

- 所在地 / えびの市大字原田1403番地27
- 代表者名 / 理事長 桑原 健悟
- 事業内容 / 医療・福祉
- 従業員数 / 172名
- ホームページ / <http://ebino-meiyukai.or.jp>

## Point !

ワークライフバランスの実現と  
すべての職員の未来が見える  
職場環境づくりに力を入れています。



## 背景

法人理念の一つに「『未来』次世代の未来に希望が持てる職場づくりをします」と掲げています。現在、働いている職員が働きやすく、仕事と生活の両立ができ、子育て世代の職員も働き続けやすい職場環境作りを進めて来ました。子育てサポート企業として認められることにより、より良い人材の確保につながれば、との思いから認定に向け取り組む事となりました。

## 取組

- ・所定外労働の制限の対象者を法定の3歳に満たない子から小学校就学の始期に達する子を養育する労働者へと制限を拡大
- ・育児休業者職場復帰プログラムを取入れ、円滑な復帰職場を支援
- ・妊娠、出産が判明した際、パンフレット等必要書類を配布し情報提供を実施
- ・配偶者が出産予定の男性職員に、育児休業について説明し積極的な取得を促進

## 効果

当法人では女性職員が全体の約7割を占めています。年齢も幅広く、子育てや介護、多様な生活環境の中、職務に従事しています。その個々のさまざまな事情をくみ取り、働きやすい職場づくりに取り組んで来ました。女性の育児休業取得率100%、さらに男性の取得率も60%を超えており、**子育て支援制度を利用しやすい職場環境が職員に浸透**してきていると感じています。また、育児休業者が不安なく職場復帰出来るよう、復帰プログラムを取り入れたことにより、**育児短時間勤務等**を利用し、**復帰後も子育てとの両立**を図れています。

今後は、法人独自の休暇制度の導入も予定しています。子育て世代のみならず、すべての職員が生き生きと働き続けることの出来る環境づくりに取り組んでいきたいと思えます。

## VOICE

## 従業員の声

入社して2度育児休業を取得しました。長い間子どもと向き合える充実した時間を過ごせ、育児に専念する事が出来ました。復帰後は定期的に面談を行い勤務時間調整など、仕事と育児を両立できるようサポートして頂き、とても働きやすい職場です。

## 代表者の声

えびの明友会は医療法人相愛会を母体とした相愛グループの一法人です。医療・介護・福祉の各施設と連携し、より良いサービスの提供を目指しています。そのためにも、全ての職員が働きやすい職場環境を構築し、一人一人が豊かな人生を送れるよう今後も子育て支援に取り組んでいきます。