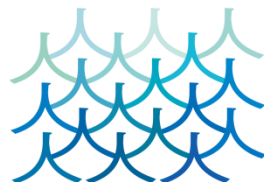


# 創客創人！！「日南市雇用元気プラン」

～ 日南市と宮崎労働局の雇用対策協定に基づく5つのプロジェクト ～

創 客 創 人  
SOKYAKU-SOJIN



日 南 市

令和 2年 4月 1日 策定

令和 6年 4月 1日 改正



日南市・宮崎労働局






# 創客創人！！「日南市雇用元気プラン」概要 ~日南市と宮崎労働局の雇用対策協定に基づく5つのプロジェクト~

## 創客創人！！「日南市雇用元気プラン」

- 日南市では、「人づくりこそまちづくり」であるとの考えのもと、『創客創人』のコンセプトを示し、以下の4つの具体的なビジョン・戦略を掲げている。これらのビジョン・戦略の下で行われる各種施策の中でも、雇用施策は重要な柱の1つである。
- 日南市と宮崎労働局・ハローワーク日南が雇用対策協定を締結することで、地域の雇用面での課題や目標を共有し、それぞれの強みを活かした効果的な施策の実施が可能となる。


**日南市** 

創客創人  
SOKYAKU-SOJIN

日南市

- ・明確なまちづくりのコンセプト
- ・市民のニーズ把握
- ・幅広い行政分野
- ・住民等への情報発信
- ・多様な地域資源 等



**労働局・ハローワーク** 

- ・雇用・労働に関する各種データ
- ・ハローワークの現場での専門的なサービス
- ・全国ネットワークを活かした就職支援、情報発信 等



**創客創人！！「日南市雇用元気プラン」**

- ・雇用面での課題、目標を共有
- ・日南市ならではの視点を組み込んだ地域密着型の雇用施策の実施
- ・市の様々な行政分野に雇用施策を融合
- ・情報発信力の強化 等

### 創客創人！！「日南市雇用元気プラン」

**ビジョン1**  
市民力の高まりによる  
住民自治の実現

**戦略①**  
住民による住民のための  
地域づくり戦略



**(1) 「全員参加の社会」@日南 実現プロジェクト**  
・「全員参加の社会」実現を目指す『高齢者、子育て世帯雇用推進プロジェクト』の推進  
・くるみん認定の取組推進／・障害者、生活困窮者等への就労支援強化

成果目標 (KPI)  
【R2年度～R6年度】  
生活保護世帯の就労率  
H30 : 57.1%  
⇒R6 : 80.0%

**ビジョン2**  
自らの道を切りひらく  
次世代の育成

**戦略②**  
次世代育成戦略



**(2) 日南の若者育成、就職・定着促進プロジェクト**  
・地元中学生と労働局・ハローワークの連携による職業講話等の実施  
・市内の高校生・保護者向けの地元企業説明会の共催  
・日南へのUIターン就職経験者と地元生徒とのふれあいの場の設定  
・子供向けの仕事体験事業（グッジョブフェスタ）の実施  
・高校卒業者の市外就職等への情報提供

日南市内の新規高校卒業者に占める日南管内就職割合について、**毎年40.0%以上を実現！**

**ビジョン3**  
地域産業の再活性化と  
新しいビジネスが  
創出できる環境

**戦略③**  
働く場創出と働く人  
確保戦略



**(3) 日南の働く場の創出・見える化プロジェクト**  
・若者雇用促進法に基づく取組推進・「創客創人」関連求人の開拓・見える化  
・県外企業誘致推進と人材確保支援

**(4) 日南の企業を元気に！プロジェクト**  
・雇用・人材育成関係助成金などの事業主支援メニューの普及・啓発強化  
・事業承継支援の強化／・障害者、生活困窮者等への就労支援強化

5年間で**500人分**の働く場を創出

**ビジョン4**  
持続可能なまちづくり

**戦略④**  
未来の暮らしを  
創造するまちづくり戦略

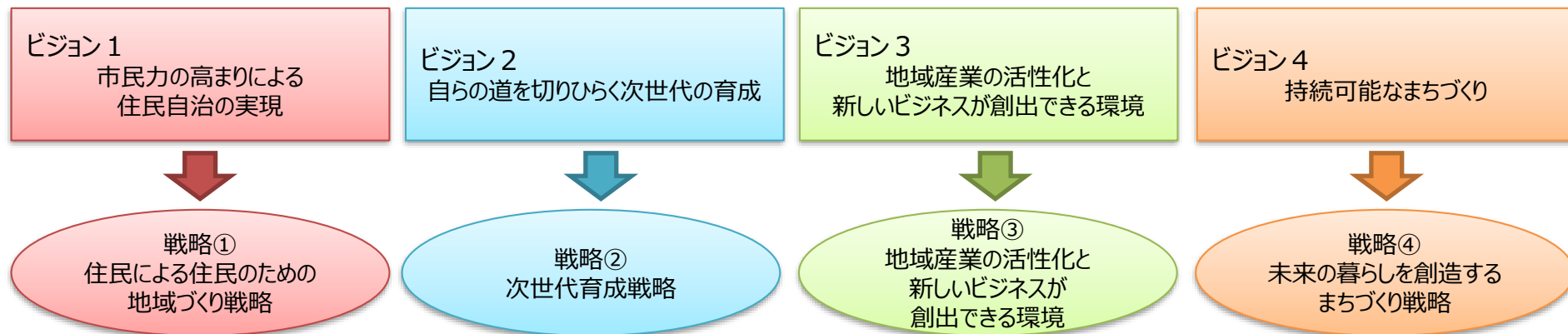


**(5) 日南へのUIターン就職支援プロジェクト**  
・UIターン就職歓迎求人への積極的開拓と県内外へのPR  
・移住相談会などの連携実施

新規誘致企業における採用人数  
**(毎年)**  
4社×5人=20人

# 1 雇用対策協定締結の背景・意義

○日南市では、「人づくりこそがまちづくり」であるとの考えのもと、『創客創人』のコンセプトを示し、以下の4つの具体的なビジョン・戦略を掲げている。



○これらのビジョン・戦略の下で行われる各種施策の中でも、雇用施策は重要な柱の1つである。

○日南市と宮崎労働局・ハローワーク日南が雇用対策協定を締結することで、地域の雇用面での課題や目標を共有し、それぞれの強みを活かした効果的な施策の実施が可能となる。

○双方の力を結集し、日南を雇用の面から元気にしていくことを目指す。

○雇用対策協定に基づき連携して実施する5つのプロジェクトを、『創客創人！！「日南市雇用元気プラン」』（雇用対策協定に基づく実施計画）としてとりまとめ、実行していく。

## 日南市

- ・ 明確なまちづくりのコンセプト
- ・ 市民のニーズ把握
- ・ 幅広い行政分野
- ・ 住民等への情報発信
- ・ 多様な地域資源 等



## 労働局・ハローワーク

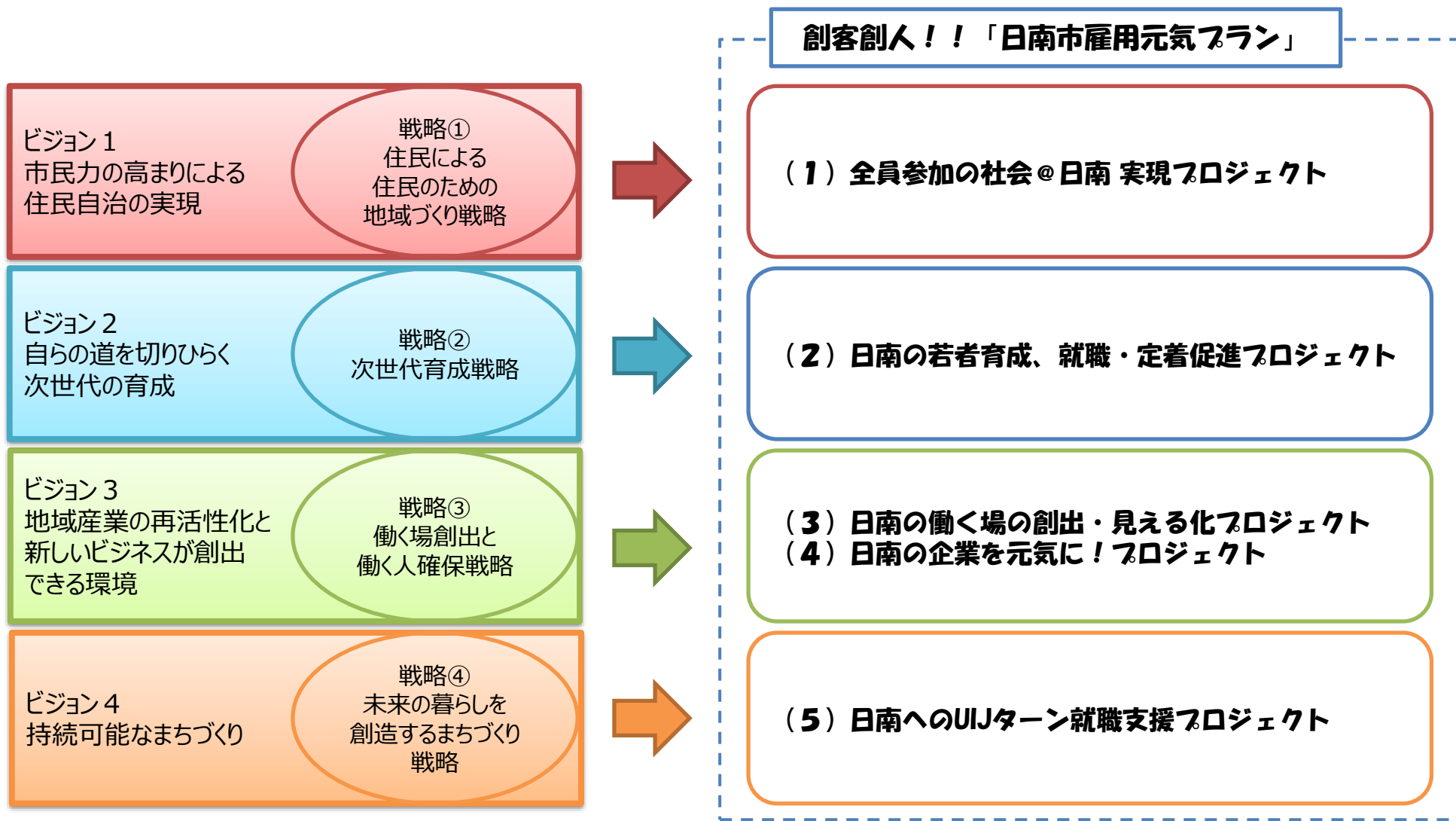
- ・ 雇用・労働に関する各種データ
- ・ ハローワークの現場での専門的なサービス
- ・ 全国ネットワークを活かした就職支援、情報発信 等

## 創客創人！！「日南市雇用元気プラン」

- ・ 雇用面での課題、目標を共有
- ・ 日南市ならではの視点を組み込んだ地域密着型の雇用施策の実施
- ・ 市の様々な行政分野に雇用施策を融合
- ・ 情報発信力の強化 等

## 2. 創客創人！！「日南市雇用元気プラン」概要

- 日南市では、「人づくりこそがまちづくり」であるとの考えのもと、『創客創人』のコンセプトを示し、4つの具体的なビジョン・戦略を掲げている。
- 雇用対策協定の締結により、日南市の4つのビジョン・戦略の実現に資する具体的な雇用面での取組（5つのプロジェクト）を実行する。



（1）全員参加の社会@日南 実現プロジェクト

趣旨

- 誰もが、住み慣れた地域でやりがいを持てる地域作りが必要。
  - そのためには、地域の住民・企業・団体・行政機関等の連携が必要。
- ⇒人口が減少する中で、若者・女性・高齢者・障害者等のあらゆる人材がその能力を最大限に発揮し活躍できる全員参加の社会の実現を目指す！

連携して実施する取組

- 「**全員参加の社会**」の実現を目指す『**高齢者、子育て世帯雇用推進プロジェクト**』の推進
  - ・地域の企業、団体、行政機関の賛同を募り、高齢者や子育て世帯を含めた幅広い人材が活躍できる「全員参加の社会」の実現に向けた気運を醸成。地域の潜在的な労働力の掘り起こしも目指す。  
【共同で実施】
  - ・シルバー人材センターの活用推進。【共同で実施】
- くるみん認定の取組推進**
  - ・仕事と子育てが両立できる雇用環境の整備を推進する企業を認定する「くるみん」認定制度について、市内で積極的に周知し、認定企業数の増加を目指す。【共同で実施】
- 障害者の就労支援強化**
  - ・就職支援、定着支援における連携を強化。  
【共同で実施】
- 生活困窮者等への就労支援強化**
  - ・日南市のケースワーカーとハローワーク日南の相談員との連携による就職支援強化。【共同で実施】
  - ・巡回相談の充実。【労働局・ハローワーク日南】
  - ・ハローワークの求人情報のオンライン提供活用。  
【市】

成果目標（KPI）・関連指標

- 成果目標（KPI）**
  - ・生活保護世帯の就労率  
H30：57.1%  
⇒ R6：80.0%
- 関連指標**
  - ・「全員参加の社会」の実現を目指す『高齢者、子育て世帯雇用推進プロジェクト』賛同企業・団体数
  - ・くるみん認定企業数
  - ・障がい者の就職件数
  - ・生活困窮者等の就職件数

※成果目標（KPI）：中長期的な大目標。  
※関連指標：成果目標（KPI）の達成に向けて毎年度実績をチェックしていく指標。

## （2）日南の若者育成、就職・定着促進プロジェクト

### 趣旨

- 地元企業の経営を支える人材確保が求められている。
- 人材確保のためには、企業内での人材育成や処遇改善を含めた雇用管理改善による魅力ある職場作りが必要。
- ⇒地域の事業主の取組を後押しする各種助成金等を周知すると共に、セミナーを通じて企業が元気になるきっかけをつくる！

### 連携して実施する取組

- 雇用・人材育成関係助成金などの事業主支援メニューの普及・啓発強化**
  - ・非正規雇用労働者の正社員転換等を支援する「キャリアアップ助成金」等の雇用・人材育成関連助成金について、地域企業への周知を強化し、活用を促進。【共同で実施】
  - ・商工会議所、地元高校、大学との産官学連携による雇用の仕方を研究。【共同で実施】
  - ・高等学校等に対し、労働法制講話を実施し、労働関係法令に関する意識の涵養を図る。
- 事業承継支援の強化**
  - ・フォローアップによる企業訪問時に事業承継に関する支援メニューなどの情報を提供。【市】
  - ・事業承継情報について、ハローワーク内やハローワークの求人者支援員が行う企業訪問等で周知を実施。【労働局・ハローワーク日南】
- 事業主向けセミナーの開催**
  - ・人材育成や処遇改善などの雇用管理改善の必要性や各種事業主支援助成金等を事業主に紹介するためのセミナーを市内で開催。【共同で実施】
  - ・女性の活躍促進に向けたセミナーの開催。【共同で実施】

### 成果目標（KPI）・関連指標

- 成果目標（KPI）**
  - ・日南の市内の新規高校卒業者に占める日南管内就業割合について、毎年40.0%以上を実現する。
- 関連指標**
  - ・ハローワーク日南就職支援ナビゲーター（学卒担当）の支援者数
  - ・地元中学校での職業講話等実施件数

※成果目標（KPI）：中長期的な大目標。  
 ※関連指標：成果目標（KPI）の達成に向けて毎年度実績をチェックしていく指標。

### （3）日南の働く場の創出・見える化プロジェクト

#### 趣旨

- 地域資源を活かした日南らしい働く場の創出が喫緊の課題。
  - 地域の若者の採用や人材育成に積極的な企業を増やすことが必要。
  - 創客創人の取組で生まれた地域の働く場を見える化し、確実に就職につなげることが必要。
- ⇒日南らしい働く場を創出するとともに、マッチングを強化し、確実に就職に結び付けていく！

#### 連携して実施する取組

- 若者雇用促進法に基づく取組推進**
  - ・若者の採用や人材育成に積極的で一定の基準を満たす企業を「ユースエール認定企業」として認定しPRする取組を推進する。【**共同で実施**】
  - ・日南市の住民への広報力を活かして、市内の宣言企業の啓発を推進。【**市**】
- 「創客創人」関連求人の開拓・見える化**
  - ・日南市の創客創人の取組全体を通じて働く場を創出。【**市**】
  - ・ハローワーク日南に「創客創人求人コーナー」を設け、クルーズ船関係求人、6次産業化関連求人等を見える化。【**労働局・ハローワーク**】
- 県外企業誘致数と人材確保支援**
  - ・企業誘致を推進。進出検討段階の企業に対して、管内の労働市場（求職者の動向等）に関するデータを提供。人材確保を支援。【**共同で実施**】
  - ・誘致企業関連求人の積極的情報提供・マッチング。【**労働局・ハローワーク日南**】
  - ・進出検討企業へのプレゼン資料の充実。【**労働局・ハローワーク日南**】
  - ・誘致企業の人材確保と公的職業訓練の出口支援の連携。【**労働局・ハローワーク日南**】

#### 成果目標（KPI）・関連指標

- 成果目標（KPI）**
  - ・働く場の創出  
R2～R6（5か年）500人分
- 関連指標**
  - ・ユースエール認定企業数
  - ・ハローワーク日南の正社員求人数
  - ・誘致企業数

※成果目標（KPI）：中長期的な大目標。  
 ※関連指標：成果目標（KPI）の達成に向けて毎年度実績をチェックしていく指標。



（4）日南の企業を元気に！@日南プロジェクト

趣旨

- 地元企業の経営を支える人材確保が求められている。
  - 人材確保のためには、企業内での人材育成や処遇改善を含めた雇用管理改善による魅力ある職場作りが必要。
- ⇒地域の事業主の取組を後押しする各種助成金等を周知すると共に、セミナーを通じて企業が元気になるきっかけをつくる！

連携して実施する取組

- 雇用・人材育成関係助成金などの事業主支援メニューの普及・啓発強化**
  - ・非正規雇用労働者の正社員転換等を支援する「キャリアアップ助成金」等の雇用・人材育成関連助成金について、地域企業への周知を強化し、活用を促進。
  - ・商工会議所、地元高校、大学との産官学連携による雇用の仕方を研究。【共同で実施】
- 事業承継支援の強化**
  - ・フォローアップによる企業訪問時に事業承継に関する支援メニューなどの情報を提供。【市】
  - ・事業承継情報について、ハローワーク内やハローワークの求人者支援員が行う企業訪問等で周知を実施。【労働局・ハローワーク日南】
- 事業主向けセミナーの開催**
  - ・人材育成や処遇改善などの雇用管理改善の必要性や各種事業主支援助成金等を事業主に紹介するためのセミナーを市内で開催。【共同で実施】
  - ・女性の活躍促進に向けたセミナーの開催。【共同で実施】

成果目標（KPI）・関連指標

- 成果目標（KPI）**
  - ・働く場の創出  
R2～R6（5か年）500人分
- 関連指標**
  - ・日南市内の事業所からのキャリアアップ助成金計画申請件数
  - ・事業主向けセミナーへの参加事業所数

※成果目標（KPI）：中長期的な大目標。  
 ※関連指標：成果目標（KPI）の達成に向けて毎年度実績をチェックしていく指標。

## （5）日南へのUIJターン就職支援プロジェクト

### 趣旨

- 日南市は、自然派が暮らしたい町100（アウトドア情報誌BE-PAL）で九州第2位に輝くなど魅力あふれる地域。
  - その魅力を県内外に様々なチャンネルで発信していくことが必要。
  - 移住と雇用の情報をワンセットで発信することが必要。
- ⇒他地域から日南市への移住を後押しする「働く場」を見える化し、UIJターン就職を支援する！

### 連携して実施する取組

- UIJターン就職歓迎求人**の積極的開拓と県内外へのPR
  - ・ハローワーク日南管内のUIJターン受け入れ歓迎求人を積極的に開拓。【**労働局・ハローワーク日南**】
  - ・求人票で「にちなんUIJターン歓迎」を表示し全国に情報発信。【**労働局・ハローワーク日南**】
  - ・あわせて日南市が取り組む移住推進施策の情報をPR。【**共同で実施**】
- 移住相談会などの連携実施**
  - ・日南市が開催する移住相談会にハローワーク職員も参加し出張相談。【**共同で実施**】
  - ・移住相談会等で把握したニーズを共有。ニーズを踏まえた個別求人開拓に実施。【**共同で実施**】
  - ・移住促進住宅滞在者への就職支援集中実施。【**共同で実施**】
  - ・ハローワークの求人情報を日南市にオンライン提供し、日常的に情報を活用。【**共同で実施**】
- 移住相談者に対するチーム支援の実施**
  - ・移住相談者に対して、日南市とハローワークの支援を総合的に行う「チーム支援」を実施する。【**共同で実施**】

### 成果目標（KPI）・関連指標

- 成果目標（KPI）**
  - ・新規誘致企業における採用人数（毎年）4社×5人＝20人
- 関連指標**
  - ・移住相談会の相談件数

※成果目標（KPI）：中長期的な大目標。  
 ※関連指標：成果目標（KPI）の達成に向けて毎年度実績をチェックしていく指標。



# 別紙

## 日南市雇用元気プランに基づく施策の成果目標（K P I）【R2年度～R6年度】

施策	成果目標
(1) 「全員参加の社会」@日南 実現プロジェクト	生活活保護世帯の就労率を5年間で80.0%に引き上げる。(H30:57.1%)
(2) 日南の若者育成、就職・定着促進プロジェクト	日南の市内の新規高校卒業者に占める日南管内就業割合について、毎年40.0%以上を実現する。
(3) 日南の働く場の創出・見える化プロジェクト	5年間で500人分の働く場を創出する。
(4) 日南の企業を元気に！プロジェクト	5年間で500人分の働く場を創出する。
(5) 日南のUIターン就職支援プロジェクト	新規誘致企業における採用人数を5年間で100人（毎年4社×5人＝20人）とする。

## 日南市雇用元気プランに基づく施策の関連指標一覧

施策	指標	出典（統計の根拠）等
<b>(1) 「全員参加の社会」@日南 実現プロジェクト</b>		
①	「全員参加の社会」の実現を目指す『高齢者、子育て世帯雇用推進プロジェクト』賛同企業・団体数	ハローワーク日南調べ
②	くるみん認定企業数	労働局調べ
③	障がい者の就職件数	ハローワーク日南調べ
④	生活困窮者等の就職件数	ハローワーク日南調べ
<b>(2) 日南の若者育成、就職・定着促進プロジェクト</b>		
①	ハローワーク日南就職支援ナビゲーター（学卒担当）の支援者数	ハローワーク日南調べ
②	地元中学校での職業講話等実施件数	ハローワーク日南調べ
<b>(3) 日南の働く場の創出・見える化プロジェクト</b>		
①	ユースエール認定企業数	労働局調べ
②	ハローワーク日南の正社員求人数	ハローワーク日南調べ
③	誘致企業数	日南市調べ
<b>(4) 日南の企業を元気に！プロジェクト</b>		
①	日南市内の事業所からのキャリアアップ助成金計画申請件数	労働局調べ
②	事業主向けセミナーへの参加事業所数	日南市・労働局・ハローワーク日南調べ
<b>(5) 日南へのU I J ターン就職支援プロジェクト</b>		
①	移住相談会の相談件数	日南市調べ

## 日南市と宮崎労働局との雇用対策協定

日南市では「人づくりこそがまちづくり」であるという考えのもと、「創客創人」のコンセプトを掲げ、まちづくりを進めている。

日南市、宮崎労働局及び日南公共職業安定所は、「創客創人」を進める上で、雇用施策が重要な柱の一つであると捉え、双方の力を結集し連携を強化することで、日南地域を雇用の面から元気にしていくことを目指す。

## (目的)

第1条 日南市、宮崎労働局及び日南公共職業安定所は、日南地域における雇用に関する課題を双方が共有し、課題の克服に向けて共通の目標を掲げ、一体的かつ総合的な雇用施策を実現するために、以下の通り「日南市と宮崎労働局との雇用対策協定」(以下「協定」という。)を締結する。

## (事業内容・運営協議会の開催)

第2条 日南市、宮崎労働局及び日南公共職業安定所は、前文の理念及び前条の目的を達成するため、具体的な取組やその成果目標を実施計画(創客創人：「日南市雇用元気プラン」) (以下「実施計画」という。))として定めるものとする。

2 前項の実施計画に係る事項は、日南市、宮崎労働局及び日南公共職業安定所の職員で構成する運営協議会において定めるものとし、運営協議会の設置規則で定めるものとする。

## (要請等)

第3条 日南市長及び宮崎労働局長は、それぞれが取り組む施策を推進するため、相互に必要な要請を行うことができるものとする。

2 日南市長及び宮崎労働局長は、前項の要請に対して、誠実かつ迅速に対応するものとする。

## (情報共有)

第4条 この協定に基づく各種の取組を実施するに当たり、日南市、宮崎労働局及び日南公共職業安定所が知り得た情報については、厳格な管理の下、利用者目録に立ったサービスを提供するため、必要な範囲内で情報共有することとする。

## (秘密保持)

第5条 この協定に基づく各種の取組において、日南市、宮崎労働局及び日南公共職業安定所が相互に開示する情報については、互いに秘密を保持するものとする。ただし、事前に相手方の承諾が得られた場合は、この限りでない。

## (その他)

第6条 この協定に定めのない事項について定める必要が生じたとき、またはこの協定に定める事項を変更しようとするときは、日南市及び宮崎労働局が協議して定めるものとする。

## 附 則

この協定は、締結する日から効力を生じる。

この協定の締結を証するため、本協定書2通を作成し、日南市長及び宮崎労働局長が署名の上、各自その1通を保有する。

平成27年10月20日

日 南 市 長 崎 田 恭 平

厚生労働省宮崎労働局長

伊 藤 俊 新