

第2期

「幸せ上々、みやこのじょう」創生！雇用戦略

～ 都城市と宮崎労働局の雇用対策協定に基づく6つの施策 ～



令和2年4月1日 策定

令和3年4月1日 一部改訂

令和4年4月1日 一部改訂

令和5年4月1日 一部改定

令和6年4月1日 一部改定



幸せ上々、みやこのじょう
都城市の発展、市民の幸せを創る

都城市・宮崎労働局



1 雇用対策協定締結の背景・意義

- 都城市の「まち・ひと・しごと創生総合戦略」では、『次世代にツナグ、都城「幸せ上々、みやこのじょう」の創生』に向けて、以下の6つの基本目標を掲げている。

次世代にツナグ、都城「幸せ上々、みやこのじょう」の創生！！

基本目標1

「都城で働きたい」
に応える

基本目標2

「都城に住みたい」
に応える

基本目標3

「都城で育てたい」
に応える

基本目標4

「安心して、ずっと暮
らせる都城」をつくる

基本目標5

「南九州の中心とし
ての都城」を担う

基本目標6

「都城の魅力为全国
に発信」する

- 都城市と宮崎労働局・ハローワーク都城が雇用対策協定を締結することで、この地域において一体的に雇用・労働施策を展開することが可能となる。双方の力を結集することにより、これらの基本目標達成を雇用・労働施策の側面から強く後押しすることができる。
- 雇用対策協定に基づき連携して実施する雇用施策を、『「幸せ上々、みやこのじょう」創生！雇用戦略』（雇用対策協定に基づく実施計画）としてとりまとめ、実行していく。

都城市

- 都城の地方創生に向けた基本目標
- 市民のニーズ把握
- 幅広い行政分野の支援
- 住民等への情報発信 等



労働局・ハローワーク

- 雇用・労働に関する各種データ
- ハローワークの現場での専門的なサービス
- 全国ネットワークを活かした就職支援、情報発信 等



「幸せ上々、みやこのじょう」創生！雇用戦略

- 雇用面での課題、目標を共有
- 都城市ならではの視点を組み込んだ地域密着型の雇用施策の実施
- 市の様々な行政分野の支援に雇用施策を融合
- 情報発信力の強化 等

次世代にツナグ、都城「幸せ上々、みやこのじょう」の創生！！

基本目標1

「都城で働きたい」
に応える

基本目標2

「都城に住みたい」
に応える

基本目標3

「都城で育てたい」
に応える

基本目標4

「安心して、ずっと暮
らせる都城」をつくる

基本目標5

「南九州の中心とし
ての都城」を担う

基本目標6

「都城の魅力为全国
に発信」する

※ 雇用対策協定に基づく雇用戦略により、
基本目標達成のための施策を強化！！

「幸せ上々、みやこのじょう」創生！雇用戦略

基本目標1の実現を後押し！

- 【施策1】若者活躍促進プロジェクト
- 【施策2】UIJターン就職促進プロジェクト
- 【施策3】企業立地推進プロジェクト

基本目標2の実現を後押し！

- 【施策4】みやこのじょう市民活躍促進プロジェクト

基本目標3の実現を後押し！

- 【施策5】人材不足分野の人材確保・育成・マッチング推進プロジェクト

基本目標4の実現を後押し！

- 【施策5】人材不足分野の人材確保・育成・マッチング推進プロジェクト(再掲)

基本目標5の実現を後押し！

- 【施策3】企業立地推進プロジェクト(再掲)

基本目標6の実現を後押し！

- 【施策6】キラリと光るみやこのじょう企業の見える化・情報発信プロジェクト

【施策1】若者活躍促進プロジェクト

趣旨

- 次世代を担う若者の活躍促進は重要な課題。新規学卒者の圏域外流出に歯止めを掛けることや、地元への定着促進が必要である。
- 若者が地元企業を知る機会を積極的に増やすとともに、就職・定着に向けた個別支援を強化する。
- また、現在フリーター等の若者の正社員転換を積極的に支援していく。

連携して実施する取組

【共同で実施】

- ・高校生を対象とした地元企業説明会・面接会等の実施
- ・ユースエール認定企業の開拓及び周知

【市】

- ・離職率改善への支援
 - ・地元高校とタイアップした事業（企業巡見等の実施）
 - ・就職支援のための産学官交流会の開催
 - ・南九州大学就職支援事業の実施
- #### 【労働局・ハローワーク都城】
- ・就職支援ナビゲーター等による個別支援（就職支援、定着支援）
 - ・就職支援ナビゲーター等による高校、大学等での出張相談及びオンライン相談の実施
 - ・職業講話等の積極的実施
 - ・フリーター等の正社員就職に向けた支援
 - ・労働法制普及促進のため職業講話の実施

成果目標（KPI）・関連指標

○成果目標（KPI）

- ・都城所管内の新規高校卒業者に占める都城所管内就職割合について、今後5年間で50%以上を実現する

○関連指標

- ・企業説明会等の来場者数
※企業説明会の対象は、都城圏域就職説明会、応募前ジュニアワークフェアとする。
- ・ユースエール認定企業数

※成果目標（KPI）：中長期的な大目標。
※関連指標：成果目標（KPI）の達成に向けて毎年度実績をチェックしていく指標。

【施策2】U・I・Jターン就職促進プロジェクト

趣旨

- 「南九州のリーディングシティ」として、地方で働きたいという声に応えていく。
- U・I・Jターン希望者に対するきめ細かな情報発信、市内のU・I・Jターン歓迎求人の開拓等を推進する。

連携して実施する取組

【市】

- ・移住・定住促進パートナーシップ事業（移住、U・I・Jターン説明会等の実施等）
- ・宮崎ひなた暮らしU・I・Jターンセンターの周知
- ・県外在住者に対する地元企業でのインターンシップ、企業巡見の実施
- ・奨学金返還支援事業の実施

【労働局・ハローワーク都城】

- ・U・I・Jターン歓迎求人の開拓・周知・充足支援
- ・安定所長が市の移住・定住支援サポーターに登録し積極的に支援

成果目標（KPI）・関連指標

○成果目標（KPI）

- ・令和6年度に移住・U・I・Jターン促進パートナーシップ企業数を20社とする

○関連指標

- ・移住・U・I・Jターン就職座談会等の来場者数
- ・U・I・Jターン歓迎求人の提出事業所数

※成果目標（KPI）：中長期的な大目標。
※関連指標：成果目標（KPI）の達成に向けて毎年度実績をチェックしていく指標。

【施策3】企業立地推進プロジェクト

趣旨

- 魅力的で安定した雇用を創出すべく、地元企業の育成や成長促進とともに、企業立地を推進する。

連携して実施する取組

【共同で実施】

- ・企業立地関連情報の共有
- ・就職説明会、面談会の実施

【市】

- ・企業立地推進事業の実施
(企業立地活動や企業誘致アドバイザーの委託、企業誘致セールスマン、都城地区企業立地促進協議会)

【労働局・ハローワーク都城】

- ・立地企業の求人充足支援強化
(「情報先行型求人」としてハローワーク都城庁舎内に専門コーナーを設け、求職者にPR)
- ・企業説明会開催の支援

成果目標 (KPI) ・ 関連指標

○ 成果目標 (KPI)

- ・今後5年間で企業立地数50件以上を目指す

【施策4】みやこのじょう市民活躍促進プロジェクト

趣旨

- 人口減少を抑制する対策（転出者の抑制、転入者の増加、出生率の増加を目指した対策）とともに、人口減少社会を見据えた対策を取ることが重要である。みやこのじょう市民一人ひとりがそれぞれ希望を持てる地域づくりが求められる。
- 雇用・労働施策の観点からは、女性、高齢者、障がい者、生活困窮者などあらゆる人々が、その能力を最大限に発揮し、活躍できる環境づくりを推進する。

連携して実施する取組

○ 女性の活躍促進

【共同で実施】

- ・くるみん認定企業、ポジティブアクション、仕事と生活の両立応援宣言等の普及促進

【市】

- ・ひとり親家庭への各種支援事業
- ・女性の新しい働き方創生支援

【労働局・ハローワーク都城】

- ・マザーズコーナーでの個別支援
- ・パートタイム労働者の均等・均衡待遇の確保
- ・女性活躍推進法に基づく取組

○ 高齢者の活躍促進

【共同で実施】

- ・シルバー人材センターによる高齢者就業機会確保事業の促進

【労働局・ハローワーク都城】

- ・高齢者の活躍が見込まれる「いきいき求人」の開拓・周知
- ・「高齢者活躍人材確保育成事業」による高齢者の技能講習実施及び周知
- ・「生涯現役支援窓口」での就職支援

成果目標 (KPI) ・ 関連指標

○ 成果目標 (KPI)

- ・今後5年間でハローワーク都城の職業紹介による就職率（常用）47%以上を目指す

○ 関連指標

- ・女性活躍推進法における一般事業主行動計画の届出件数
- ・マザーズコーナーにおける就職件数
- ・「いきいき求人」の件数
- ・シルバー人材センター会員数
- ・「生涯現役支援窓口」利用者の就職件数

※成果目標 (KPI) : 中長期的な大目標。

※関連指標 : 成果目標 (KPI) の達成に向けて毎年度実績をチェックしていく指標。



【施策4】みやこのじょう市民活躍促進プロジェクト（続き）

趣旨

- 人口減少を抑制する対策（転出者の抑制、転入者の増加、出生率の増加を目指した対策）とともに、人口減少社会を見据えた対策をとることが重要である。みやこのじょう市民一人ひとりがそれぞれ希望を持てる地域づくりが求められる。
- 雇用・労働施策の観点からは、女性、高齢者、障がい者、生活困窮者などあらゆる人々が、その能力を最大限に発揮し、活躍できる環境づくりを推進する。

連携して実施する取組

- 障がい者に対する就労支援
 - 【共同で実施】
 - ・就労移行支援事業所による説明会、面接会等の実施
 - ・事業主への採用呼びかけ
 - 【市】
 - ・障害者自立支援協議会の開催
 - ・障がい者就労施設等からの物品調達の推進
 - 【労働局・ハローワーク都城】
 - ・就職・定着支援、職場実習の推進
 - ・事業主への法定雇用率達成指導
- 生活困窮者等に対する就労支援
 - 【共同で実施】
 - ・みやこのじょう福祉就労支援コーナーによる支援
 - ・ケースワーカーとハローワークの就職支援ナビゲーターとの連携強化
 - 【市】
 - ・生活保護就労支援員の配置による就労支援
 - ・ひとり親家庭への各種支援事業
 - ・生活自立相談センターの設置
 - 【労働局・ハローワーク都城】
 - ・就職支援ナビゲーターによる就労支援

成果目標（KPI）・関連指標

○関連指標

- ・障がい者の就職件数
- ・法定雇用率達成企業の割合
- ・生活困窮者等の就職件数

※成果目標（KPI）：中長期的な大目標。
 ※関連指標：成果目標（KPI）の達成に向けて毎年度実績をチェックしていく指標。

【施策5】人材不足分野の人材確保・育成・マッチング推進プロジェクト

趣旨

- 子育て支援の充実や介護の環境整備等は、仕事と家庭の両立を図る観点からも、重要である。
- 雇用情勢の改善に伴い、これらの分野での人材不足への対応が喫緊の課題となっている。
- 人材不足分野や成長分野における人材確保に向けて、人材育成やマッチングを強化していく。

連携して実施する取組

○ 人材不足分野の人材確保・育成・マッチング

【共同で実施】

- ・就職説明会等の連携実施

【市】

- ・南九州大学の学生向けに「都城地区幼稚園・保育園合同就職説明機」を実施。
- ・求職者向けセミナーの実施

【労働局・ハローワーク都城】

- ・人材不足分野のマッチング強化
(求人、求職者情報を作成・配布や管理選考等により、当該分野のマッチング強化を図る)
- ・訓練への誘導、出口での就職支援
- ・介護分野における面接会の実施
- ・福祉人材センターとの連携による「福祉の仕事相談会」の実施
- ・ナースセンターとの連携による「看護のシゴト出前就業相談」の開催
- ・外国人材の活用（事業主への誘導・案内）

○ 成長分野の人材の確保・育成・マッチング

【共同で実施】

- ・ハロートレーニング（公的職業訓練）のホームページ、公式LINE、広報誌等による周知・活用促進

【市】

- ・職業訓練法人都城地域職業訓練協会運営費補助金の活用（認定訓練の運営費補助。地域内の技術者育成）
- ・求職者向けセミナーの実施

【労働局・ハローワーク都城】

- ・訓練説明会の実施、訓練への誘導、出口での就職支援

成果目標（KPI）・関連指標

○成果目標（KPI）

- ・人材不足分野の就職件数について、年度目標1, 272人以上を目指す。

○関連指標

- ・人材不足分野コース職業訓練の就職件数

※成果目標（KPI）：中長期的な大目標。

※関連指標：成果目標（KPI）の達成に向けて毎年度実績をチェックしていく指標。

【施策6】キラリと光るみやこのじょう企業の見える化・情報発信プロジェクト

趣旨

- 地元企業の魅力をこれまで以上に内外にPRすることが必要。
- 雇用・労働施策の観点からは、地元企業の魅力を見える化し、積極的に情報発信することが求められる。
- 地元企業の底上げを図るとともに、各種認定制度等の積極的周知、活用により情報発信を強化する。

連携して実施する取組

- ユースエール認定の取組推進
 - 【共同で実施】
 - ・認定企業の開拓
 - ・認定企業の市内外へのPRを強化
- くるみん認定の取組推進
 - 【共同で実施】
 - ・認定企業の開拓
 - ・認定企業の市内外へのPRを強化
- 企業力の底上げ
 - 【市】
 - ・企業の採用力アップの支援
 - ・中小企業退職金等共済加入促進事業補助金の活用
 - ・創業に係る支援機関との連携、創業支援事業補助金やチャレンジショップなどの創業支援事業の実施
 - ・女性の新しい働き方創生支援
 - 【労働局・ハローワーク都城】
 - ・事業主向けセミナーの開催
 - ・人材育成等を推進するための助成金の周知
- 企業説明会、面接会等の開催
 - 【共同で実施】
 - ・地元企業説明会・面接会等の実施
- 事業継承
 - 【市】
 - ・事業継承をスムーズに行うためのセミナー及び補助事業の実施

成果目標（KPI）・関連指標

○ 成果目標（KPI）

- ・今後5年間で都城市管内の企業で新たに5社以上のユースエール認定を目指す
- ・今後5年間でくるみん認定企業数累計4社を目指す

○ 関連指標

- ・就職説明会・就職フェア等の参加者数

※成果目標（KPI）：中長期的な大目標。
 ※関連指標：成果目標（KPI）の達成に向けて毎年度実績をチェックしていく指標。

別紙

都城市雇用戦略プロジェクトに基づく施策の成果目標(KPI)

施 策	成 果 目 標
(1)若者活躍促進プロジェクト	都城所管内の新規高校卒業者に占める都城所管内就職割合について、今後5年間で50%以上を実現する
(2)UIJターン就職促進プロジェクト	令和6年度に移住・UIJターン促進パートナーシップ企業数を20社とする
(3)企業誘致推進プロジェクト	今後5年間で企業立地数50件以上を目指す
(4)みやこのじょう市民活躍促進プロジェクト	今後5年間でハローワーク都城の職業紹介による就職率(常用)47%以上を目指す
(5)人材不足分野の人材確保・育成・マッチング推進プロジェクト	人材不足分野の就職件数について、令和6年度は1,272人を目指す
(6)キラリと光るみやこのじょう企業の見える化・情報発信プロジェクト	今後5年間で都城市管内の企業で新たに5社以上のユースエール認定を目指す
	今後5年間でくるみん認定企業数累計4社を目指す

都城市雇用戦略プロジェクトに基づく施策の関連指標

(別紙2)

施 策	出典(統計の根拠)等
指 標	
(1) 若者活躍促進プロジェクト	
① 企業説明会等の来場者数	都城市・労働局・ハローワーク都城調べ
② ユースエール認定企業数	労働局調べ
(2) UIJターン就職促進プロジェクト	
① 移住・UIJターン就職座談会等の来場者数	都城市調べ
② UIJターン歓迎求人提出事業所数	ハローワーク都城調べ
(4) みやこのじょう市民活躍促進プロジェクト	
① 女性活躍推進法における一般事業主行動計画の届出件数	労働局調べ
② マザーズコーナーにおける就職件数	労働局・ハローワーク都城調べ
③ 「いきいき求人」の件数	ハローワーク都城調べ
④ シルバー人材センター会員数	都城市調べ
⑤ 「生涯現役支援窓口」利用者の就職件数	ハローワーク都城調べ
⑥ 障がい者の就職件数	ハローワーク都城調べ
⑦ 法定雇用率達成企業の割合	労働局調べ
⑧ 生活困窮者等の就職件数	ハローワーク都城調べ
(5) 人材不足分野の人材確保・育成・マッチング推進プロジェクト	
① 人材不足分野コース職業訓練の就職件数	労働局調べ
(6) キラリと光るみやこのじょう企業の見える化・情報発信プロジェクト	
① 就職説明会・就職フェア等の参加者数	都城市調べ