



# GOGO! 宮崎労働局

発行：宮崎労働局  
宮崎市橋通東3-1-22  
宮崎合同庁舎  
TEL0985(38)8821  
FAX0985(38)5028

## 中小企業の働き方改革を支援

### 第2回みやざき働き方改革推進会議開催

開  
会  
あ  
い  
さ  
つ  
す  
る  
吉  
田  
局  
長



5月30日、宮崎労働局で第2回みやざき働き方改革推進会議を開催しました。同会議は県内の主要な労使団体や宮崎大

### 労働環境や処遇改善を

学、九州経済産業局、宮崎県、宮崎労働局など19団体で構成されています。

第2回会議では、中小企業の働き方改革を支援する関係機関から具体的な支援策の紹介がありました。また、株式会社グローバル・クリ

ル・発表する（株）の税理士長バ



ンから、多様な人財が活躍することで、人手不足を乗り越える取組を実践している事例発表もあ

り、情報共有を図りました。

参加した委員からは「中小企業が大半を占める宮崎の実情に合った働き方改革のメニューを示してほしい」、「企業主導型の

保育所に関する助成金など関連した情報も周知してほしい」等の意見もありました。

今後も企業内の課題やサポート策についてより具体的な議論を重ね、県内企業の「働き方改革」推進の取組につなげたいと考えます。

### みやざきで働こう!

## 就職面接会開く



参加しました。この面接会は平成13年度から開催されており、今年で18回目となります。企業の採用活動が6月1日に解禁されて間もないということもあり、また、学生の県外流出が地域の課題となっている中、地元企業にとっては学生を採用するための貴重な情報発信の場となりました。



企業担当者から説明を受ける参加者（上・左）

6月4日、宮崎観光ホテルにおいて、宮崎労働局・宮崎県・宮崎市主催による大学等就職面接会を開催しました。来年3月の大学等卒業予定者及び卒業後概ね3年以内の方を対象としており、学生等152人が、また企業は県内に就業場所がある69社が

## 人材不足分野のミスマッチ解消へ新コーナーを設置



新しくできたコーナーを紹介する中城所長（左）と竹内介護労働専門官（右）

ハローワーク宮崎は人材不足状況にある福祉・建設・警備・運輸の4分野におけるミスマッチの改善を図るため「人と仕事をつなぐ>Contactコーナー」を設置しました。コーナーでは、事業所情報の収集・提供等の求人者支援や、予約制・担当者制による職業相談等の求職者支援によるマッチング支援に努めます。

### 申告・納付はお済みですか?

## 労働保険料

—労災保険・雇用保険—  
納付は口座振替が便利です

### 労働保険料

#### 納期

全期・第1期  
7月10日  
(9月6日)

第2期  
10月31日  
(11月14日)

第3期  
1月31日  
(2月14日)

※ ( ) は  
口座振替納付日



年更を呼びかける職員（徳田、吉田、安藤、青山）

会場では参加した学生が自由に各企業ブースを訪問し、企業の担当者から説明を聞くなど、真剣なまなざしで面談をしていました。



# 安全な職場環境の形成を 全国安全週間 労働局長パトロールを実施

を担当者から吉田局長（右から3人目）を受ける

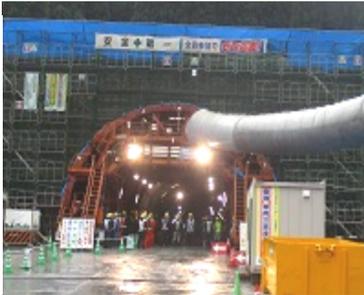


「ル新設工事」現場に対する安全パトロールを実施しました。

吉田局長ほか6人が参加したパトロールでは、車両系建設機械等との接触防止措置及び安全通路の確保状況、防じんマスク及び換気設備の使用状況を確認しました。

工事関係者に対し吉田局長は、「当該トンネル工事では、粉じんや可燃性ガスへの対応が必要な厳しい労働環境にあります。適切な作業環境測定の実施と防じんマスク着用の徹底及び安全作業手順を遵守してほしい」など基本的な安全対策の徹底をお願いしました。

トンネル410メートル新設工事現場の九平



## 働き方改革～ (株)フェニックス システム研究所

6月11日、吉田局長が宮崎市に本社をおく株式会社フェニックスシステム研究所を訪問し、働き方改革についてお話を伺いました。

同社では、3年ほど前から本格的に①週1回の定時退庁日の推進、②深夜残業の原則禁止などに取り組んでいます。同社の甲斐事業所長は「ただ呼びかけるだけでなくチェックすることで実効性を生み出し、残業に対する意識改革を通して時間外労働の削減に結び付いた」ということです。

また、女性が2割弱を占めることから、女性の労働力は必要な戦力であるこ

# 企業トップへ働きかけ

## 子育てサポート企業 アイネットサポート宮崎 「くるみん」を認定

右より吉田局長、同原口氏、丸山雇均室長



宮崎労働局は、6月4日、宮崎市でコールセンター業務を展開している株式会社アイネットサポート宮崎を「くるみん」認定（県内で27社目）し、交付式を行いました。「くるみん」は次世代育成対策推進

とを意識し、仕事と家庭の両立支援として「従業員からの要望もあって、育児のための短時間勤務は子が小学6年生まで、子の看護休暇は小学3年生まで適用しています」とのことでした。その他「地元の高校生や大学生を計画的に採用していきたい」などのお話もありました。

## 健康診断結果に基づく健康指導などが重要です

衛生管理者交流会



説明する中村健康安全課長

6月8日、宮崎市において、平成30年度宮崎県衛生管理者交流会が開催され、55人が参加しました。宮崎労働局からは中村健康安全課長が来賓として出席し、健康診断結果に基づく健康指導及びメンタルヘルス対策の重要性を説明するとともに、「本交流会を通じて情報交換、相互連携を図っていただき、事業場における労働衛生管理活動を活性化していただきたい」と県内の労働衛生水準の向上をお願いしました。



甲斐事業所長（右）へ要請する吉田局長（左）