

認定日
令和5年3月6日

日南市に くるみん認定企業が誕生しました！

株式会社ニチワ

■日南市 ■自動車部品製造業 ■代表取締役社長 橋本佳隆



左から、総務課長 大笑事裕敏 様、 営業課 阪元加奈子 様、
代表取締役社長 橋本佳隆 様、 営業課 津曲彩乃 様、 管理課 岡田容子 様

主な取組内容

- 男性従業員に対する育児休業制度の周知、情報提供のほか相談窓口を設けるなどの取り組みにより、男性の育児休業取得率が27.2%となった。
- 有給休暇の取得推奨日を設けるなどして有休取得を促進し、2020年度には取得率が56.6%となった。
- 週に1日、ノー残業デーを設けるなどして時間外労働の削減に取り組んだ。
- 働き方の見直しを行い、テレワーク勤務制度を導入した。

企業の声

・くるみん認定を目指した理由

当社は、従業員の幸せ（自律的・能動的に仕事に取組み、やりがいや生きがいを感じ、人として成長すること）の実現を目標に、従業員の皆さんのが仕事とプライベートの両方を充実させることを会社が理想とし推奨していることの象徴として、くるみん認定を目指しました。

・くるみん認定を取得した後の感想

男性従業員の育児を担う意識と職場の理解が社内全体へ広がりを見せるようになったと実感しております。これはくるみん認定が、子育てや介護、その他様々な諸事情により、仕事と家庭の両立条件がみんな異なることを前提に、職場内において従業員同士がそれを配慮し合い、感謝し合うことの契機となっている結果だと思います。

今後は、年齢・性別はもとより、様々な状況に合わせた多様な働き方を実現し、従業員全体が明るく、楽しく、元気よく活躍し、仕事を通じて生きがいを感じ、成長することができる会社の実現を目指してまいります。

認定日
令和5年1月26日



延岡市で、 くるみん認定企業が増えました！

ホームライフ・トーフク株式会社

■延岡市 ■理容業 ■代表取締役社長 工藤 弘二



左から、田中宮崎労働局長、ホームライフ・トーフク株式会社 工藤和紘 様
代表取締役社長 工藤弘二 様、渡辺雇用環境・均等室長

令和5年2月20日

くるみん認定通知書交付式 を開催しました。

くるみん認定は、育児休業取得率等の一定の基準を満たした事業主を「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣が認定する制度です。今回の認定により、くるみん認定企業数は**51社**（内、より高い水準を満たしたプラチナくるみん認定企業数は**1社**）となりました。

取組内容

制度に関するリーフレットを作成し全社員に周知する等により、男性6名、女性1名が育児休業を取得した（取得率100%）。また、法を上回る取組として所定外労働の制限の対象者を、小学校就学前の子を養育する労働者とする等している。

企業の声

働き方改革の一つとして、従業員が仕事と子育てを両立でき、働きやすい環境を作ることによって能力を十分に発揮できるようにするため取り組んだ。わが社の経営理念「富社裕員」の事業目的の一つである、地元で存在感のある誇らしい会社をつくり、社員をやり甲斐や厚遇で幸せにするため、改めて一致団結で精進したい。

認定日
令和4年9月2日



都城市で、 くるみん認定企業が増えました！ 株式会社木場組

■都城市 ■建設業 ■代表取締役 木場 智彦



右から、田中宮崎労働局長、株式会社木場組 取締役副社長 木場 俊介 様、
代表取締役社長 木場 智彦 様、渡辺雇用環境・均等室長

令和4年9月13日

くるみん認定通知書交付式 を開催しました。

くるみん認定は、育児休業取得率等の一定の基準を満たした事業主を「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣が認定する制度です。今回の認定により、くるみん認定企業数は**50社**（内、より高い水準を満たしたプラチナくるみん認定企業数は1社）となりました。

取組内容

制度に関するパンフレットを作成し、全社員に配付する等により、男性1名が子の看護休暇を取得した。また、法を上回る取組として育児短時間勤務の措置の対象者を小学校就学前の子を養育する労働者とし、働き方の見直しとしてノー残業デーを実施している。

企業の声

業種的に男性社員が多く「本当に利用できる制度なの？」という雰囲気があったが取組を進めるにつれ、制度を利用する社員が出てきた。

今回の認定がゴールではなくスタートとらえ、建設業界における、くるみん認定の旗振り役となれるよう取り組みたい。

認定日
令和4年8月17日



都城市で、 くるみん認定企業が増えました！ 株式会社宮崎ヒューマンサービス

■都城市 ■サービス業 ■代表取締役 酒井 鉄弥



右から、田中宮崎労働局長、株式会社宮崎ヒューマンサービス主任 中尾 みどり様、代表取締役 酒井 鉄弥様、渡辺雇用環境・均等室長

令和4年9月13日

くるみん認定通知書交付式 を開催しました。

くるみん認定は、育児休業取得率等の一定の基準を満たした事業主を「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣が認定する制度です。今回の認定により、くるみん認定企業数は**49社**（内、より高い水準を満たしたプラチナくるみん認定企業数は1社）となりました。

取組内容

バースデー休暇やリフレッシュ休暇の取得促進により、休みやすい環境づくりに取り組んだ。また、所定外労働の制限の対象を、法を上回る小学校就学前の子を養育する労働者とした。その結果、男性の育児休業取得者3名、男性の育児目的休暇利用者が10名となった。

企業の声

当社で初めて男性が育児休業を取得したことがくるみん認定を目指すきっかけとなった。制度の周知や対象者への個別面談により、育休取得や復帰に向けて社員が協力し合う体制を整えた。

これからも会社と従業員のつながりを大切にし育児に優しい職場づくりに努めたい。

認定日
令和4年7月29日



都城市で、 くるみん認定企業が増えました！

BTV株式会社

■都城市 ■情報通信業 ■代表取締役 江夏 拓三



右から、田中宮崎労働局長、BTV株式会社 総務部次長 海江田洋様、取締役 山形幸輝様、渡辺雇用環境・均等室長

令和4年9月13日

くるみん認定通知書交付式 を開催しました。

くるみん認定は、育児休業取得率等の一定の基準を満たした事業主を「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣が認定する制度です。今回の認定により、くるみん認定企業数は**48社**（内、より高い水準を満たしたプラチナくるみん認定企業数は1社）となりました。

取組内容

男性、女性ともに育児休業取得率が100%である。また、法を上回る制度として小学校就学前の子を養育する労働者を対象とした時差出勤制度を整備し、働き方の見直しとして年次有給休暇の計画的付与や記念日等の取得促進を行っている。

企業の声

社員に対して会社として本気でワークライフバランス推進に取り組んでいるという姿勢を見せたいと思い、くるみん認定を目指した。

認定に取り組むことで、今年度も男性2人が育児休業を取得する等、社員がより働きやすい環境が整ってきている。

認定日
令和4年7月8日



都城市で、 くるみん認定企業が増えました！

社会福祉法人 豊の里

■都城市 ■医療、福祉 ■理事長 清水 由紀子



右から、田中宮崎労働局長、社会福祉法人豊の里 総務部採用・教育・定着支援担当室長 小方裕子様、総括 清水歎様、渡辺雇用環境・均等室長

令和4年9月13日

くるみん認定通知書交付式 を開催しました。

くるみん認定は、育児休業取得率等の一定の基準を満たした事業主を「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣が認定する制度です。今回の認定により、くるみん認定企業数は**47社**（内、より高い水準を満たしたプラチナくるみん認定企業数は1社）となりました。

取組内容

両立支援ハンドブックを作成し、周知することで、男性の育児休業取得率10%、男性の育児目的休暇利用率は60%となった。また、所定外労働の制限の措置について法を上回る小学校就学前の子を対象とし、働き方の見直しとして在宅勤務規定を整備している。

企業の声

全労働者に両立支援ハンドブックを周知することで、当事者以外の管理者や同僚も含め、皆が支援内容について理解し、お互いに安心して支え合うよう取り組んだ。

子育てをしながらいきいきと働くスタッフが、どんどん増えていくといいなと思う。



令和4年5月27日、新基準を満たす くるみん認定企業が誕生！

社会福祉法人 信愛会

■宮崎市 ■医療、福祉 ■理事長 辰元 信



右から、田中宮崎労働局長、社会福祉法人信愛会 柏田事務長様、小松室長様、渡辺雇用環境・均等室長

令和4年6月29日

くるみん認定通知書交付式 を開催しました。

くるみん認定は、育児休業取得率等の一定の基準を満たした事業主を「**子育てサポート企業**」として、厚生労働大臣が認定する制度です。今回の認定により、くるみん認定企業数は**46社**（内、より高い水準を満たしたプラチナくるみん認定企業数は**1社**）となりました。

取組内容

男性、女性ともに育児休業取得率が100%である。また、所定外労働の制限の措置について、法を上回る小学校就学前の子と対象とし、ノー残業デーを導入している。

企業の声

結婚・出産・育児等の状況に左右されない働きやすい職場を目指すため、くるみん認定に取り組んだ。

認定を受けたことで、より一層、異なる家庭環境の人達が安心して働きやすい職場になると思う。



令和4年5月17日、くるみん認定！ 男性の育児休業取得 100%を達成

株式会社 MJC

■宮崎市 ■情報通信業 ■代表取締役社長 川崎友裕



左から、田中宮崎労働局長、株式会社MJC 川崎副社長様、川崎社長様、渡辺雇用環境・均等室長

令和4年5月17日

くるみん認定通知書交付式 を開催しました。

くるみん認定は、育児休業取得率等の一定の基準を満たした事業主を「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣が認定する制度です。今回の認定により、くるみん認定企業数は**45社**（うちより高い水準を満たしたプラチナくるみん認定企業数は1社）となりました。

取組内容

男性の育児休業の取得促進のため、配偶者が妊娠した男性社員と面談を設ける等に取り組んだ結果、男性の育児休業取得率が100%となった。

企業の声

社員が長く勤めて、家庭も安定して仕事も十分活躍できるよう、今後も社員に喜ばれ、社会に貢献できる企業の風土づくりに努めたい。