

- 所在地 / 小林市堤3524番地14
- 代表者名 / 理事長 岩崎 豊文
- 事業内容 / 保育所・認定こども園の運営
- 従業員数 / 152名
- ホームページ / <http://www.joshinkai.jp>

## Point /

子育て世代の職員が、仕事と子育てを両立してキャリアアップしていける職場作り  
に力を入れています。



## 背景

当法人は仕事と家庭の両立支援に取り組んでおりますが、妊娠・出産を機に退職や雇用形態(パート職)を変更したり、キャリアを継続できない職員もおります。全職員が法人の様々な制度を利用して、離職することなくキャリアを形成していけるように働きやすく、**働き甲斐のある職場づくり**を行い人材確保につなげていきたいという思いで取り組みました。

## 取組

- ・ 所定労働時間の短縮(育児短時間勤務)が小学校就学の始期に達するまで取得可能
- ・ 産前休暇は産前8週から取得可能(有給)
- ・ 子の看護休暇、介護休暇(有給)

## 効果

当法人は若い職員や出産や子育て中の職員が多くいます。様々な制度を気兼ねなく利用できることで、家庭と仕事の両立をしやすくなり継続就業ができるのでありがたいという声が聞かれます。急に休んでも代替の職員を入れることで**躊躇なく休める雰囲気**ができており、「お互い様だよ」「ありがとう」が自然に交わられています。

育児休業は100%の取得率、看護休暇も該当する職員は全員が取得しています。以前は持ち帰り業務もあり家事や育児の大きな負担になっていましたが、**ノンコンタクトタイム**での事務作業や行事・仕事内容の見直しもあり、**残業や持ち帰りの仕事はほとんどなくなり**、気持ちにゆとりも出てきて職員間の支え合いが出てきたように思います。

## VOICE

## 従業員の声

その時々で様々な制度を活用しながら子育てができるのでありがたい職場だと思います。時間単位で看護休暇等も取れるので助かります。短時間勤務やノンコンタクトタイムでの事務作業など家庭への負担が軽減され継続就業ができるのでありがたいです。

## 代表者の声

気兼ねなく様々な制度を利用できるので、子育てに優しい職場だと思います。早朝勤務や遅番など子育て世代には厳しい職場環境というイメージもなくなってきています。

子育てと両立しながら生き生きと仕事をしている職員にエールを送ると共に、益々の子育て支援を行っていきます。