



令和3年12月15日建設業初のえるぼし認定!

矢野興業 株式会社

■宮崎市 ■建設業 ■代表取締役 矢野 智久

左から、宮崎労働局長、矢野興業株式会社代表者様方、
雇用環境・均等室長



令和4年3月8日

えるぼし認定通知書交付式を開催しました。

えるぼし認定は、女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良である等の一定の要件を満たした事業主を「**女性活躍推進企業**」として、厚生労働大臣が認定する制度です。

今回の認定により、当局管内のえるぼし認定企業数は**6社**となりました。

企業の声

男性の職場と思われがちな建設業ですが、実は多くの女性が働いている業界です。

仕事は、決して職員が会社の犠牲にはなりません。職員の家族も会社の一員であるとの考えから、職員が家庭と仕事の両立をきちんとできる環境を整備することで、職員とその家族が充実した生活を確保できるようにしたい。それこそが企業の役割だと考えます。

私たちは男女問わず、子育て世代をサポートすることにより、職員が無理なく働くことができる環境をつくり、自発的企業力の成長を目指しています。

若い優秀な子育て世代を中堅・ベテランがどのようにサポートしてスムーズに業務を遂行することができるかが、企業の課題だと考えていました。

弊社の職員は、お互いに助け合いながら効率よく生産性を維持してくれています。そのような状況の中、えるぼし認定の取得は、若い職員に会社が子育て世代のサポートに取り組んでいることを実感することができると思います。

そして、今後の新卒者・中途者への求人活動に大きな拍車となることは間違いありません。企業のイメージ向上に大いに繋がると確信しています。



令和3年9月28日、初のえるぼし認定!

A's 社会保険労務士法人

■宮崎市 ■学術研究、専門技術サービス業 ■代表 安藤 茂洋



左から、宮崎労働局長、A's 社会保険労務士法人代表者様方、
雇用環境・均等室長

令和3年11月2日

えるぼし・くるみん認定通知書交付式 を開催しました。

えるぼし認定は、女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良である等の一定の要件を満たした事業主を「**女性活躍推進企業**」として、厚生労働大臣が認定する制度です。

今回の認定により、当局管内のえるぼし認定企業数は**5社**となりました。

企業の声

社会保険労務士会では「人を大切にする企業づくりの支援」をスローガンとしております。当事業所も社労士としてお客様の各種認定取得のお手伝いをさせていただいております。お客様にご助言するにあたってまずは自分たちが「隗より始めよ」と取得を目指しました。

退職者は創業当時から1名のみとなっております。さらに取得を目指し始めてから取得後まで退職者0が続いております。職員の皆さんが人生の節目等で退職されることもあると思いますが、なるべく長く再雇用の上限まで働いていただけるよう、さらに待遇等も向上していきたいです。



令和3年7月28日、2度目のくるみん認定!

医療法人 岡田整形外科

■宮崎市 ■医療、福祉 ■理事長 福嶋 秀一郎

左から、宮崎労働局長、医療法人岡田整形外科代表者様
方、雇用環境・均等室長



令和3年11月2日

えるぼし・くるみん認定通知書交付式 を開催しました。

くるみん認定は、育児休業取得率等の一定の基準を満たした事業主を「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣が認定する制度です。

今回の認定により、くるみん認定企業数は**44社**（うちより高い水準を満たしたプラチナくるみん認定企業数は**1社**）となりました。

企業の声

在籍スタッフの年齢層に子育て世代が多く、ワークライフバランスを図りやすい社風が望まれておりました。くるみんの基準にのっとった社内制度を整えることで、全世代の職員に対してわかりやすく、仕事をしやすい職場環境が維持できるよう認定を目指しました。

男性職員の育児休暇が高い確率で取得できたことは、周囲の理解も得られていることにつながるため、大変良かったと思います。職員より、制度を整えたことで安心して就労できるとの声も上がっており現場定着にもつながっていると感じています。



令和3年8月6日、2度目のくるみん認定！

旭化成マイクロテクノロジー 株式会社

■宮崎市 ■学術研究、専門技術サービス業 ■代表取締役社長 富岡 幸治



令和〇年〇月〇日

えるぼし・くるみん認定通知書交付式 を開催しました。

くるみん認定は、育児休業取得率等の一定の基準を満たした事業主を「**子育てサポート企業**」として、厚生労働大臣が認定する制度です。

今回の認定により、くるみん認定企業数は〇社（うちより高い水準を満たしたプラチナくるみん認定企業数は〇社）となりました。

左から、宮崎労働局長、旭化成マイクロテクノロジー株式会社代表者様、雇用環境・均等室長

企業の声

仕事と家庭の両立により、従業員の心身の健康をはじめとする生活の質の向上、多様な人材がいきいきと働き続けられる環境が実現できると考えています。

また、当時は宮崎県内でくるみん認定を取得している企業も少なかったため、仕事と家庭を両立できる会社として地域社会をリードする役割を果たしていきたいという思いがあり、取り組みを始めました。

男性社員の育児休業取得者や育児短時間勤務利用者からは、「配偶者の負担の大きさがわかり感謝とともに今まで以上に子育てに積極的に参加するようになった、子供との生活を楽しめリフレッシュできた、子供の成長を感じられた、仕事への意欲が高まった、配偶者から感謝された、育児のため仕事のことを気にせず休業を取得できてよかった」等の声がありました。

くるみん認定企業が新たに7社誕生！

—令和3年6月22日、宮崎労働局で認定通知書交付式を開催しました—

くるみん認定とは、労働者の仕事と子育ての両立を図るための雇用環境の整備や多様な労働条件の整備などに積極的に取り組む企業を、「子育てサポート企業」として厚生労働大臣が次世代育成支援対策推進法に基づいて認定する制度です。この度の認定を受け、宮崎県内のくるみん認定企業は、44社（プラチナくるみん認定企業：1社）となりました。

認定企業



1. 南國興産 株式会社

2. 社会福祉法人 浄信会

3. 株式会社 大森淡水

4. 公益財団法人 宮崎文化振興協会



5. 社会福祉法人 立縫会

6. 株式会社 宮崎県ソフトウェアセンター

7. 社会福祉法人 えびの明友会

田中局長のコメント

「雇用の維持」と「働き方改革・魅力ある職場づくり」は二者択一の関係ではなく、宮崎県内の企業が若者や女性をはじめ多くの方々にとって働きやすく働きがいのある職場づくりに向けて働き方改革を進めることは喫緊の課題です。働きやすい職場づくりの模範として皆様方に続く企業が増えていくよう、更なる職場環境の改善に継続的に取り組んでいただきたい。



宮崎労働局 田中大介局長



南國興産 株式会社

■ 都城市 ■ 製造業 ■ 代表取締役 弓削 昭男



左から、宮崎労働局長、南國興産株式会社代表者様方、雇用環境・均等室長

企業の声

小さい子供を養育している男性従業員も多くなってきていることから、男性従業員にも奥様と一緒に、子育てをしながら仕事をしてもらおうと、育児休暇の取得や短時間勤務ができることを周知し、働きかけたことで取得者が増えました。

くるみんマークをホームページ等に積極的に掲載し、内外にアピールしていきたいと思っております。

また認定取得後、男性従業員から育児休暇や短時間勤務で働いた場合について問い合わせをもらうことが増え、嬉しく思います。



社会福祉法人 浄信会

■ 小林市 ■ 医療、福祉 ■ 理事長 岩崎 豊文



左から、宮崎労働局長、社会福祉法人浄信会代表者様方、雇用環境・均等室長

企業の声

保育士等がキャリアを継続したり、キャリアアップしていくことが、質の高い保育・教育の提供にもつながっていきます。質の高い保育・教育・子育て支援のできる持続可能な法人経営を目指して計画を策定しました。

すべての職員が同様に仕事にやりがいを感じながら、豊かな人生を歩んでいける職場環境にするために、お互いの存在を認め合い、共に育ちあう基本理念実現に向けて行動方針を明確にして取り組んでいます。



株式会社 大森淡水

■ 宮崎市 ■ 製造業 ■ 代表取締役 大森 伸昭



左から、宮崎労働局長、株式会社大森淡水代表者様方、雇用環境・均等室長

企業の声

社長自身も子育てをしながら仕事をしてまいりましたので、育児と仕事の両立の大変さを身にしみて感じておりました。そのため、経営を担うようになってからは、子育てをしながら働く従業員が安心して働ける労働環境の構築を目指し、社内制度改革に取り組んでまいりまし

た。
様々な家庭の状況と仕事の調和を図ることで、長く安心して働くことのできる企業となり、ひいては風通しが良く闊達な企業風土を形成したいと考え、この制度の認定を目指しました。

令和3年5月13日認定



公益財団法人 宮崎文化振興協会

■ 宮崎市 ■ 教育、学習支援業 ■ 理事長 小泉 英一



左から、宮崎労働局長、株式会社宮崎文化振興協会代表者様方、
雇用環境・均等室長

企業の声

子育て中の職員にとって、働きやすい職場となるよう、行動計画を策定し、その目標達成に取り組んできたことが結果として、くるみん認定を申請するきっかけとなりました。

子育てサポート企業として認めていただいたことを大変うれしく思います。今後も引き続き、職員の仕事と子育ての両立を支援し、行動計画の目標達成に取り組んでまいります。



社会福祉法人 立縫会

日向市 医療、福祉 理事長 黒木 宣博



左から、宮崎労働局長、社会福祉法人立縫会代表者様、雇用環境・均等室長

企業の声

当社の人材は、多様な職種の担い手と年齢を問わない幅広い世代の老壮青で構成されています。高齢者介護施設では、ご利用者満足を高めるサービスの提供を第一に、そのためには仕事・家庭の両立につながる、お互いスタッフを尊敬、理解しあうためのチームワークが欠かせま

せん。子育ては、スタッフ全員のサポートがあってこそ、同様に施設内に限らず在宅での高齢者介護にもお互いの理解が必要です。それが叶ってこそその家庭と仕事の両立なので、くるみん制度の周知を更に進めて働きやすい職場風土づくりを進めていきます。

令和3年5月18日認定



株式会社 宮崎県ソフトウェアセンター

■ 宮崎市 ■ 情報通信業 ■ 代表取締役社長 長友 秀泰



左から、宮崎労働局長、株式会社宮崎県ソフトウェアセンター代表者様方、雇用環境・均等室長

企業の声

少子化やワークライフバランスが大きな問題となっている中、子育て支援は企業の社会的責任と認識している。育児で休業したり時短勤務になっても対応できるよう、職場環境や体制を整え、安心して働いてもらいたい。それが社員のモチベーションアップにもつながると考えて

いる。くるみん認定を受けることで、「子育てサポート企業」であることを広報でき、企業のブランド・イメージの向上や、優秀な人材の採用・定着につながる。また合同就職説明会や公共調達の際に加点評価され、優遇措置を受けることが期待できる。

令和3年5月18日認定



社会福祉法人 えびの明友会

■ えびの市 ■ 医療、福祉 ■ 理事長 桑原 健悟



左から、宮崎労働局長、社会福祉法人えびの明友会代表者様方、
雇用環境・均等室長

企業の声

法人の理念に、「『未来』次世代の未来に希望が持てる職場づくりをします。」として掲げています。そのためにも現在働いている職員が働きやすく、仕事と生活の両立ができ、子育て世代の職員にも働き続けやすい職場環境作りを進めることとなりました。

子育てサポート企業として認められ、当法人で働いてみようという仲間が増えてくれることを期待しています。今後も子育てサポート企業として職員一人ひとりに寄り添い、サポート体制を整えていきたいと思ひます。