

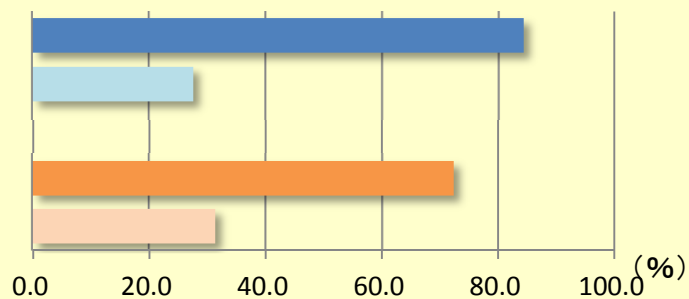
3. 「働き方改革」は労働者にも企業にもメリットがあります

「働き方改革」とは、要は、
 すべての労働者（非正規労働者、女性、若者、治療の必要な人、障害者、高齢者・・・を含む）にとって、
働きやすく働きがいのある職場をつかっていくこと（＝魅力ある職場づくり）です。

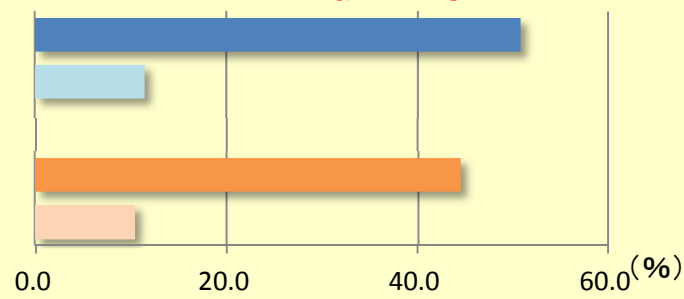
働きやすく働きがいのある職場においては、

- ① 労働者の**意欲**が高まります
- ② 労働者の**職場定着**が進みます
- ③ 企業の**業績アップ**が期待できます

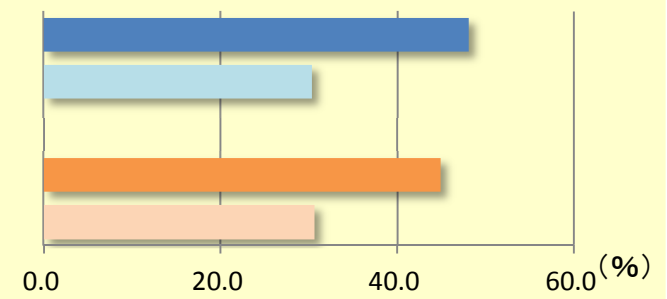
1. 働きやすく、働きがいのある職場は労働者の意欲が高い



2. 働きやすく、働きがいのある職場は労働者の勤務継続の意向が強い



3. 働きやすく、働きがいのある職場は企業の業績が上がる



■ =働きやすい職場 ■ =働きやすい職場 ■ =働きがいのない職場 ■ =働きがいのない職場

(資料出所)厚生労働省「働きやすい・働きがいのある職場づくりに関する調査」(平成26年)