**確認書のイメージ**

令和　　年　　月　　日

協定対象派遣労働者の賃金の額に関する確認書

◆◆人材サービス株式会社は、令和○年○月○日付けで◆◆人材サービス労働組合（過半数代表者■■■■）と締結した「労働者派遣法第30条の４第１項の規定に基づく労使協定」(労使協定の有効期間：令和○年○月○日から令和○年○月○日)（以下「協定」という。）について、別紙のとおり、当該協定に定める協定対象派遣労働者の賃金の額が、職発0829第1号（令和6年5月24日改正）「令和6年度の「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第30条の４第１項第２号イに定める「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」」等について」（以下「通達」という。）の第２に定める「一般賃金」の額と同等以上であることを確認しました。

事業主名：

*（注）協定に定める協定対象派遣労働者の賃金の額が、適用年度ごとの一般賃金の額と同等以上であることの確認にあたっては、能力・経験調整指数や地域指数、一般通勤手当の更新等に伴う確認漏れを防ぐ観点から、別紙のように具体的な額等を記載して比較することが望ましいこと。*

*なお、協定の記載における表現は様々であることから、表形式により比較することは必ずしも必要なものではないが、一般賃金の額と同等以上であることを適切に確認すること。*

*確認書があったとしても、協定対象派遣労働者の賃金が、一般賃金の額と同等以上となっていない場合には、指導等の対象となること。*

別紙：協定対象派遣労働者の賃金額と適用年度ごとの一般賃金の額の比較

１．一般基本給・賞与等

　以下のとおり、協定に定める協定対象派遣労働者の基本給・賞与等が、通達第２の１に定める一般基本給・賞与等と同等以上を確保していることを確認しました。

| 等級 | 職務の内容 | 協定に定める協定対象派遣労働者の賃金の額 |  | 令和6年度適用の対応する一般賃金の額  (△■計  ：0.988) | 令和6年度適用の対応する一般賃金の額  （△■計  ：0.992） | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ａ  ランク | 上級ソフトウェア開発（AI関係等高度なプログラム言語を用いた開発） | 3,000～ |  | 2,200 | 2,220 | 20年 |
| Ｂ  ランク | 中級ソフトウェア開発（Webアプリ作成等の中程度の難易度の開発） | 2,220～ | **≧** | 1,800 | 1,815 | 10年 |
| Ｃ  ランク | 初級ソフトウェア開発（Excelのマクロ等、簡易なプログラム言語を用いた開発） | 1,800～ |  | 1,720 | 1,722 | ０年 |

２．一般通勤手当

協定に定める協定対象派遣労働者の通勤手当が、通達の第２の２（１）「実費支給により「同等以上」を確保する場合」により、一般通勤手当と同等以上を確保していることを確認しました。

３．一般退職金

以下のとおり、協定に定める協定対象派遣労働者の一般退職金が、通達の別添４に定める「令和◎年中小企業の賃金・退職金事情（東京都）」の統計調査の数値と同等以上を確保していることを確認しました。

○協定対象派遣労働者の退職手当

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 勤続年数 | | ３年  以上  ５年  未満 | ５年  以上  10年未満 | 10年以上15年未満 | 15年以上  25年未満 | | 25年以上  35年未満 | | |
| 支給月数 | 自己都合退職 | 2.0 | 3.0 | 9.0 | 13.0 | | 16.0 | | |
| 会社都合退職 | 2.0 | 5.0 | 11.0 | 14.5 | | 18.0 | | |
| **≧**  ○一般労働者の平均的な退職手当(令和◎年中小企業の賃金・退職金事情（●●県）) | | | | | | | | | |
| 勤続年数 | | ３年 | ５年 | 10年 | 15年 | 20年 | 25年 | 30年 | 33年 |
| 支給月数 | 自己都合退職 | 0.7 | 1.2 | 2.8 | 4.8 | 6.9 | 9.2 | 12.0 | 13.3 |
| 会社都合退職 | 1.3 | 2.1 | 4.0 | 6.1 | 8.9 | 10.8 | 13.9 | 15.1 |

（※）一般労働者の平均的な退職手当の支給月数は「令和◎年中小企業の賃金・退職金事情」（●●県）における退職金の支給率（モデル退職金・大学卒）に、同調査において退職手当制度があると回答した企業の割合（○○.○％）をかけた数値である。