

月報

いしのまき

平成27年4月号

ハローワーク石巻
(石巻公共職業安定所)

〒986-0832 石巻市泉町4丁目1-18
TEL 0225-95-0158
FAX 0225-22-2442

一般職業紹介状況(27年2月内容)について

○ 有効求人倍率

有効求人倍率は1.87倍となり、前年同月比で0.18ポイント上回り、前月比では0.10ポイント下回りました。

○ 求人のようす

新規求人数は2,040人で、前年同月比で4.0%減(前年同月差86人減)、前月比で9.1%減(前月差203人減)となりました。

新規求人数を主な産業別で見ると、医療・福祉業が453人で前年同月比で39.8%増(同129人増)などで増加となりました。

一方、製造業が283人で同31.3%減(同129人減)、サービス業が192人で同16.2%減(37人減)、宿泊業・飲食サービス業が75人で同31.2%減(同34人減)、建設業が401人で同2.4%(10人減)などとなりました。

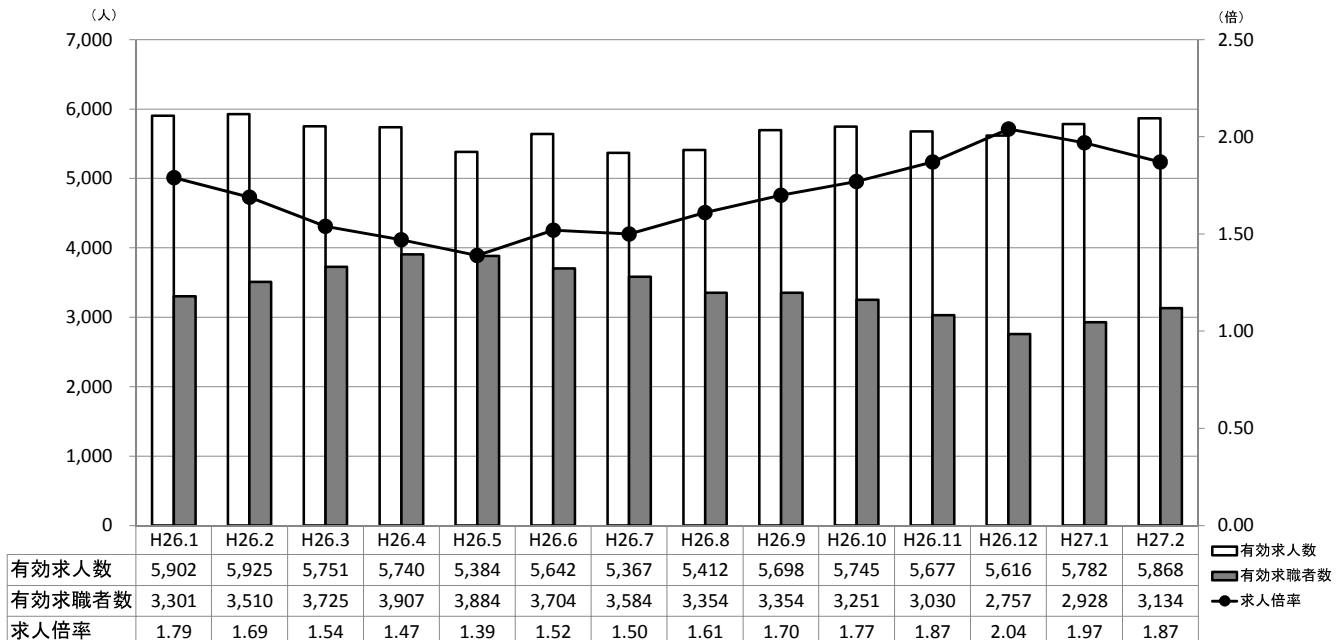
月間有効求人数は5,868人で、前年同月比で1.0%減(前年同月差57人減)、前月比で1.5%増(前月差86人増)となりました。

○ 求職のようす

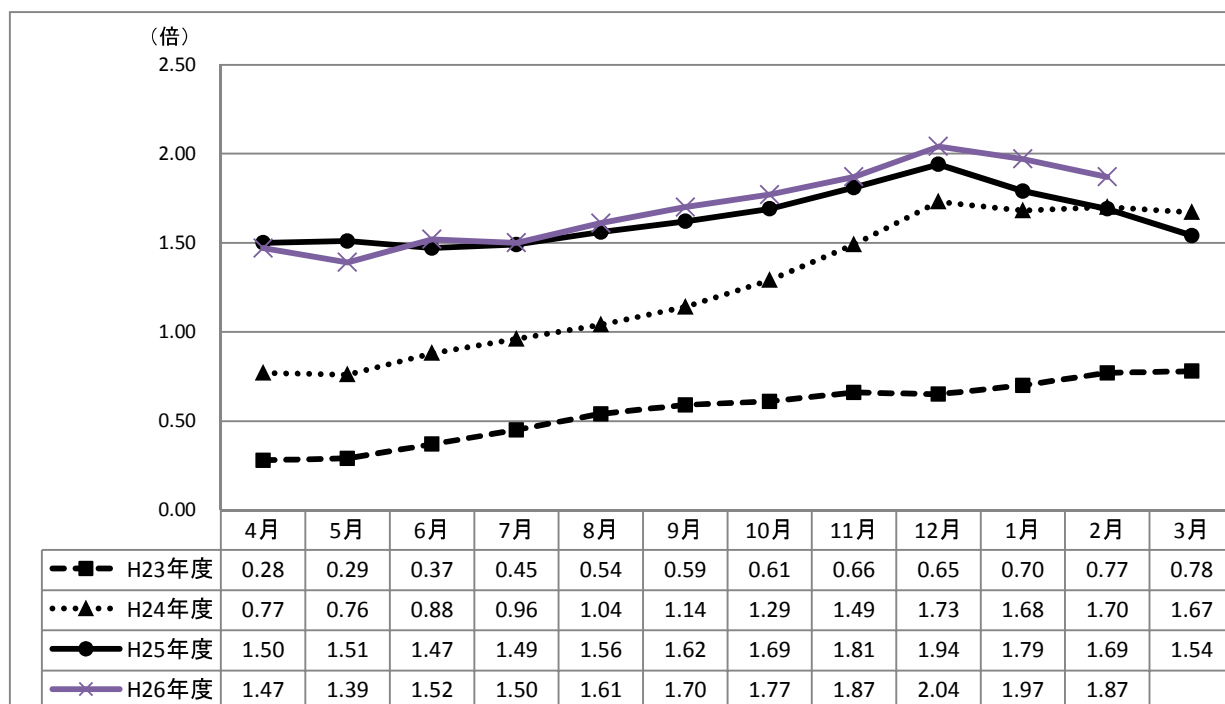
新規求職者数は911人で、前年同月比で9.8%減(前年同月差99人減)、前月比で0.4%増(前月差4人増)となりました。

月間有効求職者数は3,134人で、前年同月比で10.7%減(前年同月差376人減)、前月比で7.0%増(前月差206人増)となりました。

月間有効求職者数を年齢階層別割合で見ると、44歳以下は60.4%、45歳以上54歳は19.1%、55歳以上は20.5%となっています。



有効求人倍率の推移(パート含む)



一般職業紹介状況(パート含む)

項目	計	男	女	前月比	前年同月比
新規求人数	2,040	*	*	▲ 9.1	▲ 4.0
月間有効求人数	5,868	*	*	1.5	▲ 1.0
新規求職者数	911	389	522	0.4	▲ 9.8
うち(保)	144	49	95	▲ 0.7	▲ 23.0
月間有効求職者数	3,134	1,404	1,729	7.0	▲ 10.7
うち(保)	916	367	549	▲ 2.7	▲ 25.8
求人倍率					
新規	2.24	*	*	▲ 0.23P	0.14P
有効	1.87	*	*	▲ 0.10P	0.18P
紹介件数	1,538	717	821	21.5	3.5
うち(保)	199	85	114	15.7	▲ 20.7
就職件数	428	214	214	20.9	▲ 8.7
うち(保)	69	40	29	30.2	▲ 20.7
新規就職率	47.0	55.0	41.0	8.0P	0.6P

※ 平成16年11月から求職申込書における「性別」欄の記載が任意となったことに伴い、男女別の合計は必ずしも一致しない。

障害者職業紹介状況

項目	計	身体障害者	知的障害者等	前月比	前年同月比
新規求職者数	17	12	5	▲ 19.0	▲ 10.5
新規登録者数	7	4	3	▲ 30.0	▲ 36.4
就職件数	15	7	8	275.0	15.4
月末現在有効求職者数	286	114	172	▲ 0.3	▲ 8.6

雇用保険取扱状況

※ 金額の単位は千円

項目		計	男	女	前月比	前年同月比
事業所関係	新規適用事業所数	19	*	*	▲ 5.0	26.7
	廃止事業所数	1	*	*	▲ 75.0	▲ 75.0
	月末現在事業所数	4,063	*	*	0.5	2.9
被保険者関係	資格取得者数	622	361	261	22.0	▲ 10.0
	資格喪失者数	599	325	274	▲ 1.0	19.3
	離職票交付件数	352	*	*	▲ 3.0	5.4
	月末現在被保険者数	43,441	25,738	17,703	0.1	3.4
給付金関係	受給資格決定数	176	61	115	▲ 2.2	▲ 15.4
	一般給付受給者数	613	255	358	▲ 5.3	▲ 19.9
	一般給付金額	62,335	30,670	31,664	▲ 25.1	▲ 22.0
	個別延長給付受給者数	13	8	5	0.0	8.3
	個別延長給付金額	1,116	710	406	▲ 25.7	17.2

※ 各金額は千円未満を四捨五入しているため、計で若干の誤差を生じる場合がある。

「石巻地域若者サポートステーション」 (厚生労働省認定事業)

厚生労働省認定事業である「地域若者サポートステーション」(愛称:「サポステ」)では、自治体、各支援機関、企業など地域のネットワークとも連携して、働くことに悩みを抱えている15歳～39歳までの若者に対して、キャリアコンサルタントなどによる専門的な相談、コミュニケーションセミナー、模擬面接や応募書類の添削などによるステップアップ、職場見学・体験などの就労に向けた支援を行っています。

石巻市西山町6-39 カムロ第2ビル2号室(2階) TEL 0225-90-3671

事業主の皆さまへ

多様な人材活用で輝く企業応援サイトを開設しました！

厚生労働省では、優秀な人材の確保・定着やモチベーションの向上を図るため、パート・契約社員・派遣社員の正社員化、処遇の改善、人材育成などに取り組む企業の事例を紹介するサイトを開設いたしました。パート・契約社員・派遣社員のキャリアアップに向けた取り組みを進める際の参考として、ご活用ください。

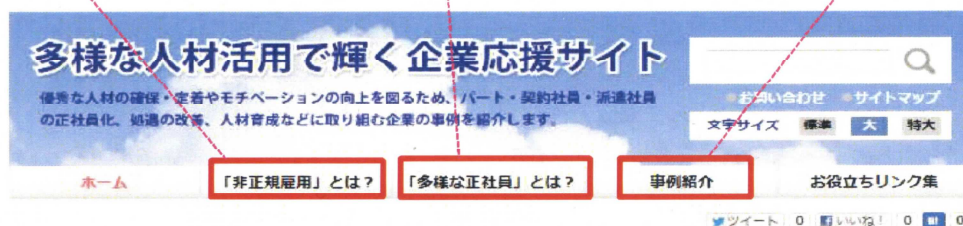
人材活用でお悩みを抱えている事業主の方におススメです

- ✓ 有能なパートや契約社員にもっと活躍してもらい、会社の活性化につなげたい。
- ✓ パートや契約社員・派遣社員の技能やモチベーションを向上させる方法を知りたい。
- ✓ 地域のニーズに合ったサービス提供や地元の顧客確保など、地域に密着した事業を運営するため、優秀な人材を確保したい。
- ✓ 家庭の事情等により転勤やフルタイム勤務が困難な場合でも働き続けられる環境を整えたい。

「非正規雇用」の現状やキャリアアップの効果等を紹介します。

「多様な正社員」の導入状況や導入にあたっての留意事項等を紹介します。

正社員転換、処遇の改善、人材育成などに取り組む企業の事例を紹介します。



社内でこんな悩みを抱えていませんか？

有能なパートや契約社員にもっと活躍してもらい、会社の活性化につなげたい。

悩みの解決に向けた取り組み

正社員への転換	正社員へ	多様な正社員へ	<p>事例24 保険業 Y社（正社員26名、パートスタッフ11名） ～正社員とパートスタッフの人事制度を一本化し、「パートスタッフ⇔一般職区分の正社員（フルタイム・短時間）⇔総合職区分の正社員」と相互に行き来できる仕組みに～</p> <ul style="list-style-type: none">・自己啓発支援として、パートスタッフにも正社員と同様に金銭的補助による能力開発機会を付与→能力開発に対する意欲が向上・優秀な人材を活用するため、正社員とパートスタッフの人事制度を一本化（パートスタッフの新規採用を廃止）し、処遇の改善を推進。同じランクであれば、時間当たり給与水準は正社員に連動→評価結果を反映した正当な処遇により、モチベーションが向上・正社員転換制度（勤務地・職務限定、時間限定）を導入→優秀な人材の定着率の向上に寄与
	正社員へ		
	処遇改善	↑↑	
	人材育成	🌳	

URLはこちら



<http://www.tayou-jinkatsu.jp/>