

# くるみん認定通知書交付式

## を開催しました！！

宮崎労働局は、令和6年3月7日にくるみん認定通知書交付式を開催しました。

宮崎労働局長は、**大平開発（株）**と**富岡建設（株）**の計2社に対し、認定通知書を交付しました。

今回の認定により、宮崎県内のくるみん認定企業数は、**56社**となりました。

### 大平開発 株式会社

- 所在地 宮崎県串間市
- 事業内容 建設業
- 代表者 代表取締役 津曲 道孝

認定

- くるみん認定（1回目）**串間市初！**

### 富岡建設 株式会社

- 所在地 宮崎県日南市
- 事業内容 建設業
- 代表者 代表取締役 上村 孝司

認定

- くるみん認定（1回目）

**日南市で2番目の認定！**

くるみん認定通知書交付式の様子

右から宮崎労働局長、富岡建設（株）の皆様、大平開発（株）の皆様、雇用環境・均等室長



認定取得後の感想

1年前にユースエールの認定を受け、ハローワークの職員さんから「くるみん」と「ユースエール」の2つの認定を受けてる企業は地元にはいないし、非常に珍しい！とお褒めの言葉を頂きました。

認定取得後の感想

今回くるみん認定を目指すにあたり、働き方改革の一つとして、従業員の働きやすい環境づくりを考える良い機会になりました。

新年度からは数名の新入社員も迎え入れることになっており、全従業員がワーク・ライフ・バランスを充実でき、元気に楽しくやりがいを持って活躍できる職場づくりを目指していきたいと思っております。

認定を受けて数ヶ月と期間が短く目新しい効果は見受けられませんが、従業員が仕事と育児の両立が図れるよう、互いを理解し、尊重しあえる社風づくりと、これからも時代に合ったより良い職場環境へと改善を進めて行き、従業員と共に成長する働きやすい職場である事をアピールして、更なる雇用促進に向けて活動していきたいと思っております。

# えるぼし・くるみん・ユースエール

## 認定通知書交付式を開催しました！！

宮崎労働局は、令和5年11月1日に、えるぼし、くるみん、ユースエールの認定通知書交付式を合同で開催しました。宮崎労働局長は、**県内初認定である「プラチナえるぼし」、「プラチナくるみんプラス」認定**を含めた計7社に認定通知書を交付しました。



### えびの電子工業 株式会社

所在地 宮崎県えびの市  
業種 製造業  
代表者 代表取締役 津曲 慎哉

認定

- ・くるみん認定（2回目）
- ・くるみんプラス認定（**県内初！**）
- ・プラチナくるみんプラス認定（**県内初！**）
- ・プラチナえるぼし認定（**県内初！**）

#### 認定取得後の感想

くるみんプラス、プラチナくるみんプラス認定にあたって

宮崎県で初めての認定との事で、大変嬉しく感じています。今後の取り組みの励みになります。「子育てサポート」に関する認定ですが、「出産する女性」へのサポートのみを行った訳ではありません。

出産された後、夜な夜な眠れずに授乳を行って寝不足で大変な奥さん・・・を支える「男性の育休」。そして、これから家族を増やしたいと不妊治療を頑張られる方へのサポートも含めまして、今回の評価と認定を頂きました。

これからも、地元で家族と自分らしく。

家族やプライベートを大切に、元気に長く働ける職場づくりに努力して参ります。そして、『地元と共に成長と発展を続ける100年企業』を目指します！

プラチナえるぼし認定にあたって

宮崎県で初めての認定との事で、大変嬉しく感じています。今後の取り組みの励みになります。

「女性活躍推進」に関する認定ですが、実は女性だけを特別に優遇した訳ではありません。「助け合いの職場づくり」を推進した事により、管理職でも残業が少なく、休める様になれました。また、「実力や能力を正しく評価する仕組みづくり」により、女性管理職が年々増えています。誰でも安心して活躍できるサポートに取り組んだ結果、今回の評価と認定を頂きました。

これからも、地元で家族と自分らしく。

家族やプライベートを大切に、元気に長く働ける職場づくりに努力して参ります。そして、『地元と共に成長と発展を続ける100年企業』を目指します！

#### 認定通知書交付式



右から宮崎労働局長、えびの電子工業（株）の皆様、雇用環境・均等室長



### 株式会社 オロ宮崎

所在地 宮崎県宮崎市  
業種 情報サービス  
代表者 代表取締役 角 昌祐

## 認定

### ・くるみん認定（2回目）

#### 認定取得後の感想

弊社では、女性の産休・育休取得率 100%達成を継続しており、引き続き、復職後に仕事を続けられやすい職場づくりのための活動を続けております。

今後は、特に男性の育休取得促進に力を入れていく予定で、該当者に積極的に取得してもらえるように、メッセージを発信し、業務調整等も会社として取り組んでいくつもりです。

今後もワークライフバランスを推進し、将来の人生設計を考える従業員にも、長く働きやすい職場となるよう積極的に取組みます。

#### 認定通知書交付式



右から宮崎労働局長、(株)オロ宮崎の皆様、雇用環境・均等室長



## 社会福祉法人 えびの明友会

所在地 宮崎県えびの市

業種 医療、福祉

代表者 理事長 桑原 健悟

## 認定

### ・くるみん認定（2回目）

#### 認定取得後の感想

子育てサポート企業として何が必要なのかを考え、職員に問うこと、そしてそれを実現することの大切さを実感しています。今回2

回目の認定を頂きましたが、今後も職員一人一人の働きやすさ、働き続けやすさというものを追求していかなければならないと感じています。

また、この認定を機に更なる子育てサポートの充実を図るとともに、新たに当法人で勤務していただける方々に対しての「選ばれる理由」の一つになって欲しいと願っています。

#### 認定通知書交付式



右から宮崎労働局長、(福)えびの明友会の皆様、雇用環境・均等室長



## 株式会社 スズキ自販宮崎

所在地 宮崎県宮崎市

業種 自動車販売及び修理

代表者 代表取締役 高木 博彰

## 認定

### ・くるみん認定（1回目）

#### 認定取得後の感想

「子育てサポート企業」として認めていただき、くるみんマークを活用できることに喜びと意義、また責任を感じています。

少子化や働き方改革については企業としても危機感を持って取り組むべき課題であります。社員が子育てしながら安心して働くことができる環境づくりや、育児する人とサポートする人が互いを認め合いながら対等に働くための職場風土づくりを実現するためには、両立支援の理解度を深めていくことが非常に重要であると考えています。

今後も両立支援の取組みを推進し、社員一人ひとりが誇りとやりがいを持って仕事に向き合うことのできる、働きやすい職場環境づくりに努めてまいります。

## 認定通知書交付式



右から宮崎労働局長、(株)スズキ自販宮崎の皆様、雇用環境・均等室長

## 宮崎県経済農業協同組合連合会



所在地 宮崎県宮崎市

業種 農協法に基づく経済事業

代表者 代表理事会長 坂下 英次

### 認定

・くるみん認定（1回目）

### 認定取得後の感想

今後も仕事と子育ての両立を目指し、子育て中の男女を含め全職員が働きやすく職員が持てる力を最大限に発揮できるよう職場環境づくりに努めていきたい。

## 認定通知書交付式



右から宮崎労働局長、宮崎県経済農業協同組合の皆様、雇用環境・均等室長

令和5年6月8日県内初！4度目のくるみん認定！



# 株式会社 宮崎銀行

■宮崎市 ■金融、保険業 ■取締役頭取 杉田浩二



宮崎労働局長（左から2番目）、雇用環境・均等室長（右端）と（株）宮崎銀行の皆様

令和5年7月27日

## くるみん認定通知書交付式を開催しました。

くるみん認定とは、行動計画に定めた目標を達成する等の一定の基準を満たした企業が申請により、「子育てサポート企業」として厚生労働大臣の認定を受けることができる制度です。

なお、認定マークの星は認定回数に応じて付与されます。今回、株式会社宮崎銀行は4回目の認定となるため、**4つ星**のくるみんマークとなります。

### 企業の声

この度は、弊行が子育てサポート企業として認定を受けることができ、また宮崎県初となる4度目の認定に大変嬉しく光栄に存じます。

少子化が大きな社会問題となっている中で、働きやすい職場環境整備に継続して取り組み、宮崎県の出生率向上に微力ながら貢献できているのではないかと考えます。

弊行では、毎年約80名ほどの従業員またはその配偶者が出産していますが、出産した女性従業員のほとんどが、仕事と育児の両立を選択し、就業継続しています。仕事と育児の両立は、容易なことではありませんが、それでも働き続けることを選択する従業員の意思に寄り添い、事業主として確り応えていかなければならないと感じています。

これからも従業員が仕事と育児の両立が図れるよう、互いを理解し、尊重しあえる職場風土と、働きやすい職場環境づくりに取り組んでまいります。



# 令和5年4月19日延岡市初のえるぼし認定！ センコービジネスサポート 株式会社

■延岡市 ■情報通信業 ■代表取締役 森岡 直人



右から、宮崎労働局長、センコービジネスサポート株式会社代表者様方、雇用環境・均等室長

令和5年5月12日

## えるぼし認定通知書交付式を開催しました。

えるぼし認定は、女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良である等の一定の要件を満たした事業主を「**女性活躍推進企業**」として、厚生労働大臣が認定する制度です。

今回の認定により、当局管内のえるぼし認定企業数は**7社**となりました。

### < 認定を目指した理由 >

当社は、2006年の設立以来、ビジネスアウトソーシング企業として成長してまいりました。従業員の成長が会社の成長につながるという考えに基づき、未経験の方でも安心して働けるような教育研修制度の充実、男女の区別なく昇進できる透明性の高い処遇制度の整備に力を入れてきました。また、子育て支援、育児休業後のスムーズな職場復帰などにも取り組んでまいりました。

こうした取り組みがえるぼし認定制度の趣旨並びに認定基準に合致していたため、申請いたしました。

### < 認定取得後の感想 >

誇りとやりがいをもって長く働くことのできる会社を目指して、各人のワークライフバランスを尊重し、子育て中の方、子育てを卒業された方などいろいろなライフステージに応じた様々な働き方を提案していきたいと考えています。

今回の認定を励みとして、女性がより一層活躍できる会社を目指して引き続き努力してまいります。