

- 所在地 / 宮崎市塩路2300番地
- 代表者名 / 代表取締役 大森 伸昭
- 事業内容 / 製造業
- 従業員数 / 162名
- ホームページ / <https://omori-tansui.co.jp/>

Point!

従業員の仕事と生活の両立ができるように、
「働きやすい職場」を目指して、取り組んでいます。



背景

従業員が安心して働ける労働環境を目指し、社内制度改革に取り組んで参りました。事業の安定継続性の観点からも、やりがいや生産性の向上と、家庭と仕事の両立は関連するものと考えています。

様々な家庭の状況と仕事の調和を図ることで、長く安心して働くことのできる企業となり、ひいては**風通しが良く闊達な企業風土を形成したい**と考え、この制度の認定を目指しました。

取組

- ・ノー残業デーの導入(月2回実施)
- ・子の看護休暇で勤務時間内の時間単位の途中取得が可能
- ・未就学児の為の時差出勤が可能
- ・男女の育児休業取得の推進

効果

地道な取り組みをしてくれた社員とご指導を賜りました関係機関の皆様にご感謝申し上げます。

認定を目指す活動を進める中で、**育児休業や子の看護休暇等の諸制度を活用する従業員が増えてきたこと**、休みが取りやすくなったという声から従業員から聞かれるようになったことは嬉しい限りです。

就職説明会等において、くるみんマークを掲示して活動できるので、担当社員も自信をもって採用活動ができるようになると思います。

認定取得により身が引き締まる思いですが、さらに**プラチナくるみんの取得を目指し**、宮崎の子育てを後押しできる企業へと成長できるよう取り組んでまいりたいと考えております。

VOICE

従業員の声

育休、ノー残業デー、時差出勤制度があり仕事と子育てが両立できる職場です。また、代務者の体制が整っているため、子どもの急な発熱などの病気の時に、早退や休みの取得がしやすく助かっています。長く働き続けられる会社だと思います。

代表者の声

男性の育休取得が進んだことで、誰かが抜けても、チーム全体で補える仕事のあり方が定着し、生産性も高まりました。経営トップが現場と一緒に課題解決への道を探ることが重要だと感じています。一人ひとりが豊かな人生を送れるよう今後も子育て支援に取り組んでいきます。