

ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の 取組（中間報告）について

平成27年度から実施している「ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組」について、今般、第1三半期（4月～7月）の主要3指標に係る進捗状況を取りまとめましたので、公表します。

宮城労働局においては、引き続き、「就職件数」「求人充足件数」「雇用保険受給者の早期再就職件数」の主要指標及びハローワークごとに地域の特性等を踏まえ重点的に取組む業務の目標達成に向けて、取組を推進します。

1 就職件数（常用）

平成27年4月～7月までの就職件数は、14,373件となり、目標値の15,880件に対して1,507件不足し、達成率は90.5%となった。

安定所別では、ハローワーク築館で目標を達成し、その他のハローワークで目標値を下回った。

2 充足件数（常用）

平成27年4月～7月までの充足件数は、14,389件となり、目標値の15,845件に対して1,456件不足し、達成率は90.8%となった。

安定所別では、ハローワーク塩釜、築館の2所で目標を達成し、その他のハローワークで目標値を下回った。

3 雇用保険受給者の早期再就職件数

平成27年4月～6月までの雇用保険受給者の早期再就職件数は、3,180件となり、目標値の3,228件に対して48件不足し、達成率は98.5%となった。

安定所別では、ハローワーク仙台、大河原、迫、気仙沼の4所で目標を達成し、その他のハローワークで目標値を下回った。

※ハローワークごとの進捗状況については、別添資料のとおり。

ハローワークのマッチング機能に関する業務の進捗状況(主要3指標)

別添

就職件数(常用)

(平成27年7月末累計)



↑ 7月進捗ライン(局目安)
=37.1%

充足件数(常用)

(平成27年7月末累計)



↑ 7月進捗ライン(局目安)
=36.9%

雇用保険受給者の早期再就職件数

(平成27年6月末累計)



↑ 6月進捗ライン(局目安)
=27.6%

ハローワークのマッチング機能に関する業務の取組状況【第1三半期】

ハローワーク仙台

就職件数	進捗状況	【目標値】7,139件【実績】6,697件【達成率】93.8%
	進捗状況の分析	第1三半期は、正社員求人確保及び正社員就職の促進を重点とし、応募書類作成支援、求職者担当制による個別支援、各種セミナー開催、求人情報の提供、求人情報提供端末利用者への相談窓口利用の働きかけ、ミニ面接会等開催によるマッチング支援を積極的に取り組んだが、求人・求職のミスマッチや求職者数の減少(常用ベースで前年同期比▲4.6%)の影響もみられ、就職件数は、前年同期比で356件(▲5.0%)の減少となり、目標値を442件下回った。
	改善取組等	<ul style="list-style-type: none"> ■ 個々の求職者に対する就職支援メニューの提案および積極的な求人情報提供。(強化) ■ 求職者担当制による個別支援の実施。(継続) ■ 就職支援の各種セミナー開催、求人情報提供端末利用者への相談窓口利用の働きかけ、正社員求人のミニ面接会等開催。(継続)
求人充足件数	進捗状況	【目標値】8,743件【実績】8,003件【達成率】91.5%
	進捗状況の分析	<p>当所管内は、第3次産業の事業所が多く、支店・営業所も多いのが特徴となっている。また、求人・求職における職種や正社員求人等労働条件のミスマッチもみられる。</p> <p>こうした中、第1三半期は、事業所訪問時や窓口において、わかりやすい求人票の作成を助言・提案し、求人内容の充実を図るとともに、計画的な事業所訪問を実施し、正社員求人確保、求人条件の上方修正の働きかけ及び静止画企業情報収集を図った。</p> <p>また、求人受理翌日に「HOTニュース」を、正社員求人については「正社員求人情報」を、福祉分野、建設業等の求人情報の発行、企業の人事担当者から募集内容の詳細説明と個別面談を行う「職種セミナー」、正社員求人を対象とした「ミニ面接会」の開催等求人充足支援を積極的に取り組んだが、充足件数は、前年同期比で792件(▲9.0%)の減少となり、目標値を740件下回った。</p>
	改善取組等	<ul style="list-style-type: none"> ■ 求人票の「仕事内容」等について、わかりやすい記載提案の実施。(強化) ■ 求人の早期充足を図るための求職者への求人情報の早期提供。(強化) ■ 求職者に対する職種セミナーやミニ面接会への参加、応募の働きかけ。(強化) ■ 計画的な事業所訪問による正社員求人確保、求人条件の上方修正勧奨、静止画企業情報の収集。(継続)
雇用保険受給者の早期再就職件数	就職件数	【目標値】1,712件【実績】1,736件【達成率】101.4% ※各数値は6月末までの状況
	進捗状況の分析	<p>平成27年4～6月は、求職受理事時や職業相談時において、就職支援メニューの確実な周知と利用勧奨、雇用保険初回講習において、雇用保険再就職手当・就業促進定着手当の利用等早期再就職のメリットの説明を行うほか、雇用保険受給者対象の就職支援セミナーへの参加勧奨を積極的に行った。</p> <p>こうした結果、受給資格決定件数がわずかに減少(前年同月比▲0.3%)した中、早期再就職件数は、前年同月比で35件(+2.1%)の増加となり、目標値を24件上回った。</p>
	改善取組等	<ul style="list-style-type: none"> ■ 就職支援メニューや再就職手当・就業定着促進手当の有効利用、早期再就職のメリットについて、雇用保険初回講習、職業相談の機会をとらえて周知・説明。(継続) ■ 就職支援セミナー未受講者への受講の積極的な勧奨。(継続)

ハローワークのマッチング機能に関する業務の取組状況【第1三半期】

ハローワーク石巻

就職件数	進捗状況	【目標値】2,039件 【実績】1,797件 【達成率】88.1%
	進捗状況の分析	<p>第1三半期は、求職者数の大幅な減少(常用ベースで前年同期比▲11.0%)の影響もあり、就職件数は、前年同期比で172件(▲8.7%)の減少となり、目標値を242件下回る状況となった。</p> <p>当所においては、求職者担当制の充実を図るなどのマッチング支援を積極的に取り組んだが、求職者の大幅な減少に加え、比較的緊要度の低い在職求職者の増加といった背景もあり、目標達成には至らなかった。</p>
	改善取組等	<ul style="list-style-type: none"> ■ 求職者担当制による個別支援の実施。(継続) ■ ミニ面接会・管理選考の実施。(強化) ■ 求職者の積極的な職業相談窓口への誘導。(強化)
求人充足件数	進捗状況	【目標値】1,932件 【実績】1,728件 【達成率】89.4%
	進捗状況の分析	<p>第1三半期の求人充足件数は、前年同期比で142件(▲7.6%)の減少となり、目標値を204件下回る状況となった。</p> <p>当所においては、主として「正社員求人」を対象に担当者制による求人者支援、リフレッシュ求人検討会議(フォローアップ)による早期充足に向けた取組や、「非正規求人」を「正社員求人」に転換を促したことにより、応募者が増加するなどの成果が見られた。併せて事業所画像情報などの事業所情報の収集強化・求職者への提供を行ってきた。</p> <p>また、事業所見学会は実施できたが、ミニ面接会については、事業所との日程等が合わず、今期は実施できなかった。求職者の大幅な減少等による紹介件数及び就職件数の減少などから目標達成には至らなかった。</p>
	改善取組等	<ul style="list-style-type: none"> ■ 求人に対する担当者制の実施。(継続) ■ リフレッシュ求人検討会議の実施。(継続) ■ ミニ面接会・管理選考の実施。(強化) ■ 事業所画像情報などの情報収集・提供。(継続)
雇用保険受給者の早期再就職件数	就職件数	【目標値】335件 【実績】278件 【達成率】83.0% ※各数値は6月末までの状況
	進捗状況の分析	<p>第1三半期(4月～6月)は、雇用保険受給資格決定件数の減少(前年同期比▲7.9%)の影響もみられ、早期再就職件数は、前年同期比で48件(▲14.7%)の減少となり、目標値を57件下回る状況となった。</p> <p>当所においては、再就職に向けての希望に関するアンケートなどにより受給者の緊要度やニーズを把握し、求職者担当制や認定日における毎回全員職業相談を取り組んできた。</p> <p>また、「就職支援セミナー」への参加を促すため、雇用保険初回説明会や相談窓口において、チラシを活用しながら積極的にセミナーの重要性を説明を行った。しかし、雇用保険受給者の減少が大きく影響し、セミナー受講率は比較的高い結果となっているが、目標達成には至らなかった。</p>
	改善取組等	<ul style="list-style-type: none"> ■ 求職者担当制による個別支援の実施。(継続) ■ 所独自リーフ「再就職手当&就業促進手当」の資料を作成し一層の早期再就職を勧奨。(新規) ■ 「就職支援セミナー」への参加促進。(継続) ■ 雇用保険初回説明会で使用する説明資料の改訂。(強化)

ハローワークのマッチング機能に関する業務の取組状況【第1三半期】

ハローワーク塩釜

就職件数	進捗状況	【目標値】1,181件 【実績】1,099件 【達成率】93.1%
	進捗状況の分析	<p>個別の改善取組項目においては目標を達成しているが、年度目標(第1三半期)の就職件数は達成できなかった。求職者数が前年同期比で横ばいに関わらず、就職件数は113件(▲9.3%)減少となり、目標値を82件下回る結果となった。</p> <p>当所においては、「正社員実現キャンペーン」に当たり、支援対象者の取込みを図り、キャリア・コンサルティング、トライアル雇用の活用等を踏まえた、正社員求人への応募を促す支援を行ったが、目標に到達できなかった。</p> <p>「雇用保険受給者の早期再就職件数」にも通じるが、平成27年7月有効求職者数(常用フルタイム)2,063人のうち60～64歳が224人であるのに対して、前年同期2,163人のうち60～64歳が186人であり、有効求職者数は100人減(▲4.6%)にも関わらず、60～64歳の年代では38人(20.4%)増加している。求職者に占める高齢者が増加している傾向にある。</p>
	改善取組等	<p>■双方向の求職者担当制の実施(継続)～従来の就職支援ナビゲーターが行う担当制との棲み分け、利用案内等も見直し、相談窓口誘導の強化。</p> <p>■「ミニ面接会」、「職種セミナー」等の実施(継続)～予め開催(予定)日時、参加企業の案内チラシ配布(予定)日を掲示し、求職者がその機会を逃さないよう配慮。参加企業も人手不足職種等に係る企業のほか、高齢者の採用に繋がる可能性の高い企業を選定。</p> <p>■正社員就職促進の観点から、対象者を明確にするため、求職票の識別を徹底し、求人充足会議等において、正社員求人に係るマッチングを重点的に取り組む。</p>
求人充足件数	進捗状況	【目標値】759件 【実績】783件 【達成率】103.2%
	進捗状況の分析	<p>第1三半期は、新規求人数が前年同期比308人の増加(常用ベースで前年同期比9.5%)の影響もあり、充足件数は、前年同期比で9件の増加となり、当期の目標値を24件上回る状況となった。</p> <p>当所においては、求人内容の充実を最優先させ求人部門のみでなく職業相談部門・専門援助部門も含め、あらゆる機会を利用して求職者目線に立った求人票となるように取り組んだ。</p> <p>わかりやすい仕事内容欄の記入に努めたが、求職者にアピールする手段としての「事業所画像情報」の収集件数は当初の目標値には至らなかった。</p>
	改善取組等	<p>■庶務課及び雇用保険課を除く部門の職員等がペアとなり計画的な事業所訪問の実施。(強化)</p> <p>■事業所画像情報の収集及び提供。(強化)</p> <p>■人手不足業種である水産加工業に特化した面接会の実施(塩竈商工会議所との連携)。(強化)</p> <p>■人手不足業種である介護・看護・保育関係に限定した面接会の実施(福祉人材センター、看護協会との共催)。(強化)</p> <p>■管内自治体との連携による面接会の開催。(継続)</p>
雇用保険受給者の早期再就職件数	就職件数	【目標値】286件 【実績】246件 【達成率】86.0% ※各数値は6月末までの状況
	進捗状況の分析	<p>改善取組等においては目標を達成しているが、年度目標(第1三半期)の就職件数においては達成できず。</p> <p>雇用保険受給資格決定件数が昨年同期比較(4～7月)で横ばいのところ、60～64歳の年代(手集計4～6月)が平成26年度の114件から、平成27年度は152件(38件33.3%)増加。今後も地域の就労人口が減少していく中で、特に若年者の割合が減少。雇用保険受給者に占める高齢者の割合が増加することになるため、改善取組においても状況を踏まえた対応が必要。</p>
	改善取組等	<p>■就職支援プログラムの適確な実施(継続)～双方向性の求職者担当制等その他の支援と棲み分け、窓口利用案内等も見直し、相談窓口への誘導を強化。</p> <p>■「ミニ面接会」、「職種セミナー」等の実施(継続)～予め開催(予定)日時、参加企業の案内チラシ配布(予定)日を掲示し、求職者がその機会を逃さないよう配慮。参加企業も人手不足職種等に係る企業のほか、高齢者の採用に繋がる可能性の高い企業を選定。</p> <p>■雇用保険受給者に係る「就職支援セミナー」の積極的受講勧奨(継続)～受講率は仙台会場で受講する者もいることを念頭に、受講の意義や、塩釜会場は無料駐車場を備えることなど、利便性が高い点等も周知しながら、受講申込みに繋げる。</p>

ハローワークのマッチング機能に関する業務の取組状況【第1三半期】

ハローワーク古川

就職件数	進捗状況	【目標値】1,679件 【実績】1,399件 【達成率】83.3%
	進捗状況の分析	<p>求人部門においては正社員求人増加を重点目標として取り組み、仕事内容等をイメージしやすいような内容となるよう記入指導を行いながら、求人の確保に努めた。職業相談部門においては、求職者の担当者制、各就職支援ナビゲーターによる個別支援などによるマッチングを行った。また、求人事業所説明会・面接会を実施(13回)し、求人事業所が事業内容や仕事内容について、求職者に説明することによって、応募のきっかけとするとともに、面接希望の者には説明終了後に面接したり、個別相談する場を設けて、就職件数の増加を図った。</p> <p>以上の取組を実施したが、第1三半期は求職者の減少(常用ベースで昨年同月比▲6.6%)、就職を急いでいない在職求職者の増加もあって就職件数は、1,399件で目標値を280件(▲16.7%)下回り、目標達成には至らなかった。</p>
	改善取組等	<ul style="list-style-type: none"> ■ 求職者担当制、就職支援ナビゲーターによる個別支援の実施。(強化) ■ 求人事業所説明会・面接会、ミニ面接会等のマッチング機会の積極的な提供。(継続) ■ 求人者支援員等による正社員求人の確保。(強化)
求人充足件数	進捗状況	【目標値】1,386件 【実績】1,181件 【達成率】85.2%
	進捗状況の分析	<p>充足支援のため、週に2回求人充足検討会議を実施しているが、当所では会議を実施する前に、求人担当と紹介担当が事業所訪問し、求職者の動向を説明、事業所の意向を確認した上で、窓口での働きかけ、求人票の送付、管外への充足依頼、求人事業所説明会・面接会への参加勧奨などのその求人にあった支援メニューを実施した。</p> <p>求人事業所説明会・面接会は、予定どおり実施した。介護関係の事業所が多かったため、対象にした求人の充足件数(32件)は目標を上回ったが、十分に結びつかない求人も多くあった。</p> <p>また、求人担当者制を実施し支援を行った他、事業所の状況等をイメージしやすいよう画像情報の収集を積極的に行い目標以上の実績を上げた。(収集件数55件 8月14日現在の画像情報のある求人割合49.1%)</p> <p>以上の取組を実施したが、第1三半期は就職件数の減少、就職先が賃金ベースが高い大和所管内等へ流出したことなどから充足件数は、1,181件で目標値を205件(▲14.8%)下回り、目標達成に至らなかった。</p>
	改善取組等	<ul style="list-style-type: none"> ■ 求人担当者制による求人充足支援の実施。(強化) ■ 求人事業所説明会・面接会、ミニ面接会等のマッチング機会の積極的な提供。(継続) ■ 画像情報等の積極的な収集・提供。(継続)
雇用保険受給者の早期再就職件数	就職件数	【目標値】311件 【実績】305件 【達成率】98.1% ※各数値は6月末までの状況
	進捗状況の分析	<p>再就職手当を活用した早期再就職を促すため、受給資格決定者全員に、初回職業講習(雇用保険説明会)時に「あなたの早期再就職プラン」を渡し、再就職手当の具体的な金額を提示することで早期再就職の意識喚起を行った。また、認定日には待ち時間の有効活用と応募へ繋がるきっかけとなるよう「ホット求人情報」(前日の求人一覧)を全員に渡し、認定相談時も早期の就職について働きかけた。</p> <p>加えて、早期に応募の準備ができるよう、就職支援セミナーの参加の勧奨を受給資格決定時に行っている。未受講者に対しては、認定日等に継続した勧奨を行い受講率の目標を達成した。</p> <p>以上の取組の結果、受給資格決定件数の減少(4~6月で▲9.4%)の影響もあって4月~6月までの早期就職件数は、305件(▲1.9%)で目標にわずかに届かなかった。</p>
	改善取組等	<ul style="list-style-type: none"> ■ 早期再就職プランによる早期就職の勧奨。(継続) ■ 就職支援セミナーへの積極的参加勧奨。(継続) ■ 認定日の全員相談における応募勧奨。(継続)

ハローワークのマッチング機能に関する業務の取組状況【第1三半期】

ハローワーク大河原

就職件数	進捗状況	【目標値】1,420件 【実績】1,207件 【達成率】85.0%
	進捗状況の分析	<p>今年度の求人・求職の動向を見ると、第1三半期において有効求職者(常用)は前年同期比3.0%の増加、有効求人数(常用)は9.8%の減少という厳しい状況であったが、職業相談件数を増やす取組(受付からの誘導、求職者サービスの内容の周知等)は一定の成果をあげることができた。</p> <p>能動的なマッチング(求人と求職の結び付け)を進めるため、登録する求職者情報の充実を図り支援対象者の選定を進める取組については、求職者の状況把握が不十分なケースがまだ見られた。応募書類の作成、面接対策等は一定の成果があがった。</p> <p>今年度当初に新規求人が前年度比で減少しその結果、求職者の応募機会が減った。特に、有期雇用、派遣等の非正規求人の減少が大幅であった。それと比較的採用になりやすい求人が減少したことも、紹介成功率が伸びない要因のひとつと考えらる。</p>
	改善取組等	<p>■求職者情報の正確な把握のための紹介担当者の技量を高めるため、継続的な研修を実施する。その上で、求職管理情報の蓄積を充実させ、マッチング対象者の選出、支援を進める。</p> <p>■良質な求人(正社員等)の量的な確保のため、求人開拓一覧表(求人申し込み実績のある事業所のリスト)の活用、学卒(高卒)未充足求人(採用枠が埋まらなかった求人)の一般求人への転化への働きかけ等の施策を実施する。</p>
求人充足件数	進捗状況	【目標値】864件 【実績】714件 【達成率】82.6%
	進捗状況の分析	<p>正社員求人は前年同期比で増加しているが、介護、看護、運転等求職者の応募の動きが鈍い求人も多く、マッチングが進まない面があった。</p>
	改善取組等	<p>■求人開拓一覧等を活用した求職者が求める職種に絞った求人開拓を進める。</p> <p>■介護等の人手不足感の強い業種の求人を主に事業所画像情報等の収集に力を入れ、求職者の応募意欲を喚起する。</p>
雇用保険受給者の早期再就職件数	就職件数	【目標値】216件 【実績】246件 【達成率】113.9% ※各数値は6月末までの状況
	進捗状況の分析	<p>早期再就職件数は、前年同期比で26.8%大幅に増加した。その要因として、雇用保険部門でのワンストップ処理(求職登録、雇用保険の受給手続きをひとつの係で行う)を従来の型式(求職登録は職業相談部門で行う)に戻し、求職者の状況把握を充実させた上で、認定日(雇用保険の給付金支給日)の全員相談、最新求人情報の提供などの取り組みが成果を上げている。</p>
	改善取組等	<p>■正社員等良質な管内求人確保に重点を置き、重点的支援対象者へのマッチングの精度を上げる取り組みを継続する。</p>

ハローワークのマッチング機能に関する業務の取組状況【第1三半期】

ハローワーク築館

就職件数	進捗状況	【目標値】560件 【実績】580件 【達成率】103.6%
	進捗状況の分析	<p>第1三半期は、求職者数の減少(常用ベースで前年同期比▲2.7%)の影響もみられ、就職件数は、前年同期比で16件(▲2.7%)の減少となったものの、減少幅が少なかったことから目標値を20件上回る状況となった。</p> <p>当所においては、求職者担当制による就職支援及び求人者支援員による正社員求人開拓について積極的に取り組んだ結果、目標を達成することができた。</p>
	改善取組等	<ul style="list-style-type: none"> ■求職者担当制による個別支援の実施。(継続) ■求人者支援員による正社員求人開拓の実施。(継続)
求人充足件数	進捗状況	【目標値】550件 【実績】587件 【達成率】106.7%
	進捗状況の分析	<p>第1三半期は、求人数の増加(常用ベースで前年同期比14.0%)の影響もみられ、充足件数は前年同期比で19件(3.3%)上回るとともに、目標値でも37件上回る状況となった。</p> <p>当所においては、求人担当者制による充足支援の実施及び一押し求人の選定による情報提供、再就職セミナーの実施による充足支援について積極的に取り組んだ結果、目標を達成することができた。</p>
	改善取組等	<ul style="list-style-type: none"> ■求人担当者制による充足支援の実施。(継続) ■一押し求人の選定による情報提供の実施。(継続) ■再就職セミナーの実施。(継続)
雇用保険受給者の早期再就職件数	就職件数	【目標値】118件 【実績】112件 【達成率】94.9% ※各数値は6月末までの数値
	進捗状況の分析	<p>第1三半期(6月末現在)は、受給資格決定件数の減少(前年同期比▲14.5%)の影響もみられ、就職件数は前年同期比で21件の減少(▲15.8%)となり、目標値を6件下回る状況となった。</p> <p>当所においては、初回認定日の相談時には早期再就職プランの提供、就職支援セミナーの受講勧奨、希望職種に応じた求人情報の提供により、早期再就職の促進に向けた取り組みを積極的に行ってきたが、早期再就職への意欲の喚起が十分ではなかったこと、受給者の減少といった背景もあり目標達成には至らなかった。</p>
	改善取組等	<ul style="list-style-type: none"> ■認定日における全員相談の実施。(継続) ■初回認定日における早期再就職プランの提供、希望職種に応じた求人情報の提供。(継続) ■就職支援セミナーの受講勧奨。(継続) ■雇用保険説明会における初回講習での早期再就職にともなうメリットの説明の強化。(新規取組)

ハローワークのマッチング機能に関する業務の取組状況【第1三半期】

ハローワーク迫

就職件数	進捗状況	【目標値】950件 【実績】770件 【達成率】81.1%
	進捗状況の分析	<p>第1三半期は、新規求職者数が常用ベースで前年同期比255人(12.1%)の減少となった。特に、一般(常用)で同比277人(17.0%)減少しており、それを状態別にみると事業主都合及び自己都合による離職者が221人(21.4%)と大幅に減少しているのに対し、在職者は4人(0.9%)の微減となっている。</p> <p>再就職の緊要度が高い離職者の新規求職者数が大幅に減少したことにより、就職件数は、前年同期比で206件(21.1%)の減少となり、目標値を180件下回る状況となった。</p> <p>当所においては、平成26年度の平均有効求人倍率が0.80倍と宮城県全体よりも低い状況であったことから、正社員求人を中心とした求人の量的確保と求職者担当制による積極的なマッチングの取組を実施し、正社員求人数は目標を達成し、求職者担当制による支援も計画以上の進捗状況となっているが、前述の新規求職者数の大幅な減少と新規求職者に占める在職求職者割合の増加(対前年同期比5.6ポイント増)等を背景として、目標達成には至らなかった。</p>
	改善取組等	<ul style="list-style-type: none"> ■ 双方向の求職者担当制による個別支援の実施。(強化) ■ 一方向の緩やかな求職者担当制による個別支援の実施。(新規) ■ 週刊求人情報の外部施設への展示・配布及び求人情報検索者の相談窓口への積極的な誘導等による新規求職者の掘り起こしと積極的な職業紹介の実施。(一部新規) ■ 求人者支援員及び紹介部門正規職員による正社員求人開拓の実施。(強化)
求人充足件数	進捗状況	【目標値】695件 【実績】560件 【達成率】80.6%
	進捗状況の分析	<p>第1三半期は、新規求人数(常用)が前年同期比117人(5.6%)減少し、また、新規求職者数(常用)が離職者を中心に同比255人(12.1%)減少したことから、紹介件数(常用)も同比で599件(19.4%)の減少となった。結果、充足件数は同比で146件(20.7%)の減少となり、目標値を135件下回る状況となっている。</p> <p>当所においては、事業主に対し、正社員求人としての募集勧奨や助言に努め、良質求人確保を図ると共に、求人担当者制の取組や事業所説明会の開催による積極的なマッチングによる充足支援を実施し、それぞれの取組は計画を上回る進捗状況となっているが、前述の状況等を背景として目標達成には至らなかった。</p>
	改善取組等	<ul style="list-style-type: none"> ■ 事業所説明会、ミニ面接会等の積極的な実施。(強化) ■ 求人担当者制による個別支援の実施。(強化) ■ 求人者支援員等による事業所画像を中心とした事業所情報の収集、充実。(強化) ■ 職業相談時における求人情報の提供と効果的な助言による積極的・能動的な職業紹介の実施。(強化) ■ 求人充足検討会議と求職者担当者制の連携強化による個別支援の実施。(強化)
雇用保険受給者の早期再就職件数	進捗状況	【目標値】125件 【実績】125件 【達成率】100% ※各数値は6月末までの状況
	進捗状況の分析	<p>4月～6月の受給資格決定件数が、前年同期比で12件(3.1%)増加している中で、早期再就職件数は、同比で8件(6.0%)の減少しているが、6月までの目標値とは同数となっている。</p> <p>当所では、担当者制による個別支援、初回認定日における全員相談の実施及び初回講習会等での再就職意欲喚起等の取組を積極的・計画的に実施し、早期再就職件数は、第1三半期の目標達成に向け、順調に推移している。</p>
	改善取組等	<ul style="list-style-type: none"> ■ 担当者制による個別支援の実施。(継続) ■ 初回認定日における全員相談の実施。(継続) ■ 初回講習会での意欲喚起の取組。(継続)

ハローワークのマッチング機能に関する業務の取組状況【第1三半期】

ハローワーク気仙沼

就職件数	進捗状況	【目標値】912件 【実績】824件 【達成率】90.4%
	進捗状況の分析	<p>第1三半期は、求職者数の減少(常用ベースで前年同期比▲9.2%)の影響もみられ、就職件数は、前年同期比で20件(2.4%)の減少となり、目標値を88件下回る状況となった。</p> <p>当所においては、求人倍率も高止まりしていることから、正社員求人や未充足求人事業所等を重点的に訪問し、画像情報や求人票以上の確認内容を積極的に収集し『事業紹介シート』に取りまとめ求職者に提供している。</p> <p>また、双方向及び一方向の求職者担当制の実施及びミニ企業説明会の開催によるマッチング支援を積極的に取り組んだが、水産加工、医療福祉、建設といった人手不足分野の求人が多く占める状況や在職求職者の増加といった背景もあり、目標達成には至らなかった。</p>
	改善取組等	<ul style="list-style-type: none"> ■積極的な事業所訪問等による求人票以上の情報提供。(回数の増加) ■求職者担当制による個別支援の実施。(強化) ■ミニ企業説明会、職場見学会等のマッチング機会の積極的提供。(回数の増加) ■求人者支援員による正社員求人開拓の実施。(強化)
求人充足件数	進捗状況	【目標値】916件 【実績】833件 【達成率】90.9%
	進捗状況の分析	<p>第1三半期は、求人数の減少(常用ベースで前年同期比▲15.1%)の影響もみられ、充足件数は、前年同期比で11件(1.3%)の減少となり、目標値を83件下回る状況となった。</p> <p>当所においては、求人倍率も高止まりしていることから、正社員求人や未充足求人事業所等を重点的に訪問し、画像情報や求人票以上の確認内容を積極的に収集し『事業紹介シート』に取りまとめ求職者に提供している。</p> <p>また、求人担当者制による求人充足支援の実施やミニ企業説明会の開催によるマッチング支援を積極的に取り組んだが、水産加工、医療福祉、建設といった人手不足分野の求人が多く占める状況や在職求職者の増加といった背景もあり、目標達成には至らなかった。</p>
	改善取組等	<ul style="list-style-type: none"> ■ミニ企業説明会、職場見学会等のマッチング機会の積極的提供。(回数の増加) ■事業所訪問等による求人票以上の情報提供。(回数の増加) ■求人者支援員による正社員求人開拓の実施。(強化) ■求人担当者制による求人充足支援の実施。(継続)
雇用保険受給者の早期再就職件数	就職件数	【目標値】125件 【実績】132件 【達成率】105.6% ※各数値は6月末までの状況
	進捗状況の分析	<p>第1三半期(4月～6月)は、雇用保険受給者の増加(常用ベースで前年同期比8.1%)の影響もみられ、早期再就職件数は、目標値を7件上回る状況となった。</p> <p>当所においては、求職者担当制による個別支援や認定日相談のほか、本人の希望や適性に合った求人情報の提供及び応募書類の作成指導等を目標達成のため取り組んだ。</p>
	改善取組等	<ul style="list-style-type: none"> ■求職者担当制による個別支援の実施。(強化) ■認定日等窓口相談の充実と情報提供。(継続) ■就職支援セミナー等への積極的な参加案内。(継続)