

- 所在地 / 宮崎市佐土原町東上那珂11954番地3
- 代表者名 / 代表取締役 津曲 慎哉
- 事業内容 / 工業クリーニング、電子部品の製造
- 従業員数 / 39名
- ホームページ / <http://www.m-etec.co.jp/>

Point /

～全員参加で豊かさを創造する～
子育てと仕事の両立に、
「助け合い」で取り組んでいます。



背景

より良い職場づくりの一環として、先に認定を受けた「ユースエール」がきっかけとなり、子育てサポート企業認定である「くるみんな」の認定取得を目指しました。イーテックは通常の製造業のイメージと異なり、従業員の69%が女性です。子育て世代のお母さんやお父さんも多い事から、より働きやすく休みやすい職場環境づくりに取り組みました。

取組

- ・助け合いによる休みやすい職場づくり
- ・有休の取得推奨：全社員の取得率は75.8%（2020年度）
- ・男性の育休推奨：社長が育休を取得
- ・支援制度の充実：子の看護休暇、介護休暇、育児短時間勤務

効果

生産の変動や個人の病気、家庭の事情などがあっても、部署内や他部署とも応援を行って、助け合いによる休み合いを行っています。

家族の病気でも、すぐ有給を取得して平日の病院受診を推奨しています。また、残った有休で元気に趣味や家族イベントを楽しむ事も推奨していて、とても好評です。

社長が取得して取りやすい雰囲気になっており、男性の取得者が続く事を期待しています。

子の看護休暇は小学校1～3年生の子にも3日間を付与、介護休暇は要介護でなくても子どもの介護にも使える、育児の短時間勤務は3歳未満から就学前まで可能など、仕事と家庭の両立支援制度の利用に合わせて、助け合いへの理解と協力が進んでいます。

VOICE

従業員の声

驚くくらいに子育てに理解があり、会社にも子どもを守っていただいている感が強いです。先輩方も子育て経験者ばかりで、一緒に心配やアドバイスをしていただける事が心強いですね。何事にも親身になって相談を受けていただける事で、安心して働けます。

代表者の声

少子高齢化で人集めが大変ですが、パートさんの子どもが大きくなり「パートから正社員」になる方が増えていてとても助かっています。今後も仕事と家庭の両立を目指して、「男性の育休100%」や「親の介護」への取り組みを更に進めながら、職場環境の向上に努めて参ります。