

女性の育休
取得率
100%男性の育休
取得率
100%

- 所在地 / 宮崎市学園木花台北3-8294-43
- 代表者名 / 代表取締役社長 吉野 雅統
- 事業内容 / 福祉事業運営
- 従業員数 / 64名

Point!

全職員が安心して働け、
心の豊かさを守れる環境づくり
を大切にしております。



背景

「女性職員が管理職として長く安心して勤められる」、「男性職員が育児休業を取りやすい」ような組織となるため、個々の生活を尊重でき、能力を最大限引き出せるように取り組もうと考えました。家庭と仕事の両立ができるように職員が心も身体も豊かにサービスを提供できるように支援できる企業を目指し、そんな組織があるのだと周囲に知ってもらうために認定を目指しました。

取組

- ・男女の平均継続勤務年数を8年以上にする
- ・男女育児休業取得者100%とする
- ・所定外労働削減対策の随時更新
- ・労働者の有給休暇の年間取得日数を6日以上とする
- ・短時間正社員制度の導入
- ・女性管理職者を40%以上とする

効果

弊社は、子育て世代の職員が多く、職員比率は女性が70%となっております。取り組みの結果、仕事と家庭の両立に対し、個人のライフワークに合わせられるようになってきているとの声が聞かれています。急な休みやお子様の体調に合わせて、休みを取りやすい環境構築が徐々に確立しています。休みづらい環境ではなく、全体でフォローし合い、助け合える職場になっています。結果として、女性管理職は67%と高い水準で推移しており、家庭も充実させ、仕事でのキャリアアップも行えるようになってきました。

今後は、職員が選択できる仕事環境にフォーカスをあて、個々人が心豊かに人生を送れ、高齢者の方々の生活の再構築に貢献できるようなサービス提供ができるように改革を継続して行っていこうと考えております。

VOICE

従業員の声

共働きの中で、妻にばかり負担をかけず、育児を共に支え・共有できる環境を作ってくれた職場に感謝しています。忙しい中でもライフスタイルに合わせてもらっています。

男女関係なく、仕事と生活を考えてもらっていると心から感じられています。

代表者の声

良いサービス提供は、職員の心と身体の健康とゆとりだと考えています。ご高齢の方々への支援をするうえで“癒す”ということは、相手を思いやるかだと考えているため、今後も業務改善を続け、職員もご利用者様も幸せにできるような企業でありたいと考えています。