

資料4 - 2

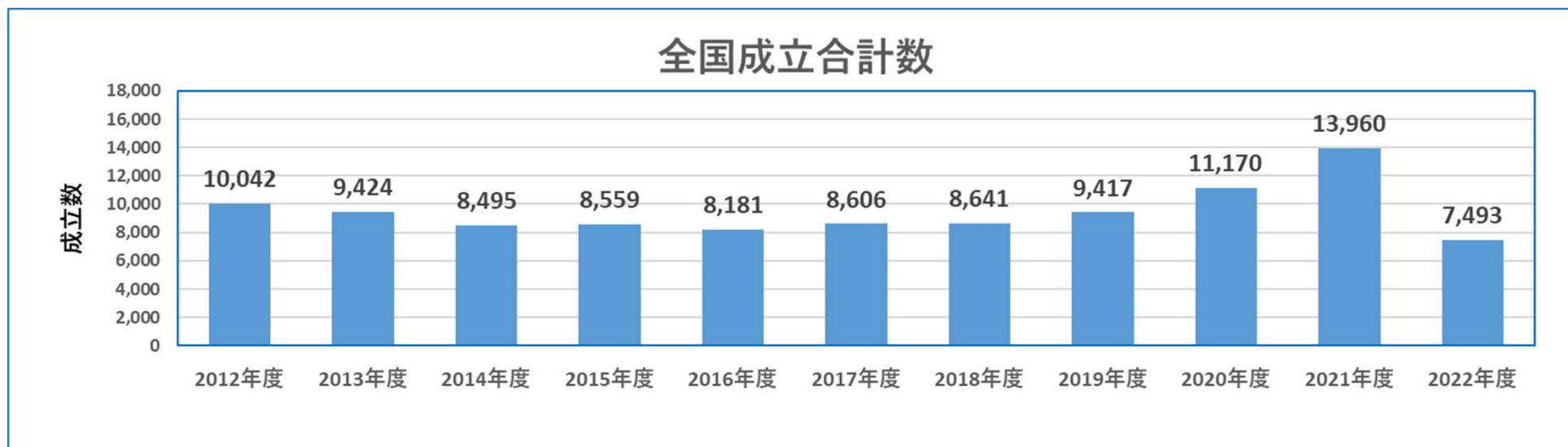
産業雇用安定センター 宮崎事務所

産業雇用安定センター 2022年度出向・移籍支援実績

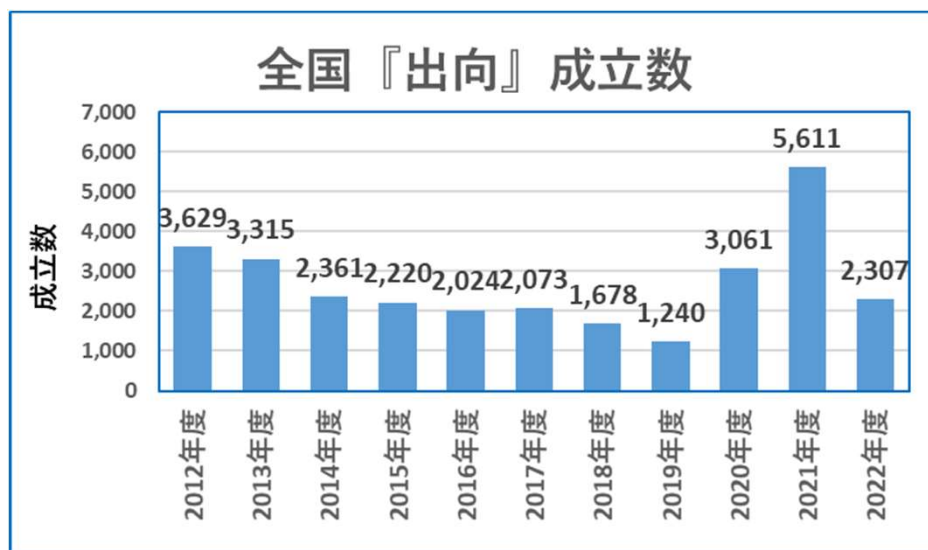


1, 全国の出向・移籍支援状況

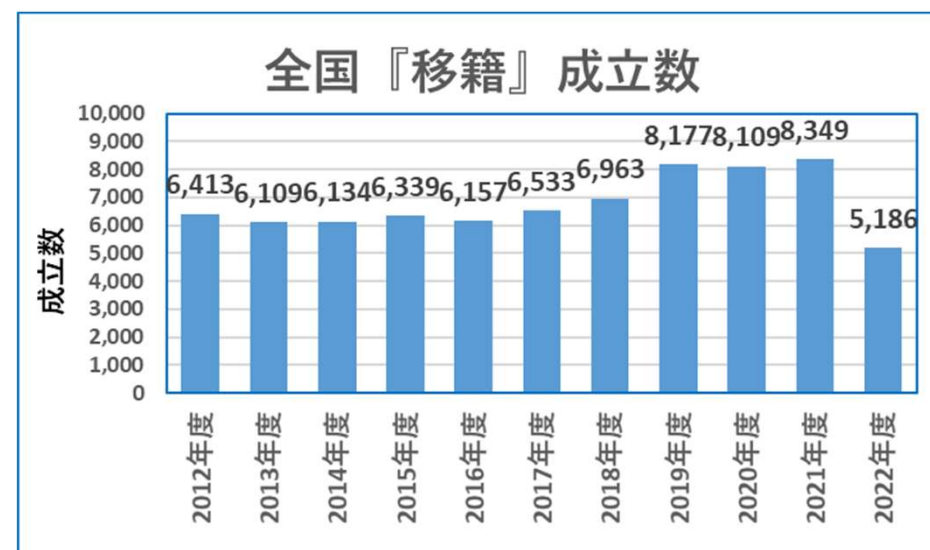
※2022年度は12月実績まで



前年度を下回る見込み



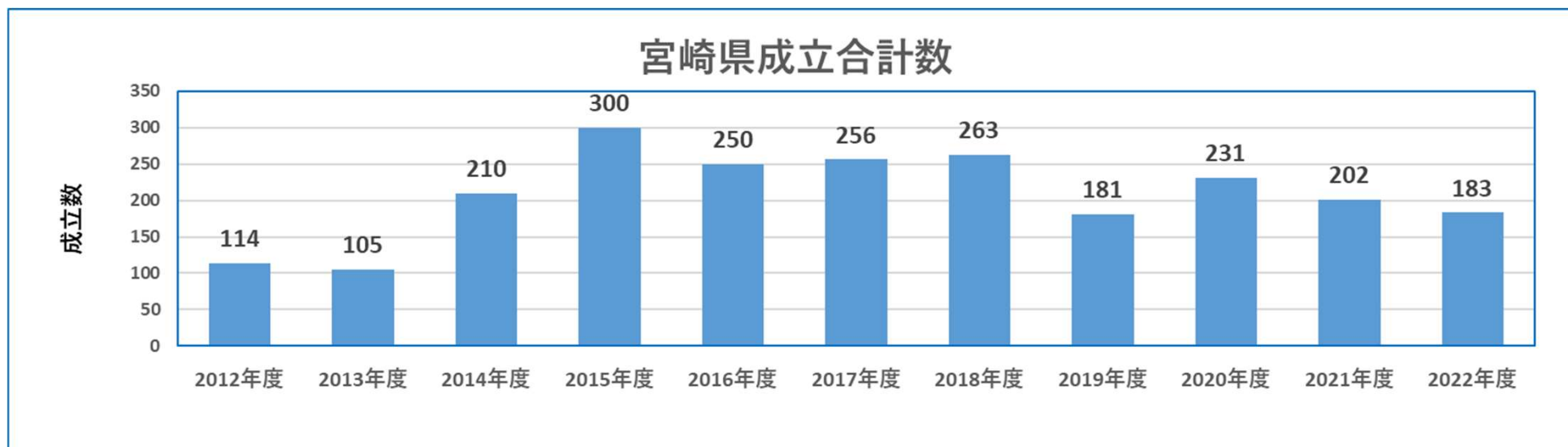
出向；前年度を下回る見込み



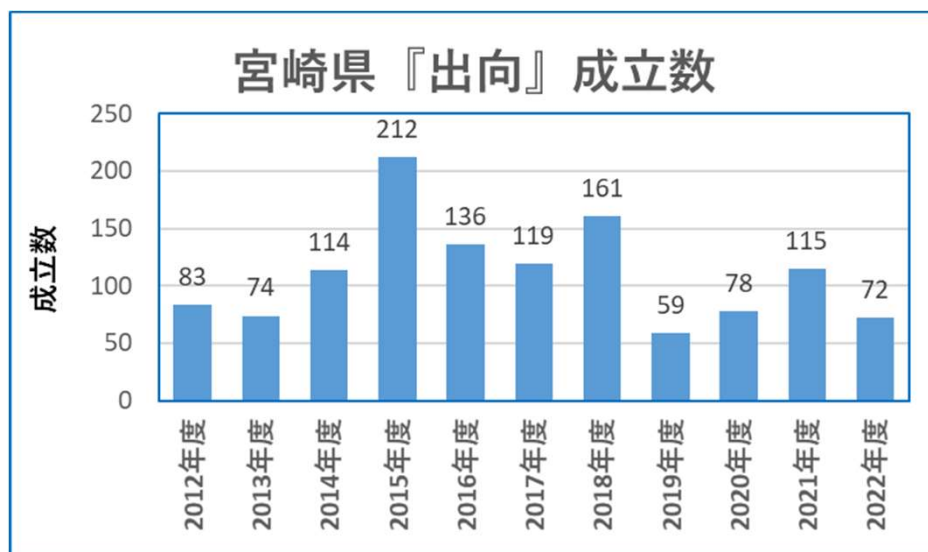
移籍；前年度下回る見込み

2,宮崎県の出向・移籍支援状況

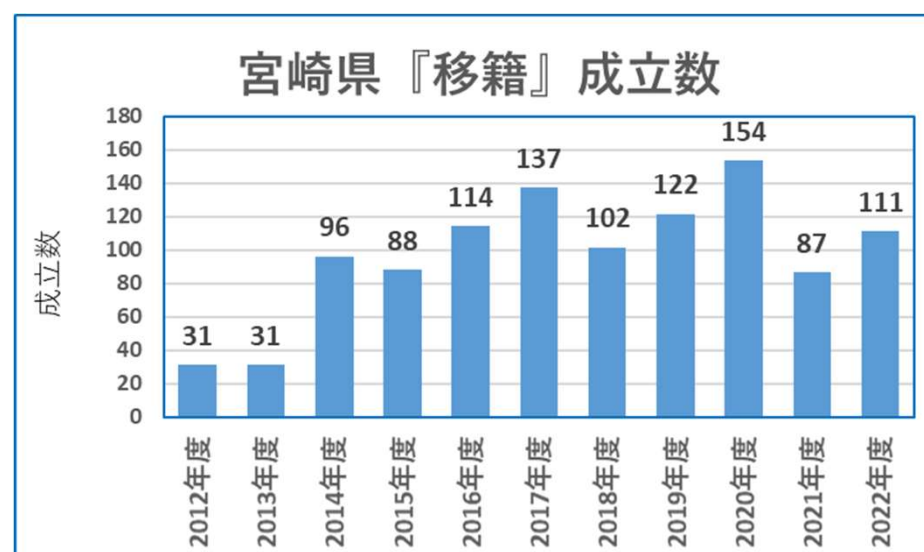
※2022年度は12月実績まで



前年度より若干減少の見込み



出向；前年度を下回る見込み

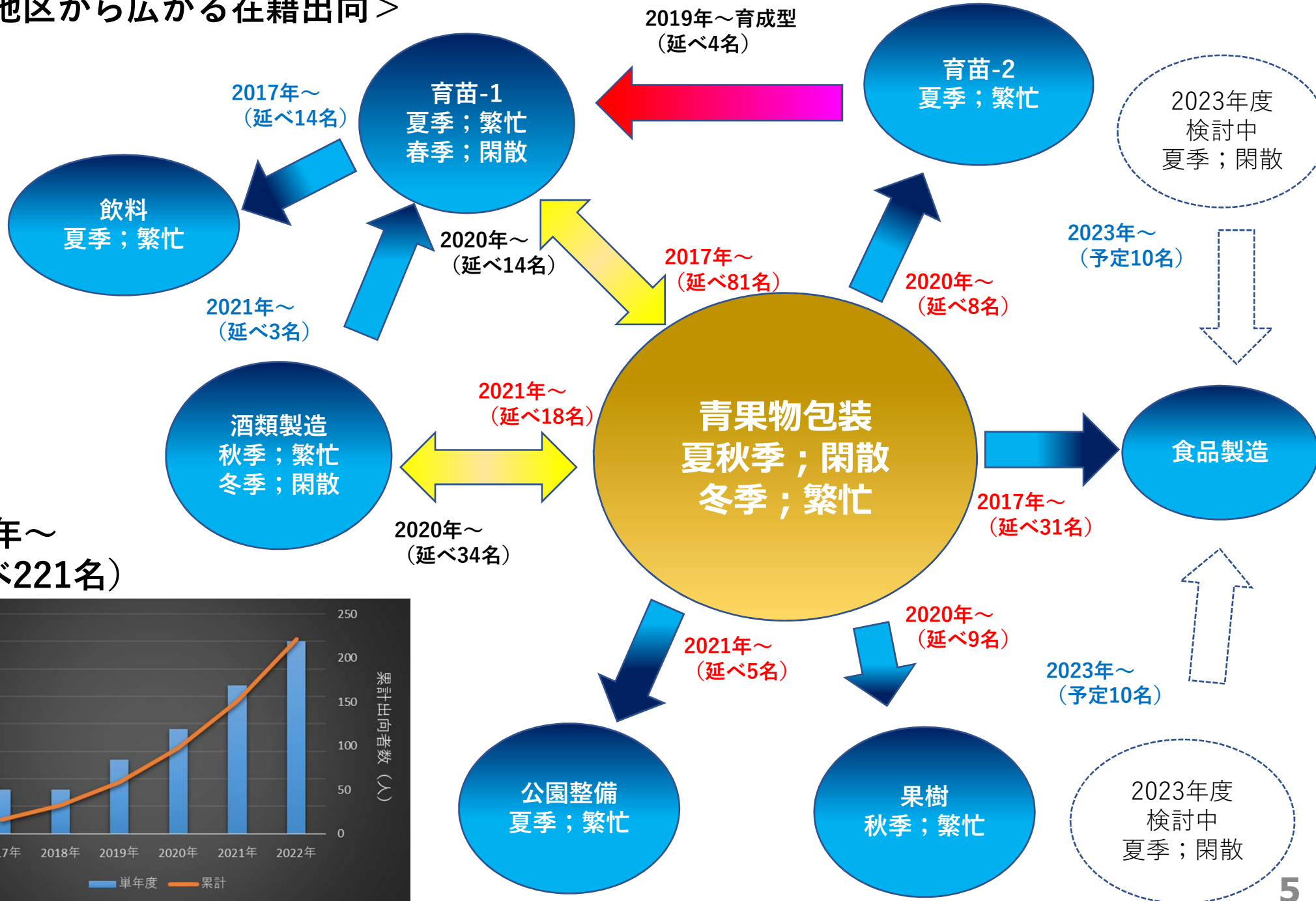


移籍；前年度を上回る

3,宮崎県内での出向事例 (前回の協議会報告内容)

業種	これまでの雇用状況	労働力の状況	労働力対策の方策
(A) 酒類製造業 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 季節で繁忙・閑散期あり ■ 秋期は繁忙期で近隣から短期雇用 ■ 冬期は閑散期で余剰対策で、生産設備等の清掃作業等を実施。 ■ 近年は高齢化等もあり夏期の労働力確保が困難。 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 冬期； 労働力余剰 ■ 秋期； 労働力不足 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 冬期； (B) へ出向し余剰対策 ■ 秋期； (B) から出向受入れし労働力確保
(B) 青果物包装業 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 季節で繁忙・閑散期あり ■ 冬期は繁忙期で人材を短期雇用 ■ 近年は人材確保が困難 ■ 人材確保の為、周年雇用を実施 ■ しかし夏期は閑散期で余剰があり 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 冬期； 労働力不足 ■ 夏期； 労働力余剰 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 冬期； (A) から出向受入れし労働力確保 ■ 夏期； (A)、(C) へ出向し余剰対策
(C) 食品製造業	<ul style="list-style-type: none"> ■ 年間を通じて労働力不足 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 年間を通じ労働力不足 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 夏期； (B) から受入れし労働力確保

<西都地区から広がる在籍出向>



2017年~
(延べ221名)

