

(記載例)

## 調 停 申 請 書

関 係 当 事 者	労働者 氏 名  住 所	山 子  (〒000 - 0000 ) 仙台市宮城野区0 - 1 - 2  電話 022 ( 000 ) 0000
	事業主 氏名又は名称  住 所	株式会社  (〒000 - 1111 ) 仙台市若林区0 - 1 - 2  電話 022 ( 000 ) 1111
調停を求める事項 及びその理由		育児休業から復帰直前に会社から解雇を予告された。会社は経営困難が理由と言うが、納得できるものではなく、育児休業を取得したことを理由とする解雇であると考え、解雇の撤回を求める。
紛争の経過		月×日に育児休業復帰後の職務について相談したところ、復帰しても仕事がないので退職して欲しいと言われた。 月 日に退職するつもりはないことを人事課長に伝えたが、その後も復帰後の職務等について問い合わせても、復帰は難しいので育児に専念することを考えて欲しいと言われた。復帰の1ヶ月前の 月 日になって経営困難であることを理由に育児休業終了日をもって解雇すると言われた。(詳細別紙) 様式で足りない場合は別紙を添付することも可能です。
その他参考となる事項		訴訟は提起しておらず、また、他の救済機関も利用していない。会社には労働組合があるが、本問題が労使交渉で取り上げられたことはない。

平成 年 月 日

申請者 氏名又は名称 山 子

宮 城 労 働 局 長 殿