

ハローワークだより 平成 29 年 2 月号

月 報 は さ ま

平成 29 年 2 月 1 日 (水)
迫 公 共 職 業 安 定 所
登米市迫町佐沼字内町 42-10
TEL0220-22-8609 FAX0220-22-9579

必ずチェック 最低賃金！

使用者も

労働者も

適用される最低賃金	時間額	効力発生日
宮城県最低賃金	748円	平成28年10月5日
特定最低賃金	鉄鋼業	847円
	電子部品・デバイス・電子回路、 電気機械器具、情報通信機器具製造業	798円
	自動車小売業	815円

お問合せ先：宮城労働局賃金室 (Tel022-299-8841)又は最寄りの労働基準監督署

【生産性を向上し賃金を改善するための助成金】

キャリアアップ助成金 有期雇用契約社員等の基本給に係る賃金規定等について、2%以上増額改定し昇給した場合、対象労働者10人までは一度の増額改定につき35,000円から30万円を、対象労働者11人から100人までは1人当たり10,000円から30,000円を助成します。なお、中小企業において3%以上増額改定し昇給した場合、上記に加えて1人当たり7,600円から14,250円までを、また、一定以上の生産性向上が認められた場合は1人当たり9,600円から18,000円までを加算します。

⇒お問合せ先：宮城労働局助成金コーナー (Tel 022-299-8063)

業務改善助成金 雇い入れ後6月経過した事業場内の最も低い賃金適用労働者の時間給を30円から120円までを引き上げ、かつ、生産性向上のための機械設備・POSレジシステム等の導入、人材育成・教育訓練の実施、経営コンサルタントに係る経費等の設備投資を行った場合、設備投資費用のうち50万円から200万円までを助成します。なお、助成額は最低賃金の引上げ額により、助成率は事業場の労働者数により、必要な引上げ額は事業場の最低賃金額により、それぞれ異なります。

⇒お問合せ先：宮城労働局雇用環境・均等室 (Tel 022-299-8834)

※宮城労働局ホームページでも雇用に関する情報を随時、更新しております。ぜひご利用ください。

(宮城労働局ホームページ URL <http://miyagi-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>)

職業紹介関係取扱状況 [平成28年12月内容]

	10月	11月	12月	対前月比(%)	対前年同月比(%)
新規求職者数	365人	385人	341人	▲11.4	14.0
有効求職者数	1,415人	1,407人	1,350人	▲4.1	▲3.0
新規求人数	491人	602人	541人	▲10.1	36.6
月間有効求人数	1,484人	1,541人	1,526人	▲1.0	18.8
有効求人倍率	1.05倍	1.10倍	1.13倍	0.03ポイント	0.21ポイント
紹介件数	556件	506件	430件	▲15.0	2.9
就職件数	187件	185件	155件	▲16.2	▲15.3
基本手当受給者実人員	253人	244人	251人	2.9	▲10.0
基本手当支給額	26,432千円	27,961千円	26,204千円	▲6.3	▲18.0

— 窓口の動き —

新規求職者数は前月比で11.4%減少したが、前年同月比では14.0%増加した。有効求職者数は前月比で4.1%減少し、前年同月比でも3.0%減少した。

新規求人数は前月比で10.1%減少したが、前年同月比では36.6%増加した。月間有効求人数は前月比1.0%減少したが、前年同月比では18.8%増加した。

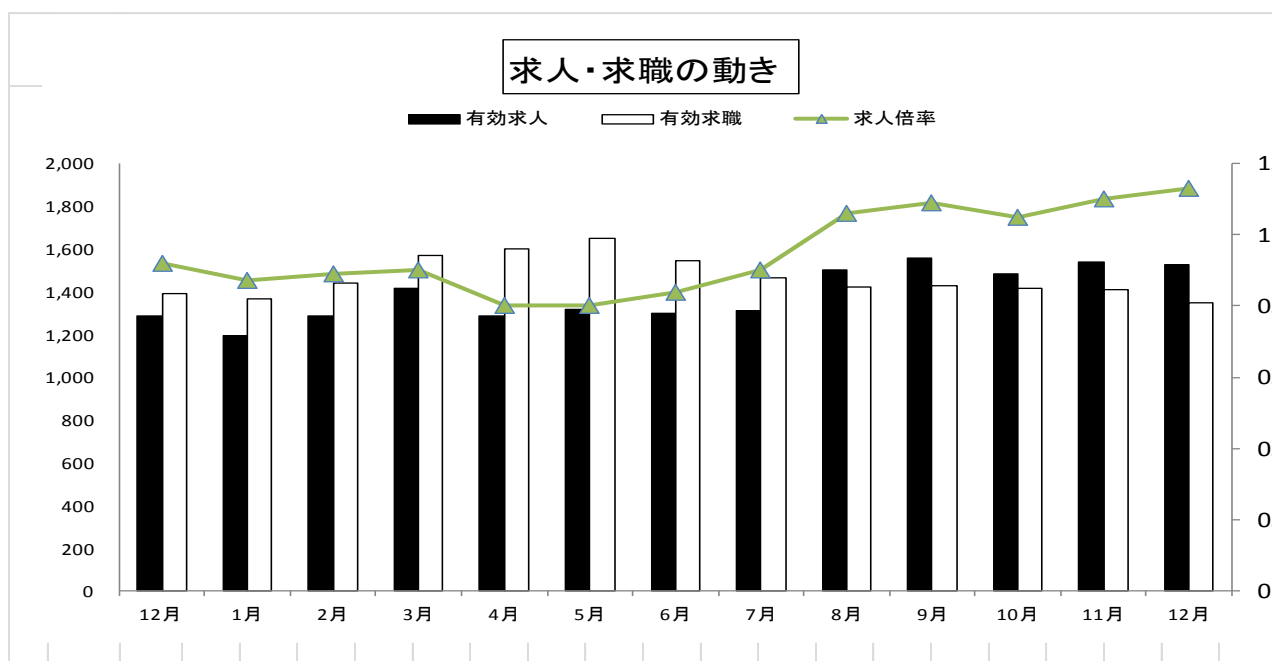
有効求人倍率は1.13倍で、前月比で0.03ポイント増加し、前年同月比でも0.21ポイント増加した。また、宮城県は1.55倍、全国は1.43倍となっている。

雇用保険受給者実人員は、前月比で2.9%増加したが、前年同月比では10.0%減少した。

求人・求職・求人倍率の推移

【平成27年12月～平成28年12月】

(求人倍率:求職者一人に対し、求人数がどのくらいあるかを表す)



	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
有効求人	1,285	1,193	1,287	1,417	1,287	1,317	1,299	1,314	1,502	1,555	1,484	1,541	1,526
有効求職	1,392	1,366	1,439	1,570	1,602	1,647	1,545	1,465	1,421	1,428	1,415	1,407	1,350
求人倍率	0.92	0.87	0.89	0.9	0.8	0.8	0.84	0.9	1.06	1.09	1.05	1.10	1.13