



ひと、暮らし、みらいのために

宮城労働局

Miyagi Labour Bureau

<http://miyagi-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>

Press Release

平成28年11月28日(月)
 宮城労働局職業安定部職業安定課
 職業安定部長 吉松 慎二
 地方労働市場情報官 柳澤 幸治
 電話 022(299)8061

ー 東北ブロック内雇用情勢報告 ー

(平成28年7～9月 四半期分)

～ 一部に厳しさが見られるものの、引き続き改善している ～

宮城労働局では、東北ブロック各労働局(青森局・岩手局・宮城局・秋田局・山形局・福島局)における雇用動向を四半期毎に取りまとめ今回から公表することとしました(※)。

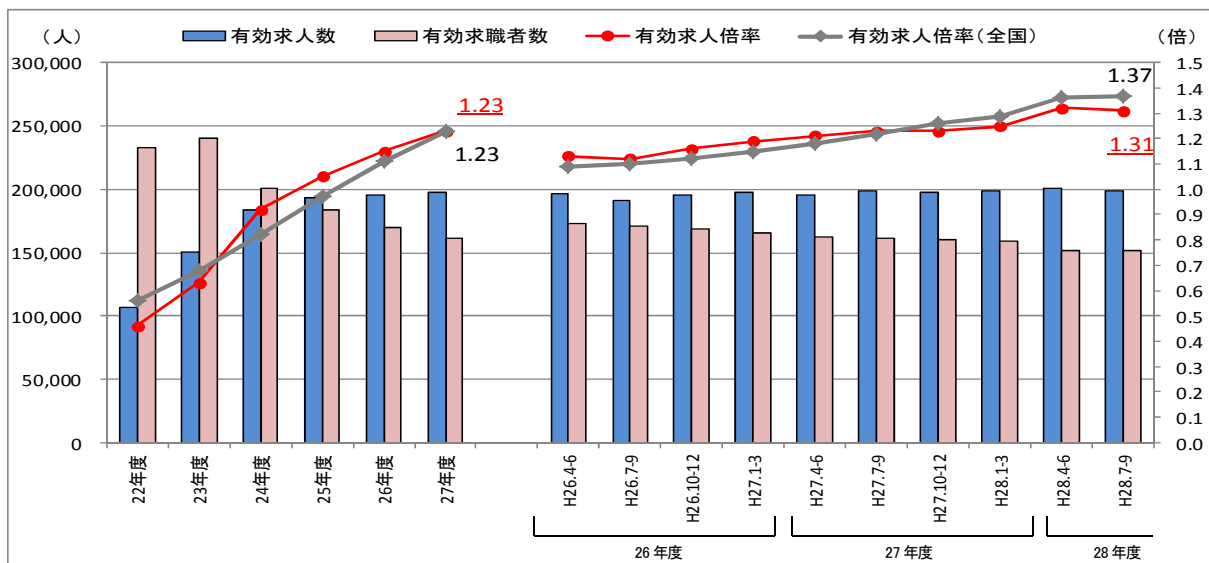
東北ブロックの有効求人倍率(季節調整値)は1.31倍(対前期差▲0.01ポイント)となりました。なお、全国平均1.37倍を0.06ポイント下回っておりますが、就業地別でみると1.40倍(対前期差▲0.01ポイント)となり、全国平均を0.03ポイント上回りました。

正社員有効求人倍率(原数値)は0.82倍(前年同期差+0.09ポイント)となりました。

新規求人数(季節調整値)は前期に比べ1.1%の減少となり、新規求職者数(同)は1.5%の増加となりました。

(※)11月25日に厚生労働省から「ブロック別雇用情勢報告(平成28年7～9月四半期分)」として公表されております。

【有効求人倍率等の推移(受理地別)】



(注) 四半期別数値は季節調整値、年度別数値は原数値。

東北ブロックの雇用動向

	前期 (平成28年 4-6月)	平成28年7-9月期							雇用情勢判断	比較
	雇用情勢 判断	就業地別 有効求人 倍率 【季調値】 (対前期 差) (単位:倍、 ポイント)	受領地別 有効求人 倍率 【季調値】 (対前期 差) (単位:倍、 ポイント)	新規求人 増減率 ※季調値 で見た対 前期比 (単位:%)	新規求職 増減率 ※季調値 で見た対 前期比 (単位:%)	正社員有 効求人倍 率 【原数値】 (対前年同 期差) (単位:倍、 ポイント)	雇用保険 被保険者 数増減率 ※原数値 で見た対 前年同期 比 (単位:%)	雇用保険 受給者実 人員増減 率 ※原数値 で見た対 前年同期 比 (単位:%)		
東北ブ ロック	—	1.40 (▲0.01)	1.31 (▲0.01)	▲1.1	1.5	0.82 (0.09)	0.8	▲6.2	一部に厳しさが 見られるものの、 引き続き改善し ている。	—
青森 県	—	1.19 (0.05)	1.11 (0.04)	1.5	3.7	0.65 (0.14)	0.5	▲10.3	—	—
岩手 県	—	1.37 (0.00)	1.28 (▲0.01)	0.1	▲0.3	0.73 (0.06)	0.2	5.8	—	—
宮城 県	—	1.53 (0.01)	1.47 (▲0.01)	▲0.6	▲0.5	0.92 (0.12)	1.6	▲10.9	—	—
秋田 県	—	1.24 (0.00)	1.20 (0.04)	1.2	▲0.1	0.75 (0.09)	▲0.2	▲6.5	—	—
山形 県	—	1.40 (▲0.04)	1.29 (▲0.04)	▲3.1	0.2	0.80 (0.11)	0.3	▲6.7	—	—
福島 県	—	1.55 (▲0.08)	1.37 (▲0.08)	▲4.3	5.1	0.92 (▲0.03)	1.1	▲3.8	—	—

※ 雇用保険被保険者数については、一般、高年齢、特例被保険者の合計値。雇用保険受給者実人員については、一般被保険者の数値である。

雇用動向におけるトピック

- 東北ブロックの有効求人倍率は、2期連続の1.3倍台。各月で見ると、平成25年5月以降41か月連続1倍台で推移。ただし、平成27年10－12月期以降は全国平均を下回って推移していること、また、ブロック管内には1倍を下回っている所があることもあり、一部に厳しさも見られる状況。
- 東北ブロック内の求人動向をみると、岩手及び宮城を中心に輸送用機械器具製造業の進出・集積が進み、既存商品増産や新商品生産に向けた人員確保、設備投資や関連する部品等の増産に向けた人員増強等の動きが見られる。
- 電子部品・デバイス・電子回路製造業では、青森及び宮城においてスマートフォンや自動車関連向け電子部品の新製品需要等による受注増加等もあり求人増の動き。一方で、輸出向け製品も多いことから、為替の急激な変動には留意が必要と思われる。
- 他方では、半導体関連製造業や電気機械器具製造業においては経営の効率化等を目的とした工場統廃合等の動きも散見される。一部地域においては、地域経済への影響を考慮し関係自治体等と連携した対応を行っている。
引き続きこのような動きを注視するとともに、必要な支援を適宜実施していきたい。
- 個人消費に足踏みの動きがみられるものの、宮城及び秋田では、スーパーマーケットや商業施設等の増設・新設が見られ、雇用等への波及が期待される。
- 青森及び山形を中心に建設業関連求人は堅調に推移。青森では、建設作業員において人材確保等の面から、冬期間を除いた季節雇用から通年雇用への切り替えが進んでいる状況も見られる。山形では公共工事請負金額の増加等に合わせ求人も増加傾向。岩手、宮城及び福島では災害公営住宅建設のピークアウトや除染作業の落ち着き等を背景に頭打ちの状況。
一方で、有資格者の引き合いは強く人手不足の状況が継続。

企業の生の声

【景況感に関すること】

- 沿岸部では、災害公営住宅の建設がピークアウトし、住宅着工件数が減少。特に貸家は大幅な減少。公共工事についてはある程度仕事は確保できているが、徐々に震災前の状況に戻りつつある。(建設業)
- 新製品生産を開始する予定であり、人的なことを含め生産体制が整ってきた。新規採用で不足する人員は他工場からの応援も予定。(輸送機械器具製造業)
- スマートフォン向け部品の生産が好調で、今後の受注次第では増員も検討している。一方で、輸出が大半を占めており、為替相場の変動が業績に与える影響には留意している。(電気通信機器製造業)

【人材確保に関すること】

- 今後数年間の間に、年齢的にリタイアする技術者及び技能者が数多く出てくる。若年者等の受け入れをすすめ、後継者を早急に育成しなければならないが、労働者の確保が厳しいことや入社しても数年で退職してしまう者も少なくないことから、進展していない。事業所によっては、雇用管理改善に向けた取組みが進まない状況もあるので、その点も含め周知していきたい。業界全体での取り組みの推進とともに、関係機関等との連携を強く対応していきたい。(建設業)
- 原発事故の避難指示解除地域で事業再開し、順調に軌道に乗せるためには労働者確保が最大の課題である。(電子デバイス製造業)

【働き方等に関すること】

- 新卒者は、内定を出しても他業界へ流れていくことがあるため採用枠を増やしている。人員確保のためにも労働時間を減らす等の対策を行っており、いろいろな働き方を提案していかなければならないと感じている。(スーパー)
- 人手不足解消の一環でフルタイムパート全員を正社員に登用したところ定着率が改善。(食料品製造業)

マザーズハローワーク・マザーズコーナー(※) 担当窓口の声

①どのような求職者が就職に結びつきやすいと感じているか

- 家庭状況を踏まえた自己理解ができており、複数の求職条件に優先度をつけて柔軟に考えることができる方。
- 働くイメージができており、子供の預け先確保等早い段階から積極的に動いている方。
- ブランクが長くても、自宅での介護経験、子供のPTA活動、趣味特技等、職業以外の経験も含めて自分のキャリアをアピールできる方。

②どのような求職者が就職に結びつきにくいと感じているか

- 育児と就労の両立についてのイメージが本人及び家族間で共有できていない方、また、家族の協力が得難い方。
- 自分の希望する条件(職種、賃金、勤務時間、休日等)に固執し、幅広く検討することが出来ない方。
- 自己理解が進まず、応募書類作成や面接等への取組みが不足している方。

③求職者が求職活動において重視している要素はなにか

- 保育園や児童館利用等の関係で、就労時間・残業の有無・休日・通勤距離を重視する方が多い。
- 育児と仕事の両立に理解がある事業所で、突発的なシフト変更や休日取得等の可否を重視する傾向がある。
- 家庭との両立を第一に優先するため、ほとんどのの方がパート就労を希望。一方で、子供の成長に合わせ、就労時間の延長や正社員就労可能かどうかを重視される方も多い。

④最近の求職者の特徴的な動き、その他

- 「保育所が決まらなないと就職できない」、「就職しないと保育所に預けられない」という矛盾に悩む求職者も少なくない。
- 保育所の情報を求めて来所される方もおり、自治体と連携した対応を実施している。このような場合は就職活動が長引く方も多いが、本人の置かれている状況を見極め、必要十分な情報提供を行うよう心がけている。
- 10月からの社会保険適用拡大を機に、扶養(税金・社会保険等)についての関心が高まっていると感じる。一方で、従来通りの扶養内の働き方を希望される方もみられる。

(※)マザーズハローワーク・マザーズコーナーは、子育てをしながら「働きたい」という方を対象に担当者制による職業相談・就職支援セミナー・子育て支援情報提供等を行う窓口です。東北ブロック内には、子供連れで来所しやすいようにキッズコーナーを併設したマザーズハローワーク1か所(仙台市)、マザーズコーナーが20か所あります(7/4時点)。