

# きりしき

令和5年 4月

4月の月間有効求人倍率は、 1.75 倍です。

◆ 一般(パートを含む)

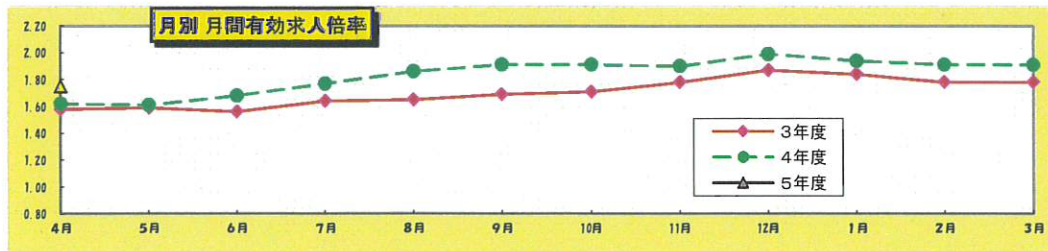
項目	当 月		前 月	前年同月	
	計	うち 女			
求 職	新規求職申込件数	1,037	624	836	1,066
	うち 55歳以上	385	182	253	414
	うち 65歳以上	186	85	115	191
	月間有効求職者数	3,567	2,052	3,382	3,583
	うち 55歳以上	1,191	591	1,101	1,255
	うち 65歳以上	488	226	436	482
紹 介	うち 保険受給者	1,347	827	1,200	1,309
	紹介件数	748	418	847	677
	うち 55歳以上	179	72	216	167
	うち 65歳以上	54	28	56	39
就 職	うち 保険受給者	228	136	187	171
	就職件数	341	201	423	309
	うち 55歳以上	72	33	111	74
	うち 65歳以上	16	10	33	20
求 人	うち 保険受給者	108	60	110	91
	新規求人数	2,260	****	2,404	2,044
	月間有効求人数	6,259	****	6,447	5,813
充足数	368	****	432	311	

◇ パート

項目	当 月		前 月	前年同月
	計	うち 女		
新規求職申込件数	454	329	302	482
月間有効求職者数	1,512	1,095	1,385	1,524
新規求人数	821	****	851	714
月間有効求人数	2,094	****	2,131	1,819
紹介件数	262	196	300	237
就職件数	119	95	158	104
充足数	130	****	154	100

◎ 比率(パートを含む)

項目	当 月	前 月	前年同月
新規求人倍率	2.18	2.88	1.92
月間有効求人倍率	1.75	1.91	1.62
就職率	32.88	50.60	28.99
充足率	16.28	17.97	15.22



## ● 4月の雇用の動き

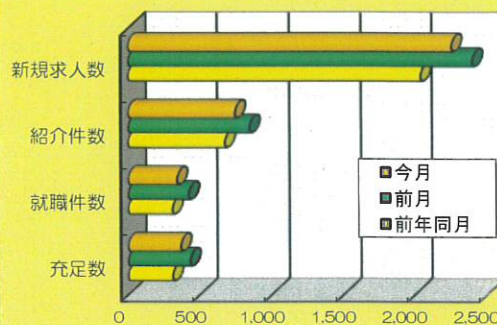
新規求職者は1,037人で、前月比201人(24.0%)増となり、前年同月比29人(2.7%)減であった。

月間有効求職者数は3,567人で前月比185人(5.5%)増、前年同月比16人(0.4%)減となっている。また、雇用保険受給者数は1,347人で前年同月38人(2.9%)増であった。

紹介件数は748件で前年同月比71件(10.5%)増、就職件数は341件で前年同月比32件(10.4%)増となっている。

新規求人数は2,260人で前月比144人(6.0%)減となり、前年同月比216人(10.6%)増であった。

有効求人倍率は1.75倍で、前月比は0.16ポイント減で、前年同月比で0.13ポイント増であった。

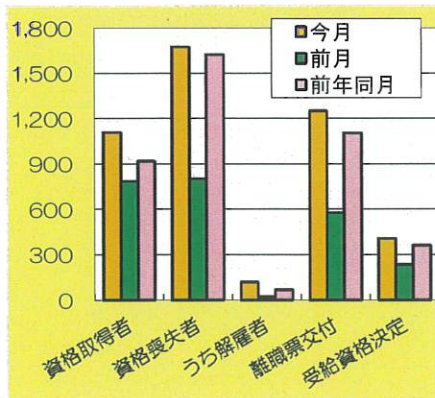


## ■ 雇用保険取扱状況

令和5年 4月

項目	今 月		前月	前年同月	
	計	うち 女			
基本	受給資格決定件数	408	260	235	363
	受給者実人員	761	471	657	719
	支給金額(千円)※基本分	79,350	44,470	80,702	74,844
高年齢	受給資格決定件数	118	51	55	128
	受給者数	97	43	56	109
	支給金額(千円)	19,754	7,322	11,304	22,555
適用	月末現在事業所数	3,866	***	3,871	3,864
	月末被保険者数	53,722	26,671	54,298	53,582
	資格取得者数	1,109	629	787	920
	資格喪失者数	1,674	966	804	1,623
	うち解雇者数	119	***	20	69
	離職票交付枚数	1,252	***	577	1,104

\*雇用保険受給資格決定件数は速報値が含まれており修正があり得ますのでご了承ください。



## ● 雇用保険業務関係

適用事業所数は前年同月比2社増の3,866社となっており、資格取得者数は同189人(20.5%)増の1,109人、資格喪失者数は同51人(3.1%)増の1,674人、被保険者数は同140人(0.3%)増の53,722人であった。

事業主都合による解雇者数は119人で前月比99人(495.0%)増、前年同月比50人(72.5%)増となり、受給資格決定件数は408人で前月比173人(73.6%)増、前年同月比45人(12.4%)増であった。

また、受給者実人員は761人で前月比104人(15.8%)増、前年同月比42人(5.8%)増であった。