

株式会社日立ソリューションズ東日本

所在地：仙台市青葉区
事業内容：ソフトウェアの開発設計及び
システムコンサルティング
労働者数：963人



●行動計画

1 計画期間 平成23年4月1日～平成25年3月31日

2 行動計画の内容

① 長時間残業発生抑制

勤労統計データの分析等による残業抑制、年休取得促進、計画年休、プロジェクト休暇の取得促進

② 育児・介護支援の充実

育児・介護を担う社員を支えるための制度の検討・実施
妊娠・出産・育児に関する情報提供による本人及び周囲の理解度向上

③ 特別健康日（定時退勤日）の充実

●行動計画取組結果

- ① 長時間残業発生抑制のため、毎月、部長以上に勤労統計データをメール送信するとともに、残業時間80時間以上の社員の上司に当該残業発生の理由及び今後の抑制策等の報告を求めた。
- ② 年休取得促進のため目標を定めるとともに、「夏休みプラスワン」として夏期休暇の一斉取得時に前後に各1日（計2日）の年休取得促進日を設定した。また、計画年休やアニバーサリー休暇等の各種休暇の促進を図った。
- ③ 「介護支援ガイドブック」、「妊娠・出産・子育てに関するガイドブック」、「パパ・ママガイドブック」を作成し社員に周知するとともに、社長と女性労働者との懇談会も実施し、率直な意見交換を行った。
- ④ 在宅勤務が可能と考えられる職種に在宅勤務制度の利用のための「在宅勤務マニュアル」を作成し、情報機器の貸与等の利便を図った。
- ⑤ 毎週水曜日に加え、「特別健康日（定時退勤日）」（第2水曜日）を創設していたが、毎月の給与支給日と年2回の賞与支給日も加えて拡充し、役員・従業員代表・総務部員の巡視により徹底を図った。