

女性の育休  
取得率  
100%

年次有給休暇  
取得率  
80.5%

月平均  
残業時間  
0.3h



- 所在地 / 宮崎市清水2丁目8番7号
- 代表者名 / 理事長 長田一郎
- 事業内容 / 保育所9園、児童養護施設、救護施設の経営
- 従業員数 / 288名
- ホームページ / <https://www.fukushikai.or.jp/>

## Point /

仕事と家庭の両立を図り、  
職員がいきいき働けるよう、  
より良い職場環境づくりを目指しています！



## 背景

当法人の職員は女性が多く、**育児を仕事に活かせる職場**であるため、従来より育児休業制度が整備されており、育児休業取得率も高く長く働ける職場です。そのため職員の仕事と家庭の両立支援について特に意識して取り組んでいなかったのですが、認定取得によって、人材確保と両立支援のためにより働きやすい環境づくりができるのではと考え取り組みました。

## 取組

- ・男性の育児休業取得・周知
- ・配偶者出産休暇を産前産後休暇中に3日の特別有給休暇
- ・就学前まで所定外労働時間の免除
- ・ノー残業デー設定（月1回第2水曜日）
- ・年次有給休暇70%以上の取得推進
- ・子育て応援研修（育児休業中～復帰後1年以内の職員）の実施

## 効果

初めは人材確保・両立支援の一助になればと思い取り組みましたが、意識的に色々な取り組みを進めることで職員の本音を聞く機会も増え、改善点も見えてきて、仕事と家庭を両立するための環境は格段に良くなったと思います。また、取り組みを打ち出すことで管理職の意識も変わり、**職場全体に「お互いさま」という意識が根付き**、職員一人ひとりにとって働きやすい環境が提供できていると実感しています。

しかし、この環境が万全ではないため、「まだまだ課題もあり、もっとできることがあるのではないか」という気持ちで、より良い職場づくりを進行中です。また、「キラキラかがやくひとみ」という基本理念を実現するためにも、職員の声を活かし柔軟な働き方の構築にも取り組んでいきたいと考えています。

くるみん認定取得は一つ的手段でしたが、その後も、このように**「より良い職場環境づくり」**について**考えることができる法人**になったことが一番の効果であったと思います。

## VOICE

## 従業員の声

『キラキラかがやくひとみ』園児や利用者が輝くためには、自分自身も生き生きと輝いていることが大事。

育休・介護等の制度が充実しており、職員同士が助け合いながらお互い様の気持ちで仕事に取り組む職場環境であるため、家庭と仕事の両立ができる職場です。

## 代表者の声

仕事では園児や利用者に元気をもらい、充実した毎日が送れるのもこの仕事の魅力です！職員の仕事とプライベートがそれぞれ充実した時間になるよう、職場環境づくりに力を入れています。長く勤められるので、先々で必ず、「宮崎福祉会で良かった」と思える職場であると自負しています。