

# これからの時代の、 中途採用で押さえるべき ポイント、教えます。

参加無料

要申込

対象者 宮崎県内企業の経営者、採用責任者・担当者

9月20日(金) 10:30~12:00

開催形式 オンライン LIVE 配信 (zoomウェビナー方式)



## プログラム

### ● 宮崎県内の採用環境

- ▷ 県内企業の採用動向
- ▷ 就職氷河期世代の採用がもたらす組織の好循環

### ● 採用環境を先読みしよう

- ▷ 令和6年の採用環境に関して
- ▷ これからの傾向予測と企業側の意識変化について

### ● 求人活動の基本がわかればうまくいく

- ▷ アクションの基本「採用活動7つの大原則」
- ▷ 忘れてはいけない、やめない職場の作り方

### ● すぐにできる！これからの中途採用で勝つ方法

- ▷ 合言葉は「職場に一台『採用サイト』」セルフサービス求人の極め方
- ▷ 無料手法から有料広告まで段階ごとのうまいツールの活用術

## 講師

神宅 謙一郎 氏 (かんやけけんいちろう)



WaGaGoTo プランニング 代表

採用パーソナルトレーナー、求人サービス援護会会長、求人ツッコミニスト  
GCDF キャリアカウンセラー、レジリエンス3.0プラクティショナー

1992年株式会社リクルートフロムエー(現リクルート)入社。関西、東海、関東、ローカル  
エリア営業企画部門で18年間、「採用成功事例の収集」「勝ちパターンの体系化と汎用化」「営  
業人員育成」「開発部門とクライアントとの橋渡し」を行う。

2015年3月に退職後、最大手採用RPO企業ツナググループHDにて採用・人事ツール研究と比較・  
分類の体系化を5年間行い、2020年4月に独立。

現在は企業の「採用のパーソナルトレーナー」として、地方×中小×採用難業種企業の中途・  
高卒新卒・大卒新卒の社内採用体制構築と採用人事を鍛えるトレーニングを4年間で23社実  
施、採用難に負けない体制構築を支援。求人企業には「営業企画アドバイザー」として求人  
ツールの磨き上げをサポート。「求人サービス援護会会長」「求人ツッコミニスト」として  
SNSやメディアでHR情報の発信、コラム執筆、講演活動も行う。

受託事業者 リクルーティング・パートナーズ株式会社

※当セミナーは宮崎労働局、就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォームを活用した支援事業の一環として行っております。

申込方法



・専用予約フォームから、お申し込みください。  
・お申込後、視聴用のzoomのURLをお送りいたします。

<https://x.gd/xYyI9>

問合わせ先

(宮崎労働局 就職氷河期世代活躍支援事業事務局)

0120-946-059 (受付時間/平日 10:00 ~ 18:00)

[miyazaki-mhlw@3140pa.com](mailto:miyazaki-mhlw@3140pa.com)

厚生労働省

宮崎労働局

# 肩書きのない パーソナルトレーナー 神宅 謙一郎 氏 について

今回のセミナーで、講師を務めていただく神宅氏が note（ノート）にて、ご自身の紹介やこれまでやって来られたこと、どんな想いで、この仕事をされているかなどが書かれています。

## 肩書きのないパーソナルトレーナー 【自己紹介とやりたいことと】 前編



[https://note.com/kanyake\\_san/n/n4b56fd674b86](https://note.com/kanyake_san/n/n4b56fd674b86)

はじめまして。神宅謙一郎と申します。カンヤケケンイチロウと読みます。おそらく初めて見た名前かと思います。シNTAX、カンヤと言われることが殆どですがカンヤケと読みます。日本で50人しかいない珍名さんです。むかし飛行機に乗った時の搭乗券に、ローマ字をそのまま訳されたんでしょね、「カニヤケ ケニチロ」と異国の方のように表記されたり、学生時代にお付き合いしていた方の御父上からは「パンヤキさんから電話やで！」とそこまでキラキラ苗字か？と思う感じに聞き間違えられたりしました。大概の方には二度聴きされる名前ですが、そのおかげで忘れないでいただけるようで。覚えていただけますと幸いです。（続きは、サイトで）

## 肩書きのないパーソナルトレーナー 【自己紹介とやりたいことと】 後編



[https://note.com/kanyake\\_san/n/n30cc5625a9a9](https://note.com/kanyake_san/n/n30cc5625a9a9)

独立してからも、とにかく地方を駆け回りました。~~中略~~ 日本中を駆けずり回って感じたことは、状況は15年前よりひどくなっているということ。働き方改革、少子化、未曾有の採用難、若手不足、コロナのおかげで頼っていた外国からの援軍が来ないことも相まって危機感は増し、テクノロジー化に出遅れまいと見切り発車をしたことが失敗を招いている企業も散見されました。場合によっては騙されたとは言わないまでも、多額のお金を支払ってしくじっている企業にも遭遇しました。

企業の採用支援を23社、採用支援セミナーはオンラインも含めると40本以上、その都度企業さんの課題を伺いアドバイスを送りました。一例をご紹介します。（続きは、サイトで）