

せんだい

5月の窓口の動き

◇ 求人の状況(パート含む)

- 新規求人数は、10,305人となり、前年同月比で5.8%(634人)の減少となりました。平成27年4月から2か月連続で前年同月を下回りました。
- 一般求人は、前年同月比で2か月ぶりの減少となりました。産業別に前年同月比で見ると、「卸売・小売業」「サービス業」の減少割合が大きくなっています。
- パート求人は、前年同月比で平成27年4月から2か月連続の減少となりました。産業別の前年同月比では、「宿泊業・飲食サービス業」の減少割合が大きくなっており、他の業種においては、横ばいもしくはわずかに増加した業種もみられました。
- 有効求人数は、30,481人となり、前年同月比で0.1%(40人)の増加となりました。平成27年2月から4か月連続で増加しました。

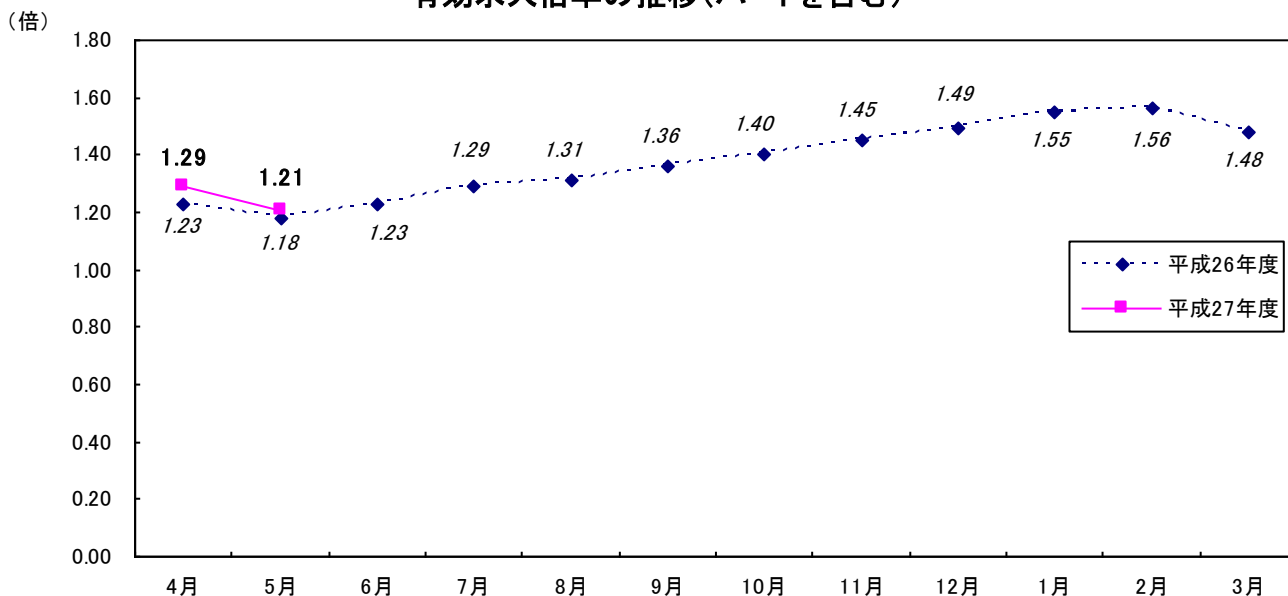
◇ 求職の状況(パート含む)

- 新規求職者数は5,694人で、前年同月比7.2%(440人)の減少となり、平成27年4月から2か月連続で前年同月を下回りました。
- ハローワーク仙台(本所)の常用就職希望者を態様別登録状況で見ると、いずれの態様でも前年同月比で減少しました。「在職者」は前年同月比で6か月ぶり、「事業主都合による離職者」は2か月連続、「自己都合による離職者」は3か月連続、「無業者」は14か月連続の減少となりました。
- 月間有効求職者数は25,193人で、前年同月比2.3%(180人)の減少となり、平成23年9月から45か月連続で前年同月を下回りました。

◇ 求人倍率の状況(パート含む)

- 有効求人倍率(原数値)は、1.21倍となり平成27年1月から5か月連続で前年同月を上回りました。

有効求人倍率の推移(パートを含む)



1 一般職業紹介状況（パートを含む）

項目	計	男	女	前月比	前年同月比	
新規求人数	10,305	*	*	-10.6%	-5.8%	
月間有効求人数	30,481	*	*	-7.0%	0.1%	
新規求職者数	5,694	2,234	3,447	-26.1%	-7.2%	
うち ^保	1,702	574	1,121	-34.4%	1.5%	
月間有効求職者数	25,193	10,673	14,473	-0.7%	-2.3%	
うち ^保	8,889	3,278	5,597	7.5%	-2.8%	
求人倍率	新規	1.81	*	*	0.31ポイント	0.03ポイント
	有効	1.21	*	*	-0.08ポイント	0.03ポイント
紹介件数	9,818	4,349	5,459	-15.9%	-13.8%	
うち ^保	2,294	967	1,326	2.1%	-20.2%	
就職件数	1,601	616	984	-16.7%	-10.1%	
うち ^保	396	154	242	10.0%	-7.7%	
新規就職率	28.1%	27.6%	28.5%	3.1ポイント	-0.9ポイント	

※16年11月から求職申込書における「性別」欄の記載が任意となったことに伴い、男女別の合計は必ずしも一致しない。

2 中高年齢者職業紹介状況（パートを含む）

項目	計	男	女	前月比	前年同月比
新規求職者数	1,986	939	1,043	-33.9%	-7.1%
月間有効求職者数	9,451	4,613	4,811	-1.8%	0.5%
紹介件数	3,591	1,815	1,772	-13.4%	-6.3%
就職件数	564	242	321	-21.2%	-9.0%

*16年11月から求職申込書における「性別」欄の記載が任意となったことに伴い、男女別の合計は必ずしも一致しない。

3 障害者職業紹介状況

項目	計	身体障害者	知的障害者	精神障害者 その他	前月比	前年同月比
新規求職者数	133	47	12	74	-12.5%	-10.7%
新規登録者数	56	22	2	32	-15.2%	-20.0%
就職件数	66	23	8	35	-55.7%	-5.7%
月末現在 有効求職者数	2,111	807	245	1,059	1.6%	6.0%

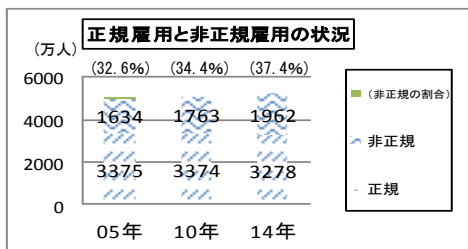
「正社員実現加速プロジェクト」実施中！

ハローワーク仙台では、有効求人倍率が43か月連続で1倍を超えるなど、雇用情勢の着実な改善が進んでいる中、よりよい雇用管理に向けた企業の積極的な取組を通して、従業員の働く意欲の向上や職場定着、業績向上を実現する「魅力ある職場づくり」の取組を推進しています。この取組の一つとして「正社員実現加速プロジェクト」を実施し、非正規雇用労働者の正社員転換や正社員就職の拡大を図っています。

非正規雇用労働者

優秀な「人材の確保」「職場定着」につながる**正規雇用への転換**を検討してみませんか？

非正規雇用（有期契約・短時間雇用・派遣労働）で働く労働者の割合は**増加傾向**にあります。特に、正社員として働く機会がなく非正規で働いている労働者（**不本意非正規**）の割合が**若年層（25歳～34歳）**で高くなっています。



不本意非正規労働者の推移

年齢階級 (歳)	全体	15～24	25～34	35～44	45～44	55～64	65～
人数 (万人)	331	33	80	70	65	66	19
不本意の割合 (%)	18.1	15.1	28.4	18.7	18.3	16.9	8.8

求職者の声

- 大卒後6年間非正規のまま。仕事も慣れて自信があるのでこのまま居たいけど、将来が不安。
- 非正規の身分なので、安定雇用を希望。社内に正社員登用制度があればよかったです。



キャリアアップ助成金

助成金を活用して有期雇用から正社員への転換を検討してみませんか？

非正規雇用（有期契約・短時間労働・派遣労働）の労働者に対し、**正規雇用への転換（有期契約⇒正規雇用又は直接雇用）**を実施した**事業主に対して助成**します。この助成を受けるには、「有期契約労働者等のキャリアアップに関するガイドライン」に沿って「キャリアアップ管理者の配置」「キャリアアップ計画の作成」が必要です。

お問い合わせは… ハローワーク仙台 事業所援助第二部門 Tel. 022-299-8815

正社員対象mini面接会

ハローワーク仙台では、「**正社員対象求人（新規学卒者を除く）**」への**マッチング**を目的とした**面接会**を開催しています。開催日程等については、宮城労働局ホームページ又は下記お問い合わせ先までお問い合わせください。

宮城労働局HP (http://miyagi-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/hw/sendai_info/syuusyokumensetukai.html)

参加要件など事業所からのお問い合わせは… ハローワーク仙台 企画・情報部門 Tel. 022-299-8814

お仕事をお探しの方からのお問い合わせは… ハローワーク仙台 計画職業紹介部門 Tel. 022-299-8820



「多様な人材活用で輝く企業応援サイト」

厚生労働省では優秀な人材の確保・定着やモチベーションの向上を図るため、パート・契約社員・派遣社員等の**正社員化、処遇の改善、人材育成**などに取り組む企業の事例を紹介しています。

《抜粋》 (厚生労働省ホームページ <http://www.tayou-jinkatsu.jp/>)

事例13 F社（医療・福祉業／正社員 約20名）

～「サービスの質＝人材の質」との考えの下、非正社員の正社員への転換を促進～

- ・本人が希望すれば、正社員を対象とする外部研修の受講が可能
- ・パートから正社員に転換するルートを設けることで、Win-Win-Win (Win3) を目指している

1. 会社にWin…優秀な人材を確保し、定着させることができる。また、採用のミスマッチを防ぐことができる
2. 労働者にWin…仕事内容と人間関係を確認した上で、正社員として入社できるため、安心して働くことができる
3. 顧客にWin…質の高い、安定したサービスが受けられる

⇒仕事への目的意識が明確になり、サービスの質にも寄与し顧客の満足度の向上につながっている

