



発行：宮崎労働局
宮崎市橋通東3-1-22
宮崎地方合同庁舎
TEL0985(38)8821

令和6年5月統計

- 【労働災害発生状況】 死亡災害7件、死傷災害552件
(年計・コロナ感染症を除く休業4日以上の死傷災害)
- 【有効求人倍率】 1.28倍

宮崎労働局HP



**労働災害無災害記録810万時間を達成
都城署から(株)ダンロップゴルフクラブに記録証を授与**

都城労働基準監督署は、5月20日、労働災害の無災害記録810万時間を達成した株式会社ダンロップゴルフクラブ(労働者約230人)に対して、厚生労働省第3種無災害記録証を伝達授与しました。

同社は平成11年3月25日以降、無災害を継続し、がん具・運動競技用具製造業で労働者が100人以上の事業場に適用される厚生労働省第3種無災害記録(810万時間)を達成したものです。

無災害記録時間数は、業種・事業場規模ごとに定められており、休業災害等の業務上の災害が発生した翌日からの期間における実労働時間数で算出され、雇用の形態にかかわらず、その事業場に属するすべての労働者について算出します。

吉田署長(左)と村田業務部人事総務グループ課長(右)



令和6年4月末日現在、同社の無災害記録時間は1,015万3,094時間まで伸びています。

フリーランスの取引に関する新しい法律が11月にスタート!

宮崎労働局HP



お問い合わせは
宮崎労働局雇用
環境・均等室に
お電話ください。



☎0985-38-8821

職業訓練体験会in都城

住宅コース、機械コースを体験

ハロートレーニング



ハローワーク都城において、5月27日、ポリテクセンター宮崎の周知と受講生の確保を目的として、ものづくりに興味のある求職者を対象とした「職業訓練体験会in都城」を開催しました。

今回で通算6回目の開催となり、ポリテクセンター宮崎が持ち込んだパソコン等の機材を使用して、住宅、機械の2コースに延べ21名の求職者が参加しました。



住宅コースでは、専用ソフトを使用して自分好みに住宅の間取りを作成し、それを立体化させチラシ等で見かけるような住宅イラストを自分で作成するシミュレーション体験をしました。

また、機械コースでは、3D CADソフトを使用して円形製品の長さ調節や穴をあける作図体験を行いました。マウス操作のみで普段身の回りにあるような製品の作図ができ貴重な体験と

なったようでした。会場には作図を基に実際に金属を削って造った製品の展示もありました。参加者からは、「住宅間取りが簡単に作成できた」「イメージしたものを形にできて良かった」等の感想をいただきました。今後も職業訓練に興味を持っていただけるよう体験会を開催して受講生確保に繋げていきます。



認定企業のご紹介

企業の皆様からコメントをいただきました!



- Q1 プラチナくるみん/ユースエールを目指した理由を教えてください。
- Q2 くるみん/ユースエールの認定基準の中で特にアピールしたいものは何ですか。
- Q3 認定取得後の感想、今後の取組や意気込みをお聞かせください。



プラチナくるみん・くるみん2回目認定 医療法人養気会 池井病院



A1 以前より最優先事項として子育てサポートに取り組み2021年に院内保育園を開設しました。この機会に更にサポート体制を充実させるため、より高みを目指してプラチナくるみん取得に取り組むこととしました。

A2 まだ長期間の取得には至っていませんが男性職員の育休取得を当たり前と考える風土が根付き、女性職員は育休復帰後、短時間勤務制度とメンター制度を活用し、子育てとの両立に徐々に慣れる環境を支援しています。

A3 今後も子育てサポートに継続して取り組み、職員が活躍できる職場環境の整備を進めていきます。それにより、当院の理念である『気を養う(心のケア)』医療の提供に職員一同努めていきます。

ユースエール認定

倉本鐵工株式会社



A1 年々採用が難しくなる中で、当社の取り組みを評価いただき若者の採用活動で認定マークを使ってPRできることが企業にとって強みになると考えました。

A2 適材適所で社員が実力を発揮できる感受性の高い職人の育成を目指す社員教育に力を入れています。キャリアアップのための資格取得も支援しています。

A3 社内の環境づくりがさらに進み、社員が互いに補い合うことで有給休暇取得や育児休業取得の促進に繋げて、若い人に働きたいと思ってもらえるような職場を目指してまいります。

株式会社宮崎オーバル

A1 同じグループ会社が認定されたことがきっかけとなり、弊社でも前向きに取り組む認定に繋がりました。

A2 会社の垣根を超え、グループ一体で教育訓練計画を策定して、新入社員、階層別、技能といった様々な研修を実施しています。従業員の力量についてもグループ全体で管理しています。

A3 引き続き若者の採用、育成に力を入れ、全従業員が心身ともに健康で働きがいのある会社作りに励みたいと思います。

「くるみん」「えるぼし」の認定にも積極的に取り組み、全従業員のエンゲージメント向上を目指してまいります。



今月のマーク & マスコット ユースエール



若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。

編集後記

場のくるみんやユースエールの認定は、働きやすい職場の証

※今回はスペースを利用し、短歌風にしてみました。(雇用環境・均等室長三浦也)

来月号では認定通知書交付式の様子をお伝えします!