



GOGO! 宮崎労働局

発行：宮崎労働局
宮崎市橘通東3-1-22
宮崎合同庁舎
TEL0985(38)8821
FAX0985(38)5028

宮崎県最低賃金

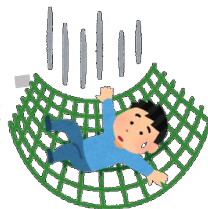
10月4日より(時間額)

給与明細書 790 円

宮崎県最低賃金は、時間額790円に改定され、10月4日から発効します。最低賃金は、働くすべての人に、賃金の最低額を保障するもので、年齢やパート・学生アルバイトなど雇用形態の違いにかかわらず、県内で働く全ての人に適用されます。

例えば、月給制の場合、月給を1か月の所定労働時間(月によって異なる場合は1年間の平均)で除して時間額を算出し、最低賃金額と比較

します。その際、
①臨時の賃金や賞与、②時間外・休日・深夜の割増賃金、③精皆勤手当、④通勤手当、⑤家族手当は計算から除外されますのでご注意ください。詳しくは宮崎労働局労働基準部賃金室(電話0985(38)8836)までお問い合わせください。



10月
は年次有給
休暇取得
促進期間



年5日の確実な取得が始まっています

全国労働衛生週間

10月1日~7日



《スローガン》
健康づくりは
人づくり
みんなでつくる
健康職場

福祉の仕事 どうでしょう



福祉の仕事就職相談・面接会開催

8月24日、ハローワーク宮崎は宮崎市において宮崎県福祉人材センター等との共催により福祉関係事業所と、就職を希望している求職者が個別に面談を行う「令和元年度福祉の仕事就職相談・面接会」を開催。会場にはハローワーク宮崎を始めとして8つの関係機関の相談コーナーが設置。69事業所、123名の求職者が参加しました。

相談ブースが並ぶ会場



税理士の皆さんへ

働き方改革法を説明



中小企業の事業主さんたちと接することが多いことから

9月2日、宮崎労働局は、宮崎市において南九州税理士会宮崎支部が開催の研修会で「働き方改革関連法等」を説明しました。税理士会は税の専門家であると同時に、中小企業の事業主と接する機会の多い方々です。

研修では丸山雇用環境・均等室長が講師を務め、残業時間の上限規制や割増賃金率、年次有給休暇の時季を指定した付与について説明。多様な働き方を選択できる社会を実現して、働く方一人ひとりがより良い将来の展望を持てるようにすることを目指すことを訴えました。

また、中小企業事業主を対象とした各種助成金制度などを紹介す



説明する丸山雇用環境・均等室長

るとともに、働き方改革について取り組む事業主を支援する「みやざき働き方改革推進支援センター」についても、関係する事業主の方々に広く周知していただくようお願いしました。

研修には70名の税理士の方々が参加され、熱心に聞き入れられました。



夏休み

帰省者等への就職説明会

宮崎労働局ハローワークコーナー設置



企業のブースで説明を受ける求職者



宮崎県と宮崎労働局では、県内企業への就職促進を図るため、県内での就職をご希望の方（U・I・Jターン就職希望者・2020年3月大学等卒業予定者）を対象に就職説明会を開催しました。8月7日の延岡会場を皮切りに、8月9日の小林会場、8月10日の都城会場、9月16日の宮崎会場と合わせて県内企業204社と求職者307名が交流を深めました。

参加した企業は、丁寧な資料に加え、わかりやすい説明を心がけ、自社のアピールを積極的に行っていました。また、求職者も各企業ブースを自由に訪問し、会社の概要や採用条件などの説明を熱心に聞き入っていました。

企業ブースの他にも、各種相談コーナーを設け、宮崎労働局からは「ハローワーク相談コーナー」を設置。訪れた求職者に対し、求人情報の提供や求職相談を行う等、求職者をサポートしました。今後も面接会等を通じて、県内企業への就職を促進していきます。

障害者雇用を支援

障害者雇用への理解と支援を

障害者の職業的自立の意欲喚起と地域社会における障害者雇用に関する理解と支援を促進するため、「障がい者雇用支援月間」開始式と障害者の雇用促進に貢献した「障がい者雇用優良事業所等表彰式」が9月3日、県庁講堂にて執り行われました。

出席した大津労働局長は、障害者雇用への理解と支援を訴えました。



表彰を受けた皆さん

子育てサポート企業 “くるみん”を認定

社会福祉法人常陽社会福祉事業団・株式会社ソラシドエア

右から
大津労働局長、
常陽社会福祉事業団
理事長、
丸馬山渡
雇用務局長



す。両社とも2015年に続き2回目の認定となりました。

常陽社会福祉事業団は、育児休業の申し出があった労働者の他、新規採用者に対して随時、育児休業等の制度研修を行った取組が評価されました。

また、ソラシドエアは女性整備士の専用ロッカーやシャワー室の設置など女性が働きやすい職場環境にする取組の他、男性の育児休業取得促進が評価され認定になりました。

大津労働局長からは、「人手不足と言われている中、働き方や職場環境の見直しを実践され、ワークライフバランスの向上に貢献されています。今後とも、他の企業の模範となる取組に期待します。」と挨拶しました。

右から
大津労働局長、
ソラシドエア
代表取締役社長、
丸山シヤ、
環境部長、
宮本部長、
均等室長



宮崎労働局は、8月26日に「くるみん」の認定式を実施しました。認定を受けたのは、都城市の社会福祉法人常陽社会福祉事業団と、宮崎市の株式会社ソラシドエアで

企業トップへ働きかけ

働き方改革企業訪問

～株式会社 共立電機製作所～

県内企業の「働き方改革」を推進するため、宮崎労働局は9月27日に株式会社共立電機製作所を訪問し、船ヶ山副社長から取組についてお話を伺いました。同社では、技量差を解消するために資格手当を設ける等、人材育成に取り組み、また、本人の誕生日や家族の記念日をアニバーサリー休暇とする等、時間外労働縮減や休暇の取得促進につながる努力をしているとのこと。さらに、企業主導型保育所を設置する等、女性や高齢者の雇用を積極的に行っているそうです。

宮崎労働局からは、更なる取組の推進をお願いしました。

共立電機製作所船ヶ山副社長（右）へ要請する大津労働局長（左）



障害をお持ちの方を対象とする

ふれあい合同面接会

13:30～16:00開催

- 延岡地区 10月17日(木) ガーテンベルス延岡
- 宮崎地区 10月23日(水) ニューウェルシティー宮崎



- 都城地区 10月25日(金) ホテル中山荘
- 小林地区 11月6日(水) 小林中央公民館