

# 宮崎労働局管内のハローワークの主要指標及び補助指標

○宮崎労働局の各ハローワークの令和6年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定は以下のとおりです。

## 1. 主要3指標について

安定所	①就職件数 (一般)	②充足件数 (一般、受理地ベース)	③雇用保険受給者の 早期再就職割合(※)
	目標値	目標値	目標値
宮崎	6,716件	7,226件	38.4%
延岡	2,660件	2,344件	
日向	1,781件	1,569件	
都城	3,930件	3,839件	
日南	1,257件	1,099件	
高鍋	1,846件	1,515件	
小林	1,480件	1,284件	
宮崎 労働局計	19,670件	18,876件	

## 2. 補助指標について

安定所	①満足度 (求人者)	②満足度 (求職者)
	目標値	目標値
宮崎	90.0%以上	95.0%以上
延岡		
日向		
都城		
日南		
高鍋		
小林		
宮崎 労働局計		

※雇用保険受給者の早期再就職割合は、(基本手当の支給残日数を所定給付日数の3分の2以上残して早期に再就職した件数) / (受給資格決定件数)です。  
なお、当該実績については1月遅れての公表となります。

# 宮崎労働局管内のハローワークにおける取組について【各ハローワークの所重点指標】

## 3. 各ハローワークにおける課題別の重点指標について

- ・年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、各ハローワークが特に重点的に推進し成果をあげる必要がある業務を目標としています。
- ・重点指標の設定数・目標数値は、ハローワークの規模により異なります。

### ハローワーク宮崎

重点指標	目標値
①生活保護受給者等の就職率	68.1%
②ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～56歳)の件数	1,106件
③わかものハローワーク等を利用して就職したフリーター等のうち、正社員として就職した者の割合	71.0%
④公的職業訓練の修了3ヶ月後の就職件数	677件
⑤人材不足分野の就職件数	2,339件
⑥生涯現役支援窓口での65歳以上の就職率	83.4%

### ハローワーク延岡

重点指標	目標値
①公的職業訓練の修了3ヶ月後の就職件数	197件
②人材不足分野の就職件数	821件
③生涯現役支援窓口での65歳以上の就職率	83.4%

### ハローワーク日向

重点指標	目標値
①人材不足分野の就職件数	512件
②生涯現役支援窓口での65歳以上の就職率	83.4%

## ハローワーク都城

重点指標	目標値
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～56歳)の件数	277件
②公的職業訓練の修了3ヶ月後の就職件数	172件
③人材不足分野の就職件数	1,280件
④生涯現役支援窓口での65歳以上の就職率	83.4%

## ハローワーク日南

重点指標	目標値
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～56歳)の件数	80件
②人材不足分野の就職件数	405件

## ハローワーク高鍋

重点指標	目標値
①人材不足分野の就職件数	565件
②生涯現役支援窓口での65歳以上の就職率	83.4%

## ハローワーク小林

重点指標	目標値
①障害者の就職件数	80件
②人材不足分野の就職件数	454件