

令和6年度 ハローワークのマッチング機能に関する主要指標に係る目標と実績

- 宮崎労働局では、P D C Aサイクルの手法を用いた目標管理を行い、ハローワークのマッチング機能の拡充及び効果的な業務改善を継続的に行っていくための評価・改善の取組を行っています。
- ハローワークでは、お仕事を探されている求職者の方に対する各種就職支援、また、人材を確保したい地域の企業に対する求人充足支援などを中心に様々なサービスを展開しております。

1. 主要3指標について

安定所	①就職件数 (一般)※1				②充足件数 (一般、受理地ベース)※2				③雇用保険受給者の 早期再就職割合※3			
	6月実績	R6年度 累計	R6年度 目標件数	達成率	6月実績	R6年度 累計	R6年度 目標件数	達成率	5月実績	R6年度 累計	R6年度 目標割合	達成率
宮崎	589件	1,762件	6,716件	26.2%	604件	1,853件	7,226件	25.6%	33.2%	23.7%	38.4%	61.7%
延岡	197件	670件	2,660件	25.2%	177件	602件	2,344件	25.7%	32.4%	30.8%	38.4%	80.2%
日向	142件	457件	1,781件	25.7%	118件	402件	1,569件	25.6%	58.5%	34.2%	38.4%	89.1%
都城	351件	1,126件	3,930件	28.7%	332件	1,101件	3,839件	28.7%	46.5%	30.0%	38.4%	78.1%
日南	86件	317件	1,257件	25.2%	73件	262件	1,099件	23.8%	44.2%	31.1%	38.4%	81.0%
高鍋	159件	511件	1,846件	27.7%	149件	442件	1,515件	29.2%	36.7%	24.6%	38.4%	64.1%
小林	113件	382件	1,480件	25.8%	100件	341件	1,284件	26.6%	46.0%	34.8%	38.4%	90.6%
宮崎 労働局計	1,637件	5,225件	19,670件	26.6%	1,553件	5,003件	18,876件	26.5%	39.2%	27.8%	38.4%	72.4%

※1 就職件数は、ハローワークの紹介により就職した件数。

※2 充足件数は、ハローワークで受理した求人の内、充足した件数。(オンライン自主応募による充足件数を含む。)

※3 雇用保険受給者の早期再就職件数は、基本手当の支給残日数を所定給付日数の3分の2以上残して早期に再就職した件数です。

なお、当該実績については1月遅れての公表となります。(雇用保険受給者の早期再就職件数/受給資格決定件数)