

報道関係者 各位

令和8年10月1日（木）
（照会先）
宮城労働局雇用環境・均等室
雇用環境・均等室長 石田 裕子
室長補佐 加茂 多佳子
（電 話） 022-299-8844

5 社合同のくるみん・えるぼし認定通知書交付式を開催します！

◇認定企業

くるみん認定

- | | |
|----------------|-------------------------------|
| ○協業組合アクアネット | 【令和8年6月1日付認定】（浄化槽保守点検） |
| ○株式会社ダイワ技術サービス | 【令和8年7月1日付認定】（専門・学術サービス業） |
| ○株式会社パスク | 【令和8年7月21日付認定】（土木関係建設コンサルタント） |

えるぼし認定（3段階目）

- | | |
|--------------------|-----------------------|
| ○社会福祉法人仙台 YMCA 福祉会 | 【令和8年3月24日付認定】（医療・福祉） |
|--------------------|-----------------------|

えるぼし認定（2段階目）

- | | |
|----------------|----------------------------|
| ○株式会社ダイワ技術サービス | 【令和8年6月29日付認定】（専門・技術サービス業） |
| ○医療法人社団裕歯会 | 【令和8年7月28日付認定】（医療業） |

宮城労働局（局長 まつせ たかひろ 松瀬 貴裕）は、上記のとおり、次世代育成支援対策推進法に基づく認定及び女性活躍推進法に基づく認定を行い、新たな認定企業に対し下記により認定通知書交付式を開催します。

* 認定制度については、次頁及び添付書類1・2をご覧ください。

認定通知書交付式

日時：令和8年10月21日（水） 11：00～ ※写真撮影可

会場：宮城労働局 2階会議室

（仙台市宮城野区鉄砲町1番地 仙台第4合同庁舎2階）

* 取材の方は、10：50に2階会議室にお集まりください。

なお、事前連絡にご協力をお願いいたします。

●当日のタイムスケジュール（予定）

11:00～11:10	（10分）	認定通知書交付式
11:10～11:20	（10分）	写真撮影
11:20～11:40	（20分）	懇談（必要に応じて取材対応）
11:40		閉式

「**くるみん認定**」は、次世代育成支援のための行動計画を達成した企業のうち、一定の要件を満たした場合に、**労働者の仕事と子育ての両立支援に積極的に取り組んでいる企業（子育てサポート企業）**として認定する制度です。

「**えるぼし認定**」は、女性活躍のための行動計画を策定・届出、一定の要件を満たした場合に、**女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良である企業（女性活躍企業）**として認定する制度です。

（添付書類）

- 資料1 くるみん認定制度の概要（P3）
- 資料2 えるぼし認定制度の概要（P4）
- 資料3 各認定企業の取組概要（P5～）
- 資料4 宮城県内のくるみん認定企業一覧（P11～）
- 資料5 宮城県内のえるぼし認定企業一覧（P13～）

くるみん認定について

○くるみん認定の主な認定基準（令和 7 年 4 月～）

- 1) 適切な行動計画を策定したこと
- 2) 行動計画の計画期間が、2 年以上 5 年以下であること
- 3) 行動計画に定めた目標を達成したこと
- 4) 行動計画について、公表及び従業員への周知を適切に行っていること
- 5) 計画期間に次の①又は②を満たし、厚生労働省のウェブサイト「両立支援のひろば」でその内容を公表していること
 - ① 男性の育児休業等取得率 30%以上
 - ② 男性の育児休業等取得率及び企業独自の育児を目的とした休暇制度の利用率が、合わせて 50%以上かつ、育児休業等取得者が 1 人以上
- 6) 計画期間に、女性労働者及び育児休業の対象となる女性有期雇用労働者の育児休業等取得率が、それぞれ 75%以上であり、厚生労働省のウェブサイト「両立支援のひろば」でその内容を公表していること
- 7) 計画期間の終了日の属する事業年度において次の①又は②を満たしていること、かつ③を満たしていること
 - ① フルタイムの労働者の法定時間外・法定休日労働時間の平均が毎月 30 時間未満であること
 - ② フルタイムの労働者のうち、25～39 歳の労働者の法定時間外・法定休日労働時間の平均が毎月 45 時間未満であること
 - ③ 月平均の法定時間外労働が 60 時間以上の労働者がいないこと
- 8) 次のいずれかについて、成果に関する具体的な目標を定めて実施していること
 - ① 男性労働者の育児休業等の取得期間の延伸のための措置
 - ② 年次有給休暇の取得促進のための措置
 - ③ 短時間正社員制度、在宅勤務等その他働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備のための措置
- 9) 法及び法に基づく命令その他関係法令に違反する重大な事実がないこと

上記の認定基準 1～9 のすべての項目を満たすことで、くるみん認定を受けることができます。

○その他の認定制度

・プラチナくるみん認定

プラチナくるみん認定は、くるみん認定・トライくるみん認定企業のうち、両立支援の制度の導入や利用が相当程度進んでいる等、より高い水準の取組を行っている企業を評価しつつ、継続的な取組を促進するための認定制度です。

・トライくるみん認定

トライくるみん認定は、令和 4 年 4 月 1 日にくるみん認定・プラチナくるみん認定の認定基準引き上げに伴い創設された制度です。

トライくるみん認定を受けていれば、くるみん認定を受けていなくても直接プラチナくるみん認定を申請できます。

・プラス認定

プラス認定は、不妊治療を受けながら安心して働き続けられる職場づくりに取り組む企業を評価しつつ、継続的な取組を促進するための認定制度です。

くるみん等の認定基準を満たした上でさらにプラス認定基準を満たす必要があります。



えるぼし認定について

〇えるぼし認定の主な認定基準

採用されてから仕事を継続していく上で、女性が能力を発揮しやすい職場環境であるかという観点から、以下 5 つの評価項目が定められていて、その実績を厚生労働省のウェブサイト「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表することが必要です。

- 1) 採用
- 2) 継続就業
- 3) 労働時間等の働き方
- 4) 管理職比率
- 5) 多様なキャリアコース

えるぼし認定の段階

「えるぼし認定」の段階は 3 段階あり、上記 5 つの評価項目のうち、**えるぼしの基準を満たしている項目数に応じて**取得できる段階が決まります。

- 5 つ（全て）の基準を満たす：3 段階目
- 3 ～ 4 つの基準を満たす：2 段階目
- 1 ～ 2 つの基準を満たす：1 段階目



〇その他の認定制度

・プラチナえるぼし認定

えるぼし認定（3 段階のうちのいずれか）を受けた事業主のうち、一般事業主行動計画や女性の活躍推進に関する取組の実施状況が特に優良である等の一定の要件を満たした場合に認定申請できます。

「プラチナえるぼし認定」を受けるためには、「**えるぼし認定**」（3 段階のうちのいずれか）を受けているほかに、**下記の要件を満たしている**必要があります。

- 上記 5 つの評価項目を、**プラチナえるぼしの基準で全て満たし**、その実績を厚生労働省のウェブサイト「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表している
- 策定した一般事業主行動計画に基づく取組を実施し、当該行動計画に定めた目標を達成している
- 男女雇用機会均等推進者、職業家庭両立推進者を選任し、その選任状況を厚生労働省のウェブサイト「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表している。
- 女性活躍推進法に基づく情報公表項目（社内制度の概要を除く）のうち、8 項目以上を厚生労働省のウェブサイト「女性の活躍推進企業データベース」で毎年公表している

・プラス認定

プラス認定は、職場における女性の健康支援に取り組む優良な企業を認定する制度です。

えるぼし等の認定基準を満たした上でさらにプラス認定基準を満たす必要があります。





協業組合アクアネット

令和 8 年 6 月 1 日付認定

■会社概要

代 表 者：代表理事 佐藤 政志
 所 在 地：宮城県大崎市
 事 業：浄化槽保守点検
 労働者数：139 人（男性 122 人，女性 17 人）



■行動計画の目標達成状況

計画期間：令和 6 年 4 月 1 日～令和 8 年 3 月 31 日

目標 1	両立支援制度を取得しやすい環境づくりのため、諸制度の周知および管理職の研修を行う
達成状況	各事業場における現状や研修に対する要望、育児・介護休業制度に対する認識等についてアンケート調査を実施した。調査結果を踏まえ、研修内容を検討し、管理職及び事業所長を対象に両立支援制度に関する研修を実施した。また、社内掲示板を活用して制度に関する情報提供を行い、制度への理解促進と利用しやすい職場づくりを進めた。

目標 2	職員のワークライフバランス推進のため年休取得率の 2 % 向上を目標とする
達成状況	毎月の時間外労働及び年次有給休暇の取得状況を把握し、安全衛生会議において報告を行った。年次有給休暇の取得が進んでいない部署については、所属長へ調整を依頼し、計画的な取得に向けた対策を実施した。 また、7 月から 9 月までの夏季期間における年次有給休暇取得を推奨し、6 月に各部署へ夏季期間の年次有給休暇取得計画表を送付し、提出を依頼するなど、計画的な取得促進を図った。これらの取組の結果、年次有給休暇取得率は、行動計画開始前の 68.5% から行動計画終了時点で 73.6% と 5.1% 向上し、目標を達成した。

■育児休業等取得率（令和 6 年 4 月 1 日～令和 8 年 3 月 31 日）

男性労働者	育児休業及び育児目的休暇取得率：100%
女性労働者	育児休業等取得率：100%

■事業主からのコメント

この度は、念願であった「くるみん」の認定を賜り、大変光栄に存じます。当社では、職員一人ひとりが安心して仕事と子育てを両立し、長く働き続けられる環境づくりに取り組んでまいりました。本認定は、これまでの会社としての取り組みに加え、職員一人ひとりの理解と協力、そして互いに支え合う姿勢によって実現したものと考えております。

今回の認定を一つの節目として、今後も職員がそれぞれのライフステージにおいて安心して働き、仕事にやりがいを感じながら、その能力を十分に発揮できるよう努めてまいります。そして、職員から「長く働きたい」と思ってもらえる会社、選ばれる会社となるよう、これからもより良い職場づくりを目指していきます。

令和8年7月1日付 くるみん認定



<u>採用</u>	正社員に占める女性比率が産業ごとの平均値を上回っていること 【改善状況】 正社員に占める女性比率 2025 年度 25.0%（産業平均値：25.7%） 		
------------------	---	--	--

■ 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画の目標達成状況

計画期間：2023 年 8 月 1 日～2025 年 7 月 31 日

目標	産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。
達成状況	制度に関するパンフレット・リーフレットを社員に配布し、制度の周知を行った。 育児・介護休業法の改正に関する社員向け説明会を開催した。 管理職者のハラスメント防止講座を実施した。（外部研修）

■ 育児休業等取得率（2020 年 8 月 1 日～2025 年 7 月 31 日）

男性労働者	育児休業等取得率：50%
女性労働者	育児休業等取得率：100%

■ 事業主からのコメント

このたび「えるぼし認定」及び「くるみん認定」を取得することができ、大変光栄に思います。

今回の認定は、社員の皆様の日頃の協力と、働きやすい職場づくりを継続してきた取組が評価されたものと受け止めています。

今後も、地域社会を支える建設コンサルタントとして、多様な人材が能力を発揮し、仕事と家庭を両立しながら安心して働ける職場環境づくりに取り組んでまいります。



株式会社パスク

令和 8 年 7 月 21 日付認定

■会社概要

代 表 者：代表取締役 横山 喜代太
 所 在 地：仙台市青葉区
 事 業：土木関係建設コンサルタント
 労働者数：316 人（男性 257 人，女性 59 人）



■行動計画の目標達成状況

計画期間：2021 年 8 月 1 日～2026 年 3 月 31 日

目標 1	計画期間における男性社員の育児休業取得率を 50%以上とする
達成状況	出産予定の女性社員及び配偶者が出産予定の男性社員に対して、育児休業制度や社会保障制度、給与の取扱い等について案内するために、対象者の情報が入り次第、直ちに育児休業の概要資料を配布。 また、年 4 回発行の社内報で育児休業に関する情報や男性社員の育児休業体験記等を掲載し男性社員の積極的な子育て参加、育児休業取得促進について働きかけを行うことで目標を達成した。

目標 2	全社員の法定時間外労働時間の平均を毎月 20 時間未満とする
達成状況	毎月、全社員の法定時間外労働時間を集計し、現状把握を行い、長時間労働があった社員に対しては、所属長を通じて注意文書を交付し、長時間労働の抑制について意識付け、所属長は対象社員と面談し、理由、健康状態の確認を行い対応策を検討、報告書を提出させるなどを行うことで目標を達成した。

■育児休業等取得率（2021 年 8 月 1 日～2026 年 3 月 31 日）

男性労働者	育児休業等取得率：66.7%
女性労働者	育児休業等取得率：100%

■事業主からのコメント

当社は、仕事と子育ての両立を支援する職場環境づくりを重要課題とし、育児休業の取得促進、長時間労働の抑制等に取り組んでまいりました。この度、「くるみん認定」を取得できたことは、これまでの当社の取り組みと社員一人ひとりの協力と努力の成果が評価されたものであり、大変光栄に受け止めております。今後も、社員が仕事をしながら安心して子育てができるよう支援するとともに、全社員が自己の能力を十分に発揮し、やりがいを持って働ける職場づくりを進めてまいります。



社会福祉法人仙台 YMCA 福祉会

令和 8 年 3 月 24 日付認定

■ 会社概要

代 表 者：理事長 工藤 正剛

所 在 地：仙台市青葉区

事 業：医療・福祉

労働者数：126 人（男性：5 人、女性：121 人）



仙台 YMCA

社会福祉法人 仙台 YMCA 福祉会

■ 認定基準及び達成・改善状況

採用	正社員に占める女性比率が産業ごとの平均値を上回っていること また、正社員の基幹的な雇用管理区分に占める女性比率が産業ごとの平均値を上回っていること 【達成状況】 正社員に占める女性比率 95.9%（産業平均値：68.7%） 正社員の基幹的な雇用管理区分に占める女性比率 95.0%（産業平均値：60.5%）
継続就業	女性の平均継続勤務年数が産業ごとの平均値を上回っていること 【達成状況】 正社員の女性労働者の平均継続勤務年数 11.1 年（産業平均値：9.2%）
労働時間等の働き方	労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満であること 【達成状況】 労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計が、全ての雇用管理区分で各月 45 時間未満である
管理職比率	管理職に占める女性の割合が産業ごとの平均値以上であること 【達成状況】 管理職に占める女性の割合 100.0%（産業平均値：45.5%）
多様なキャリアコース	直近の 3 事業年度のうち、以下について大企業は 2 項目以上、中小企業は 1 項目以上の実績を有すること 【達成状況】 A 女性の非正社員から正社員への転換 4 人 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分の転換 0 人 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 0 人 D おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用 0 人

■ 事業主からのコメント

このたび、社会福祉法人仙台 YMCA 福祉会は、女性活躍推進法に基づく「えるぼし認定」において、最高位である「3 つ星」の認定を受けることができました。日頃よりご理解とご協力をいただいております皆様に、心より御礼申し上げます。

当法人では、設立当初より多くの女性職員が現場を支え、それぞれの専門性を発揮して活躍する土壌が自然と育まれてまいりました。今回の認定は、私たちがこれまで当たり前のように大切にしてきた「誰もが働きやすい環境づくり」が、客観的な基準で評価された結果であると捉えております。

これからも、すべての職員が仕事と生活の調和（ワークライフバランス）を保ちながら、笑顔で長く働き続けられる職場環境の向上に努めてまいります。



医療法人社団裕歯会

令和 8 年 7 月 28 日付認定

■会社概要

代 表 者：理事長 齊藤 裕佳
 所 在 地：仙台市青葉区五橋 1-6-2 KJ ビル 2F
 事 業：医療業
 労働者数：78 人（男性：15 人、女性：63 人）



■認定基準及び達成・改善状況

採用	正社員に占める女性比率が産業ごとの平均値を上回っていること 【達成状況】 正社員に占める女性比率 95.7%（産業平均値：68.5%） 正社員の歯科医師（基幹的な雇用管理区分）に占める女性比率 50.0%（産業平均値：61.5%）
継続就業	正社員の女性労働者の平均継続勤務年数が産業ごとの平均値以上であること 【改善状況】 女性労働者の平均継続勤務年数 2025 年度：3.6 年（産業平均値：9.4%） 2024 年度：3.2 年 2023 年度：2.5 年
労働時間等の働き方	労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満であること 【達成状況】 労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計が、全ての雇用管理区分で毎月 45 時間未満である
管理職比率	管理職に占める女性の割合が産業ごとの平均値以上であること 【達成状況】 管理職に占める女性の割合 100.0%（産業平均値：44.7%）
多様なキャリアコース	直近の 3 事業年度のうち、以下について中小企業は 1 項目以上の実績を有すること 【達成状況】 A 女性の非正社員から正社員への転換 1 人 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分の転換 0 人 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 0 人 D おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用 0 人

■事業主からのコメント

この度、「えるぼし認定」をいただき、大変光栄に思います。

私たちは、この認定を取得するために職場づくりをしてきたわけではありません。気づけば、その基準を自然に満たしていました。それに最初に気づいたのは、4 人の子どもを育てながら自身のキャリアを築いてきた、当法人の理事であり、私の母でした。

私自身もその姿を見て育ち、仕事と子育てを両立することへの理解は自然と受け継がれてきました。

しかし、それを実現できるのは、一人の理解だけではなく、互いを支え合う職員みんなの理解とチームワークがあってこそです。

今回の認定は、私たちの職場のあり方が形として評価された証だと感じています。

これからも、誰もが安心して働き続けられる環境づくりを進めてまいります。

2026（令和8）年9月15日 現在

宮城県内のプラチナくるみん認定企業

12 社

企業名	所在地	特例認定年	プラス認定年
ホシザキ東北株式会社	仙台市	2015 年	
株式会社七十七銀行	仙台市	2017 年	
株式会社ユーメディア	仙台市	2017 年	
株式会社日立ソリューション東日本	仙台市	2019 年	
株式会社仙台銀行	仙台市	2019 年	2024 年
株式会社ドコモ C S 東北	仙台市	2021 年	
株式会社デンコードー	名取市	2022 年	2024 年
白石ポリテックス工業株式会社	刈田郡	2025 年	2025 年
東北電力株式会社	仙台市	2025 年	
株式会社 TTK	仙台市	2025 年	
丸か建設株式会社	加美郡	2025 年	
株式会社東北システムズ・サポート	仙台市	2026 年	

宮城県内のくるみん認定企業

71 社

企業名	所在地	認定年
東北電力株式会社	仙台市	2008 年・2015 年・2020 年
株式会社河北新報社	仙台市	2008 年・2012 年
みやぎ生活協同組合	仙台市	2009 年・2011 年・2015 年・2017 年
株式会社七十七銀行	仙台市	2010 年・2015 年
東京エレクトロン宮城株式会社	黒川郡	2010 年
株式会社仙台ばど	仙台市	2010 年
アイリスオーヤマ株式会社	仙台市	2010 年
仙台ターミナルビル株式会社	仙台市	2011 年
株式会社清建	登米市	2011 年・2013 年
ハルウコミュニケーションズ株式会社	仙台市	2012 年
ホシザキ東北株式会社	仙台市	2012 年
公益財団法人仙台市市民文化事業団	仙台市	2012 年
石巻信用金庫	石巻市	2012 年
株式会社デンコードー	名取市	2013 年
社会福祉法人銀杏の会	仙台市	2013 年
株式会社オイルプラントナトリ	名取市	2013 年
パイオニアシステムテクノロジー株式会社	仙台市	2013 年・2015 年
トヨタ自動車東日本株式会社	黒川郡	2013 年
株式会社日立ソリューションズ東日本	仙台市	2013 年・2016 年
株式会社東北システムズ・サポート	仙台市	2013 年・2015 年
社会福祉法人愛泉会	仙台市	2013 年
仙南信用金庫	白石市	2014 年
株式会社東建工営	名取市	2014 年
株式会社 N T T 東日本－東北	仙台市	2015 年
医療法人社団清山会	仙台市	2015 年
株式会社ユーメディア	仙台市	2015 年

医療法人社団スズキ病院	岩沼市	2016 年
通研電気工業株式会社	仙台市	2016 年
株式会社仙台銀行	仙台市	2017 年
株式会社復建技術コンサルタント	仙台市	2019 年・2021 年・2024 年
株式会社エコプラス	名取市	2019 年
公益財団法人宮城県公害衛生検査センタ	仙台市	2019 年
株式会社セントラル伸光	仙台市	2019 年
株式会社たけやま	名取市	2019 年
株式会社一ノ蔵	大崎市	2019 年
株式会社ネクスト	栗原市	2019 年
株式会社ドコモ C S 東北	仙台市	2019 年
株式会社ソノバ	仙台市	2020 年
北日本電線株式会社	仙台市	2020 年・2022 年
東北緑化環境保全株式会社	仙台市	2020 年
コルドンヴェール株式会社	仙台市	2020 年
迫リコー株式会社	登米市	2021 年
株式会社一の坊	仙台市	2022 年
株式会社ウェル	仙台市	2022 年
東日本コンクリート株式会社	仙台市	2022 年
ネットヨタ仙台株式会社	仙台市	2022 年
株式会社サイコー	仙台市	2022 年
丸か建設株式会社	加美郡	2022 年
株式会社 L a t e r a l K i d s	仙台市	2022 年
株式会社システムネットワーク	仙台市	2023 年
社会福祉法人一視同仁会	石巻市	2023 年
白石ポリテックス工業株式会社	刈田郡	2023 年
カメイ株式会社	仙台市	2023 年
株式会社 T T K	仙台市	2023 年
ヘキサコア株式会社	名取市	2023 年
株式会社トインクス	仙台市	2023 年
社会福祉法人東北福祉会	仙台市	2024 年
テスコ株式会社	仙台市	2024 年
東北特殊鋼株式会社	柴田郡	2024 年
大和電設工業株式会社	仙台市	2024 年
東北電力ネットワーク株式会社	仙台市	2025 年
東邦アセチレン株式会社	多賀城	2025 年
株式会社藤崎	仙台市	2025 年
東杜シーテック株式会社	仙台市	2025 年
株式会社小山商会	仙台市	2025 年
株式会社チャレンジドジャパン	仙台市	2025 年
株式会社オンワードマネジメント	仙台市	2025 年
南光運輸株式会社	石巻市	2025 年
協業組合アクアネット	大崎市	2026 年
株式会社ダイワ技術サービス	仙台市	2026 年
株式会社パスク	仙台市	2026 年

宮城県内のトライくるみん認定企業

2026（令和8）年9月15日 現在

宮城県内のプラチナえるぼし認定企業

0 社

宮城県内のえるぼし認定企業（3段階目）

32 社

名 称	所在地	認定年
株式会社七十七銀行	仙台市青葉区	2016 年
株式会社日立ソリューションズ東日本	仙台市青葉区	2019 年（※）
株式会社みやぎ愛隣会	大崎市	2020 年
株式会社ユーメディア	仙台市若林区	2021 年
株式会社オオノ	仙台市青葉区	2021 年
株式会社シバティンテック	仙台市若林区	2022 年
JR 東日本東北総合サービス株式会社	仙台市青葉区	2023 年
株式会社仙台にしむら	仙台市泉区	2023 年
株式会社北洲	富谷市	2023 年
ライブディック株式会社	仙台市太白区	2023 年
株式会社鐘崎	仙台市若林区	2023 年
株式会社藤崎	仙台市青葉区	2023 年
株式会社橋本店	仙台市青葉区	2023 年
仙台ターミナルビル株式会社	仙台市青葉区	2023 年
株式会社ムービーディック	石巻市	2023 年
株式会社阿部長商店	気仙沼市	2024 年
株式会社西條設計コンサルタント	石巻市	2024 年
山信商事株式会社	仙台市青葉区	2024 年
株式会社デンコードー	名取市	2024 年
ヘキサコア株式会社	名取市	2024 年
株式会社 CNS	仙台市宮城野区	2025 年
株式会社電通アイ・アンド・シー・パートナーズ	仙台市青葉区	2025 年
株式会社間宮商店	塩釜市	2025 年
医療法人社団脳健会	仙台市宮城野区	2025 年
大和電設工業株式会社	仙台市青葉区	2025 年
株式会社深松組	仙台市青葉区	2025 年
株式会社新澤醸造店	大崎市	2025 年
株式会社建設技術センター	仙台市若林区	2025 年
株式会社メディアステーション	仙台市青葉区	2026 年
株式会社白謙蒲鉾店	石巻市	2026 年
株式会社ビー・プロ	仙台市若林区	2026 年
社会福祉法人仙台 YMCA 福祉会	仙台市青葉区	2026 年

（※）株式会社日立ソリューションズ東日本については、2016 年に 2 段階目の認定も受けています。

宮城県内のえるばし認定企業（２段階目）

18 社

名 称	所在地	認定年
ホシザキ東北株式会社	仙台市青葉区	2016 年
株式会社 NTT 東日本－東北	仙台市若林区	2016 年
株式会社仙台銀行	仙台市青葉区	2020 年
東北電力株式会社	仙台市青葉区	2020 年
株式会社ドコモ CS 東北	仙台市青葉区	2021 年
株式会社秋元技術コンサルタンツ	仙台市太白区	2021 年
株式会社マドック	大崎市	2023 年
社会保険労務士法人めぐみ事務所	仙台市宮城野区	2024 年
株式会社セント	仙台市青葉区	2024 年
コルドンヴェール株式会社	仙台市宮城野区	2024 年
株式会社マツモトキヨシ東日本販売	仙台市青葉区	2024 年
グローテック株式会社	仙台市青葉区	2024 年
医療法人まつぎ歯科医院	仙台市泉区	2025 年
熱海建設株式会社	仙台市青葉区	2025 年
株式会社三協技術	仙台市青葉区	2025 年
社会福祉法人宮城県障がい者福祉協会	仙台市宮城野区	2026 年
株式会社ダイワ技術サービス	仙台市宮城野区	2026 年
医療法人社団裕歯会	仙台市青葉区	2026 年

宮城県内のえるばし認定企業（１段階目）

0 社