

# せんだい

(仙台公共職業安定所)

〒983-0852 仙台市宮城野区榴岡

4-2-3 仙台MTビル3F.4F.5F

☎ 022-299-8811

- \* 1月の窓口の動き・有効求人倍率の推移 ..... 1 ページ
- \* 職業紹介状況（一般・中高年齢者・障害者） ..... 2 ページ
- \* 雇用保険取扱状況・雇用保険受給者実人員の推移 ..... 3 ページ
- \* 「ユースエール認定制度」「離職証明書等の提出について」 ..... 4 ページ

## 1月の窓口の動き

### ◇ 求人の状況(パート含む)

- 新規求人数は、14,281人となり、前年同月比で2.7%(382人)の増加となりました。平成27年12月から2か月連続で前年同月を上回りました。
- 一般求人は、前年同月比で2か月ぶりの減少となりました。産業別に前年同月比で見ると、「卸売・小売業」(+226人)、「宿泊・飲食業」(+133人)で大幅に増加しました。
- パート求人は、前年同月比で平成27年10月以来3か月ぶりに増加となりました。産業別の前年同月比では、「卸売業・小売業」(+377人)、「宿泊・飲食業」(+176人)で大きく増加しました。
- 有効求人数は、32,817人となり、前年同月比で0.8%(255人)増加しました。平成27年2月から12か月連続で増加となりました。

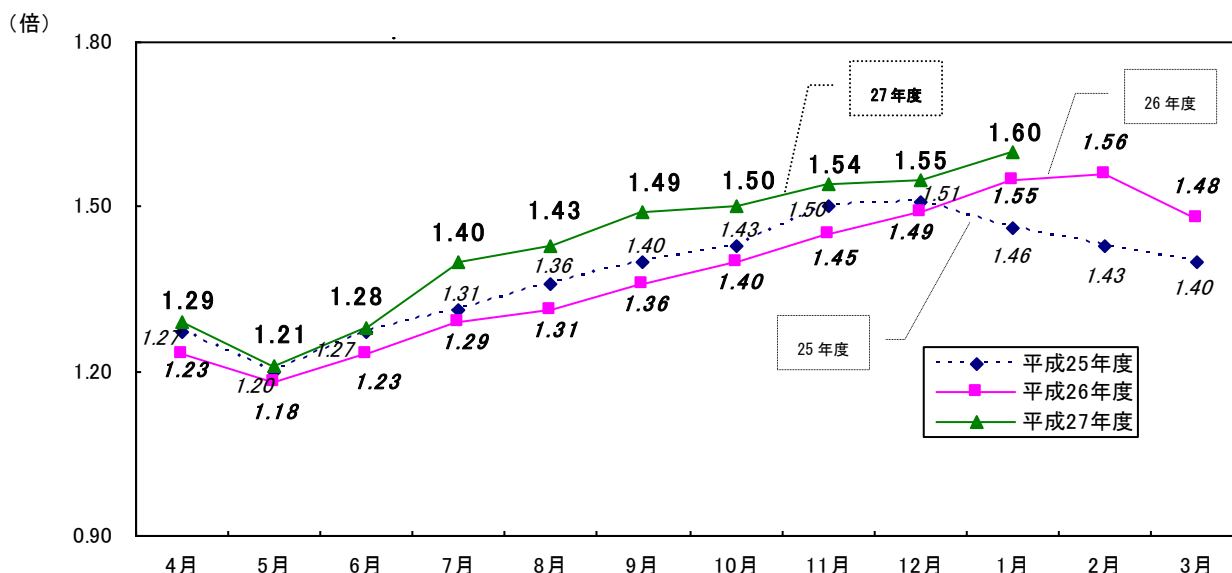
### ◇ 求職の状況(パート含む)

- 新規求職者数は5,481人で、前年同月比7.5%(442人)の減少となり、平成27年11月以来2か月ぶりに前年同月を下回りました。
- ハローワーク仙台(本所)の新規常用就職希望者を態様別登録状況で見ると、「離職者」、「在職者」、「無業者」の態様でいずれも減少しました。
- 月間有効求職者数は20,556人で、前年同月比▲2.0%(▲425人)の減少となり、平成23年9月から53か月連続で前年同月を下回りました。

### ◇ 求人倍率の状況(パート含む)

- 有効求人倍率(原数値)は、1.60倍となり平成27年1月から13か月連続で前年同月を上回りました。

有効求人倍率の推移(パートを含む)



## 1 一般職業紹介状況（パートを含む）

項目	計	男	女	前月比	前年同月比	
新規求人数	14,281	*	*	42.8%	2.7%	
月間有効求人数	32,817	*	*	2.5%	0.8%	
新規求職者数	5,481	2,192	3,286	32.5%	-7.5%	
うち(保)	1,356	491	865	29.5%	-4.7%	
月間有効求職者数	20,556	8,806	11,732	-0.7%	-2.0%	
うち(保)	7,567	2,850	4,716	-4.8%	0.9%	
求人倍率	新規	2.61	*	*	0.19ポイント	0.26ポイント
	有効	1.60	*	*	0.05ポイント	0.05ポイント
紹介件数	8,099	3,372	4,725	25.3%	-10.0%	
うち(保)	1,801	767	1,033	8.0%	-1.2%	
就職件数	1,157	464	693	-10.8%	-11.9%	
うち(保)	319	149	170	-12.1%	-3.9%	
新規就職率	21.1%	21.2%	21.1%	-10.3ポイント	-1.1ポイント	

※16年11月から求職申込書における「性別」欄の記載が任意となったことに伴い、男女別の合計は必ずしも一致しない。

## 2 中高年齢者職業紹介状況（パートを含む）

項目	計	男	女	前月比	前年同月比
新規求職者数	2,020	959	1,061	34.1%	2.5%
月間有効求職者数	7,871	3,827	4,040	0.4%	2.9%
紹介件数	3,024	1,470	1,554	22.5%	-2.7%
就職件数	425	189	236	-11.6%	-10.9%

\*16年11月から求職申込書における「性別」欄の記載が任意となったことに伴い、男女別の合計は必ずしも一致しない。

## 3 障害者職業紹介状況

項目	計	身体障害者	知的障害者	精神障害者	その他	前月比	前年同月比
新規求職者数	115	37	10	59	9	-44.4%	-26.3%
新規登録者数	44	16	1	23	4	-64.2%	-33.3%
就職件数	30	8	4	16	2	-46.4%	-18.9%
月末現在有効求職者数	2,318	792	358	1,043	125	1.1%	7.1%

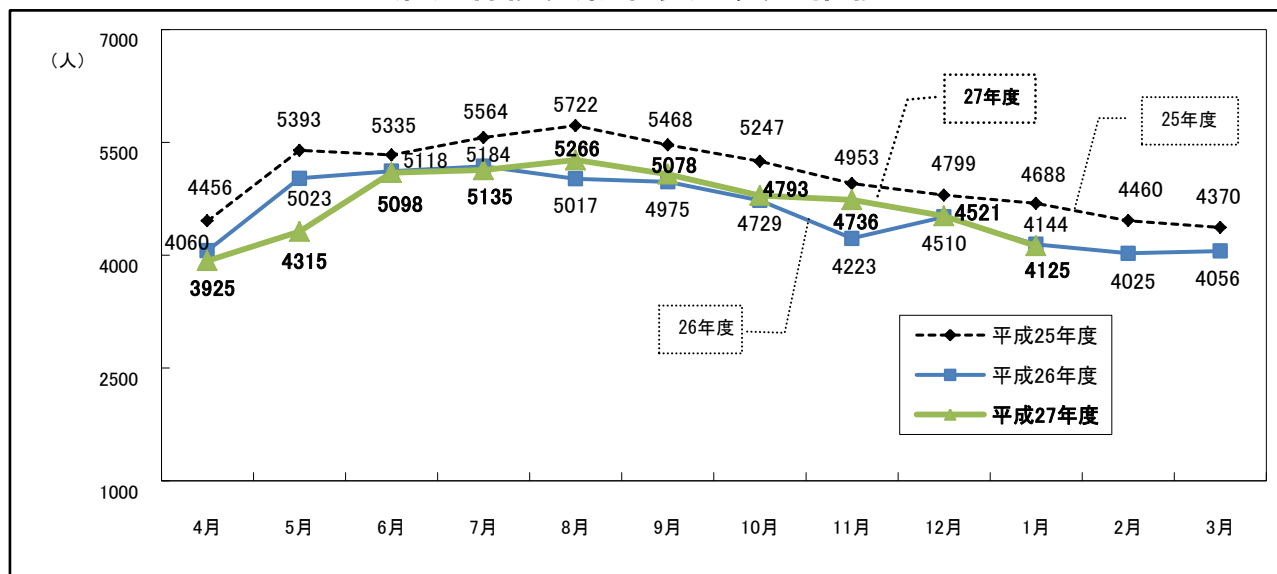
## 4 雇用保険取扱状況

(注) 金額の単位は千円

項目		計	男	女	前月比	前年同月比
事業所関係	新規適用事業所数	88	*	*	-6.4 %	3.5 %
	廃止事業所数	27	*	*	3.8 %	22.7 %
	月末現在事業所数	21,672	*	*	0.3 %	2.7 %
被保険者関係	資格取得者数	5,476	2,564	2,912	-16.1 %	-11.0 %
	資格喪失者数	7,014	3,193	3,821	30.9 %	0.8 %
	離職票交付枚数	4,540	*	*	35.9 %	-0.3 %
	月末現在被保険者数	460,508	267,573	192,935	-0.4 %	2.1 %
一般給付	受給資格決定件数	1,123	464	659	25.8 %	-1.4 %
	受給者実人員 (基本手当基本分)	4,125	1,593	2,532	-8.8 %	-0.5 %
	一般給付総額	520,873	234,471	286,402	-10.7 %	-6.3 %
高年齢雇用 継続給付	実人員	6,770	5,910	860	-3.2 %	-0.4 %
	支給金額	175,909	158,545	17,364	-0.9 %	2.8 %
育児休業 基本給付	実人員	2,716	14	2,702	-1.5 %	4.9 %
	支給金額	346,515	2,202	344,313	-2.7 %	4.2 %
教育訓練給付 一般教育訓練	受給者数	73	32	41	-14.1 %	4.3 %
	支給金額	2,229	1,297	932	1.7 %	-10.8 %

\* 各金額は千円未満を四捨五入しているため、合計で若干の誤差を生じる場合がある。

### 雇用保険受給者実人員の推移



## ご存知ですか？ ユースエール認定制度



### ～ 若者の採用・育成に積極的な中小企業のみなさまへ～

《認定マーク》

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を「ユースエール認定企業」として認定する制度が平成27年10月からスタートしました。

認定した中小企業の情報発信を後押しすることによって、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、求職中の若者とのマッチング向上を図ります。現時点では認定基準（「直近3事業年度の数値基準」等）を満たしていませんと、若者の応募を増やすため、今後に向けて取得を検討してみてもいいでしょうか。

制度の詳細や認定基準についてのお問い合わせは… 宮城労働局職業安定課（TEL:022-299-8061）

【認定企業になるには、**常時雇用する労働者が300人以下の中小事業主**であり、以下の**認定基準（12項目）をいずれも満たす**ことが必要です】

No.	認定基準	セルフ チェック
1	学卒求人（大卒等求人については、「既卒3年以内の応募者も応募可」であること）など、 <b>若者対象の正社員の求人申込または募集</b> を行っていること	<input type="checkbox"/>
2	<b>若者の採用や人材育成</b> に積極的に取り組む企業であること	<input type="checkbox"/>
3	右の要件をすべて満たしていること（全5項目）	<input type="checkbox"/>
	①「 <b>人材育成方針</b> 」と「 <b>教育訓練計画</b> 」を作成していること。 ② <b>直近3事業年度の新卒者</b> などの正社員として就職したものの <b>離職率が20%以下</b> であること。 他	
4	右の雇用情報項目について公表していること（全3項目）	<input type="checkbox"/>
	① 前事業年度の <b>月平均所定外労働時間</b> 、 <b>有給休暇の平均取得日数</b> 、 <b>育児休業の取得対象者数・取得数</b> （男女別） ② <b>直近3事業年度の新卒者</b> などの <b>採用者数・離職者数・男女別採用者数</b> 、 <b>35歳未満の採用者数・離職者数</b> 他	
5	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	<input type="checkbox"/>
6	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと	<input type="checkbox"/>
7	暴力団関係事業主でないこと	<input type="checkbox"/>
8	風俗営業等関係事業主でないこと	<input type="checkbox"/>
9	認定申請日時点で各種助成金の不支給措置を受けていないこと	<input type="checkbox"/>
10	重大な労働関係法令違反を行っていないこと	<input type="checkbox"/>
11	過去に認定を取り消された場合において、取消しの日から起算して3年以上経過していること	<input type="checkbox"/>
12	認定辞退の申出をし、それを受けて認定を取り消した場合において、取消しの日から起算して3年以上経過していること	<input type="checkbox"/>

### 事業主のみなさまへ

#### 「資格喪失届・離職証明書」の書類提出について ～ご理解とご協力をお願いします～

ハローワークにおける例年4月の雇用保険の各種届出については、通常月の7～8倍の取扱数となります。また、個人情報漏えい防止を徹底するため、申請書等の確認を1枚1枚行っております。そのため、窓口が大変混雑し、待ち時間が長くなるなど、皆様には多大なご迷惑をおかけしております。

ハローワーク仙台では、窓口職員を増員するなどの対策を講じ、迅速な事務処理に努めてまいりますが、下記についてみなさまのご理解とご協力をお願いいたします。

- 物理的な条件（システムの処理能力の限界など）があり、お待ちいただく時間が通常月よりも長くなります。
- 書類をお預かりし、後日返却させていただく場合があります。
- 確認時間短縮の為に、離職証明書の離職理由が「定年退職」「契約期間満了」の場合には、就業規則や雇用契約書などの確認書類をあらかじめ添付願います。

雇用保険関係手続のお問い合わせは… ハローワーク仙台 雇用保険適用課（TEL:022-299-8817）

### ★ 事業主の皆様へ 障害者の採用をご検討ください ★

宮城労働局は宮城県と連携して「みやぎ障害者雇用改善推進計画」を策定し、県内企業の障害者雇用の推進に取り組んでいます。職務の創出と支援体制の構築により障害者の雇用改善を進めていきましょう！