



# 監督署だより

平成 29 年 8 月号  
発行：古川労働基準監督署

## ～今こそ 魅力ある職場づくりを！～

急速に少子高齢化が進んでおり、労働人口の減少が見込まれています。このような中で、経済を持続的に発展させるためには、働きたいと希望する方すべてが活躍できるようにするとともに、働く人 1 人 1 人の生産性を高めていくことが不可欠です。

しかし、働く現場ではさまざまな問題があります。これを見直しこうというのが「**働き方改革**」です。

### 「働き方改革」= 魅力ある職場づくり

女性、若者、治療の必要な人、高齢者、非正規労働者等すべての労働者にとって働きやすい働きがいのある職場をつくっていくことです。

#### 具体的なテーマ

1. 長時間労働の是正 ➡ 時間外労働の上限規制の導入（法改正予定）など
2. 非正規雇用の処遇改善 ➡ 非正規労働者の正社員化などキャリアアップの推進など
3. 女性・若者が活躍しやすい環境整備 ➡ 女性活躍の推進など
4. 病気の治療や子育て・介護等と仕事の両立、障害者就労の推進  
➡ 治療・子育て等と仕事の両立支援策の推進、障害者就労支援の推進など
5. 柔軟な働き方がしやすい環境の整備 ➡ テレワークなど
6. 賃金の引き上げと労働生産性の向上 ➡ 生産性向上の支援による賃上げ環境の整備
7. 高齢者の就業促進 ➡ 65 歳までの継続雇用と 65 歳以上の就業機会確保など

たとえば「長時間労働是正」であれば、こんなところから

#### ➤ 時間外労働の削減

- ・ 長時間労働の抑制について、経営トップがメッセージを発信
- ・ 「ノー残業デー」「ノー残業ウィーク」の設定とその徹底
- ・ 長時間労働抑制に関する管理職向け教育の実施
- ・ 長時間労働の抑制に関する労使の話し合いの機会の設定
- ・ 業務計画、要員計画、業務内容の見直し
- ・ 長時間労働の抑制を目的とした取引先との関係見直し

#### ➤ 年次有給休暇の取得促進

- ・ 年次有給休暇の計画的付与制度の創設
- ・ 休暇、休業時の業務フォローアップ体制の構築

#### ➤ その他の多様な働き方

- ・ 年休以外の休暇制度（勤続年数節目休暇等）

「働き方・休み  
方改善指標」

<http://work-holiday.mhlw.go.jp/>

を活用して、問題点や課題を発見し、対策を検討してみましょう！

#### 働きがい

働く価値がある

- 評価・処遇制度
- 人材育成制度
- 業務管理・組織管理

#### 企業風土

#### 働きやすさ

働く苦勞・障壁が小さい

- 福利厚生
- 労働時間・休日
- 仕事と家庭の両立支援制度

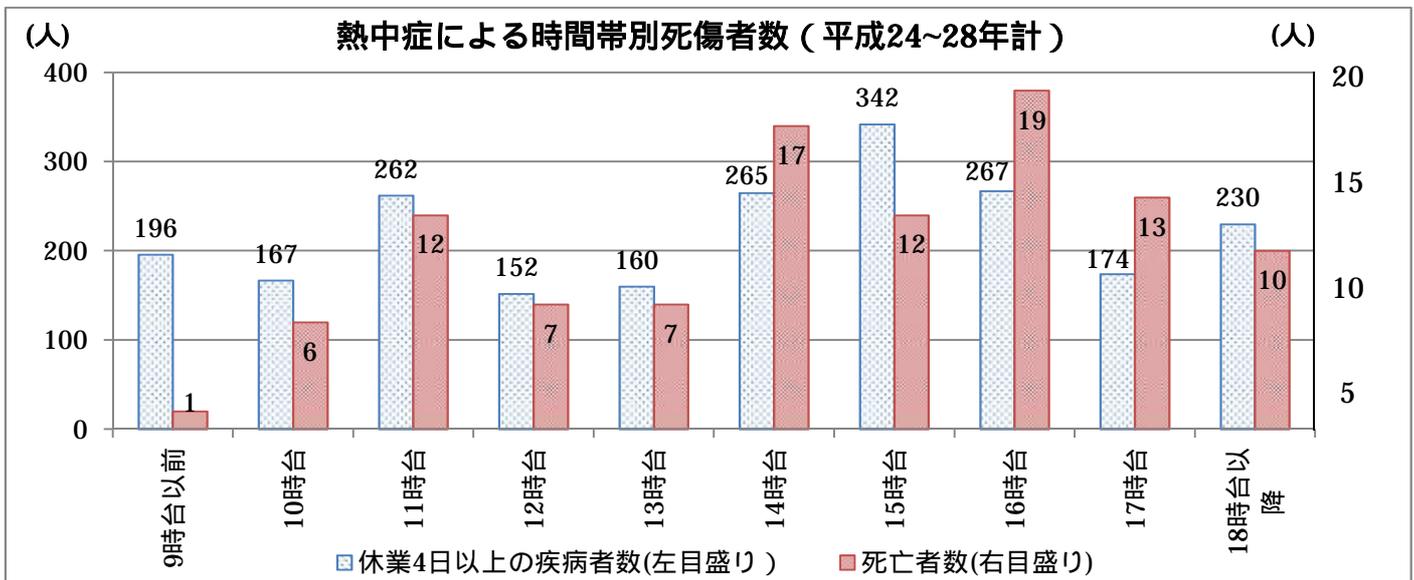
# STOP！熱中症 クールワークキャンペーン

## まだまだ暑い日は続きます

労働者の熱順化（熱に慣れ当該環境に適応すること）については、熱へのばく露が中断してから4日後には順化の顕著な喪失が始まります。このため、夏季休暇後など、一定期間暑熱環境における作業から離れ、その後再び当該作業を行う場合等においては、労働者は熱に順化していない状態に再び戻っていることが想定されるため、特段の留意が必要となります。

熱中症は、14時から16時台に多く発生しています。少しでも本人や周りが異変を感じたら、体温を測定し、必要に応じて、水分摂取や濡れタオルの使用等により体温を下げるようにし、平熱近くまで下がることが確認できるまでは、一人にしないようにしてください。また、症状に応じて躊躇せず救急隊を要請する、病院に搬送するなどの措置をとりましょう。

なお、体調不良を訴えていなかったにもかかわらず、帰宅してから体調が悪化し、死亡に至った事例や帰宅途上に死亡した事例がありますので、作業中の定期的な水分・塩分補給等作業管理をお願いします。



### [管内の労働災害発生状況]

	28年 全期		26年 同期		27年 同期		28年 同期		29年 7月末			
	死	傷	死	傷	死	傷	死	傷	死	構成比 (%)	増減 数	増減率 (%)
全産業	309	2	143	2	121	2	165	1	153	100.0	-12	-7.3
製造業	85		28	1	28	2	49		41	26.8	-8	-16.3
建設業	56	1	21		18		29		12	7.8	-17	-58.6
運輸交通業	45		27		22		26		31	20.3	+5	+19.2
商業	47	1	16		18		27		24	15.7	-3	-11.1

### 好事例募集中です！

～良いもの・好いものは共有しましょう～

本誌に掲載する事業場の好事例を募集しています。安全衛生活動における創意工夫などの取組状況を安全衛生課まで電話等でお寄せください。

発行：古川労働基準監督署 安全衛生課（本誌に対するご意見、苦情等があればご連絡ください。）

電話 0229-22-2112(代表) 〒989-6161 大崎市古川駅南 2-9-47

バックナンバーは  「宮城労働局 古川労働基準監督署からのお知らせ」で