

# 令和6年度 ハローワークのマッチング機能に関する主要指標に係る目標と実績

- 宮崎労働局では、P D C Aサイクルの手法を用いた目標管理を行い、ハローワークのマッチング機能の拡充及び効果的な業務改善を継続的に行っていくための評価・改善の取組を行っています。
- ハローワークでは、お仕事を探されている求職者の方に対する各種就職支援、また、人材を確保したい地域の企業に対する求人充足支援などを中心に様々なサービスを展開しております。

## 1. 主要3指標について

安定所	①就職件数 (一般)※1				②充足件数 (一般、受理地ベース)※2				③雇用保険受給者の 早期再就職割合※3			
	5月実績	R6年度 累計	R6年度 目標件数	達成率	5月実績	R6年度 累計	R6年度 目標件数	達成率	4月実績	R6年度 累計	R6年度 目標割合	達成率
宮崎	634件	1,173件	6,716件	17.5%	647件	1,249件	7,226件	17.3%	13.3%	13.3%	38.4%	34.6%
延岡	228件	473件	2,660件	17.8%	215件	425件	2,344件	18.1%	29.4%	29.4%	38.4%	76.6%
日向	156件	315件	1,781件	17.7%	141件	284件	1,569件	18.1%	17.7%	17.7%	38.4%	46.1%
都城	366件	775件	3,930件	19.7%	369件	769件	3,839件	20.0%	15.4%	15.4%	38.4%	40.1%
日南	126件	231件	1,257件	18.4%	98件	189件	1,099件	17.2%	20.9%	20.9%	38.4%	54.4%
高鍋	183件	352件	1,846件	19.1%	152件	293件	1,515件	19.3%	15.2%	15.2%	38.4%	39.6%
小林	131件	269件	1,480件	18.2%	113件	241件	1,284件	18.8%	25.6%	25.6%	38.4%	66.7%
宮崎 労働局計	1,824件	3,588件	19,670件	18.2%	1,735件	3,450件	18,876件	18.3%	17.2%	17.2%	38.4%	44.8%

※1 就職件数は、ハローワークの紹介により就職した件数。

※2 充足件数は、ハローワークで受理した求人の内、充足した件数。(オンライン自主応募による充足件数を含む。)

※3 雇用保険受給者の早期再就職件数は、基本手当の支給残日数を所定給付日数の3分の2以上残して早期に再就職した件数です。

なお、当該実績については1月遅れての公表となります。(雇用保険受給者の早期再就職件数/受給資格決定件数)