

3,宮崎県内での出向事例

業種	これまでの雇用状況	労働力の状況	労働力対策の方策
(A) 酒類製造業 相互出向	■季節で繁忙・閑散期あり ■秋期は繁忙期で近隣から短期雇用 ■冬期は閑散期で余剰対策で、生産設備等の清掃作業等を実施。 ■近年は高齢化等もあり夏期の労働力確保が困難。	■冬期； 労働力余剰 ■秋期； 労働力不足	■冬期； (B) へ出向し余剰対策 ■秋期； (B) から出向受入れし労働力確保
(B) 青果物包装業 出向	■季節で繁忙・閑散期あり ■冬期は繁忙期で人材を短期雇用 ■近年は人材確保が困難 ■人材確保の為、周年雇用を実施 ■しかし夏期は閑散期で余剰があり	■冬期； 労働力不足 ■夏期； 労働力余剰	■冬期； (A) から出向受入れし労働力確保 ■夏期； (A)、(C) へ出向し余剰対策
(C) 食品製造業	■年間を通じて労働力不足	■年間を通じ労働力不足	■夏期； (B) から受入れし労働力確保