

株式会社トラスト・テック

届出受理番号 特13-309985
HPアドレス URL : <http://www.trust-tech.jp>
所在地/連絡先 〒983-0852
 宮城県仙台市宮城野区榴岡3丁目4-1 アゼリアヒルズ2階
 TEL:022-292-3930 FAX:022-292-3931
 担当部署/担当者:人材開発部 高松 E-mail : hideaki_takamatsu@trust-tech.jp

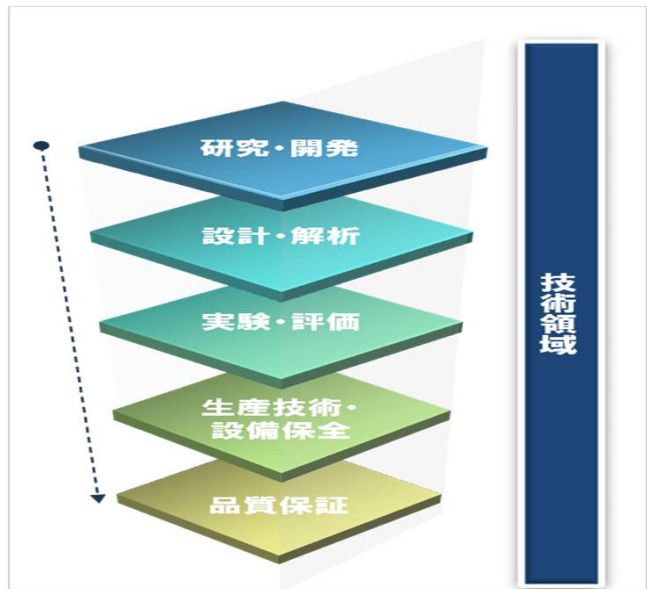
サービス内容 特定労働者(技術者)派遣

主な就業形態として…

- ①取引先企業に常駐する形で業務対応(常用雇用型の派遣※詳しくは裏面)

※今まで技術領域でご活躍された方(異業種での活躍の場も広がっています)
 ※製造業務から技術業務へステップアップしたい方(今お持ちの経験を活かします)
 ※工業系の学校を卒業された方(実務経験を積みながらステップアップできます)
上記のような未経験者～経験者(ベテラン)まで、本人が気づけていない可能性を弊社で見つけ出してみましよう! あなたの可能性に気づけるチャンスです★

取扱職種 機械・電気・電子・化学・情報・他 各分野における技術職
特徴的な取組み ↓下記参照



▶ 業務遂行能力を向上させる研修システム

配属前実施	入社1ヶ月後	入社6ヶ月後	常時隔月
導入研修	ステップアップ研修	フォローアップ研修	定例会/リーダー研修
▶「コンプライアンスの徹底」および「会社規則の理解」を中心に2日間の研修を実施	▶「報・連・相の習慣化」や「コミュニケーション能力アップ」を目的に実施	▶「PDCAの定着化」を通して、「業務遂行能力の向上」を目的に実施	▶「安全衛生教育」、「資格勉強会」等、技術者としての知識向上を目的に実施 ▶リーダー研修、職長研修(随時)

▶ 自己啓発支援システム

技術者が主体性を持って目標を立て、自らのスキルアップを図ることができる仕組みを有しております。

- ▶【個人学習支援】…約150種類の通信教育講座を用意
- ▶【資格取得支援】…取得した資格に応じた報奨金の支給
- ▶【技術者表彰制度】…お客様への貢献度、スキルアップ度を総合評価
年間最優秀 エンジニア、フレッシュマン賞等を選出

▶ ダブルサポート体制

当社の「営業担当」に「技術支援担当」を加えたWサポート体制で、お客様と当社技術社員に定期訪問し、状況の共有とフォローを実施します。



ご利用手続き

電話連絡、又はメールにてお問い合わせください



特定労働者派遣事業とは・・・ご存知でしたか？

労働者派遣事業には、特定労働者派遣事業と
一般労働者派遣事業の2種類があります
その違いは・・・

特定労働者派遣事業

常用雇用される労働者だけを労働者派遣の対象として行う労働者派遣事業をいいます。

一般労働者派遣事業

特定労働者派遣事業以外の労働者派遣事業をいい、例えば登録型や臨時・日雇の労働者を派遣する事業がこれに該当します。

「常用雇用労働者」とは？

- ① 期間の定めなく雇用されている労働者
- ② 過去1年を超える期間について、引き続き雇用されている労働者
- ③ 採用時から1年を超えて引き続き雇用されると見込まれる労働者のことをいいます。

※厚生労働省発行「労働者派遣事業を適正に実施するために」より抜粋

株式会社トラスト・テックは違います

〔 トラスト・テックは特定労働者派遣事業の事業主として
厚生労働省に届出受理されている会社です。 〕



こんな所が違います(よくある質問より)

Q1 契約社員として採用されるのですか？

A1 弊社は正社員雇用のみとなります。

Q2 給与は時給ですか？交通費は出ますか？

A2 給与は月給制(残業手当別途)です。
もちろん交通費は別途支給されます。

Q3 社会保険などはどうなるのですか？

A3 雇用保険、労災保険、厚生年金、
健康保険など、当然の加入です。

Q4 賞与、退職金、有給休暇などはありますか？

A4 もちろん賞与、退職金(満3年以上勤務)、
有給休暇などは完備です。

Q5 派遣期間満了後は、契約終了になりますか？

A5 いいえ、当社の正社員ですので、契約終了
という概念はありません。

Q6 “トラスト・テック”で働くメリットは？

A6 いくつかのメリットがありますが、抜粋すると・・・

- ①採用ハードルの高いメーカーで、技術レベルの
高い業務を担当できる(設計研修もあります)
- ②業務・プロジェクトの期間は基本的に長期業務
希望をすれば同業種の会社での業務も可能
(幅広い経験が可能です)
- ③お客様の約9割が上場会社(上場子会社を
含む)のため、最先端の開発業務に携わる
ことが出来る

などなど



ぜひ一度、話を聞いてみませんか？