



ひと、暮らし、みらいのために

宮城労働局

Miyagi Labour Bureau

<http://miyagi-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>

Press Release

平成28年10月3日(月)
宮城労働局職業安定部職業安定課
職業安定部長 吉松 慎二
職業安定課長補佐 伊藤 雅聡
電話 022(299)8061

ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組

【概要】

「ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組」の平成28年度の実績(中間報告)をお知らせします。

厚生労働省では、全国のハローワークの機能強化を図るため、従来の目標管理・業務改善を拡充し、マッチング機能に関する業務の総合評価を行い、サービスの質の向上を図るとともに、就職支援の強化に取り組んでおります。

宮城労働局管内のハローワークにおける、平成28年度4月から7月(一部、4月から6月)の実績及び目標達成状況は以下のとおりです。

各ハローワークの進捗状況は、「総合評価に係る進捗状況(主要3指標)」(別添P1参照)のとおりです。

各ハローワークの取組状況は、「ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組」(別添P2～P9参照)のとおりです。

「ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組」における主要3指標の状況

(1) 就職件数(常用)

平成28年4月から7月までの就職件数は、13,048件となり、目標値の13,796件に対して748件不足し、達成率は94.6%となった。

(2) 充足件数(常用)

平成28年4月から7月までの充足件数は、13,023件となり、目標値の14,083件に対して1,060件不足し、達成率は92.5%となった。

(3) 雇用保険受給者の早期再就職件数

平成28年4月から6月までの雇用保険受給者の早期再就職件数は、3,082件となり、目標値3,083件に対して1件不足し、達成率は100.0%となった。

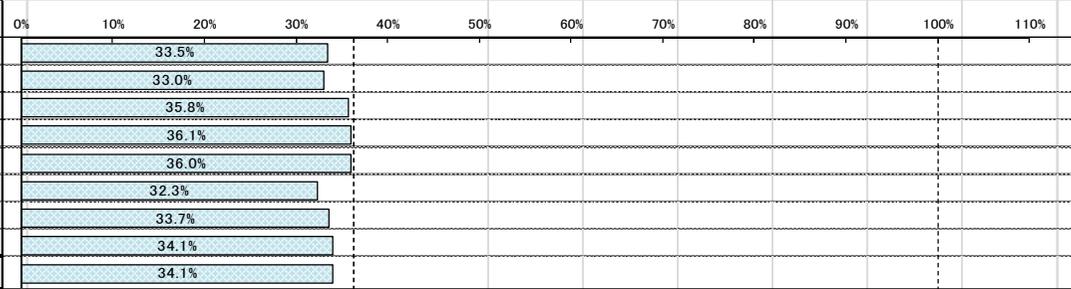
総合評価に係る進捗状況(主要3指標)

就職件数(常用)

安定所	年間計画数(人)	当月までの実績(人)	進捗率	同期目標値	同期目標比(達成状況)	前年同期実績(人)	前年同期比(H28/H27)	新規求職者数前年同期比(H28/H27)
1 仙台	17,596	5,903	33.5%	6,358	(▲ 7.2%)	6,697	(▲ 11.9%)	(▲ 9.6%)
2 石巻	4,707	1,555	33.0%	1,772	(▲ 12.2%)	1,797	(▲ 13.5%)	(▲ 1.6%)
3 塩釜	2,967	1,062	35.8%	1,100	(▲ 3.5%)	1,099	(▲ 3.4%)	(▲ 9.0%)
4 古川	3,926	1,416	36.1%	1,420	(▲ 0.3%)	1,399	(1.2%)	(▲ 3.3%)
5 大河原	3,327	1,199	36.0%	1,130	(6.1%)	1,207	(▲ 0.7%)	(4.1%)
6 築館	1,413	457	32.3%	526	(▲ 13.1%)	580	(▲ 21.2%)	(▲ 11.5%)
7 迫	2,247	757	33.7%	780	(▲ 2.9%)	770	(▲ 1.7%)	(▲ 10.4%)
8 気仙沼	2,051	699	34.1%	710	(▲ 1.5%)	824	(▲ 15.2%)	(▲ 12.4%)
局 計	38,234	13,048	34.1%	13,796	(▲ 5.4%)	14,373	(▲ 9.2%)	(▲ 7.6%)

(平成28年7月末累計)

進捗率(%)



↑平成28年7月
進捗ライン=36.1%

充足件数(常用)

安定所	年間計画数(人)	当月までの実績(人)	進捗率	同期目標値	同期目標比(達成状況)	前年同期実績(人)	前年同期比(H28/H27)
1 仙台	21,602	7,147	33.1%	7,851	(▲ 9.0%)	8,003	(▲ 10.7%)
2 石巻	4,540	1,500	33.0%	1,701	(▲ 11.8%)	1,728	(▲ 13.2%)
3 塩釜	2,060	738	35.8%	771	(▲ 4.3%)	783	(▲ 5.7%)
4 古川	3,271	1,174	35.9%	1,192	(▲ 1.5%)	1,181	(▲ 0.6%)
5 大河原	2,011	689	34.3%	763	(▲ 9.7%)	714	(▲ 3.5%)
6 築館	1,469	518	35.3%	525	(▲ 1.3%)	587	(▲ 11.8%)
7 迫	1,639	550	33.6%	570	(▲ 3.5%)	560	(▲ 1.8%)
8 気仙沼	2,086	707	33.9%	710	(▲ 0.4%)	833	(▲ 15.1%)
局 計	38,678	13,023	33.7%	14,083	(▲ 7.5%)	14,389	(▲ 9.5%)

(平成28年7月末累計)

進捗率(%)



↑平成28年7月
進捗ライン=36.4%

雇用保険受給者の早期再就職件数

安定所	年間計画数(人)	当月までの実績(人)	進捗率	同期目標値	同期目標比(達成状況)	前年同期実績(人)	前年同期比(H28/H27)
1 仙台	6,138	1,628	26.5%	1,655	(▲ 1.6%)	1,736	(▲ 6.2%)
2 石巻	1,000	282	28.2%	295	(▲ 4.4%)	278	(1.4%)
3 塩釜	904	264	29.2%	267	(▲ 1.1%)	246	(7.3%)
4 古川	1,172	318	27.1%	320	(▲ 0.6%)	305	(4.3%)
5 大河原	830	225	27.1%	205	(9.8%)	246	(▲ 8.5%)
6 築館	375	113	30.1%	103	(9.7%)	112	(0.9%)
7 迫	406	109	26.8%	118	(▲ 7.6%)	125	(▲ 12.8%)
8 気仙沼	440	143	32.5%	120	(19.2%)	132	(8.3%)
局 計	11,265	3,082	27.4%	3,083	(▲ 0.0%)	3,180	(▲ 3.1%)

(平成28年6月末累計)

進捗率(%)



↑平成28年6月
進捗ライン=27.4%

ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組

[平成 28 年第 1 三半期（4 月～7 月）における各ハローワークの状況分析等]

ハロー ワーク名	各ハローワークにおける状況分析等		
	就職件数	充足件数	雇用保険受給者の 早期再就職件数 (※6月末までの状況)
仙台	<p>正社員就職の促進を重点とし、応募書類作成支援、各種セミナー開催、求人情報の提供、求職者担当者制による個別支援、ミニ面接会等を開催し、マッチング支援に取り組んできたものの、就職件数は目標を下回りました。</p> <p>今後は、登録者への来所勧奨、求人情報検索端末利用者への相談窓口案内をより強化し、求職者に対するきめ細かな就職支援を実施していきます。</p>	<p>わかりやすい求人票を作成するための、求人内容の見直しや事業所イメージ画像の掲載の提案、企業の人事担当者を招いた就職面接会や職種セミナーの開催など人材確保支援に取り組みましたが、充足件数は目標を下回りました。</p> <p>今後は、より積極的な求人情報の提供等により充足件数の向上を目指します。</p> <p>なお、今年度も、自治体と連携し、誘致企業や再開した被災企業を対象に「出張ハローワーク」を開催する予定です。</p>	<p>雇用保険受給者に対する求職者担当者制や各種セミナー等を実施するとともに、早期に再就職した場合に支給される手当を周知するなど、再就職への支援と雇用保険の有効活用に努めたものの、わずかに目標を下回りました。</p> <p>今後は、これまで以上に各種就職支援メニューの積極的な活用を提案し、早期再就職支援を実施していきます。</p>

ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組

[平成 28 年第 1 三半期（4 月～7 月）における各ハローワークの状況分析等]

ハロー ワーク名	各ハローワークにおける状況分析等		
	就職件数	充足件数	雇用保険受給者の 早期再就職件数 (※6月末までの状況)
石巻	<p>求職中の方のニーズに応じて求人情報の提供や応募書類の作成支援、求職者担当者制による支援などにより就職促進に取り組めました。</p> <p>しかしながら、求職者が減少傾向にある中であって紹介件数も減少し、目標達成に至りませんでした。</p> <p>今後は、当所の支援メニューの周知と担当者制による支援を強化し、相談窓口利用の働きかけを十分に行い就職件数の向上を図ります。</p>	<p>有効求人倍率が高い水準で推移していることから、求人の充足を促進するため、事業所情報の収集と求職者への情報提供、就職面接会・事業所説明会の開催により、求人と求職のミスマッチ解消に取り組めました。</p> <p>しかしながら、求職者が減少傾向にある中で就職件数も減少したため、目標達成に至りませんでした。</p> <p>今後は、事業所情報の収集強化、事業所への求人説明会等の呼びかけや求人内容の見直しの働きかけを積極的に行い、充足件数の向上を図ります。</p>	<p>雇用保険受給者の早期再就職に向けて、再就職手当の周知を行うとともに、雇用保険の認定日には受給者全員との職業相談を実施してきました。</p> <p>しかしながら、雇用保険受給者が減少する中で、目標達成に至りませんでした。</p> <p>今後は、再就職手当の活用による就職を促進するため、受給手続後の雇用保険説明会の場で、受給者ごとの「早期再就職プラン」と希望条件に基づく求人情報を配付して、早期再就職件数の向上を図ります。</p>

ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組

[平成28年第1三半期（4月～7月）における各ハローワークの状況分析等]

ハローワーク名	各ハローワークにおける状況分析等		
	就職件数	充足件数	雇用保険受給者の早期再就職件数 (※6月末までの状況)
塩釜	<p>求職者担当者制による職業相談や、職種セミナー開催等により就職促進に取り組みましたが、事業計画数に対する進捗状況はわずかに達成できませんでした。</p> <p>今後は、各種セミナーや就職面接会の開催を継続しながら、求職者担当者制による職業相談の対象者を拡大すること等により、マッチングの精度向上に努め目標達成に向けて取り組んでいきます。</p>	<p>事業所画像情報の収集提供や求人者への要件緩和提案などを実施し、求人充足に取り組みましたが、件数は目標達成に至りませんでした。</p> <p>今後は、仙台圏の求人に応募、就職される求職者の方が多い中（約5割）、管内の求人に関心をもつていただけるよう求人票の記載内容の充実（仕事内容等）や画像情報の収集提供等にこれまで以上に力をいれていきます。</p>	<p>雇用保険受給者の早期再就職は、ほぼ目標数を達成しました。</p> <p>失業認定日における毎回の職業相談実施に加え、専任の就職支援ナビによる個別支援が効果をあげているようです。</p> <p>今後も同様の取組を継続し、就職の促進を図ってまいります。</p>

ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組

[平成 28 年第 1 三半期（4 月～7 月）における各ハローワークの状況分析等]

ハロー ワーク名	各ハローワークにおける状況分析等		
	就職件数	充足件数	雇用保険受給者の 早期再就職件数 (※6月末までの状況)
古川	<p>新規求職者数は減少傾向で推移している中、就職件数の目標はほぼ達成できました。</p> <p>仕事の内容等がわかりやすい求人票の作成、画像情報などの求人票以外の事業所情報の収集に取り組みました。職業相談部門では、紹介業務の基本徹底と併せ、求職者担当者制に取り組み、求職者一人ひとりのニーズを的確に把握し求人情報の提供、応募書類の添削指導、事業所への応募要件の緩和指導等に努めました。</p> <p>今後も、一人でも多くの方がご希望の就職ができるよう取組めます。</p>	<p>ミニ求人説明会や就職面接会を定期的に行い求職者充足に努めましたが、充足件数の目標はわずかに達成できませんでした。</p> <p>今後は、求職者担当者制による積極的マッチング、ミニ求人説明会開催に継続して取組みつつ、応募奨励等を強化し目標達成に向けて取り組めます。</p>	<p>雇用保険受給者の早期再就職件数の目標はほぼ達成できました。</p> <p>雇用保険受給者への早期再就職の働きかけは、受給手続き直後から働きかけることが重要なことから、初回講習会において再就職手当の支給額を具体的に示した「あなたの再就職プラン」を配付し就職意欲を喚起するほか、初回認定日には全員と相談し、求人情報等の提供にも努めました。</p> <p>今後も、上記取組のほか再就職支援セミナーを有効活用し、目標達成に向け取り組めます。</p>

ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組

[平成 28 年第 1 三半期（4 月～7 月）における各ハローワークの状況分析等]

ハロー ワーク名	各ハローワークにおける状況分析等		
	就職件数	充足件数	雇用保険受給者の 早期再就職件数 (※6月末までの状況)
大河原	<p>就職件数は目標を達成することができました。</p> <p>年度当初から新規常用求職者数が増加となり、特に中高年齢者は、雇用調整による大量の離職者も加わり、登録者の半分以上を占める状況になりました。</p> <p>一方、紹介件数は思うように伸びず、前年同期よりも大幅に減少となりましたが、日ごろからOJT等により相談技法の向上に努めるとともに、一つひとつの相談を丁寧に行ったことが奏功し、就職件数は前年同期とほぼ同水準を維持することができました。</p>	<p>充足件数の目標を達成することができませんでした。</p> <p>新規求人数が低迷する中、管内事業所で大規模な雇用調整が実施され、4月の有効求人倍率は前年同月よりも減少となりました。</p> <p>このため、求人開拓を強化して求人の確保に取り組みましたが、管内よりも条件の上回る管外の求人に応募する傾向が強まったことも目標未達成の要因となりました。</p> <p>次期においては、求職者が応募したくなる求人票の提供が行えるよう、これまで以上に魅力ある求人票の作成・指導を推し進めます。</p>	<p>雇用保険受給者の早期再就職件数は目標を達成することができました。</p> <p>前年度末に大規模な雇用調整が実施されたことから、雇用保険受給者は年度当初から前年同期比で大幅な増加となりました。</p> <p>早期の再就職を働きかけるため、求職者一人ひとりに、再就職手当や就業促進定着手当等の制度をシミュレーションで示しながらわかりやすく説明するよう心掛け、また、来所時には最新の求人一覧表を配付して検討を促すなど、就労意欲の喚起を図ってまいりました。</p>

ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組

[平成 28 年第 1 三半期（4 月～7 月）における各ハローワークの状況分析等]

ハロー ワーク名	各ハローワークにおける状況分析等		
	就職件数	充足件数	雇用保険受給者の 早期再就職件数 (※6 月末までの状況)
築館	<p>就職件数は目標を達成することができませんでした。</p> <p>求人については、訪問等による正社員求人の確保、わかりやすい求人票の作成、応募前職場見学の促進等に努めました。求職については、求職者担当者制による個別支援の充実、郵送による求人情報提供の対象者の拡大、求人検索パソコン利用者に対する相談窓口への誘導等を積極的に行いました。</p> <p>今後は、求職者の減少傾向の中で、職員等の資質向上に努め、上記以外の取組を検討するとともに、潜在的な求職者の掘り起こしも図っていきます。</p>	<p>充足件数は目標を達成することができませんでした。</p> <p>求人担当者制による求人者へのフォローアップ等の強化、希望条件に見合う求職者への求人票の積極的提供、所独自の再就職セミナーの開催、人手不足職種を特集した求人情報誌の発行、職員等の資質向上のための求人者の施設・職場見学会の開催等を実施しました。</p> <p>今後は、求人数が増加している中で、上記取組のほかに、子育て世代の求職者を対象とした企業セミナーの開催などを行なっていきます。</p>	<p>雇用保険受給者の早期再就職件数は目標を達成することができました。</p> <p>早期再就職プランの提供、自己理解の向上等を目的とした再就職支援セミナーの受講勧奨、希望職種に応じた求人情報の提供、給付制限中（3ヶ月間）の3回以上のハローワークでの職業相談の勧奨、求職者担当者制における対象者枠の拡大、60歳以上の応募歓迎求人確保等を行なってきました。</p> <p>今後も、取組を継続してまいります。</p>

ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組

[平成 28 年第 1 三半期（4 月～7 月）における各ハローワークの状況分析等]

ハロー ワーク名	各ハローワークにおける状況分析等		
	就職件数	充足件数	雇用保険受給者の 早期再就職件数 (※6月末までの状況)
迫	<p>就職件数は目標を達成することができませんでした。</p> <p>新規求職者数が前年同期比で減少し、特に4月は大幅な減少となり、就職件数も目標値を下回る状況でしたが、求職者担当者制による個別の支援や一人ひとりの状況に応じた就職活動の助言と応募求人の提案を積極的に行った結果、目標達成まであと一歩という状況となっています。</p> <p>今後は、現在の取組を一つひとつ丁寧に行い、よりの確な求人情報の提供と応募の提案を数多く実施いたします。</p>	<p>充足件数は目標を達成することができませんでした。</p> <p>新規求人数は、前年同期比で減少しましたが、求人担当者制による個別の支援や事業所説明会（面接会）の開催及びダイレクトメールによる情報提供等を行い、積極的なマッチングに努めた結果、目標達成まであと一歩という状況となっています。</p> <p>今後は、現在の取組を更に拡大して実施するとともに、求人開拓を積極的に行い、常用求人の量的確保に努めます。</p>	<p>雇用保険受給者の早期再就職件数は目標を達成することができませんでした。</p> <p>認定日には、全員と窓口での職業相談を行い、就職活動の助言や求人情報の提供を行うとともに、求職者担当者制による積極的なマッチングに努めた結果、5月以降はほぼ目標を達成しております。</p> <p>今後は、職業相談の更なる充実を図り、個々の受給者の状況に見合った求人情報の提供を行い、積極的な紹介に努めます。</p>

ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組

[平成 28 年第 1 三半期（4 月～7 月）における各ハローワークの状況分析等]

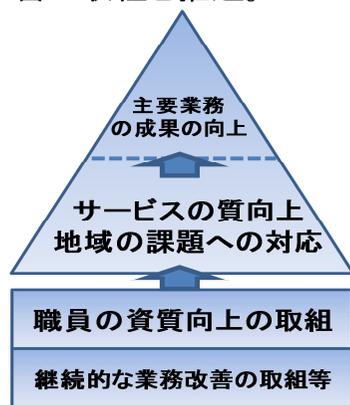
ハロー ワーク名	各ハローワークにおける状況分析等		
	就職件数	充足件数	雇用保険受給者の 早期再就職件数 (※6月末までの状況)
気仙沼	<p>求職中の方の相談も減少する中で、特に正社員求人の開拓と確保に取り組みました。求職中の方への支援として、求職者担当者制（双方向・一方向）による個別相談・個別支援（応募書類添削、面接指導など）と求人票以上の情報提供を目的としてミニ企業説明会や事業所見学会を開催し積極的なマッチングを行いました。目標にはわずかに届かない結果となりました。</p> <p>今後は、企業説明会や事業所見学会を継続しつつ、個別相談・個別支援を強化し就職支援に取り組んでいきます。</p>	<p>事業所訪問等による求人開拓を行い正社員求人を確保する取組に力を入れました。求人への早期マッチングを図るため、事業所支援として、水産加工など人手不足事業所を主としてミニ企業説明会や見学会を開催しました。参加者からは「求人内容がよくわかった」と好評でしたが、希望条件と合わず応募まで至らない方も多く、目標の充足件数にはわずかに届かない結果となりました。</p> <p>今後は、求職中の方へわかりやすい求人票の作成と早期の情報提供を強化し取組んでいきます。</p>	<p>雇用保険受給中の方へは、早期再就職に向けたハローワークの支援メニューとして、応募書類や面接対策のための就職支援セミナーや求職者担当者制による個別相談の実施などを説明しています。雇用保険制度の再就職手当の活用と併せて早期再就職のメリットを理解してもらい、安心して再就職の活動ができるよう支援に努めました。結果として、当初の目標を上回る方の再就職支援ができました。</p> <p>これからも、離職された方の早期再就職に向けた支援の取組を継続していきます。</p>

ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組（概要）

ハローワークの機能強化を図るため、従来の目標管理・業務改善の拡充、マッチング機能に関する業務の総合評価、評価結果等に基づく全国的な業務改善を、平成27年度から一体的に実施。

PDCAサイクルによる 目標管理・業務改善の拡充

- 現行の取組（就職率等を指標にしたPDCAサイクルによる目標管理）を拡充し、業務の質の指標を追加。
- 地域の雇用の課題を踏まえ重点とする業務に関する指標を追加。
- 中長期的な就職支援の強化のため、職員の資質向上や継続的な業務改善の取組を推進。



短期的な成果の向上だけでなく
中長期的な業務の質向上・業務改善を図り
就職支援を強化

ハローワークのマッチング機能 の総合評価・利用者への公表

- 業務の成果や目標達成状況等を定期的に公表

→主要指標の実績を毎月、年度後半の取組強化のための分析を年度末に、総合評価を年度終了後に公表

- 業務の成果や質、職員の資質向上・業務改善の取組等の実施状況をもとにハローワークの総合評価を実施。

→労働市場の状況や業務量が同程度のハローワークをグループに分け、その中で比較し評価

- ハローワークごとに実績・総合評価及び業務改善の取組等をまとめ、労働局が公表。



重点的に取り組んだ事項、業務改善を図った事項、業務改善が必要な事項、総合評価、基本統計データ、指標ごとの実績及び目標達成状況などを公表

- 労働局は地方労働審議会、本省は労働政策審議会に報告。

評価結果等に基づく 全国的な業務改善

- 評価結果等をもとに本省・労働局による重点指導や好事例の全国展開等を実施。

①評価結果等をもとに労働局・ハローワークに対する問題状況の改善指導

②改善計画を作成、本省・労働局が重点指導（評価期間終了後）

③好事例は全国展開（評価期間終了後）
労働市場の状況や業務量が同程度のハローワークによる交流会も開催

総合評価の構成

ハローワークのマッチング機能の総合評価は、全ハローワークで共通する指標による評価と、ハローワークごとに地域の特性等を踏まえ重点的に取り組む業務や継続的な業務改善等に関する評価を総合的に勘案して実施。

総合評価を実施

※所重点指標は、ハローワークごとに、評価対象とする業務・取組を選択

全ハローワークで共通する評価 (全所必須指標)

(1) 主要指標による評価

ハローワークのマッチング機能に関する業務のうち特に中核業務の成果を測定する指標に基づく評価

- 就職件数
- 求人充足件数
- 雇用保険受給者の早期再就職件数

(2) 補助指標による評価

ハローワークのマッチング機能に関する業務の質を測定する指標に基づく評価

- 満足度調査
- 紹介成功率

ハローワークごとの重点的な取組の評価 (所重点指標・所重点項目)

(1) 所重点指標による評価

ハローワークのマッチング機能に関する重要業務のうち、地域の雇用に関する課題等を踏まえ、ハローワークごとに重点として取り組む業務に関する指標に基づく評価

- 障害者の就職件数
- 正社員求人数
- 生活保護受給者等の就職件数 など

(2) 所重点項目に対する評価

中長期的なマッチング機能向上のための、職員の資質向上の取組や継続的な業務改善の取組等の実施状況を評価

- 職員による事業所訪問の実施
- 求職者担当制の実施
- 職員による計画的なキャリア・コンサルティング研修の受講
- 好事例を導入した業務改善を実施 など

ハローワーク

仙台新卒応援 ハローワーク

大学・専門学校等卒業予定者と
既卒3年以内の方の支援

仙台わかもの ハローワーク

正社員を目指している方（若者）
を対象に担当者制による予約相談

地域職業相談室

ハローワークと市町村が共同で
運営、身近に利用できる職業相談

マザーズハローワーク

子育てをしながら就職を
希望している方の支援

求職者サービス

- ◆ **担当者制予約相談**
担当職員が変わらない継続的な支援がご利用いただけます。予約制なのでお待ちせしません。
- ◆ **専門窓口相談**
新規学卒の方や、障がいのある方などには専門の窓口があります。専門的な情報が充実。
- ◆ **職業訓練相談**
求職者支援訓練（雇用保険受給中以外の方が対象）を含む、多様な訓練コースをご用意しております。興味のある方は、お気軽にご相談ください。
- ◆ **各種セミナー**
就職活動に役立つセミナーを多数準備しております。
- ◆ **求人検索パソコン**
希望条件の入力で、簡単に検索できます。窓口で職員と一緒に検索もOK。

マッチング

窓口でのマッチング

ご希望求人へのご紹介の他にも
窓口での求人情報提供
専門窓口での職業相談
求人者への詳細な条件確認
職業訓練のご提案 等

イベント型マッチング

就職面接会の開催
出張ハローワークの実施 等

マッチング促進ツール

ハローワークインターネットサービス
求人HOTニュース
職業適性検査の実施 等

求人者サービス

- ◆ **求人受理**
「応募したくなる求人票」作りをお手伝いします。最近の希望条件や有資格者の登録状況など、募集に役立つ情報も豊富にご準備しています。
- ◆ **雇用管理指導**
「魅力ある職場づくり」を目指して、実践できる雇用管理をご提案します。
- ◆ **人手不足分野への人材確保支援**
福祉、建設等の分野や、震災復興に伴う人手不足分野を対象とした、各種セミナーや就職面接会等を実施しています。
- ◆ **企業認定制度等**
「ユースエール認定」や「若者応援企業」等の募集・採用に役立つ認定制度等もごぞいます。
- ◆ **各種助成金**
採用時や、雇用調整時、訓練の助成など、様々な助成金制度をご用意しております。お気軽にご相談ください。