

人手不足、 解決のヒントは ここに。

その課題、ミドルシニア人材に
おまかせ！

厚生労働省ではバブル崩壊後の1990～2000年代の雇用環境が厳しい時期に就職活動の時期が重なり現在も様々な課題に直面している中高年の方々へ支援を行なっています。

ミドルシニア人材 採用までのおまかせコース

☑ 35歳～59歳の正社員希望者をご紹介

ハローワーク仙台キャリアアップコーナーでは意欲と経験を兼ね備えた人材をご紹介しています

専用求人と 歓迎求人

Point
1



ミドルシニア世代対象求人を出す
ことができます。
月2回発行の情報誌に掲載し、
求職者への訴求力を高めます

合同企業 説明会

Point
2



ミドルシニア世代対象の合同
企業説明会を年3回行い、
自社PRを行うことができます

個別面談 職場見学

Point
3



応募前のプレ面談や職場見学
を通じてミスマッチを防止し
ます

* 要件が合致した場合に特定求職者雇用開発助成金（中高年コース）の対象となることがあります

求人要件

☑ 経験不問 ☑ 資格不問 ☑ 年齢不問 ☑ 正社員

* 限定求人の場合、35～59歳を応募対象とする年齢要件を設定する必要があります
* 定年年齢を上限とする年齢制限は可能です

お問い合わせ

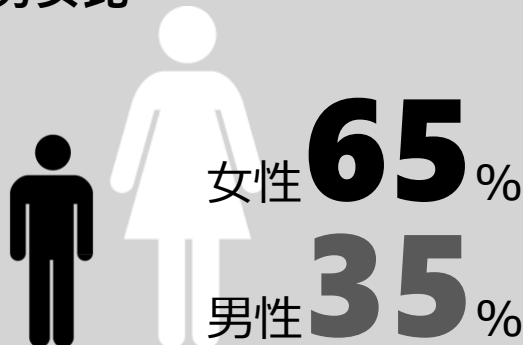
ハローワーク仙台 キャリアアップコーナー

〒983-0852 宮城県仙台市宮城野区榴岡4-2-3 ☎ 022-205-8504

キャリアアップコーナー 利用者データ

※令和7年度実績

男女比



年齢比

45歳以下

48%

■ 45歳以下 □ 46歳以上

合同企業説明会
参加人数

335人

希望職種

- 1位 **事務**
- 2位 サービス
- 3位 製造・技術

希望年収（平均）

365万円

¥

利用までの流れ



1 求人の要件確認・ブラッシュアップ

2 求人提出・募集開始

3 各種メニューのご案内

まずは ご訪問させていただきます
お気軽に お問い合わせください

お問い合わせ

ハローワーク仙台 キャリアアップコーナー

〒983-0852 宮城県仙台市宮城野区榴岡4-2-3 ☎ 022-205-8504