

取組事例

取組を行った待遇							
基本給	賞与	手当	退職金	福利厚生	休暇・ 休職制度	教育訓練	その他
		○		○	○		

基本情報

企業名	株式会社ホンダロック
業種	製造業
都道府県	宮崎県
従業員数 (/ 時点)	1 1 4 7 人 (R2. 6. 29 時点)
事業概要	自動車部品製造業

取組のポイント・概要

背景	法定以上の年休付与、割増率を設定していたが、正社員と有期契約労働者と差があった。また、有期契約労働者へは支給していない手当があった。
----	--

待遇	パートタイム労働者・有期雇用労働者に対する支給状況	
	取組前	取組後
時間外・深夜割増率	法定以上、正社員以下	正社員と同一の率まで引き上げ
休日割増率	法定通り	正社員と同一の率まで引き上げ
営業所手当	支給なし	正社員と同額を支給
食事補助手当	支給なし	正社員と同額を支給
年次有給休暇	法定を上回るよう基準日を統一して付与	正社員と同一の法定以上の日数を付与
私傷病休職	なし	2か月あるいは契約期間満了まで

効果	有期契約労働者からは「年休が増えて良かった。」「収入が増えてありがたい。」という声が上がってきており、これまで以上に働きがいを感じてもらえている。
----	---

取組の詳細

取組に向けた検討プロセス

法施行に対応するため、ガイドラインや裁判例、関連会社の事例を参考にして人事部で検討を重ね、労働組合にも図り、見直しを決定した。

待遇の改善状況の詳細

- ・ 営業所手当及び食事手当は対象地域に勤務する者に支給

- ・ 私傷病休職について

労働契約法に基づき無期転換した有期契約労働者については、正社員と同一の基準で付与

取組による効果

待遇を改善した有期契約労働者からは「年休が増えて良かった。」「収入が増えてありがたい。」等の声が上がってきており、これまで以上に働きがいを感じてもらっている。