

- 所在地 / 宮崎市橘通東5丁目3番10号
- 代表者名 / 代表取締役社長 富岡 幸治
- 事業内容 / 半導体製品の設計開発
- 従業員数 / 104名
- ホームページ / <http://www.asahi-kasei.co.jp/akmk/>

Point /

やりがいと成長を実感する環境、
ワークライフバランスのとれた暮らし、
自分らしく輝ける会社を目指します。



背景

仕事と家庭の両立により、従業員の心身の健康をはじめとする生活の質向上、多様な人財がいきいきと働き続けられる環境が実現できると考えています。

また、当時は宮崎県内でくるみん認定を取得している企業も少なかったため、**仕事と家庭を両立できる会社として地域社会をリードする役割を果たしていきたい**という思いがあり、取り組みを始めました。

取組

- ・仕事と家庭（育児／介護）の両立支援に関する資料の周知
- ・育児休業Q & A、男性育休取得者の体験談周知
- ・ワークライフバランスに関する意見交換会の実施
- ・職場見学会の実施

効果

家族に職場や業務風景を見学してもらい、従業員の方々がどのような仕事をしていて、どのような形で世の中に貢献しているのか理解してもらいました。この取り組みを通して家族の理解が深まり、**繁忙な時期が続いたときでも家族の支えが得られるようになった**と喜びの声をいただきました。

また、男性社員の育児休業取得者や育児短時間勤務利用者からは、「**配偶者の負担の大きさがわかり感謝とともに今まで以上に子育てに積極的に参加するようになった**、子供との生活を楽しみリフレッシュできた、子供の成長を感じられた、仕事への意欲が高まった、配偶者から感謝された、育児のため仕事のことを気にせず休業を取得できてよかった」等の声がありました。

VOICE

従業員の声

育児短時間勤務で働く社員も多く、出産後も仕事に復帰しやすい会社です。若い社員が多いためか、社内全体で子育てを応援しようという雰囲気を感じます。仕事の納期と配偶者の出産が重なる状況であっても、メンバーの協力により予定通り育児休業を取得できました。

代表者の声

私たちは時代に先駆けて働き方改革に取り組み、フレックスや裁量労働制を導入してきました。男女問わず多くの社員が年休や育休、育短を利用して仕事と子育てを両立させています。先の読めない時代でも、変化を楽しみ、進化へとつなげていける会社であり続けたいと考えています。