

令和6年度 ハローワークのマッチング機能に関する主要指標に係る目標と実績

- 宮崎労働局では、P D C Aサイクルの手法を用いた目標管理を行い、ハローワークのマッチング機能の拡充及び効果的な業務改善を継続的に行っていくための評価・改善の取組を行っています。
- ハローワークでは、お仕事を探されている求職者の方に対する各種就職支援、また、人材を確保したい地域の企業に対する求人充足支援などを中心に様々なサービスを展開しております。

1. 主要3指標について

安定所	①就職件数 (一般)※1				②充足件数 (一般、受理地ベース)※2				③雇用保険受給者の 早期再就職件数※3			
	4月実績	R6年度 累計	R6年度 目標件数	達成率	4月実績	R6年度 累計	R6年度 目標件数	達成率	3月実績	R5年度 累計	R5年度 目標件数	達成率
宮崎	539件	539件	6,716件	8.0%	602件	602件	7,226件	8.3%	134件	2,417件	2,465件	98.1%
延岡	245件	245件	2,660件	9.2%	210件	210件	2,344件	9.0%	51件	654件	709件	92.2%
日向	159件	159件	1,781件	8.9%	143件	143件	1,569件	9.1%	51件	471件	474件	99.4%
都城	409件	409件	3,930件	10.4%	400件	400件	3,839件	10.4%	105件	1,268件	1,123件	112.9%
日南	105件	105件	1,257件	8.4%	91件	91件	1,099件	8.3%	35件	373件	419件	89.0%
高鍋	169件	169件	1,846件	9.2%	141件	141件	1,515件	9.3%	41件	453件	497件	91.1%
小林	138件	138件	1,480件	9.3%	128件	128件	1,284件	10.0%	32件	360件	343件	105.0%
宮崎 労働局計	1,764件	1,764件	19,670件	9.0%	1,715件	1,715件	18,876件	9.1%	449件	6,011件	6,030件	99.7%

※1 就職件数は、ハローワークの紹介により就職した件数。

※2 充足件数は、ハローワークで受理した求人の内、充足した件数。(オンライン自主応募による充足件数を含む。)

※3 雇用保険受給者の早期再就職件数は、基本手当の支給残日数を所定給付日数の3分の2以上残して早期に再就職した件数です。
なお、当該実績については1月遅れての公表となります。