

- 所在地 / 延岡市本小路74 日新盛徳会館内
- 代表者名 / 代表取締役社長 河野 孝夫
- 事業内容 / 建設業
- 従業員数 / 131名
- ホームページ / <https://www.nissinkohgyo.co.jp>

## Point!

育児休暇はもとより、  
子の看護休暇や学校行事参加に伴う特別休暇、  
介護休暇の取得推進を図っています！



## 背景

企業努力及び企業の取組として、**女性社員のみならず、男性も子育てに積極的に参加できる企業を目指す**とともに、他の会社との差別化を図り求人増加や人材流失防止に繋がればとの観点から取り組み始めました。

## 取組

- ・女性の管理職育成のため、研修会や勉強会等の積極的な参加を推進
- ・子の看護休暇や介護休暇、学校行事出席の為の特別休暇の積極的な取得を促進
- ・時間外労働削減のため、毎週水曜日をノー残業デーとし余暇の有効活用を推進

## 効果

くるみん認定後は、**若年者の求人が増加し離職率も減少**しています。また、休暇や時間外に関する労働者の意識が変化し、「時間外労働は美德ではない」、「特別休暇や有給休暇を有効に使うことができる社員は仕事に関しても効率が良い」という暗黙の認識が浸透し、時間外減少と、積極的な休暇の取得を促進しています。毎週水曜日をノー残業デーとすることで趣味や運動、家族との時間の共有ができ心身のリフレッシュに繋がっています。

時間外減少については、時間外減少が収入の減少とならないように、**固定給のベースアップを同時に実施**したことにより、従業員も抵抗なく受け入れることができ、他の従業員への時間外に関する目配り気配りが図られ、従業員間の協力体制も向上しました。

今後も、女性活躍や子育てのサポートを重要視し、積極的な女性の管理職登用、子育てにおける特別休暇取得を推進していきます。

## VOICE

### 従業員の声

建設業のイメージとしては、キツイ・キタナイ・時間外が多い・休みがないと思われる方も多いと思いますが、我社は休暇制度が充実しており、時間外も厳しく管理されているため、他業種に比べても、働きやすい職場環境づくりが整っていると同時に、ハラスメント防止に関しても徹底した教育が実施されています。

### 代表者の声

我社は創業75周年を迎えました。宮崎県内の建設業で初めてのくるみん取得のように常に最先端の技術や考え方を取り入れている会社です。技術においても現場の技術者は、それぞれがタブレットを携帯し、IT技術を活用した現場管理、ドローンを活用した3次元測量等、デジタルトランスフォーメーションを実施することにより危険な作業の排除、労働時間の飛躍的な減少を取り入れています。