



宮崎労働局発表
令和元年11月21日(木)

【照会先】

宮崎労働局 雇用環境・均等室
室 長 丸山 太一
監 理 官 多田 真理子
室 長 補 佐 橋本 智晴
(電 話) 0985(38)8821

報道関係者 各位

12月は「職場のハラスメント撲滅月間」です

～説明会の開催および特別相談窓口の開設等～

厚生労働省では、12月を「職場のハラスメント撲滅月間」と定め、職場のハラスメントをなくし、みんなが気持ちよく働くことができる職場環境をつくる気運を盛り上げるため、集中的な広報・啓発活動を実施することとしています。

宮崎労働局(局長 ^{なだ ゆたか} 名田 裕)では、事業主等を対象とした「職場におけるハラスメントの防止対策・同一労働同一賃金等に関する説明会」を開催するほか、労働者や企業の担当者からの相談に対応する「ハラスメント対応特別相談窓口」を開設します。

<「職場のハラスメント撲滅月間」の内容>

1 「職場におけるハラスメントの防止対策・同一労働同一賃金等に関する説明会」の開催

開催年月日	会 場	定 員
令和元年 12 月 3 日 (火) 13:30～15:30	日南市南郷ハートフルセンター (小ホール) 日南市南郷町中村乙 7051-25	100 名
令和元年 12 月 12 日 (木) 14:30～16:30	都城市総合文化ホール (中ホール あさぎり) 都城市北原町 1106 番地 100	200 名
令和元年 12 月 17 日 (火) 14:30～16:30	メディキット県民文化センター (演劇ホール) 宮崎市船塚 3 丁目 210 番地	400 名
令和元年 12 月 19 日 (木) 13:30～15:30	延岡総合文化センター (小ホール) 延岡市東浜砂町 611-2	200 名

※当日取材でお越しの際は、事前に当局までご一報いただきますと幸いです。

2 「ハラスメント対応特別相談窓口」の開設（令和元年12月2日（月）～令和2年3月31日（火））

【相談受付内容】

■職場における、妊娠・出産、育児休業・介護休業等に関するハラスメントの相談

■職場におけるセクシュアルハラスメントやパワーハラスメントについての相談

【相談対象者】

■労働者や事業主等

【開設場所等】

宮崎労働局 雇用環境・均等室 （8:30～17:15）

宮崎市橘通東3丁目1番22号 宮崎合同庁舎4階 TEL0985-38-8821

（参考）時間外の相談は、厚生労働省委託事業でメール・電話での相談受付あり

3 「職場のハラスメント（セクハラ・パワハラ等）対策セミナー」

（厚生労働省委託事業）

■セミナー内容

○講義

企業が効果的にハラスメント対策を実施できるため、セクハラ・パワハラ等の予防・解決の取組のポイント、取組事例、裁判例などについて解説。

○グループワーク

講義内容を踏まえ、セクハラ・パワハラ等の事例、自社で取り組む場合のハラスメント防止体制の在り方について検討するグループ討議を実施し、ハラスメントの予防・解決に向けた取組について理解を深める。

■対象者

事業主や企業の人事労務管理担当者

■開催年月日

令和元年12月10日（火） 14:00～17:00（受付時間13:30） ＊要事前申込

■会場

宮崎市広島2丁目5番16号 興亜宮崎ビル8F 高千穂ホール 全室

■参加費

無料

■問合せ先

東京海上日動リスクコンサルティング株式会社 製品安全・環境本部内

職場のハラスメント対策セミナー事務局

TEL 03-3217-5777

- 令和元年6月5日公布の改正労働施策総合推進法で、パワハラ対策が法制化されました。
職場におけるパワーハラスメント防止のために、雇用管理上必要な措置を講ずることが事業主の義務となります。
 - 平成30年度、宮崎労働局に寄せられた相談（10,525件）を内容別に分析すると、パワハラに関するものが最も多く、更に、セクハラやマタハラ等を加えると、ハラスメントに関する相談が全体の1割超を占める状況にあり、社会的関心も高まっています。
 - 令和2年4月1日より、「パート・有期労働法」が順次施行されます。
 - 生産年齢人口が急速に減少していく中、人手不足が深刻化しており、あらゆる労働者が働きやすい職場環境を構築することが重要な課題となっています。
- ※宮崎労働局において、各種法規定の内容や事例等に関する説明会を実施することといたしましたのでご参加をお願いします。

主催：宮崎労働局

◇説明会の内容◇

内 容 (約 120 分)	➤ 職場におけるハラスメントの撲滅に向けた具体的取組について ➤ 改正「女性活躍推進法」について ➤ 「パート・有期労働法」について ➤ 各種助成金について
------------------	---

◇日時・場所◇

宮崎会場（定員400名）		延岡会場（定員200名）	
日 時	令和元年 12 月 17 日（火） 14 時 30 分～	日 時	令和元年 12 月 19 日（木） 13 時 30 分～
場 所	メディキット県民文化センター 演劇ホール ＜宮崎市船塚3丁目210番地＞	場 所	延岡総合文化センター 小ホール ＜延岡市東浜砂町611-2＞
都城会場（定員200名）		日南会場（定員100名）	
日 時	令和元年 12 月 12 日（木） 14 時 30 分～	日 時	令和元年 12 月 3 日（火） 13 時 30 分～
場 所	都城市総合文化ホール 中ホール あさぎり ＜都城市北原町1106番地100＞	場 所	日南市南郷ハートフルセンター 小ホール ＜日南市南郷町中村乙7051-25＞

(注) 各会場とも駐車場に限りがありますので、できる限り、公共交通機関をご利用下さい。また、駐車場の利用につきましては、各会場のホームページでご確認下さい。会場によっては、駐車券の処理をホールで行う必要があります。

◇対象者◇

県内企業の事業主・人事労務管理者等

◇申込み方法◇

裏面の「参加状況確認票」を宮崎労働局雇用環境・均等室あて 11月8日までに FAX して下さい。

また、参加いただけない場合につきましても、裏面のアンケートの提出にご協力下さい。

◇問い合わせ先◇

宮崎労働局 雇用環境・均等室 TEL：0985-38-8821 FAX：0985-38-5028
なお、各会場とも定員になり次第締め切らせていただきます。

要提出

FAX番号 0985-38-5028
(宮崎労働局 雇用環境・均等室)

※該当する項目に☑をして、FAXにてご提出下さい。

参加状況確認票

《職場におけるハラスメントの防止対策等に関する説明会》

1 参加不参加をご回答下さい。

☐ 参加

会場を選択し
て下さい

☐ 不参加

- ☐ 宮崎会場【12月17日(火)14:30～】
☐ 延岡会場【12月19日(木)13:30～】
☐ 都城会場【12月12日(木)14:30～】
☐ 日南会場【12月3日(火)13:30～】

参加人数を記
入して下さい

人

2 事業場名等を記入して下さい。

- ①事業場名 _____
②住 所 _____
③電話番号 _____
④担当者名 _____
⑤企業全体労働者数 _____人 ⑥業 種 _____

----- 以下のアンケートにご協力下さい。 -----

1 貴事業場で【働き方改革】に関連し、実施している取組等がありましたらご回答下さい。

- | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|
| ☐ ノー残業デイの設定 | ☐ プレミアムフライデー |
| ☐ 年次有給休暇の計画的付与 | ☐ テレワーク |
| ☐ フレックスタイムの導入 | ☐ 勤務時間インターバル制度 |
| ☐ ゆう活(朝型勤務) | ☐ その他() |

2 労働局が実施している次の施策についての認識度をご回答下さい(担当者レベルで結構です。)

- ①次世代育成支援対策推進法に基づく認定制度【くるみん】を知っていますか。
☐ 知っている ☐ 名称だけ知っている ☐ 知らない
- ②女性活躍推進法に基づく認定制度【えるぼし】を知っていますか。
☐ 知っている ☐ 名称だけ知っている ☐ 知らない
- ③認定取得に向けた説明を希望しますか。
☐ くるみんを希望する ☐ えるぼしを希望する ☐ 希望しない
- ④【同一労働同一賃金ガイドライン】のことを知っていますか。
☐ 知っている ☐ 名称だけ知っている ☐ 知らない
- ⑤令和元年6月5日公布の【改正女性活躍推進法】のことを知っていますか。
☐ 知っている ☐ 聞いたことはある ☐ 知らない
- ⑥令和元年6月5日公布の【改正労働施策総合推進法】(パワハラ対策の法制化)のことを知っていますか。
☐ 知っている ☐ 聞いたことはある ☐ 知らない
- ⑦有期労働者の【無期転換ルール】のことを知っていますか。
☐ 知っている ☐ 名称だけ知っている ☐ 知らない

<アンケートにつきましては、当室の業務の推進にのみ活用いたします。>

宮崎労働局では、雇用環境・均等室に

ハラスメント対応特別相談窓口を開設します！

開設期間：令和元年12月2日（月）～令和2年3月31日（火）

働く人も、企業の担当者も、**ご相談ください！**

たとえば・・・

働く人

企業の担当者

セクハラについて社内の
相談窓口相談したら
「それくらいのことは我慢しろ」と言われた。

育児短時間勤務をしていたら
同僚から
「あなたが早く帰るせいで、
まわりは迷惑している。」と何
度も言われ、精神的に非常に苦
痛を感じている。

長時間にわたって、繰り返し執拗
に叱られてつらい。

妊娠・出産・育児休業等に関
するハラスメントの相談
を受けたが、会社として
どうすればよいのだろう。

セクハラや妊娠・出産・育児休
業・介護休業等に関するハラスメ
ントの防止措置は、会社としてな
にをする必要があるんだろう。
パワハラも対策に含めた方がよい
のだろうか？

セクシュアルハラスメント（セクハラ）とは

職場において、性的な冗談やからかい、食
事やデートへの執拗（しつよう）な誘い、
身体への不必要な接触など、意に反する性
的な言動が行われ、拒否したことで不利益
を受けたり、職場の環境が不快なものとな
ることをいいます。

パワーハラスメント（パワハラ）とは

同じ職場で働く者に対して、職務上の地
位や人間関係などの職場内での優位性を
背景に、業務の適正な範囲を超えて、精
神的・身体的苦痛を与えられたり、職場
環境を悪化させられる行為をいいます。

妊娠・出産・育児休業・介護休業等を理由とする不利益取扱い、および 妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメントとは

妊娠・出産したこと、育児や介護のための制度を利用したこと等を理由として、事業主が
行う解雇、減給、降格、不利益な配置転換、契約を更新しない（契約社員の場合）といっ
た行為を「不利益取扱い」といいます。

また、妊娠・出産したこと、育児や介護のための制度を利用したこと等に関して、上
司・同僚が就業環境を害する言動を行うことを「ハラスメント」といいます。

このほか・・・

働く人

◆ 妊娠を報告したら、事業主から「退職してもらおう」と言われました。

働く人 企業の担当者

◆ 非正規の社員も、産休・育休を取れるのでしょうか？

企業の担当者

◆ 会社として、妊娠等した労働者に、このような取扱いをしたら、
均等法などに違反しますか？

・・・などのご相談にも対応します。

都道府県労働局があなたのお力になります！

匿名でも大丈夫 プライバシーは厳守します。

まずは相談してください！！ 相談は**無料**です！



Q. どのような相談ができますか？

A. 職場でのセクシュアルハラスメントや、上司・同僚からの妊娠・出産・育児休業・介護休業等を理由とする不利益取扱いやハラスメントについてご相談いただけます。職場でのパワーハラスメントについてもご相談いただけます。

Q. 女性しか相談できませんか？

A. 男性もご相談いただけます。また、労働者、事業主どちらからのご相談も受け付けます。

Q. 妊娠したら退職を強要されました。相談したら、労働局ではなにをするのですか？

A. 相談者のご希望や状況を踏まえ、会社に事実確認を行い、その状況に応じて会社に働きかけを行います。相談者の了解なしに、会社に相談者の情報を提供することはありません。会社との間に紛争が生じている場合は、労働局長による援助や調停会議による調停などを行っています。

宮崎労働局 ハラスメント対応特別相談窓口

◆宮崎労働局 雇用環境・均等室

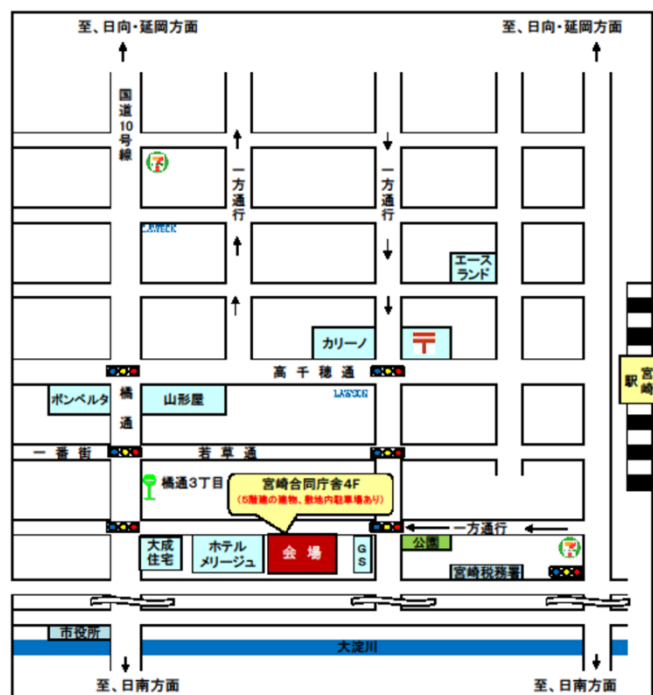
◆受付時間 8時30分～17時15分（閉庁時刻）

※時間をかけて、丁寧にご相談に対応しています。

※就職活動中の学生からのハラスメント相談にも応じています。

電話番号 0985-38-8821

住 所 宮崎市橘通東
3丁目1番22号
宮崎合同庁舎4階



職場でのハラスメントに悩んでいませんか？

ハラスメント 悩み相談室

6/17^月
受付開始

相談
無料

マタハラ等
妊娠・出産・
育児休業・
介護休業等に関する
ハラスメント

セクハラ
セクシュアル
ハラスメント

パワハラ
パワー
ハラスメント



電話相談



ナ イ ヨ ハ ラ ス
0120-714-864

●受付時間：月曜～金曜 12:00～21:00 / 土曜・日曜 10:00～17:00
祝日及び年末年始(12月29日～1月3日)を除く。携帯電話・スマートフォンからも通話できます。



メール相談

●受付フォーム <https://harasu-soudan.mhlw.go.jp/mail-soudan>

●メールアドレス mail@harasu-soudan.mhlw.go.jp

24時間受付・5営業日以内に返信予定。パソコン・携帯電話・スマートフォンからも受け付けます。



(委託運営)

専用Webサイト

ハラスメント悩み相談室

検索



れっく LEC 東京リーガルマインド

職場におけるハラスメントのことで
お悩みの方、お困りの方、
ハラスメント悩み相談室へご相談ください！

例えば、このようなことで
お困りではありませんか？



- 仕事中に性的発言を度々する上司に困っている
- 先輩が食事やデートの執拗な誘いをやめてくれない
- 上司に妊娠を報告したら、代替りの人を雇うので辞めてもらうしかないと言われた
- 育児休業について上司に相談したら昇給はないと思えと言われた
- 同僚の前で上司から無能扱いする言葉を受けた
- 自分ひとりだけ部署の食事会に誘われない



相談無料

匿名可

プライバシー
厳守

専門家が電話・メールから相談を受け付けます

ハラスメント悩み相談室

こんな情報も提供しています

- 職場におけるセクシュアルハラスメント、妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメント、パワーハラスメントとは？
- 必要があれば関係機関をご案内 など



厚生労働省 委託事業



パワハラ被害事例、他社の取組など
パワハラ対策についての総合情報サイト
あかいい職場応援団
https://www.no-pawahara.mhlw.go.jp/



厚生労働省
ひと、くらし、みらいのために
https://www.mhlw.go.jp/

職場のハラスメント（セクハラ・パワハラ等）対策セミナー

宮崎会場（2019年12月10日）のご案内

企業などがセクシュアルハラスメントやパワー・ハラスメントの予防・解決の取組を進める上で役立つ「職場のハラスメント（セクハラ・パワハラ等）対策セミナー」を開催します。

本セミナーでは、ハラスメント対策の必要性は分かるが、どう取り組めばよいのか分からないといった事業主や企業のご担当者の皆さまのために、具体的なノウハウをお伝えします。



対象者	事業主や企業の人事労務管理担当の方 など
セミナー内容	■ 講義 企業が効果的にハラスメント対策を実施できるため、セクハラ・パワハラ等の予防・解決の取組のポイント、取組事例、裁判例などについて解説します。 ■ グループワーク 講義内容を踏まえ、セクハラ・パワハラ等の事例、自社で取り組む場合のハラスメント防止体制の在り方について検討するグループ討議を実施し、ハラスメントの予防・解決に向けた取組について理解を深めていただきます。
開催日時	2019年12月10日（火） 14:00～17:00（受付開始 13:30）
会場	高千穂ホール 全室 宮崎市広島2丁目5番16号 興亜宮崎ビル8F
定員	99名・参加費無料 ※先着順 定員に達し次第、締め切らせていただきます。

【申込方法】 下記に必要事項を記載の上、FAX（03-3218-5801）にてお申し込みください。



スマホはこちらから

お申し込みはEメールやWebでも受け付けています。Eメールでのお申し込みは、下記太枠内の内容を、セミナー事務局（harassment-seminar@tokiorisk.co.jp）までお送りください。Webでのお申し込みは、セミナーHP（http://www.tokiorisk.co.jp/seminar/2019/2019harassment.html）から受け付けています。

企業名						
お役職・お名前	①	(役職) (氏名・フリガナ)	②	(役職) (氏名・フリガナ)	③	(役職) (氏名・フリガナ)
ご連絡先 受講票の送付先となります。必ずご記入ください。	電話番号： () FAX 番号： () メールアドレス： ご住所 〒 -					

＜個人情報の取扱いについて＞

送信していただいた個人情報は、セミナー運営およびそれに準じる情報提供の目的のために使用いたします。当社は、ご本人の同意を得ないで、この利用目的の達成のために必要な範囲を超えて登録者の個人情報を利用いたしません。なお、当社が求める個人情報を記入いただけない場合、または登録内容に不備がある場合には、お申込を受け付けることができない可能性があります。当社にご登録いただいた個人情報の利用目的の通知、開示、訂正・追加・削除、利用・提供の拒否権を希望される場合には、ご本人であることを確認させていただいたうえで、合理的な範囲で対応させていただきます。上記につき同意の上、セミナーへの申し込みをお願いします。個人情報に関する問い合わせ先：東京海上日動リスクコンサルティング株式会社 コーポレートサービス部 管理ユニット TEL03-5288-6580 〒100-0004 東京都千代田区大手町1-5-1 大手町ファーストスクエア ウェストタワー23F

職場のハラスメント対策セミナー事務局 TEL：03-3217-5777 Email：harassment-seminar@tokiorisk.co.jp

お問合せ

東京海上日動リスクコンサルティング株式会社 製品安全・環境本部内
〒100-0004 東京都千代田区大手町1-5-1 大手町ファーストスクエア ウェストタワー23F