
1. 宮城働き方改革推進等政労使協議会を開催

昨年12月21日、宮城県内の行政機関・自治体・労働組合・使用者団体などの10機関から構成される「宮城働き方改革推進等政労使協議会」が開催され、宮城県における働き方改革の現状と課題について、出席者の間で活発な意見交換が行われました。

その結果、協議会として次のような合意に達しました。

- 働き方改革をさらに進めるには、「長時間労働を前提とした企業風土や職場慣行の見直し」、「職場における労使一丸となった業務改善や創意工夫」、「業界全体での意識改革や商慣行の見直し」を行うことが重要であること。
- このような取組は、生産性を向上させ長時間労働を是正するだけでなく、「魅力ある職場づくり」となり、優秀な人材の確保に結びつくという好循環を生むこと。
- 協議会では、問題意識を共有し、一層の取組を進めていくこと。

みなさんの会社でも、仕事は短い時間で密度濃く高い成果をあげていくことを目指して、仕事の一つ一つに切り込んで業務改善や創意工夫を進めてみましょう。また、自分の会社だけではうまくいかない場合は、業界全体での意識改革や商慣行の見直しにまで大胆に考えていきましょう。

●宮城働き方改革推進等政労使協議会の概要

<http://miyagi-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/142/0017.html>

●働き方改革の概要

<http://miyagi-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/1/101.html>

【お問合せ先】雇用環境・均等室（022-299-8834）

2. 選ばれる企業になろう！ユースエール認定企業

若者の採用や育成に積極的で、働きやすい職場づくりをしている中小企業を、厚生労働大臣がユースエール認定企業として、HP等で公表しています。

認定を受けると、若者が働きやすく働きがいのある企業として、広く魅力をアピールできることになり、企業のイメージアップが図られ、優秀な人材の確保に繋がることとなります。

さらに、若者の採用と育成関係の助成金の額が加算される、公共調達の入札に当たって加点評価となる、日本政策金融公庫による低利融資が受けられる等のメリットも見逃せません。

この機会に、ユースエール認定企業を目指してみませんか。

●ユースエール認定企業

<http://miyagi-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/142/0018.html>

【お問合せ先】職業安定課（022-299-8061）

★バックナンバー

<http://miyagi-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/142/0000.html>

★メルマガ配信の停止・配信先の変更

<http://miyagi-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/1/140.html>

-
- ・当メールマガジンは毎月1回の定期号に加えて、臨時号を随時配信します。
 - ・新規登録されると、登録翌日の午前10時に最新刊を配信します。
 - ・文字は、1行の文字数が23文字以上となる大きさで、かつMSゴシックなどの等幅フォントでご覧ください。
 - ・登録していないにも関わらず本メールが配信された場合は、他の方が間違えて登録した可能性がありますので、上記の配信停止の手続きをお願いします。
 - ・当メールマガジンの送信元アドレスは、送信専用となっており、返信できません。
 - ・携帯メールには対応しておりません。
 - ・当メールマガジンの内容の全部または一部については、私的使用または引用など著作権法上認められた行為として、出所を明示することにより、引用、転載、複製を行うことができます。
-

【配信元】宮城労働局（雇用環境・均等室）

〒983-8585 宮城県仙台市宮城野区鉄砲町1
仙台第四合同庁舎

電話 022-299-8834

宮城労働局ホームページ

<http://miyagi-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>
