

## 取組事例

（**所定外労働削減**・**年休取得促進**・多様な正社員・朝型の働き方・テレワーク）

企業名：株式会社ユーメディア	所在地：宮城県仙台市
社員数：129名	業種：サービス業（総合メディア支援事業）

### 《取り組みの目的》

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員にとって働きがいがあり、その能力を十分に発揮できる職場環境を作る。

### 《現在までの取組》

#### ○トップメッセージ

仕事と生活の調和のとれた「ワーク・ライフ・バランス」を目指すことは、社員ひとりひとりが意欲的に能力を発揮し、お客様に満足度の高い製品・サービスを継続的に提供することにつながります。当社では、すべての社員が、仕事と生活の調和を図りながら働きやすい職場環境作りを進めています。また、子育て世代のワーク・ライフ・バランスを支援するため、次世代育成対策推進法に沿って平成20年に「次世代育成支援行動計画」を策定し、（現在は第三期計画（平成24年10月～平成27年9月）を推進中）子育て支援対策に取り組んでいます。

#### ○育児休業

2歳の誕生日を迎えた月末まで取得が可能

#### ○父親の出産時の休暇

配偶者の出産時に有給で2日間取得が可能

#### ○時差勤務

小学校就学前までの子を持つ社員が利用可能

#### ○年次有給休暇の計画的付与（5日間）

会社の年間カレンダーで指定の上一斉付与

#### ○パソコンの電源を切る時刻の設定

毎日夜10時をもって全パソコンのシャットダウンを義務化

### 《今後の取組》

- 第三期計画の目標達成に向けて引き続き同計画を着実に実施するとともに、成果内容を分析検討し、必要であれば次期計画を策定する等より働きがいのある職場環境作りを目指す。

### 《現状とこれまでの取組の効果》

- 次世代育成支援行動計画の推進により以下の効果が出ている。
- 育児休業への理解浸透により、男性社員に育児休業取得者が出ている。
  - 社員の年次有給休暇取得への抵抗感が払拭された。
  - 残業が当たり前のムードから努めて残業を少なくするムードに変化してきており、計画実施前と比較し一人当たりの時間外労働が1ヵ月平均して10時間ほど削減されている。