

# せんだい

(仙台公共職業安定所)  
 〒983-0852 仙台市宮城野区榴岡  
 4-2-3 仙台MTビル3F.4F.5F  
 ☎ 022-299-8811

* 2月の窓口の動き・有効求人倍率の推移	1 ページ
* 職業紹介状況（一般・中高年齢者・障害者）	2 ページ
* 雇用保険取扱状況・雇用保険受給者実人員の推移	3 ページ
* 「公正な採用選考」「離職証明書等の提出について」	4 ページ

## 2月の窓口の動き

### ◇ 求人の状況(パート含む)

- 新規求人数は、14,206人となり、前年同月比で7.5%(993人)の増加となりました。平成27年12月から3か月連続で前年同月を上回りました。
- 一般求人は、前年同月比で2か月ぶりの増加となりました。産業別に前年同月比で見ると、「医療・福祉」(+333人)、「建設業」(+283人)、「卸売・小売業」(+168人)で大幅に増加しました。
- パート求人は、前年同月比で平成28年1月から2か月連続で増加となりました。産業別の前年同月比では、「生活関連サービス業・娯楽業」(+119人)、「医療・福祉」(+119人)、「サービス業」(+110人)で大きく増加しました。
- 有効求人数は、36,364人となり、前年同月比で5.5%(1,909人)増加しました。平成27年2月から13か月連続で増加となりました。

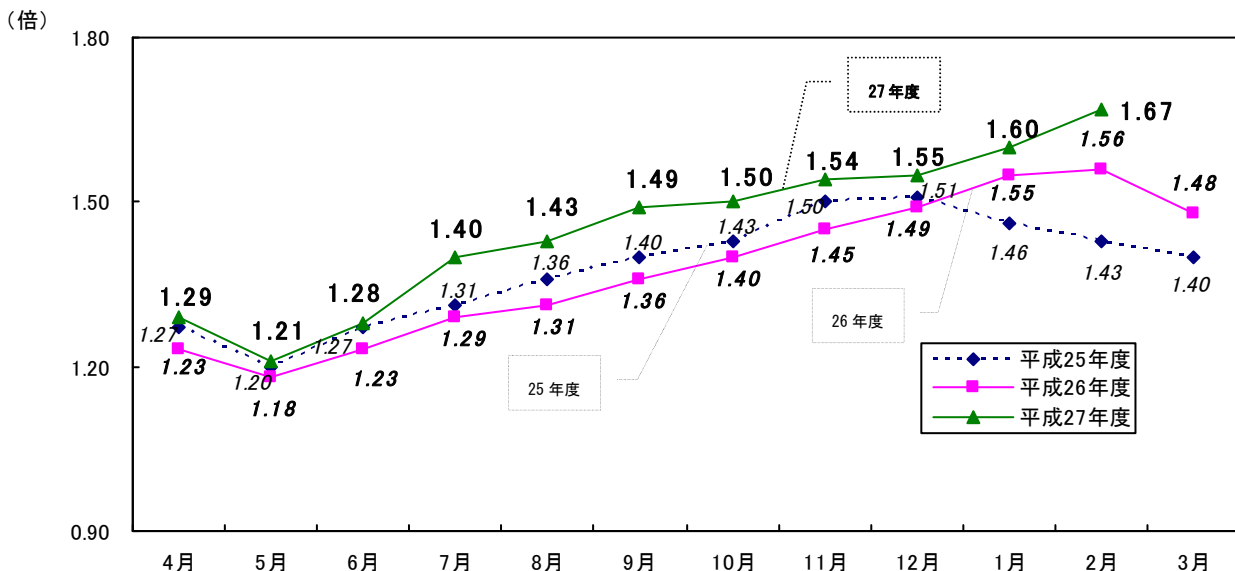
### ◇ 求職の状況(パート含む)

- 新規求職者数は5,910人で、前年同月比2.8%(171人)の減少となり、平成28年1月から2か月連続で前年同月を下回りました。
- ハローワーク仙台(本所)の新規常用就職希望者を態様別登録状況で見ると、「離職者」、「在職者」、「無業者」の態様でいずれも減少しました。
- 月間有効求職者数は21,720人で、前年同月比▲1.5%(▲331人)の減少となり、平成23年9月から54か月連続で前年同月を下回りました。

### ◇ 求人倍率の状況(パート含む)

- 有効求人倍率(原数値)は、1.67倍となり平成27年1月から14か月連続で前年同月を上回りました。

有効求人倍率の推移(パートを含む)



## 1 一般職業紹介状況（パートを含む）

項目	計	男	女	前月比	前年同月比
新規求人数	14,206	*	*	-0.5%	7.5%
月間有効求人数	36,364	*	*	10.8%	5.5%
新規求職者数	5,910	2,284	3,623	7.8%	-2.8%
うち <sup>保</sup>	1,294	448	845	-4.6%	8.2%
月間有効求職者数	21,720	9,102	12,599	5.7%	-1.5%
うち <sup>保</sup>	7,506	2,807	4,697	-0.8%	3.8%
求人倍率					
新規	2.40	*	*	-0.21ポイント	0.23ポイント
有効	1.67	*	*	0.07ポイント	0.11ポイント
紹介件数	11,544	4,731	6,809	42.5%	-7.5%
うち <sup>保</sup>	2,443	1,110	1,333	35.6%	3.5%
就職件数	1,477	598	879	27.7%	2.5%
うち <sup>保</sup>	380	169	211	19.1%	8.9%
新規就職率	25.0%	26.2%	24.3%	3.9ポイント	1.3ポイント

※16年11月から求職申込書における「性別」欄の記載が任意となったことに伴い、男女別の合計は必ずしも一致しない。

## 2 中高年齢者職業紹介状況（パートを含む）

項目	計	男	女	前月比	前年同月比
新規求職者数	2,183	987	1,193	8.1%	2.8%
月間有効求職者数	8,367	4,032	4,329	6.3%	3.9%
紹介件数	4,913	2,263	2,646	62.5%	4.6%
就職件数	577	254	323	35.8%	15.2%

\*16年11月から求職申込書における「性別」欄の記載が任意となったことに伴い、男女別の合計は必ずしも一致しない。

## 3 障害者職業紹介状況

項目	計	身体障害者	知的障害者	精神障害者	その他	前月比	前年同月比
新規求職者数	154	48	16	82	8	33.9%	-9.9%
新規登録者数	60	13	2	40	5	36.4%	-27.7%
就職件数	53	15	8	25	5	76.7%	-5.4%
月末現在有効求職者数	2,215	710	332	1,046	127	-4.4%	7.6%

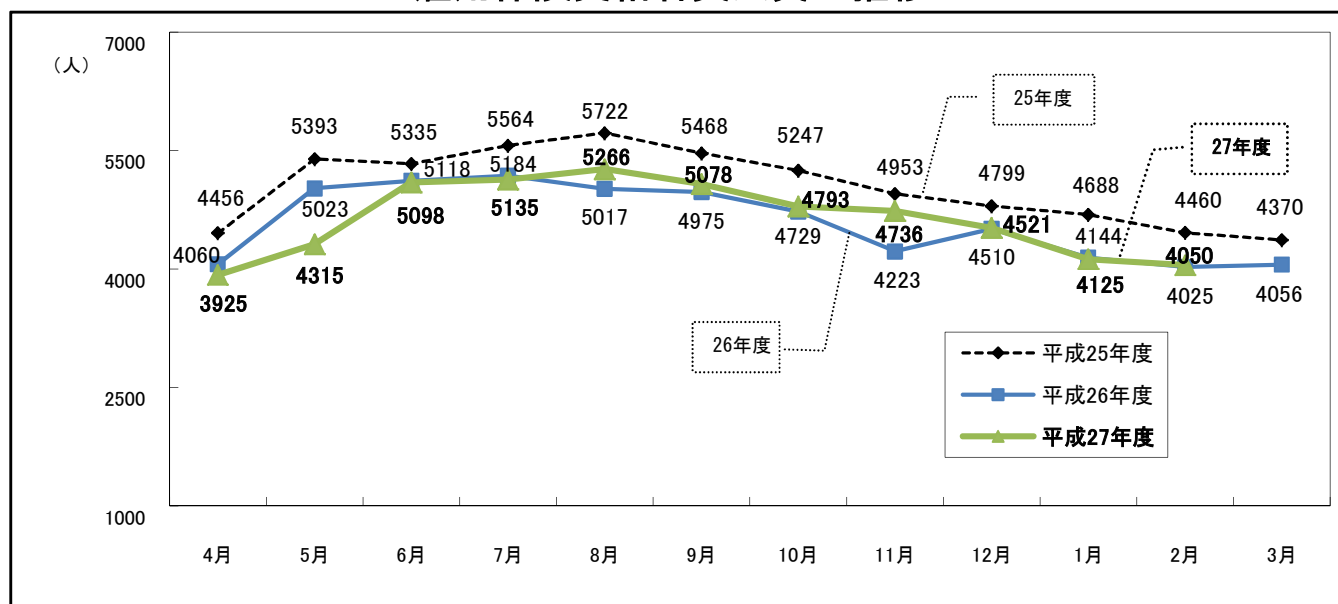
#### 4 雇用保険取扱状況

(注) 金額の単位は千円

項目		計	男	女	前月比	前年同月比
事業所関係	新規適用事業所数	107	*	*	21.6 %	18.9 %
	廃止事業所数	31	*	*	14.8 %	24.0 %
	月末現在事業所数	21,752	*	*	0.4 %	2.8 %
被保険者関係	資格取得者数	6,393	2,892	3,501	16.7 %	4.1 %
	資格喪失者数	5,982	2,781	3,201	-14.7 %	8.0 %
	離職票交付枚数	3,768	*	*	-17.0 %	6.3 %
	月末現在被保険者数	461,170	267,882	193,288	0.1 %	2.1 %
一般給付	受給資格決定件数	1,118	421	697	-0.4 %	2.4 %
	受給者実人員 (基本手当基本分)	4,050	1,577	2,473	-1.8 %	0.6 %
	一般給付総額	494,034	227,196	266,838	-5.2 %	4.6 %
高年齢雇用 継続給付	実人員	7,170	6,150	1,020	5.9 %	4.0 %
	支給金額	181,106	159,487	21,619	3.0 %	5.1 %
育児休業 基本給付	実人員	3,088	16	3,072	13.7 %	29.8 %
	支給金額	393,981	3,007	390,974	13.7 %	29.8 %
教育訓練給付 一般教育訓練	受給者数	69	36	33	-5.5 %	40.8 %
	支給金額	2,397	1,523	874	7.5 %	41.9 %

\* 各金額は千円未満を四捨五入しているため、合計で若干の誤差を生じる場合がある。

#### 雇用保険受給者実人員の推移



# 公正な採用選考について

～ 採用選考の際は、応募者の基本的人権を尊重し  
適性・能力のみを基準として行いましょう～

＜公正な採用選考を行うために＞

就職の機会均等を進めるためには、雇用する側が公正な採用選考を行うことが必要です。

採用選考の際は、**「応募者の適性・能力に関係のない事柄」**について、応募用紙に記入させたり、面接で質問することなどによって**「把握しないようにすることが重要」**です。これらの事項は採用基準としないつもりでも、把握すれば結果として採否決定に影響を与えることになりかねず、**「就職差別につながる恐れ」**があります。

以下の「チェックポイント」を活用し、貴社の採用選考の状況について点検してみましょう。

「公正な採用選考」についてのお問い合わせは… ハローワーク仙台 事業所援助第二部門 (TEL:022-299-8815)

公正な採用選考チェックポイント		当てはまる方に○	
a	高卒予定者用の応募用紙は、全国高等学校統一応募用紙のみとしている。	はい	いいえ
b	応募用紙（エントリーシートを含む）に、本籍の記入欄がある。	いいえ	はい
c	応募用紙（エントリーシートを含む）に、家族構成・家族の職業の記入欄がある。	いいえ	はい
d	応募者から戸籍謄（抄）本・住民票の写しを提出させている。	いいえ	はい
e	応募者に現住所の略図を書かせている。	いいえ	はい
f	応募者から、一律に健康診断書を提出させている。	いいえ	はい
g	学科試験を行う場合、職務遂行に必要な適性・能力を持っているかどうかを判断するための内容としている。	はい	いいえ
h	作文を行う場合、「私の生い立ち」や「私の家庭」等の本人の家庭環境や本人の思想・信条を確認するテーマとしている。	いいえ	はい
i	適性検査を行う場合、専門的知識のある人が実施するようにし、結果を絶対視したり鵜呑みにしていない。	はい	いいえ
j	面接の実施に先立って、職務遂行の為に必要となる適性・能力を評価する視点から、あらかじめ質問項目や評価基準を決めている。	はい	いいえ
k	面接において、本人が生まれたところや家族構成・家族の職業などを尋ねることがある。	いいえ	はい
l	面接において、人生観・生活信条・尊敬する人・愛読書などを尋ねることがある。	いいえ	はい
m	面接は、応募者の基本的人権を尊重する姿勢、応募者の潜在的な可能性を見いだす姿勢で臨んでいる。	はい	いいえ
n	面接は、応募者に対するできるだけ客観的かつ公平な評価を行うようにしている。	はい	いいえ
o	家庭状況等の身元調査を実施している。	いいえ	はい
p	内定者から、戸籍謄（抄）本等を一律に提出させている。	いいえ	はい

チェックポイントの回答の中で**右側に当てはまるものがある場合**には、貴社の**採用選考システムを見直して**いただきますようお願いいたします。

## 専業主のみなさまへ

### 「資格喪失届・離職証明書」の書類提出について ～ご理解とご協力をお願いします～

ハローワークにおける例年4月の雇用保険の各種届出については、通常月の7～8倍の取扱数となります。また、個人情報漏えい防止を徹底するため、申請書等の確認を1枚1枚行っております。そのため、窓口が大変混雑し、待ち時間が長くなるなど、皆様には多大なご迷惑をおかけしております。

**ハローワーク仙台では、窓口職員を増員するなどの対策を講じ、迅速な事務処理に努めてまいります。下記についてみなさまのご理解とご協力をお願いいたします。**

○物理的な条件（システムの処理能力の限界など）があり、お待ちいただく時間が通常月よりも長くなります。

○書類をお預かりし、後日返却させていただく場合があります。

○確認時間短縮の為に、離職証明書の離職理由が「定年退職」「契約期間満了」の場合には、就業規則や雇用契約書などの確認書類をあらかじめ添付願います。

雇用保険関係手続のお問い合わせは… ハローワーク仙台 雇用保険適用課 (TEL:022-299-8817)