

# せんだい

(仙台公共職業安定所)  
 〒983-0852 仙台市宮城野区榴岡  
 4-2-3 仙台MTビル3F.4F.5F  
 ☎ 022-299-8811

- \* 12月の窓口の動き・有効求人倍率の推移 ..... 1 ページ
- \* 職業紹介状況（一般・中高年齢者・障害者） ..... 2 ページ
- \* 雇用保険取扱状況・雇用保険受給者実人員の推移 ..... 3 ページ
- \* 「ユースエール認定制度がスタート」「出張ハローワーク in 山元」… 4 ページ

## 12月の窓口の動き

### ◇ 求人状況(パート含む)

- 新規求人数は、10,004人となり、前年同月比で0.5%(49人)の増加となりました。平成27年10月以来2か月ぶりに前年同月を上回りました。
- 一般求人は、前年同月比で2か月ぶりの増加となりました。産業別に前年同月比で見ると、「卸売・小売業」(+439人)、「運輸業・郵便業」(+138人)で大幅に増加しました。
- パート求人は、前年同月比で平成27年11月から2か月連続の減少となりました。産業別の前年同月比では、「卸売業・小売業」(▲174人)で大きく減少しました。
- 有効求人数は、32,021人となり、前年同月比で2.6%(818人)の増加となりました。平成27年2月から11か月連続で増加しました。

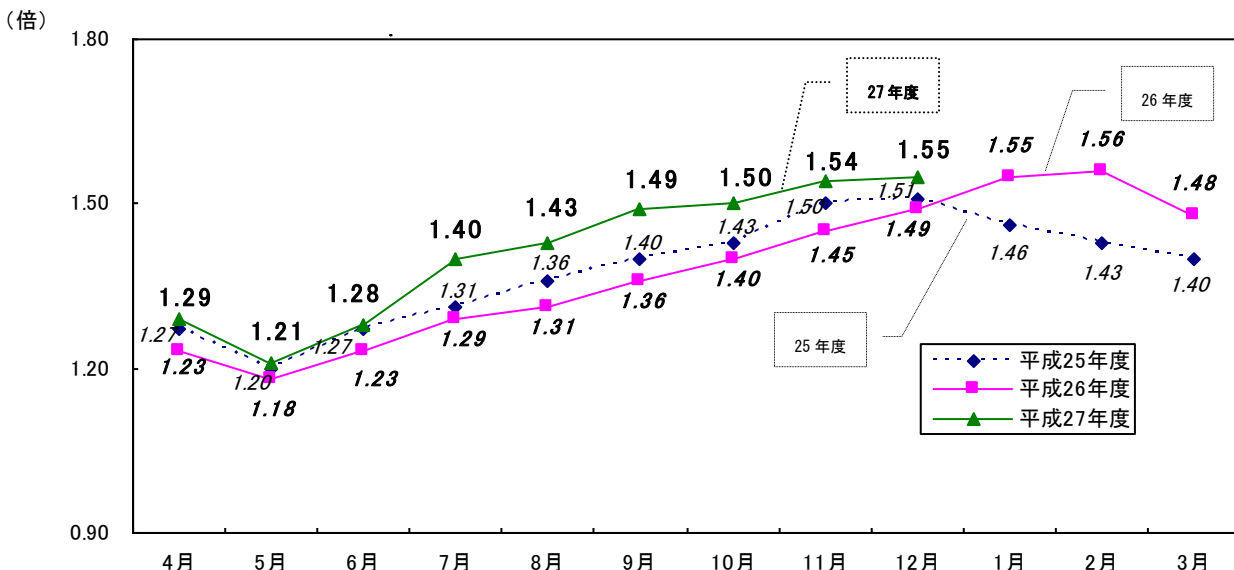
### ◇ 求職状況(パート含む)

- 新規求職者数は4,137人で、前年同月比2.2%(90人)の増加となり、平成27年3月以来9か月ぶりに前年同月を上回りました。
- ハローワーク仙台(本所)の新規常用就職希望者を態様別登録状況で見ると、「離職者」、「在職者」の態様で減少し、「無業者」の態様で大幅に増加しました。
- 月間有効求職者数は20,694人で、前年同月比▲0.9%(▲179人)の減少となり、平成23年9月から52か月連続で前年同月を下回りました。

### ◇ 求人倍率の状況(パート含む)

- 有効求人倍率(原数値)は、1.55倍となり平成27年1月から12か月連続で前年同月を上回りました。

有効求人倍率の推移(パートを含む)



## 1 一般職業紹介状況（パートを含む）

項目	計	男	女	前月比	前年同月比
新規求人数	10,004	*	*	-6.3%	0.5%
月間有効求人数	32,021	*	*	-5.6%	2.6%
新規求職者数	4,137	1,710	2,421	-10.5%	2.2%
うち(保)	1,047	363	684	-16.0%	5.5%
月間有効求職者数	20,694	8,897	11,780	-6.3%	-0.9%
うち(保)	7,950	2,970	4,979	-6.7%	3.4%
求人倍率					
新規	2.42	*	*	0.11ポイント	-0.04ポイント
有効	1.55	*	*	0.01ポイント	0.06ポイント
紹介件数	6,466	3,022	3,444	-20.7%	-7.9%
うち(保)	1,668	798	870	-20.2%	-2.5%
就職件数	1,297	522	775	-6.3%	-6.6%
うち(保)	363	157	206	-12.9%	-2.2%
新規就職率	31.4%	30.5%	32.0%	1.4ポイント	-2.9ポイント

※16年11月から求職申込書における「性別」欄の記載が任意となったことに伴い、男女別の合計は必ずしも一致しない。

## 2 中高年齢者職業紹介状況（パートを含む）

項目	計	男	女	前月比	前年同月比
新規求職者数	1,506	690	814	-5.8%	6.9%
月間有効求職者数	7,837	3,806	4,026	-6.1%	4.4%
紹介件数	2,468	1,226	1,242	-17.2%	3.3%
就職件数	481	204	277	-8.9%	0.2%

\*16年11月から求職申込書における「性別」欄の記載が任意となったことに伴い、男女別の合計は必ずしも一致しない。

## 3 障害者職業紹介状況

項目	計	身体障害者	知的障害者	精神障害者	その他	前月比	前年同月比
新規求職者数	207	64	72	63	8	14.4%	53.3%
新規登録者数	123	32	67	18	6	59.7%	141.2%
就職件数	56	22	3	27	4	-17.6%	3.7%
月末現在有効求職者数	2,292	782	358	1,028	124	2.4%	7.5%

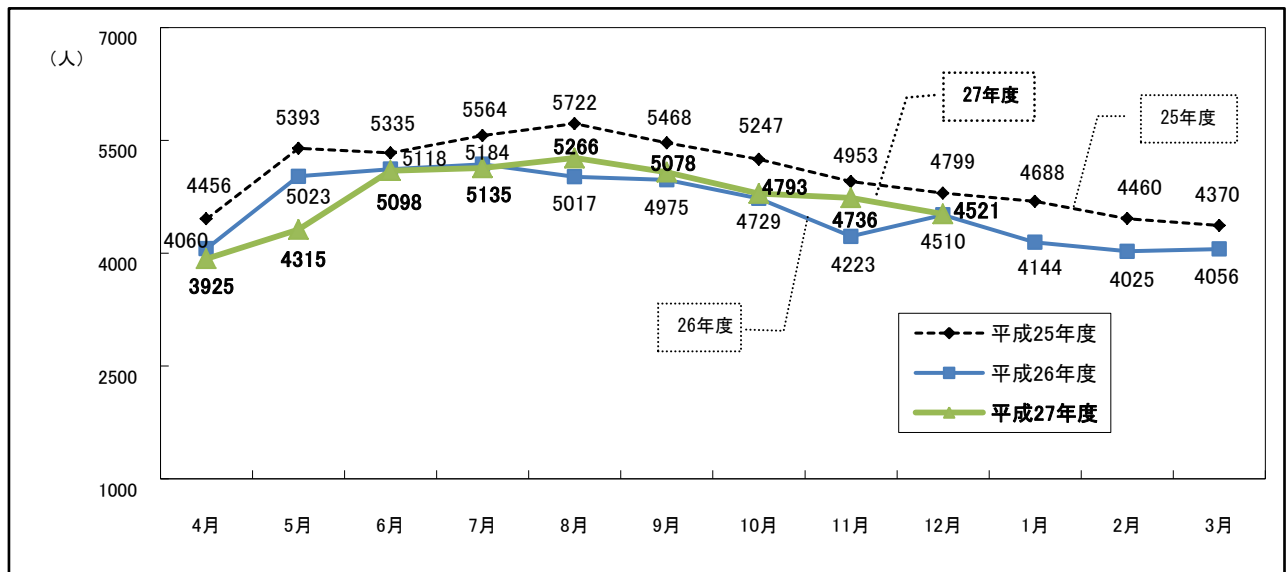
## 4 雇用保険取扱状況

(注) 金額の単位は千円

項目		計	男	女	前月比	前年同月比
事業所関係	新規適用事業所数	94	*	*	9.3 %	13.3 %
	廃止事業所数	26	*	*	23.8 %	4.0 %
	月末現在事業所数	21,613	*	*	0.3 %	2.8 %
被保険者関係	資格取得者数	6,527	2,846	3,681	-5.6 %	6.0 %
	資格喪失者数	5,359	2,447	2,912	-6.0 %	8.3 %
	離職票交付枚数	3,341	*	*	-6.7 %	5.4 %
	月末現在被保険者数	462,217	268,272	193,945	0.0 %	2.5 %
一般給付	受給資格決定件数	893	347	546	-19.3 %	-1.1 %
	受給者実人員 (基本手当基本分)	4,521	1,704	2,817	-4.5 %	0.2 %
	一般給付総額	583,412	259,559	323,853	-3.3 %	3.5 %
高年齢雇用 継続給付	実人員	6,993	5,955	1,038	1.8 %	1.0 %
	支給金額	177,589	155,360	22,229	0.0 %	2.1 %
育児休業 基本給付	実人員	2,756	16	2,740	21.5 %	14.4 %
	支給金額	356,183	2,697	353,486	21.1 %	14.2 %
教育訓練給付 一般教育訓練	受給者数	85	29	56	-37.5 %	-10.5 %
	支給金額	2,192	1,147	1,045	-52.9 %	-20.7 %

\* 各金額は千円未満を四捨五入しているため、合計で若干の誤差を生じる場合がある。

### 雇用保険受給者実人員の推移





《認定マーク》

## 「ユースエール認定制度」がスタートしました

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定する制度が平成27年10月からスタートしました。

ユースエール認定企業になると「企業のイメージアップ」に加え、「就職面接会への優先的な参加」、「関係助成金の加算」、自社の「商品や広告などに認定マークを使用できる」などのメリットがあります。

### ～よくあるご質問～

Q1. どのような企業が認定企業になることができますか？

A1. 認定基準<sup>(※)</sup>をすべて満たす中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）であれば認定企業となることができます。

(※) 認定基準：「若者対象の正社員求人（募集）を行っていること」「直近3事業年度…(略)…正社員として就職した人の離職率が20%以下」

「前事業年度の正社員の有給休暇の年平均取得率が70%以上または年平均取得日数が10日以上」など

Q2. 認定企業になるには、どうすればよいですか？

A2. 労働局へ申請が必要です。認定基準<sup>(※)</sup>を満たしていることを確認した後、各都道府県労働局から認定通知書を交付します。

Q3. 新設企業などこれから認定取得を目指している企業への措置はありますか？

A3. 認定基準<sup>(※)</sup>（数値基準等）を満たしていないものの、若者の採用・育成に積極的な中小企業について労働局、ハローワークが積極的にマッチング支援を行う「若者応援宣言企業」という制度があります。

### ～認定基準<sup>(※)</sup>を満たさない項目で多いもの～

1. 有休取得率
2. 残業時間
3. 離職率



**基準を満たしている会社＝「働きやすい会社」**

**優秀な人材の確保や従業員の職場定着が進む**傾向があります。

制度の詳細や認定基準についてのお問い合わせは… 宮城労働局職業安定課 (TEL:022-299-8061)

### 出張ハローワーク in 山元 ～ 応援します！地元企業とのベストマッチ！～

自治体とハローワークが連携し、企業説明会や就職準備セミナー、各種情報コーナー等のメニューを設けて行う「出張ハローワーク」を開催します。

日 時	平成28年2月17日（水）	13:30～16:00（受付開始13:00～）
場 所	山元町中央公民館 2階大ホール	亶理郡山元町浅生原字日向12-1
参加対象者	就職を希望されている方はもちろん、これから就職を検討される方など、お住まいの地域を問わず、お気軽にご参加下さい。（事前の参加申込不要）	
参加企業	16社（参加企業の受付は終了しました）	
主 催	山元町／亶理町／宮城県／宮城労働局／福島労働局／ハローワーク（仙台・大河原・相馬）の求人企業が参加	
お問合せ先	ハローワーク仙台 求人サービスコーナー (TEL 022-792-1723)	
	宮城労働局ホームページ <a href="http://miyagi-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/">http://miyagi-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/</a>	

✦ 事業主の皆様へ 障害者の採用をご検討ください ✦

宮城労働局は宮城県と連携して「みやぎ障害者雇用改善推進計画」を策定し、県内企業の障害者雇用の推進に取り組んでいます。職務の創出と支援体制の構築により障害者の雇用改善を進めていきましょう！