



# 宮崎労働局長 記者発表項目一覧

平成30年7月31日（火）

## 記者発表項目

- ① 雇用失業情勢《平成30年6月分》（7月31日発表）
- ② 次世代育成対策推進法に基づく「子育てサポート企業」を認定！（7月23日発表）
- ③ 「出張ハローワーク！ひとり親全力サポートキャンペーン」を実施します（7月27日発表）
- ④ 宮崎労働局・労働基準監督署・公共職業安定所の行事予定《平成30年8月》（7月31日発表）

### ※その他

宮崎労働局広報紙「GOGO!宮崎労働局」（第17号）

### 担当窓口

雇用環境・均等室 福満（ふくみつ）

宮崎市橘通東3-1-22 宮崎合同庁舎4階

電話番号： 0985 - 38 - 8821

ファックス： 0985 - 38 - 5028

宮崎労働局発表  
平成30年7月31日解禁

【照会先】  
宮崎労働局職業安定部  
部長 山下 拓志  
職業安定課長 花田 良和  
地方労働市場情報官 岩下 利男  
(代表電話)0985(38)8823

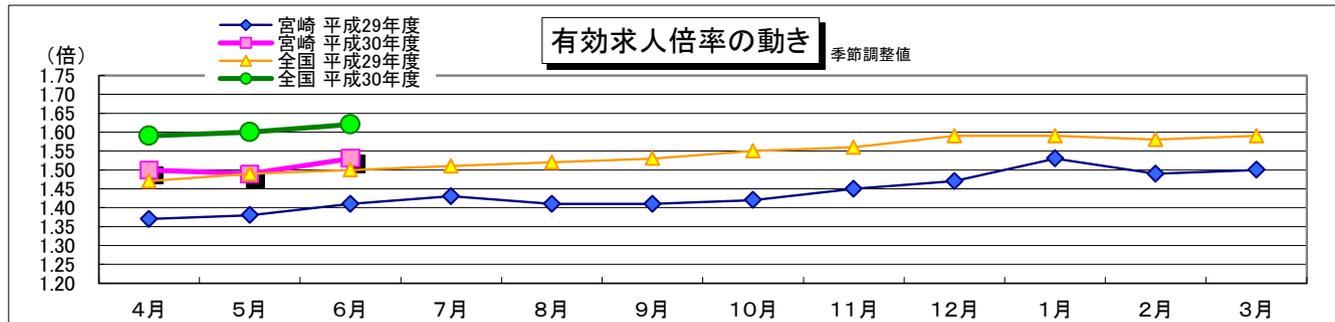
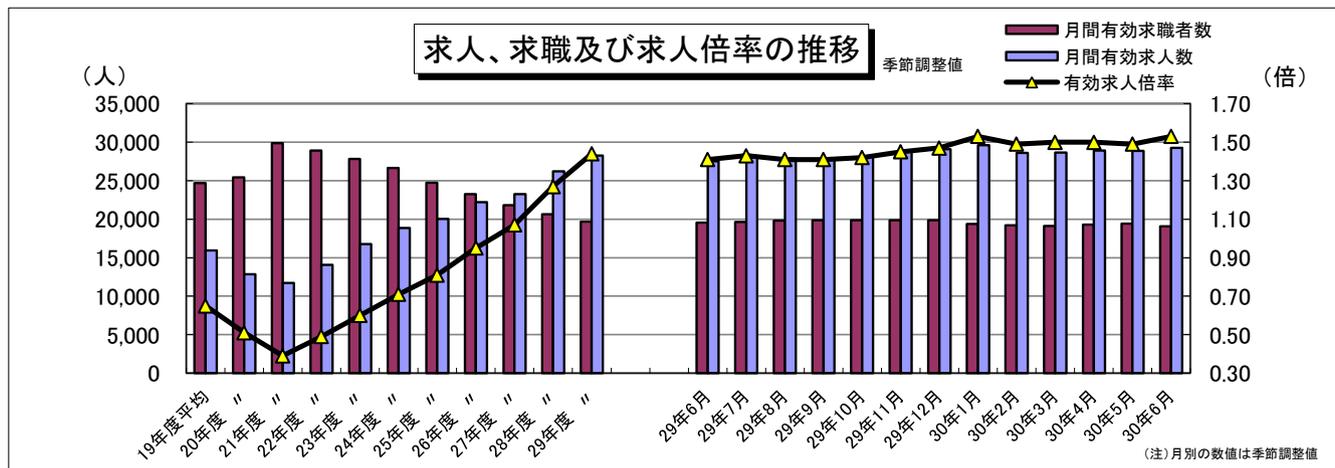
報道関係者 各位

## 雇用失業情勢(平成30年6月分)

平成30年6月の有効求人倍率(季節調整値)は1.53倍と前月より0.04ポイント上昇。  
集計を開始して以来の最高値となった平成30年1月と並ぶ。有効求人倍率は、36ヶ月連続で1倍台を維持。  
正社員有効求人倍率(原数値)は0.95倍と前年同月より0.18ポイント上昇。  
雇用失業情勢は、着実に改善が進んでいる。

- ・平成30年6月の【有効求人倍率】(季節調整値)は、前月より0.04ポイント上回り1.53倍となった。
- ・【有効求職者数】は、(季節調整値)前月比で1.8%減、前年同月比(原数値)で3.7%減(87ヶ月連続)
- ・【有効求人数】は、(季節調整値)前月比で1.3%増、前年同月比(原数値)で5.5%増(60ヶ月連続)
- ・【新規求職者数】は、前年同月比(原数値)5.8%減、【新規求人数】は、前年同月比(原数値)2.7%増となった。

本県の労働市場における有効求人倍率(季節調整値)は、有効求職者数(同)が前月比1.8%減少し、有効求人数(同)は前月比1.3%増加したことから、前月より0.04ポイント上回り**1.53倍**となった。集計を開始して以来の最高値となった平成30年1月と並んだ。  
新規求職者数(原数値)は、前年同月比で5.8%(278人)減少となった。なお、有効求職者数(原数値)は、前年同月比3.7%(755人)減少し87ヶ月連続となっている。  
新規常用求職者(パートを除く)を求職時の態様別にみると、前年同月比で在職者が10.9%(125人)減、離職者が7.8%(153人)減、無業者が22.7%(48人)減となった。なお、離職者のうち、事業主都合離職者は14.3%(58人)減となっている。  
一方、新規求人数(原数値)は、前年同月比で2.7%(266人)増加となった。また、有効求人数(原数値)は前年同月比で5.5%(1,459人)の増加で60ヶ月連続となっている。  
新規求人数を産業別にみると、前年同月比で18産業中8産業で増加となった。内訳としては、サービス業(他に分類されないもの)が297人(18.4%)増、医療、福祉が178人(6.5%)増、卸売業、小売業が122人(9.9%)増等となる一方、宿泊業、飲食サービス業が207人(32.3%)減、情報通信業が88人(39.3%)減、学術研究、専門・技術サービス業が63人(19.9%)減等(18産業中9産業で減少)となったことから、全体で266人(2.7%)の増加となった。



有効求人倍率<季節調整値、倍、ポイント>

|    |        | 4月   | 5月   | 6月   | 7月   | 8月   | 9月   | 10月  | 11月  | 12月  | 1月   | 2月   | 3月   |
|----|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 宮崎 | 平成29年度 | 1.37 | 1.38 | 1.41 | 1.43 | 1.41 | 1.41 | 1.42 | 1.45 | 1.47 | 1.53 | 1.49 | 1.50 |
|    | 平成30年度 | 1.50 | 1.49 | 1.53 |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
| 全国 | 平成29年度 | 1.47 | 1.49 | 1.50 | 1.51 | 1.52 | 1.53 | 1.55 | 1.56 | 1.59 | 1.59 | 1.58 | 1.59 |
|    | 平成30年度 | 1.59 | 1.60 | 1.62 |      |      |      |      |      |      |      |      |      |

○季節調整法はセンサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、平成29年12月以前の数値は、平成30年1月分公表時に新季節指数により改訂されている。

## 1. 新規求職の動き<原数値>

<数値の対比は前年同月比>

○【新規求職者数】(原数値)は、4,541人で5.8%(278人)減少となった。

新規常用求職者(パートを除く)を求職時の態様別にみると、前年同月比で在職者が10.9%(125人)減、離職者が7.8%(153人)減、無業者が22.7%(48人)減となった。なお、離職者のうち、事業主都合離職者は14.3%(58人)減となっている。

また、パートを除く新規常用求職者を10歳刻みの年齢階層別(6区分)にみると、24歳以下が26.8%(129人)減、25~34歳が12.5%(100人)減、35~44歳が5.5%(42人)減、45~54歳が2.7%(17人)減、55歳~64歳が10.5%(53人)減、65歳以上が12.0%(15人)増で、全体では9.9%(326人)減となっている。(別表7参照)

常用求職者を職業別にみると、「専門的・技術的職業」が4.6%(30人)増、「事務的職業」が12.0%(145人)減、「販売の職業」が0.5%(2人)減、「サービスの職業」が16.0%(130人)減、「農林漁業の職業」が7.1%(6人)増、「生産工程の職業」が7.3%(31人)減、「輸送・機械運転の職業」が3.1%(6人)減、「建設・採掘の職業」が1.8%(2人)減、「運搬・清掃等の職業」が4.8%(31人)増となった。

### 新規求職(パートを含む、人)

|        | 4月    | 5月    | 6月    | 7月    | 8月    | 9月    | 10月   | 11月   | 12月   | 1月    | 2月    | 3月    | 計      |
|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| 平成29年度 | 6,563 | 5,385 | 4,819 | 4,637 | 5,010 | 4,928 | 4,956 | 4,104 | 3,494 | 5,216 | 4,974 | 5,570 | 59,656 |
| 平成30年度 | 6,480 | 5,294 | 4,541 |       |       |       |       |       |       |       |       |       | 16,315 |
| 対前年同月比 | -1.3% | -1.7% | -5.8% |       |       |       |       |       |       |       |       |       | -2.7%  |

## 2. 新規求人の動き<原数値>

<数値の対比は前年同月比>

○【新規求人数】(原数値)は、10,175人で2.7%(266人)増加となった。

新規求人数を産業別にみると、前年同月比で18産業中8産業で増加となった。内訳としては、サービス業(他に分類されないもの)が297人(18.4%)増、医療、福祉が178人(6.5%)増、卸売業、小売業が122人(9.9%)増等となる一方、宿泊業、飲食サービス業が207人(32.3%)減、情報通信業が88人(39.3%)減、学術研究、専門・技術サービス業が63人(19.9%)減等(18産業中9産業で減少)となったことから、全体で266人(2.7%)の増加となった。(別表8参照)

### 新規求人(パートを含む、人)

|        | 4月     | 5月     | 6月     | 7月    | 8月    | 9月     | 10月    | 11月    | 12月   | 1月     | 2月     | 3月     | 計       |
|--------|--------|--------|--------|-------|-------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|---------|
| 平成29年度 | 9,731  | 9,523  | 9,909  | 9,806 | 9,892 | 10,759 | 10,855 | 10,369 | 9,460 | 11,668 | 10,245 | 10,856 | 123,073 |
| 平成30年度 | 10,558 | 10,115 | 10,175 |       |       |        |        |        |       |        |        |        | 30,848  |
| 対前年同月比 | 8.5%   | 6.2%   | 2.7%   |       |       |        |        |        |       |        |        |        | 5.8%    |

## 3. 職業紹介状況について(パートを含む)<原数値>

<数値の対比は前年同月比>

○【職業紹介状況】は、紹介件数が774件(11.3%)減の6,082件となり、就職件数は134件(5.6%)減の2,259件となった。就職率(対新規求職者)は、前年同月と同じく49.7%となった。

うち、パートの紹介件数は205件(10.7%)減の1,719件となり、就職件数は36件(4.4%)減の781件となった。  
就職率(対新規求職者)は、3.7ポイント下回って50.6%となった。

### 就職(パートを含む、件)

|      | 4月     | 5月    | 6月    | 7月    | 8月    | 9月    | 10月   | 11月   | 12月   | 1月    | 2月    | 3月    | 計     |        |
|------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| 就職件数 | 平成29年度 | 2,398 | 2,504 | 2,393 | 2,116 | 2,137 | 2,315 | 2,300 | 2,146 | 1,766 | 1,849 | 2,174 | 2,701 | 26,799 |
|      | 平成30年度 | 2,394 | 2,514 | 2,259 |       |       |       |       |       |       |       |       |       | 7,167  |
|      | 対前年同月比 | -0.2% | 0.4%  | -5.6% |       |       |       |       |       |       |       |       |       | -1.8%  |
| 就職率  | 平成29年度 | 36.5% | 46.5% | 49.7% | 45.6% | 42.7% | 47.0% | 46.4% | 52.3% | 50.5% | 35.4% | 43.7% | 48.5% | 44.9%  |
|      | 平成30年度 | 36.9% | 47.5% | 49.7% |       |       |       |       |       |       |       |       |       | 43.9%  |

(注)就職率は新規求職者数に対する比率

## 4. 正社員有効求人倍率の動き<原数値>

○【正社員有効求人倍率】(原数値)は0.95となり、前年同月比で0.18ポイント上昇した。

(正社員有効求人数 11,907人 常用フルタイム有効求職者数 12,563人)

※正社員有効求人倍率:正社員有効求人数/常用フルタイム有効求職者数。なお、常用フルタイム有効求職者数にはフルタイムの派遣労働者や契約社員を希望する者も含まれるため、厳密な意味での正社員有効求人倍率よりも低い値となる。

次回公表予定日 平成30年8月31日(金)

別表1 職業紹介状況(新規学卒者を除きパートタイムを含む)

|               | 30年6月    | 30年5月    | 対前月<br>増減率(差)<br>(%) | 29年6月  | 対前年同月<br>増減率(差)<br>(%) |
|---------------|----------|----------|----------------------|--------|------------------------|
| 1 月間有効求職者数(人) | 19,754   | 20,825   | —                    | 20,509 | ▲3.7                   |
| 季節調整値         | * 19,064 | * 19,408 | ▲1.8                 | 19,569 | —                      |
| 2 新規求職申込件数(件) | 4,541    | 5,294    | —                    | 4,819  | ▲5.8                   |
| 3 月間有効求人数(人)  | 28,200   | 28,465   | —                    | 26,741 | 5.5                    |
| 季節調整値         | * 29,262 | * 28,884 | 1.3                  | 27,528 | —                      |
| 4 新規求人数(人)    | 10,175   | 10,115   | —                    | 9,909  | 2.7                    |
| 5 紹介件数(件)     | 6,082    | 6,741    | \                    | 6,856  | ▲11.3                  |
| 6 就職件数(件)     | 2,259    | 2,514    |                      | 2,393  | ▲5.6                   |
| 7 就職率(6/2)(%) | 49.7     | 47.5     |                      | 49.7   | 0.0                    |
| 8 充足数(件)      | 2,170    | 2,378    |                      | 2,288  | ▲5.2                   |
| 9 充足率(8/4)(%) | 21.3     | 23.5     |                      | 23.1   | ▲1.8                   |

\* 季節調整法はセンサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、平成29年12月以前の数値は、平成30年1月分公表時に新季節指数により改訂されている。

別表2 有効求人倍率(季節調整値、倍)

|     | 30年6月 | 30年5月 | 前月差<br>(ポイント) | 29年6月 |
|-----|-------|-------|---------------|-------|
| 宮崎県 | 1.53  | 1.49  | 0.04          | 1.41  |
| 全国  | 1.62  | 1.60  | 0.02          | 1.50  |

別表3 雇用保険一般受給者実人員の推移(基本手当基本分、人) (受給者実人員=失業給付を実際に受けた受給資格者の実数をいう)

|        | 4月    | 5月    | 6月    | 7月    | 8月    | 9月    | 10月   | 11月   | 12月   | 1月    | 2月    | 3月    |
|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 平成28年度 | 3,919 | 4,652 | 4,811 | 4,912 | 5,273 | 4,993 | 4,705 | 4,439 | 4,153 | 4,060 | 3,956 | 3,868 |
| 平成29年度 | 3,540 | 4,395 | 4,290 | 4,489 | 4,914 | 4,568 | 4,591 | 4,229 | 3,828 | 3,874 | 3,706 | 3,670 |
| 平成30年度 | 3,581 | 4,444 | 4,200 |       |       |       |       |       |       |       |       |       |

別表4 安定所別有効求人倍率(原数値、倍)

|    | 30年6月 | 30年5月 | 29年6月 | 前年同月差<br>(ポイント) |
|----|-------|-------|-------|-----------------|
| 宮崎 | 1.54  | 1.46  | 1.40  | 0.14            |
| 延岡 | 1.12  | 1.09  | 1.01  | 0.11            |
| 日向 | 1.14  | 1.08  | 1.11  | 0.03            |
| 都城 | 1.84  | 1.78  | 1.60  | 0.24            |
| 日南 | 1.09  | 1.04  | 1.02  | 0.07            |
| 高鍋 | 1.05  | 1.03  | 0.95  | 0.10            |
| 小林 | 1.35  | 1.31  | 1.38  | ▲0.03           |
| 県計 | 1.43  | 1.37  | 1.30  | 0.13            |

別表5 九州各県の有効求人倍率(季節調整値 差:ポイント)

|     | 30年6月 | 30年5月 | 前月差  | 29年6月 |
|-----|-------|-------|------|-------|
| 福岡  | 1.65  | 1.60  | 0.05 | 1.49  |
| 佐賀  | 1.32  | 1.30  | 0.02 | 1.21  |
| 長崎  | 1.26  | 1.22  | 0.04 | 1.17  |
| 熊本  | 1.81  | 1.75  | 0.06 | 1.64  |
| 大分  | 1.59  | 1.53  | 0.06 | 1.43  |
| 宮崎  | 1.53  | 1.49  | 0.04 | 1.41  |
| 鹿児島 | 1.29  | 1.27  | 0.02 | 1.20  |
| 沖縄  | 1.13  | 1.12  | 0.01 | 1.15  |

\* 季節調整法はセンサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、平成29年12月以前の数値は、平成30年1月分公表時に新季節指数により改訂されている。

別表6 パートタイム職業紹介状況

|               | 30年6月 | 30年5月 | 29年6月 | 前年同月<br>増減率・差<br>(%) |
|---------------|-------|-------|-------|----------------------|
| 1 月間有効求職者数(人) | 7,148 | 7,460 | 6,990 | 2.3                  |
| 2 新規求職申込件数(件) | 1,545 | 1,849 | 1,505 | 2.7                  |
| 3 月間有効求人数 (人) | 9,420 | 9,654 | 9,467 | ▲0.5                 |
| 4 新規求人数 (人)   | 3,481 | 3,467 | 3,489 | ▲0.2                 |
| 5 紹介件数 (件)    | 1,719 | 2,043 | 1,924 | ▲10.7                |
| 6 就職件数 (件)    | 781   | 844   | 817   | ▲4.4                 |
| 7 充足数 (件)     | 753   | 784   | 780   | ▲3.5                 |
| 8 充足率 (%)     | 21.6% | 22.6% | 22.4% | ▲0.8                 |

別表7 新規常用求職者の求職時の態様別内訳(パートを除く)

| 県 計      |       | 24歳以下   | 25歳～34歳 | 35歳～44歳 | 45歳～54歳 | 55歳～64歳 | 65歳以上   | 合計      |
|----------|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 新規求職申込件数 | 30年6月 | 353     | 702     | 723     | 609     | 454     | 140     | 2,981   |
|          | 29年6月 | 482     | 802     | 765     | 626     | 507     | 125     | 3,307   |
|          | 前年比   | ▲ 26.8% | ▲ 12.5% | ▲ 5.5%  | ▲ 2.7%  | ▲ 10.5% | 12.0%   | ▲ 9.9%  |
| 在職者      | 30年6月 | 127     | 281     | 297     | 205     | 96      | 15      | 1,021   |
|          | 29年6月 | 169     | 302     | 310     | 223     | 125     | 17      | 1,146   |
|          | 前年比   | ▲ 24.9% | ▲ 7.0%  | ▲ 4.2%  | ▲ 8.1%  | ▲ 23.2% | ▲ 11.8% | ▲ 10.9% |
| 離職者      | 30年6月 | 180     | 382     | 405     | 375     | 339     | 116     | 1,797   |
|          | 29年6月 | 252     | 452     | 420     | 376     | 354     | 96      | 1,950   |
|          | 前年比   | ▲ 28.6% | ▲ 15.5% | ▲ 3.6%  | ▲ 0.3%  | ▲ 4.2%  | 20.8%   | ▲ 7.8%  |
| 事業主都合    | 30年6月 | 13      | 54      | 78      | 83      | 84      | 35      | 347     |
|          | 29年6月 | 23      | 64      | 92      | 95      | 98      | 33      | 405     |
|          | 前年比   | ▲ 43.5% | ▲ 15.6% | ▲ 15.2% | ▲ 12.6% | ▲ 14.3% | 6.1%    | ▲ 14.3% |
| 自己都合     | 30年6月 | 167     | 321     | 318     | 276     | 223     | 65      | 1,370   |
|          | 29年6月 | 229     | 382     | 308     | 271     | 214     | 51      | 1,455   |
|          | 前年比   | ▲ 27.1% | ▲ 16.0% | 3.2%    | 1.8%    | 4.2%    | 27.5%   | ▲ 5.8%  |
| 無業者      | 30年6月 | 46      | 39      | 21      | 29      | 19      | 9       | 163     |
|          | 29年6月 | 61      | 48      | 35      | 27      | 28      | 12      | 211     |
|          | 前年比   | ▲ 24.6% | ▲ 18.8% | ▲ 40.0% | 7.4%    | ▲ 32.1% | ▲ 25.0% | ▲ 22.7% |

別表8 産業別・規模別新規求人状況(原数値)

| 項 目                 | 求 人 状 況  |        |       |              |       |
|---------------------|----------|--------|-------|--------------|-------|
|                     | 30年6月    | 30年5月  | 29年6月 | 前年同<br>月比(%) |       |
| 産業別・規模別             |          |        |       |              |       |
| A.B 農、林、漁業          | 210      | 237    | 212   | ▲0.9         |       |
| C 鉱業、採石業、砂利採取業      | 5        | 1      | 2     | 150.0        |       |
| D 建設業               | 722      | 784    | 699   | 3.3          |       |
| E 製造業               | 967      | 977    | 989   | ▲2.2         |       |
| 食料品製造業              | 214      | 334    | 227   | ▲5.7         |       |
| 飲料・たばこ・飼料製造業        | 159      | 59     | 167   | ▲4.8         |       |
| 繊維工業                | 116      | 96     | 76    | 52.6         |       |
| 木材・木製品製造業           | 102      | 73     | 64    | 59.4         |       |
| 家具・装備品製造業           | 14       | 19     | 7     | 100.0        |       |
| パルプ・紙・紙加工品製造業       | 10       | 6      | 14    | ▲28.6        |       |
| 印刷・同関連業             | 43       | 20     | 30    | 43.3         |       |
| 化学工業                | 69       | 46     | 19    | 263.2        |       |
| 石油製品・石炭製品製造業        | 0        | 0      | 0     | -            |       |
| プラスチック製品製造業         | 29       | 47     | 53    | ▲45.3        |       |
| ゴム製品製造業             | 5        | 13     | 1     | 400.0        |       |
| 窯業・土石製品製造業          | 9        | 15     | 9     | 0.0          |       |
| 鉄鋼業                 | 1        | 7      | 0     | -            |       |
| 非鉄金属製造業             | 0        | 2      | 0     | -            |       |
| 金属製品製造業             | 44       | 48     | 48    | ▲8.3         |       |
| はん用機械器具製造業          | 18       | 14     | 45    | ▲60.0        |       |
| 生産用機械器具製造業          | 22       | 24     | 9     | 144.4        |       |
| 業務用機械器具製造業          | 7        | 28     | 35    | ▲80.0        |       |
| 電子部品・デバイス・電子回路製造業   | 36       | 30     | 103   | ▲65.0        |       |
| 電気機械器具製造業           | 26       | 37     | 24    | 8.3          |       |
| 情報通信機械器具製造業         | 28       | 25     | 24    | 16.7         |       |
| 輸送用機械器具製造業          | 6        | 22     | 22    | ▲72.7        |       |
| その他の製造業             | 9        | 12     | 12    | ▲25.0        |       |
| F 電気・ガス・熱供給・水道業     | 10       | 6      | 12    | ▲16.7        |       |
| G 情報通信業             | 136      | 146    | 224   | ▲39.3        |       |
| H 運輸業、郵便業           | 362      | 490    | 347   | 4.3          |       |
| I 卸売業、小売業           | 1,355    | 1,356  | 1,233 | 9.9          |       |
| J 金融業、保険業           | 50       | 66     | 50    | 0.0          |       |
| K 不動産業、物品賃貸業        | 97       | 107    | 110   | ▲11.8        |       |
| L 学術研究、専門・技術サービス業   | 253      | 167    | 316   | ▲19.9        |       |
| M 宿泊業、飲食サービス業       | 433      | 765    | 640   | ▲32.3        |       |
| 宿泊業                 | 88       | 173    | 94    | ▲6.4         |       |
| N 生活関連サービス業、娯楽業     | 368      | 335    | 382   | ▲3.7         |       |
| O 教育、学習支援業          | 108      | 171    | 138   | ▲21.7        |       |
| P 医療、福祉             | 2,918    | 2,690  | 2,740 | 6.5          |       |
| Q 複合サービス事業          | 181      | 179    | 113   | 60.2         |       |
| R サービス業(他に分類されないもの) | 1,912    | 1,553  | 1,615 | 18.4         |       |
| S.T 公務、その他          | 88       | 85     | 87    | 1.1          |       |
| 合 計                 | 10,175   | 10,115 | 9,909 | 2.7          |       |
| 規<br>模<br>別         | 29人以下    | 6,676  | 6,571 | 6,554        | 1.9   |
|                     | 30～99人   | 2,299  | 2,295 | 2,181        | 5.4   |
|                     | 100～299人 | 914    | 880   | 933          | ▲2.0  |
|                     | 300～499人 | 201    | 157   | 126          | 59.5  |
|                     | 500～999人 | 83     | 186   | 101          | ▲17.8 |
| 1,000人以上            | 2        | 26     | 14    | ▲85.7        |       |

産業分類は、平成25年10月改定の「日本標準産業分類」に基づく。

# 正社員の有効求人倍率（原数値）の推移

○ 正社員有効求人倍率は、0.95倍と前年同月比で0.18ポイント上昇。

（倍）

|     | 平成16年 | 平成17年 | 平成18年 | 平成19年 | 平成20年 | 平成21年 | 平成22年 | 平成23年 | 平成24年 | 平成25年 | 平成26年 | 平成27年 | 平成28年 | 平成29年 | 平成30年 |
|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 1月  |       | 0.45  | 0.43  | 0.46  | 0.40  | 0.28  | 0.25  | 0.34  | 0.39  | 0.42  | 0.51  | 0.59  | 0.68  | 0.82  | 0.98  |
| 2月  |       | 0.43  | 0.44  | 0.47  | 0.40  | 0.26  | 0.24  | 0.35  | 0.38  | 0.42  | 0.51  | 0.58  | 0.69  | 0.81  | 0.97  |
| 3月  |       | 0.41  | 0.43  | 0.43  | 0.38  | 0.24  | 0.24  | 0.33  | 0.37  | 0.41  | 0.50  | 0.57  | 0.67  | 0.77  | 0.93  |
| 4月  |       | 0.36  | 0.39  | 0.38  | 0.33  | 0.21  | 0.22  | 0.30  | 0.34  | 0.37  | 0.46  | 0.53  | 0.64  | 0.74  | 0.90  |
| 5月  |       | 0.32  | 0.39  | 0.35  | 0.32  | 0.19  | 0.21  | 0.29  | 0.34  | 0.36  | 0.46  | 0.52  | 0.65  | 0.75  | 0.90  |
| 6月  |       | 0.30  | 0.38  | 0.35  | 0.29  | 0.18  | 0.21  | 0.30  | 0.34  | 0.38  | 0.48  | 0.52  | 0.67  | 0.77  | 0.95  |
| 7月  |       | 0.31  | 0.38  | 0.35  | 0.30  | 0.19  | 0.22  | 0.31  | 0.35  | 0.40  | 0.49  | 0.55  | 0.67  | 0.79  |       |
| 8月  |       | 0.32  | 0.41  | 0.37  | 0.32  | 0.19  | 0.24  | 0.33  | 0.37  | 0.43  | 0.51  | 0.59  | 0.71  | 0.82  |       |
| 9月  |       | 0.34  | 0.41  | 0.38  | 0.32  | 0.20  | 0.26  | 0.33  | 0.38  | 0.45  | 0.53  | 0.61  | 0.73  | 0.85  |       |
| 10月 |       | 0.36  | 0.41  | 0.39  | 0.31  | 0.21  | 0.27  | 0.33  | 0.39  | 0.46  | 0.54  | 0.63  | 0.76  | 0.87  |       |
| 11月 | 0.43  | 0.39  | 0.44  | 0.39  | 0.31  | 0.21  | 0.29  | 0.35  | 0.40  | 0.47  | 0.58  | 0.66  | 0.77  | 0.90  |       |
| 12月 | 0.44  | 0.41  | 0.45  | 0.41  | 0.30  | 0.23  | 0.33  | 0.37  | 0.42  | 0.50  | 0.59  | 0.68  | 0.81  | 0.94  |       |

（資料出所）宮崎労働局集計

※数値は原数値。

※正社員とは、パートタイムを除く常用のうち、勤め先で正社員・正職員などと呼称される正規労働者をいう。

※正社員有効求人倍率＝正社員有効求人数／常用フルタイム有効求職者数。なお、常用フルタイム有効求職者にはフルタイムの派遣労働者や契約社員を希望する者も含まれるため、厳密な意味での正社員有効求人倍率より低い値となる。

## 【参考指標】 就業地別の求人数を用いた有効求人倍率（季節調整値）（30年6月）

### 「就業地別の求人数を用いた有効求人倍率」とは

→実際に就業する都道府県を求人地として集計した有効求人倍率。なお、通常発表している都道府県別の有効求人倍率は、求人を受理した場所を求人地として集計している。

- 本社が多く所在する地域では、受理地別の有効求人倍率より「就業地別の求人数を用いた有効求人倍率」が低い傾向がある。
- 宮崎県の「就業地別の求人数を用いた有効求人倍率」は1.67倍で受理地別の有効求人倍率(1.53倍)より0.14ポイント高い。

|       |     | ①<br>有効求職者数 | ②<br>有効求人数 | ③<br>就業地別<br>有効求人数 | ④<br>有効求人倍率<br><br>②/① | ⑤<br>【参考指標】<br>就業地別<br>有効求人倍率<br><br>③/① | ⑥差<br><br>⑤-④ |
|-------|-----|-------------|------------|--------------------|------------------------|--|---------------|
| 平成29年 | 6月  | 19,569      | 27,528     | 30,271             | 1.41                   | <b>1.55</b>                              | 0.14          |
|       | 7月  | 19,648      | 28,028     | 30,640             | 1.43                   | <b>1.56</b>                              | 0.13          |
|       | 8月  | 19,795      | 27,856     | 30,575             | 1.41                   | <b>1.54</b>                              | 0.13          |
|       | 9月  | 19,846      | 27,926     | 30,647             | 1.41                   | <b>1.54</b>                              | 0.13          |
|       | 10月 | 19,860      | 28,176     | 30,957             | 1.42                   | <b>1.56</b>                              | 0.14          |
|       | 11月 | 19,864      | 28,795     | 31,465             | 1.45                   | <b>1.58</b>                              | 0.13          |
|       | 12月 | 19,847      | 29,104     | 31,946             | 1.47                   | <b>1.61</b>                              | 0.14          |
| 平成30年 | 1月  | 19,375      | 29,602     | 32,496             | 1.53                   | <b>1.68</b>                              | 0.15          |
|       | 2月  | 19,222      | 28,621     | 31,660             | 1.49                   | <b>1.65</b>                              | 0.16          |
|       | 3月  | 19,137      | 28,646     | 31,456             | 1.50                   | <b>1.64</b>                              | 0.14          |
|       | 4月  | 19,310      | 28,912     | 31,829             | 1.50                   | <b>1.65</b>                              | 0.15          |
|       | 5月  | 19,408      | 28,884     | 31,719             | 1.49                   | <b>1.63</b>                              | 0.14          |
|       | 6月  | 19,064      | 29,262     | 31,899             | 1.53                   | <b>1.67</b>                              | 0.14          |

(資料出所) 宮崎労働局

※ 数値は季節調整値。季節調整法は、センサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、平成29年12月以前の数値は、平成30年1月分公表時に新季節指数により改訂されている。

※ 有効求職者数は求職を受理したハローワークが所在する都道府県単位で集計。

※ 季節求人については受理所を就業地とみなしている。

※ 1件の求人複数就業地があり、就業地毎の求人数が明確でない場合、それぞれの就業地に順番に求人数を割り当てて配分している。



宮崎労働局発表  
平成30年7月23日解禁

【照会先】

宮崎労働局雇用環境・均等室  
室長 丸山 太一  
監理官 多田 真理子  
室長補佐 谷宮 俊実  
(電話)0985(38)8821

次世代育成対策推進法に基づく

— 「子育てサポート企業」を認定！ —

！！県内の建設業のくるみん認定は**初**！！

宮崎労働局（局長 吉田研一）は、次世代育成支援対策推進法（以下「次世代法」という。）に基づき、日新興業株式会社（延岡市）、社会福祉法人 愛育福祉会（延岡市）を子育てサポート企業」（通称：くるみん認定）として、認定を決定しました。これで、県内におけるくるみん認定企業は30社になります。

「認定交付式」は、延岡市長を来賓としてお招きし、延岡市役所（7階 議会大会議室）にて実施します。

次世代法に基づく認定通知書交付式

【日時】平成30年8月2日(木) 午前11時00分～

【場所】延岡市役所 7階 議会大会議室（宮崎県延岡市東本小路2番地1）

【内容】・宮崎労働局長あいさつ  
・来賓あいさつ（延岡市長 読谷山 洋司）  
・認定通知書の交付 等

※当日、取材でお越しの際は、事前に当局までご一報いただきますと幸いです。

【次世代法に基づく認定とは】

次世代法は、次世代の社会を担うすべての子どもが健やかに生まれ、育成される環境整備を図るための法律です。企業は、仕事と家庭の両立を支援するための雇用環境整備や多様な労働条件整備に取り組むために「一般事業主行動計画」を策定することになっています。厚生労働大臣は、行動計画に定めた目標を達成するなど一定の基準を満たした企業を、「子育てサポート企業」として認定しています。



－添付資料－

資料 1 2018年認定企業【日新興業株式会社】取組状況等の概要

資料 2 2018年認定企業【社会福祉法人 愛育福祉会】取組状況等の概要

資料 3 次世代法に基づく認定基準

資料 4 宮崎労働局における認定企業名簿

## 日新興業株式会社

所在地 : 宮崎県延岡市  
事業内容 : 建設業  
労働者数 : 125 名 (男性 106 名、女性 19 名)  
認定回数 : 1 回目



### 1 一般事業主行動計画

(1) 計画期間 平成 27 年 4 月 1 日～平成 30 年 5 月 31 日

(2) 行動計画の内容

- ① 男性の子育て目的の休暇の取得促進
- ② 育児休業に関する規定の整備、労働者の育児休業中における待遇及び育児休業後の労働条件に関する事項についての周知

### 2 目標に対する取組結果

- ① 社内 L A N を活用し、子の看護休暇や配偶者出産休暇の取得を促す文書を通知した。
- ② 社内 L A N の活用や、各事業所への訪問により、育児休業等に関する規定について、直接、全労働者へ説明した。また、規定の見直しについて検討会を実施した。

### 3 計画期間中の育児休業等の取得者数

- <男性> 子の看護休暇利用者 3 名 ※300 名以下の特例  
<女性> 育児休業者 1 名 (出産した女性労働者 1 名、育児休業取得率 100 %、ただし計画開始前の 3 年間含む) ※300 名以下の特例

### 4 その他の認定基準達成状況

(1) 小学校就学前の子どもを育てる労働者のための措置

所定外労働の制限及び育児短時間勤務制度について、小学校就学前の子どもを育てる労働者が利用できる。

(2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

① 所定外労働の削減の措置

ノー残業デイを設定し、事業所内への掲示、労働者及び管理職へのメール通知により、周知した。

## 社会福祉法人 愛育福祉会

所在地 : 宮崎県延岡市  
 事業内容 : 社会福祉事業  
 労働者数 : 178 名 (男性 40 名、女性 138 名)  
 認定回数 : 2 回目



### 1 一般事業主行動計画

(1) 計画期間 平成 27 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日

(2) 行動計画の内容

- ① 小学校就学前までの子を持つ職員の始業・終業時刻の繰り上げ、または繰り下げ制度の周知拡充を図る。
- ② 年に 1 回以上、3 日以上連続した年次有給休暇の取得促進を図る。
- ③ 市内の中高生や大学生を対象に、インターンシップ受け入れの拡充を行う。

### 2 目標に対する取組結果

- ① 小学校就学前までの子を持つ職員の始業・終業時刻の繰り上げ、または繰り下げ制度を導入し、職員会議、朝礼にて周知を行った。
- ② 職員会議にて、年 1 回以上、3 日以上連続した年次有給休暇の取得を促進した。その結果、多くの職員が 3 日以上連続して年次有給休暇を取得した。
- ③ H27 年度、これまで受け入れのなかった県立門川高校、県立延岡しろやま支援学校の生徒の体験学習を実施した。

### 3 計画期間中の育児休業等の取得者数

<男性> 育児休業者 3 名 (配偶者が出産した男性労働者 6 名、育児取得率 50%)  
 <女性> 育児休業者 3 名 (出産した女性労働者 3 名、育児休業取得率 100%)

### 4 その他の認定基準達成状況

(1) 小学校就学前の子どもを育てる労働者のための措置

所定外労働の制限及び始業・終業時刻の繰り上げ、または繰り下げ制度について、小学校就学前の子どもを育てる労働者が利用できる。

(2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

① 年次有給休暇の取得の促進

職員会議にて、年 1 回以上、3 日以上連続した年次有給休暇の取得を促進した。



### くるみん 認定基準

- 雇用環境の整備について、行動計画策定指針に照らし適切な一般事業主行動計画を策定したこと。
- 行動計画の計画期間が、2年以上5年以下であること。
- 行動計画を実施し、計画に定めた目標を達成したこと。
- 平成21年4月1日以降に策定・変更した行動計画を公表し、労働者への周知を適切に行っていること。
- 男性の育児休業等取得について、次の①又は②を満たすこと
  - 計画期間において、男性労働者のうち、配偶者が出産した男性労働者に対する育児休業等を取得した者の割合が7%以上であること
  - 計画期間において、男性労働者のうち、配偶者が出産した男性労働者に対する育児休業等を取得した者及び育児休業等に類似した企業独自の休暇制度を利用した者の割合が15%以上であり、かつ、育児休業等をした者の数が1人以上いること

<労働者数300人以下の企業の特例>  
計画期間内に男性の育児休業等取得者又は育児休業等に類似した企業独自の休暇制度の利用者がいなかった場合でも、①～④のいずれかに該当すれば基準を満たす。

  - 計画期間内に、子の看護休暇を取得した男性労働者がいること（1歳に満たない子のために利用した場合を除く）。
  - 計画期間内に、子を育てる労働者に対する所定労働時間の短縮措置を利用した男性労働者がいること。
  - 計画の開始前3年以内の期間に、育児休業等を取得した男性労働者の割合が7%以上であること。
  - 計画期間内に、小学校就学前の子を育てる男性労働者がいない場合において、中学校卒業までの子又は小学校就学前の孫についての子育てを目的とした企業独自の休暇制度を利用した男性労働者がいること。
- 計画期間において、女性労働者の育児休業等取得率が、75%以上であること。
 

<従業員300人以下の企業の特例>  
上記6を満たさない場合でも、計画期間とその開始前の一定期間（最長3年間）を合わせて計算したときに、女性の育児休業等取得率が75%以上であれば基準を満たす。
- 3歳から小学校就学前の子を育てる労働者について、「育児休業に関する制度、所定外労働の制限に関する制度、所定労働時間の短縮措置又は始業時刻変更等の措置に準ずる制度」を講じている。
- 労働時間数について、次の①及び②を満たすこと
  - フルタイムの労働者等の法定時間外・法定休日労働時間の平均が毎月45時間未満であること。
  - 月平均の法定時間外労働60時間以上の労働者がいないこと。
- 次の①～③のいずれかを具体的な成果に係る目標を定めて実施していること。
  - 所定外労働の削減のための措置
  - 年次有給休暇の取得の促進のための措置
  - 短時間正社員制度、在宅勤務、テレワークその他の働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備のための措置

※必ずしも一般事業主行動計画に目標を定める必要はありません
- 法および法に基づく命令その他関係法令に違反する重大な事実がないこと
 

※「その他関係法令に違反する重大な事実」とは、以下の法令違反等を指します。

  - 労働基準法、労働安全衛生法等に違反して送検公表
  - 男女雇用機会均等法、育児・介護休業法、パートタイム労働法で勧告
  - 労働保険料未納
  - 長時間労働等に関する重大な労働法令に違反し、是正意思なし
  - 労働基準関係法令の同一条項に複数回違反
  - 違法な長時間労働を繰り返し行う企業の経営トップに対する都道府県労働局長による是正指導の実施に基づき企業名公表等



### プラチナくるみん 認定基準

- 1～4 改正くるみん認定基準1～4と同一。
5. 男性の育児休業等取得について、次の①又は②を満たすこと
  - 計画期間において、男性労働者のうち、配偶者が出産した男性労働者に対する育児休業等を取得した者の割合が13%以上
  - 計画期間において、男性労働者のうち、配偶者が出産した男性労働者に対する育児休業等を取得した者及び育児休業等に類似した企業独自の休暇制度を利用した者の割合が30%以上、かつ、育児休業等を取得した者が1人以上いること。

<従業員300人以下の企業の特例>  
計画期間内に男性の育児休業等取得者又は育児休業等に類似した企業独自の休暇制度の利用者がいない場合でも、改正くるみん認定の5の①、②、④もしくは「計画の開始前3年間に、育児休業等を取得した男性労働者の割合が13%以上」のいずれかに該当すれば基準を満たす。
- 6・7・8 改正くるみん認定基準6・7・8と同一。
9. 改正くるみん認定基準の9の①～③すべてに取り組み、①又は②について数値目標を定めて実施し、達成すること。
10. 計画期間において、
  - 子を出産した女性労働者のうち、子の1歳誕生日に在職（育休中を含む）している者の割合が90%以上
  - 子を出産した女性労働者及び子を出産する予定であったが退職した女性労働者のうち、子の1歳誕生日に在職（育休中を含む）している者の割合が55%以上のいずれかを満たすこと。

<従業員300人以下の企業の特例>  
上記10の①又は②に該当しない場合でも、計画期間とその開始前の一定期間（最長3年間）を併せて計算し①又は②を満たせば、基準を満たす。
11. 育児休業等を取得し又は子育てをする女性労働者が就業を継続し、活躍できるよう、能力向上やキャリア形成のための支援などの取組の計画を策定し、これを実施していること。
12. 改正くるみん認定基準10と同一。

「フルタイムの労働者等」とは短時間労働者の雇用管理の改善等に関する法律第2条に規定する短時間労働者を除く、全ての労働者をいいます。



## (宮崎労働局における次世代法に基づく認定企業名簿)

資料 4

## くるみん認定企業一覧

認定企業数 30社 (内、4社2回認定)

| 認定件数 | 企業名                | 業種                    | 所在地(市町村) | 認定年         |
|------|--------------------|-----------------------|----------|-------------|
| 1    | 医療法人 和敬会           | 医療、福祉                 | 西臼杵郡高千穂町 | 2007年       |
| 2    | 株式会社 ホンダロック        | 製造業                   | 宮崎市      | 2007年       |
| 3    | 株式会社 宮崎銀行          | 金融業、保険業               | 宮崎市      | 2011年・2014年 |
| 4    | 医療法人 久康会           | 医療、福祉                 | 延岡市      | 2011年・2015年 |
| 5    | 国立大学法人 宮崎大学        | 教育・学習支援業              | 宮崎市      | 2013年       |
| 6    | 株式会社 丸正フーズ         | 製造業                   | えびの市     | 2014年・2017年 |
| 7    | 宮崎交通 株式会社          | 運輸業、郵便業               | 宮崎市      | 2014年       |
| 8    | 学校法人 南九州学園         | 教育・学習支援業              | 宮崎市      | 2014年       |
| 9    | 株式会社 旭化成アビリティ      | サービス業<br>(他に分類されないもの) | 延岡市      | 2014年       |
| 10   | 株式会社 悠 隆           | 医療、福祉                 | 延岡市      | 2014年       |
| 11   | 社会福祉法人 宮崎福祉会       | 医療、福祉                 | 宮崎市      | 2015年       |
| 12   | 医療法人 如月会           | 医療、福祉                 | 宮崎市      | 2015年       |
| 13   | 社会福祉法人 常陽社会福祉事業団   | 医療、福祉                 | 都城市      | 2015年       |
| 14   | 医療法人社団 高信会         | 医療、福祉                 | 宮崎市      | 2015年       |
| 15   | 社会福祉法人 愛泉会         | 医療、福祉                 | 日南市      | 2015年       |
| 16   | スカイネットアジア航空株式会社    | 運輸業、郵便業               | 宮崎市      | 2015年       |
| 17   | 株式会社 グローバル・クリーン    | 清掃業・ビルメンテナンス          | 日向市      | 2015年       |
| 18   | 社会福祉法人 愛育福祉会       | 医療、福祉                 | 延岡市      | 2015年・2018年 |
| 19   | 医療法人 建悠会           | 医療、福祉                 | 延岡市      | 2015年       |
| 20   | 株式会社 宮崎日日新聞社       | 情報通信業                 | 宮崎市      | 2015年       |
| 21   | 株式会社 フェニックスシステム研究所 | 情報通信業                 | 宮崎市      | 2015年       |
| 22   | 社会福祉法人 ときわ会        | 医療、福祉                 | 小林市      | 2015年       |
| 23   | 株式会社 アラタナ          | 情報通信業                 | 宮崎市      | 2015年       |
| 24   | 有限会社 ケアプロジェクト      | 医療、福祉                 | 宮崎市      | 2016年       |
| 25   | えびの電子工業 株式会社       | 製造業                   | えびの市     | 2017年       |
| 26   | 医療法人社団栄正 慈英病院      | 医療、福祉                 | 宮崎市      | 2018年       |
| 27   | 株式会社 アイネットサポート宮崎   | コールセンター業              | 宮崎市      | 2018年       |
| 28   | 医療法人社団静雄会 藤元上町病院   | 医療、福祉                 | 都城市      | 2018年       |
| 29   | AKMテクノロジー株式会社      | 技術サービス業               | 宮崎市      | 2018年       |
| 30   | 日新興業株式会社           | 建設業                   | 延岡市      | 2018年       |





プラチナくるみん認定企業一覧

認定企業数 1社

| 認定件数 | 企業名           | 業種                    | 所在地(市町村) | 認定年   |
|------|---------------|-----------------------|----------|-------|
| 1    | 株式会社 旭化成アビリティ | サービス業<br>(他に分類されないもの) | 延岡市      | 2016年 |

平成30年7月27日  
宮崎労働局 発表

【担当・照会先】

宮崎労働局 職業安定部 職業安定課  
課長 花田 良和  
職業安定監察官 東 光貴  
(代表電話) 0985-38-8823

## 「出張ハローワーク！ ひとり親全力サポートキャンペーン」を実施します

ひとり親の就労支援を強化するため、児童扶養手当受給者が児童扶養手当の現況届を提出する8月の時期に合わせ、県内すべてのハローワークが各市役所内等に臨時窓口を設置する等の取組みを行う「出張ハローワーク！ ひとり親全力サポートキャンペーン」を実施します。概要は以下のとおりです。

### 記

#### 1 実施期間

平成30年8月1日（水）から8月31日（金）まで

#### 2 主な内容

##### （1）臨時相談窓口の設置

上記期間中に、各市役所庁舎内等に、ハローワークの臨時相談窓口を設置し、きめ細かな職業相談・職業紹介を実施する他、求人情報の提供や職業訓練・セミナーの案内、応募書類の作成支援・面接対策等を実施します。

窓口設置日は、ハローワークと自治体との調整により異なります。（裏面「臨時相談窓口設置一覧表」参照）

##### （2）リーフレットの作成・配布等

キャンペーンに係るリーフレットを作成の上、ハローワーク窓口及び各自治体他関係機関を通じ配布する他、臨時相談窓口への看板の掲示等、対象者への周知を実施します。

## 臨時相談窓口設置一覧表

臨時相談窓口に関するお問い合わせは、実施ハローワークへお願いします。

| 設置場所              | 設置日      | 相談時間                       | 実施ハローワーク                                   |                             |
|-------------------|----------|----------------------------|--|-----------------------------|
| 綾町役場              | 8月6日(月)  | 10:00~12:00<br>13:00~15:00 | ハローワーク宮崎<br>TEL0985-23-2245<br>(部門コード 43#) |                             |
|                   | 8月7日(火)  | 10:00~12:00<br>13:00~15:00 |  |                             |
|                   | 8月9日(木)  | 10:00~12:00<br>13:00~15:00 |  |                             |
|                   | 8月10日(金) | 10:00~12:00<br>13:00~15:00 |  |                             |
| 国富町役場             | 8月14日(火) | 10:00~12:00<br>13:00~15:00 |  |                             |
|                   | 8月15日(水) | 10:00~12:00<br>13:00~15:00 |  |                             |
|                   | 8月16日(木) | 10:00~12:00<br>13:00~15:00 |  |                             |
| 高千穂町<br>地域職業相談室   | 8月9日(木)  | 10:00~12:00<br>13:00~15:00 |  | ハローワーク延岡<br>TEL0982-32-5435 |
|                   | 8月23日(木) | 10:00~12:00<br>13:00~15:00 |  |                             |
| 日向市役所             | 8月14日(火) | 11:00~12:00<br>13:00~16:00 |  | ハローワーク日向<br>TEL0982-52-4131 |
|                   | 8月23日(木) | 11:00~12:00<br>13:00~16:00 |  |                             |
| 三股町役場             | 8月1日(水)  | 9:30~11:30<br>13:30~15:30  | ハローワーク都城<br>TEL0986-22-1745<br>(部門コード 43#) |                             |
| 串間市福祉事務所          | 8月7日(火)  | 10:00~12:00<br>13:00~15:00 | ハローワーク日南<br>TEL0987-23-8609                |                             |
|                   | 8月14日(火) | 10:00~12:00<br>13:00~15:00 |  |                             |
| 西都市<br>ふるさとハローワーク | 8月8日(水)  | 9:30~11:30<br>13:30~15:00  | ハローワーク高鍋<br>TEL0983-23-0848                |                             |
|                   | 8月22日(水) | 9:30~11:30<br>13:30~15:00  |  |                             |
| 川南町役場             | 8月9日(木)  | 13:00~15:00                |  |                             |
| えびの市役所            | 8月17日(金) | 10:00~12:00<br>13:00~16:00 | ハローワーク小林<br>TEL0984-23-2171                |                             |
| 高原町役場             | 8月16日(木) | 10:00~12:00<br>13:00~16:00 |  |                             |

(チラシ例) がんばるあなたをハローワークが応援します !!

# 出張ハローワーク！ ひとり親全力サポートキャンペーン

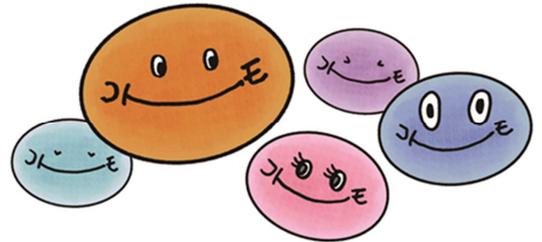
お住まいの〇〇市に、ハローワーク〇〇の臨時窓口を設置します！

普段は忙しくてハローワークに来ることができないお父さん、お母さん、

児童扶養手当の現況届の提出の際に、ぜひお越しください。

あなたのお仕事についての悩みを、ハローワークにご相談ください。

- ・ 仕事を探しているが、見つからない。
- ・ 今の仕事より、条件のよい仕事を探している。
- ・ もう1つ仕事を探している。



正社員求人もご用意しています！

## ○臨時窓口開設日時（例）

- 月○日、○日、○日、○月○日、○日  
（○月○日～○月○日までの間の○曜日）
- 時～○時

## 窓口案内図（例）



宮崎労働局

## Press Release

宮崎労働局発表  
平成30年7月31日解禁

【照会先】

宮崎労働局雇用環境・均等室

室長 丸山 太一

監理官 多田 真理子

係長 福満 美幸

(代表電話)0985-38-8821

(直通電話)0985-38-8821

### 宮崎労働局・労働基準監督署・公共職業安定所（ハローワーク）の 行事予定（平成30年8月）

宮崎労働局（局長 吉田 研一）は、宮崎労働局及び県内各労働基準監督署・各公共職業安定所（ハローワーク）の主要な行事予定を取りまとめました。  
取材・報道等にご活用ください。

平成30年8月 宮崎労働局・監督署・安定所(ハローワーク)主要行事予定表

| 8月 |   | 主要行事(労働局・監督署・安定所)  |
|----|---|--|
| 1  | 水 | 出張ハローワーク!ひとり親全力サポートキャンペーン(都城所;三股町役場9:30~15:30)   |
| 2  | 木 | 次世代法に基づく認定通知書交付式(延岡市役所 7階 議会大会議室 11:00~11:30)  |
| 3  | 金 |  |
| 4  | 土 |  |
| 5  | 日 |  |
| 6  | 月 | 出張ハローワーク!ひとり親全力サポートキャンペーン(宮崎所;綾町役場10:00~15:00)   |
| 7  | 火 | 出張ハローワーク!ひとり親全力サポートキャンペーン(宮崎所;綾町役場10:00~15:00)<br>出張ハローワーク!ひとり親全力サポートキャンペーン(日南所;串間市福祉事務所10:00~15:00)   |
| 8  | 水 | 出張ハローワーク!ひとり親全力サポートキャンペーン(高鍋所;西都市ふるさとハローワーク9:30~15:00)<br>宮崎県就職説明会(小林会場;小林市地域・観光交流センター13:30~16:00)   |
| 9  | 木 | 出張ハローワーク!ひとり親全力サポートキャンペーン(宮崎所;綾町役場10:00~15:00)<br>出張ハローワーク!ひとり親全力サポートキャンペーン(延岡所;高千穂町地域職業相談室10:00~15:00)<br>出張ハローワーク!ひとり親全力サポートキャンペーン(高鍋所;川南町役場13:00~15:00) |
| 10 | 金 | 出張ハローワーク!ひとり親全力サポートキャンペーン(宮崎所;綾町役場10:00~15:00)<br>宮崎県就職説明会(延岡会場;延岡総合文化センター13:30~16:00)   |
| 11 | 土 |  |
| 12 | 日 |  |
| 13 | 月 |  |
| 14 | 火 | 出張ハローワーク!ひとり親全力サポートキャンペーン(宮崎所;国富町役場10:00~15:00)<br>出張ハローワーク!ひとり親全力サポートキャンペーン(日向所;日向市役所11:00~16:00)<br>出張ハローワーク!ひとり親全力サポートキャンペーン(日南所;串間市福祉事務所10:00~15:00)   |
| 15 | 水 | 出張ハローワーク!ひとり親全力サポートキャンペーン(宮崎所;国富町役場10:00~15:00)  |
| 16 | 木 | 出張ハローワーク!ひとり親全力サポートキャンペーン(宮崎所;国富町役場10:00~15:00)<br>出張ハローワーク!ひとり親全力サポートキャンペーン(宮崎所;高原町役場10:00~16:00)<br>宮崎県就職説明会(都城会場;都城圏域地場産業振興センター13:30~16:00)             |
| 17 | 金 | 出張ハローワーク!ひとり親全力サポートキャンペーン(小林所;えびの市役所10:00~16:00)   |
| 18 | 土 |  |
| 19 | 日 |  |
| 20 | 月 |  |
| 21 | 火 |  |
| 22 | 水 | 出張ハローワーク!ひとり親全力サポートキャンペーン(高鍋所;西都市ふるさとハローワーク9:30~15:00)   |
| 23 | 木 | 平成30年度福祉の仕事就職面接・相談会(宮崎観光ホテル 13:00~16:00)<br>出張ハローワーク!ひとり親全力サポートキャンペーン(延岡所;高千穂町地域職業相談室10:00~15:00)<br>出張ハローワーク!ひとり親全力サポートキャンペーン(日向所;日向市役所11:00~16:00)       |
| 24 | 金 |  |
| 25 | 土 |  |
| 26 | 日 |  |
| 27 | 月 |  |
| 28 | 火 |  |
| 29 | 水 |  |
| 30 | 木 |  |
| 31 | 金 |  |
| 備考 |   |  |