

報道関係者 各位

令和8年4月9日（木）
（照会先）
宮城労働局雇用環境・均等室
雇用環境・均等室長 石田 裕子
室長補佐 加茂 多佳子
（電話） 022-299-8844

プラチナくるみん・えるぼし認定通知書交付式を開催します！

◇認定企業

プラチナくるみん認定

- 株式会社東北システムズ・サポート【令和8年2月13日付認定】（情報通信業）

えるぼし認定（3段階目）

- 株式会社メディアステーション【令和8年2月10日付認定】（電気通信サービス代理店事業）
- 株式会社白謙蒲鋒店【令和8年2月26日付認定】（魚肉練製品、製造販売業）
- 株式会社ビー・プロ【令和8年3月6日付認定】（印刷業）

宮城労働局（局長 まつせ たかひろ 松瀬 貴裕）は、上記のとおり、次世代育成支援対策推進法に基づく認定及び女性活躍推進法に基づく認定を行い、新たな認定企業に対し下記により認定通知書交付式を開催します。

* 認定制度については、次頁及び添付書類1・2をご覧ください。

認定通知書交付式

日時：令和8年4月15日（水） 11：00～ ※写真撮影可

会場：宮城労働局 8F 会議室

（仙台市宮城野区鉄砲町1番地 仙台第4合同庁舎8階）

* 取材の方は、10：50に8階会議室にお集まりください。

なお、事前連絡にご協力をお願いいたします。

●当日のタイムスケジュール（予定）

11:00～11:10	(10分)	認定通知書交付式
11:10～11:20	(10分)	写真撮影
11:20～11:40	(20分)	懇談（必要に応じて取材対応）
11:40		閉式

「**くるみん認定**」は、次世代育成支援のための行動計画を達成した企業のうち、一定の要件を満たした場合に、**労働者の仕事と子育ての両立支援に積極的に取り組んでいる企業（子育てサポート企業）**として認定する制度です。

「**えるぼし認定**」は、女性活躍のための行動計画を策定・届出、一定の要件を満たした場合に、**女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良である企業（女性活躍企業）**として認定する制度です。

（添付書類）

- 資料1 くるみん認定制度の概要（P3）
- 資料2 えるぼし認定制度の概要（P4）
- 資料3 各認定企業の取組概要（P5～）
- 資料4 宮城県内のくるみん認定企業一覧（P9～）
- 資料5 宮城県内のえるぼし認定企業一覧（P11～）

くるみん認定について

○くるみん認定の主な認定基準（令和7年4月～）

- 1) 適切な行動計画を策定したこと
- 2) 行動計画の計画期間が、2年以上5年以下であること
- 3) 行動計画に定めた目標を達成したこと
- 4) 行動計画について、公表及び従業員への周知を適切に行っていること
- 5) 計画期間に次の①又は②を満たし、厚生労働省のウェブサイト「両立支援のひろば」でその内容を公表していること
 - ① 男性の育児休業等取得率30%以上
 - ② 男性の育児休業等取得率及び企業独自の育児を目的とした休暇制度の利用率が、合わせて50%以上かつ、育児休業等取得者が1人以上
- 6) 計画期間に、女性労働者及び育児休業の対象となる女性有期雇用労働者の育児休業等取得率が、それぞれ75%以上であり、厚生労働省のウェブサイト「両立支援のひろば」でその内容を公表していること
- 7) 計画期間の終了日の属する事業年度において次の①又は②を満たしていること、かつ③を満たしていること

労働時間数について、

 - ① フルタイムの労働者の法定時間外・法定休日労働時間の平均が毎月30時間未満であること
 - ② フルタイムの労働者のうち、25～39歳の労働者の法定時間外・法定休日労働時間の平均が毎月45時間未満であること
 - ③ 月平均の法定時間外労働が60時間以上の労働者がいないこと
- 8) 次のいずれかについて、成果に関する具体的な目標を定めて実施していること
 - ① 男性労働者の育児休業等の取得期間の延伸のための措置
 - ② 年次有給休暇の取得促進のための措置
 - ③ 短時間正社員制度、在宅勤務等その他働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備のための措置
- 9) 法及び法に基づく命令その他関係法令に違反する重大な事実がないこと

上記の認定基準1～9のすべての項目を満たすことで、くるみん認定を受けることができます。

○その他の認定制度

・プラチナくるみん認定

プラチナくるみん認定は、くるみん認定・トライくるみん認定企業のうち、両立支援の制度の導入や利用が相当程度進んでいる等、より高い水準の取組を行っている企業を評価しつつ、継続的な取組を促進するための認定制度です。

・トライくるみん認定

トライくるみん認定は、令和4年4月1日にくるみん認定・プラチナくるみん認定の認定基準引き上げに伴い創設された制度です。

トライくるみん認定を受けていれば、くるみん認定を受けていなくても直接プラチナくるみん認定を申請できます。

・プラス認定

プラス認定は、不妊治療を受けながら安心して働き続けられる職場づくりに取り組む企業を評価しつつ、継続的な取組を促進するための認定制度です。

くるみん等の認定基準を満たした上でさらにプラス認定基準を満たす必要があります。



えるぼし認定について

〇えるぼし認定の主な認定基準

採用されてから仕事を継続していく上で、女性が能力を発揮しやすい職場環境であるかという観点から、以下5つの評価項目が定められていて、その実績を厚生労働省のウェブサイト「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表することが必要です。

- 1) 採用
- 2) 継続就業
- 3) 労働時間等の働き方
- 4) 管理職比率
- 5) 多様なキャリアコース

えるぼし認定の段階

「えるぼし認定」の段階は3段階あり、上記5つの評価項目のうち、**えるぼしの基準を満たしている項目数に応じて**取得できる段階が決まります。

- 5つ（全て）の基準を満たす：3段階目
- 3～4つの基準を満たす：2段階目
- 1～2つの基準を満たす：1段階目



〇その他の認定制度

・プラチナえるぼし認定

えるぼし認定（3段階のうちのいずれか）を受けた事業主のうち、一般事業主行動計画や女性の活躍推進に関する取組の実施状況が特に優良である等の一定の要件を満たした場合に認定申請できます。

「プラチナえるぼし認定」を受けるためには、「**えるぼし認定**」（3段階のうちのいずれか）を受けているほかに、**下記の要件を満たしている**必要があります。

- 上記5つの評価項目を、**プラチナえるぼしの基準で全て満たし**、その実績を厚生労働省のウェブサイト「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表している
- 策定した一般事業主行動計画に基づく取組を実施し、当該行動計画に定めた目標を達成している
- 男女雇用機会均等推進者、職業家庭両立推進者を選任し、その選任状況を厚生労働省のウェブサイト「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表している。
- 女性活躍推進法に基づく情報公表項目（社内制度の概要を除く）のうち、8項目以上を厚生労働省のウェブサイト「女性の活躍推進企業データベース」で毎年公表している

・プラス認定

プラス認定は、職場における女性の健康支援に取り組む優良な企業を認定する制度です。

えるぼし等の認定基準を満たした上でさらにプラス認定基準を満たす必要があります。





株式会社東北システムズ・サポート

令和 8 年 2 月 13 日付認定

■会社概要

代表者：代表取締役 下川 潤
 所在地：仙台市青葉区
 事業：情報通信業
 労働者数：226 人（男性 165 人，女性 61 人）



■行動計画の目標達成状況

計画期間：2023 年 4 月 1 日～2025 年 12 月 31 日

目標 1	年次有給休暇の取得日数を 1 人当たり年間平均 12 日以上とする
達成状況	有給休暇取得状況をとりまとめ、掲示した 社内報などで有給休暇取得促進キャンペーンを行うことで、目標を達成した 令和 5 年度：1 人当たり年間平均 12.4 日 令和 6 年度：1 人当たり年間平均 13.1 日 令和 7 年度：1 人当たり年間平均 14.2 日
目標 2	所定外労働時間を、月 40 時間以内に抑える
達成状況	社員が 35 時間／月を超える見込みとなった時点で責任者が削減計画書を作成し人事へ提出 事業部長以上および人事にて管理・監督し、月 40 時間以内の目標を達成した
目標 3	計画期間中に、育児休業の取得率を次の水準にする 男性社員：取得率 30%以上 女性社員：取得率 75%
達成状況	社内掲示板やポータルサイトを活用し、育児休業制度等について周知した 子の出生を予定している社員に対面や WEB にて育児休業制度の説明会を実施し、取得を積極的に推奨することで目標を大きく上回った 男性社員：取得率 83.3% 女性社員：取得率 100%

■事業主からのコメント

この度は「プラチナくるみん」の認定を賜り、大変光栄に存じます。「くるみん」認定後、ぜひ「プラチナくるみん」を取得したいという強い思いがあり、創立 50 周年という節目の年に認定をいただけたことを大変うれしく思っております。

これまで当社が進めてきた「仕事と子育てを両立できる環境づくり」への取り組みが評価されたものと受け止めています。子育て期はキャリアとの両立が難しい時期でもあるため、制度面だけでなく、互いに支え合う風土づくりの両面から支援することを大切にしてきました。

今後も子育て支援にとどまらず、さまざまなライフステージに対応した働き方を整え、社員一人ひとりが能力を最大限発揮でき、安心して長く働き続けられる環境づくりを進めてまいります。



株式会社メディアステーション

令和 8 年 2 月 1 0 日付認定

■ 会社概要

代表者：代表取締役社長 鈴木 善正
 所在地：仙台市青葉区
 事業：電気通信サービス代理店事業
 労働者数：137 人（男性：64 人、女性：73 人）

Give and make.
MEDIASTATION
 メディアステーション

■ 認定基準及び達成・改善状況

採用	直近 3 事業年度の平均した「採用における女性の競争倍率×0.8」が、直近 3 事業年度の平均した「採用における男性の競争倍率」よりも雇用管理区分ごとにそれぞれ低いこと 【達成状況】 <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>女性の競争倍率</th> <th>男性の競争倍率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>販売（正社員）</td> <td>8.28</td> <td>21.86</td> </tr> <tr> <td>営業（正社員）</td> <td>5.00</td> <td>14.50</td> </tr> <tr> <td>事務（正社員）</td> <td>4.50</td> <td>25.83</td> </tr> </tbody> </table>		女性の競争倍率	男性の競争倍率	販売（正社員）	8.28	21.86	営業（正社員）	5.00	14.50	事務（正社員）	4.50	25.83
	女性の競争倍率	男性の競争倍率											
販売（正社員）	8.28	21.86											
営業（正社員）	5.00	14.50											
事務（正社員）	4.50	25.83											
継続就業	「10 事業年度前及びその前後の事業年度に採用された女性労働者の継続雇用割合」÷「10 事業年度前及びその前後の事業年度に採用された男性労働者の継続雇用割合」が雇用管理区分ごとにそれぞれ 8 割以上であること 【達成状況】 <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>女性の継続雇用割合</th> <th>男性の継続雇用割合</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>販売（正社員）</td> <td>18%</td> <td>20%</td> </tr> </tbody> </table> ＊営業（正社員）と事務（正社員）の新規学卒者の直近事業年度での採用はない		女性の継続雇用割合	男性の継続雇用割合	販売（正社員）	18%	20%						
	女性の継続雇用割合	男性の継続雇用割合											
販売（正社員）	18%	20%											
労働時間等の働き方	労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満であること 【達成状況】 労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計が、全ての雇用管理区分で各月 45 時間未満である												
管理職比率	管理職に占める女性の割合が産業ごとの平均値以上であること 【達成状況】 管理職に占める女性の割合 12.5%（産業平均値：8.6%）												
多様なキャリアコース	直近の 3 事業年度のうち、以下について大企業は 2 項目以上、中小企業は 1 項目以上の実績を有すること 【達成状況】 <table border="1"> <tbody> <tr> <td>A 女性の非正社員から正社員への転換</td> <td>9 人</td> </tr> <tr> <td>B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分の転換</td> <td>0 人</td> </tr> <tr> <td>C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用</td> <td>0 人</td> </tr> <tr> <td>D おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用</td> <td>0 人</td> </tr> </tbody> </table>	A 女性の非正社員から正社員への転換	9 人	B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分の転換	0 人	C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用	0 人	D おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用	0 人				
A 女性の非正社員から正社員への転換	9 人												
B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分の転換	0 人												
C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用	0 人												
D おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用	0 人												

■ 事業主からのコメント

この度は、「えるぼし認定（3 つ星）」を賜り、誠にありがとうございました。

えるぼし認定を受けることができましたのは、日々の業務の中で、女性社員の継続就労支援やキャリア形成の推進、働きやすい職場づくりに社員一人一人が取り組んだ結果であると考えています。

今後も、女性に限らず、誰もが働きやすく活躍できる職場を目指し、取り組んでまいります。



株式会社白謙蒲鉾店

令和 8 年 2 月 26 日付認定

■ 会社概要

代表者：代表取締役社長 白出 哲弥
 所在地：石巻市
 事業：魚肉練製品、製造販売業
 労働者数：198 人（男性：69 人、女性：129 人）



■ 認定基準及び達成・改善状況

採用	<p>正社員に占める女性比率が産業ごとの平均値を上回っていること また、正社員の基幹的な雇用管理区分に占める女性比率が産業ごとの平均値を上回っていること</p> <p>【達成状況】</p> <p>正社員に占める女性比率 52.4%（産業平均値：22.7%） 正社員の製造（基幹的な雇用管理区分に）占める女性比率 27.6%（産業平均値：16.8%）</p>								
継続就業	<p>女性の平均継続勤務年数が、産業平均値以上であること</p> <p>【達成状況】</p> <p>女性の平均継続勤務年数 11.2 年（産業平均値：10.4 年）</p>								
労働時間等の働き方	<p>労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満であること</p> <p>【達成状況】</p> <p>労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計が、全ての雇用管理区分で各月 45 時間未満である</p>								
管理職比率	<p>管理職に占める女性の割合が産業ごとの平均値以上であること</p> <p>【達成状況】</p> <p>管理職に占める女性の割合 14.3%（産業平均値：7.2%）</p>								
多様なキャリアコース	<p>直近の 3 事業年度のうち、以下について大企業は 2 項目以上、中小企業は 1 項目以上の実績を有すること</p> <p>【達成状況】</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tbody> <tr> <td style="padding-left: 20px;">A 女性の非正社員から正社員への転換</td> <td style="text-align: right;">3 人</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分の転換</td> <td style="text-align: right;">0 人</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用</td> <td style="text-align: right;">0 人</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">D おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用</td> <td style="text-align: right;">0 人</td> </tr> </tbody> </table>	A 女性の非正社員から正社員への転換	3 人	B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分の転換	0 人	C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用	0 人	D おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用	0 人
A 女性の非正社員から正社員への転換	3 人								
B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分の転換	0 人								
C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用	0 人								
D おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用	0 人								

■ 事業主からのコメント

この度は、「えるぼし認定」(3 つ星)を賜り誠にありがとうございました。会社と全社員が一丸となって、礼を以てお互いに感謝と思いやりの心を持ち、力を合わせて健康保持・増進に取り組むことで、生きがい、やりがい、楽しさを追求し、健康寿命を延ばせる職場をめざすことを経営方針に掲げ、健康経営の活動を推進してまいりました。

今年で創業 114 年を迎えるにあたり、えるぼし認定をいただいたことは、女性社員が活躍できる職場環境が整備された成果と感じ、今後も女性活躍推進に取組み、「こころと身体」の健康保持・増進と安心して働ける職場環境づくりを目指してまいります。



株式会社ビー・プロ

令和 8 年 3 月 6 日付認定

■ 会社概要

代表者：代表取締役 松田 泰成
所在地：仙台市若林区
事業：印刷業
労働者数：100 人（男性：76 人、女性：24 人）



■ 認定基準及び達成・改善状況

採用	正社員に占める女性比率が産業ごとの平均値を上回っていること 【達成状況】 正社員に占める女性比率 24.1%（産業平均値：22.7%）
継続就業	女性の平均継続勤務年数が男性の平均継続勤務年数の 7 割以上であること 【改善状況】 女性の平均継続勤務年数 男性の平均継続勤務年数 正社員 13.1 年 18.6 年
労働時間等の働き方	労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満であること 【達成状況】 労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計が、全ての雇用管理区分で毎月 45 時間未満である
管理職比率	管理職に占める女性の割合が産業ごとの平均値以上であること 【達成状況】 管理職に占める女性の割合 16.7%（産業平均値：7.9%）
多様なキャリアコース	直近の 3 事業年度のうち、以下について大企業は 2 項目以上、中小企業は 1 項目以上の実績を有すること 【達成状況】 A 女性の非正社員から正社員への転換 0 人 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分の転換 0 人 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 0 人 D おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用 1 人

■ 事業主からのコメント

この度、えるぼし認定（3 つ星）をいただき、誠にありがとうございます。株式会社ビー・プロは、印刷業として今年創業 135 年を迎えます。こうして長い歴史を歩んでこられたのは、お客様、お取引先の皆さま、そして日々力を尽くしてくれている社員一人ひとりの努力と協力の積み重ねによるものであり、心より感謝申し上げます。

今回の認定は、当社で多くの女性社員がそれぞれの力を発揮し、いきいきと活躍できる職場づくりに取り組んできたことを評価いただいたものと受け止めています。これからも、誰もが安心して働き、成長し、やりがいを持って活躍できる環境づくりに努めてまいります。

2026（令和8）年3月23日 現在

宮城県内のプラチナくるみん認定企業

12社

企業名	所在地	特例認定年	プラス認定年
ホシザキ東北株式会社	仙台市	2015年	
株式会社七十七銀行	仙台市	2017年	
株式会社ユーメディア	仙台市	2017年	
株式会社日立ソリューション東日本	仙台市	2019年	
株式会社仙台銀行	仙台市	2019年	2024年
株式会社ドコモCS東北	仙台市	2021年	
株式会社デンコードー	名取市	2022年	2024年
白石ポリテックス工業株式会社	刈田郡	2025年	2025年
東北電力株式会社	仙台市	2025年	
株式会社 TTK	仙台市	2025年	
丸か建設株式会社	加美郡	2025年	
株式会社東北システムズ・サポート	仙台市	2026年	

宮城県内のくるみん認定企業

68社

企業名	所在地	認定年
東北電力株式会社	仙台市	2008年・2015年・2020年
株式会社河北新報社	仙台市	2008年・2012年
みやぎ生活協同組合	仙台市	2009年・2011年・2015年・2017年
株式会社七十七銀行	仙台市	2010年・2015年
東京エレクトロン宮城株式会社	黒川郡	2010年
株式会社仙台ばど	仙台市	2010年
アイリスオーヤマ株式会社	仙台市	2010年
仙台ターミナルビル株式会社	仙台市	2011年
株式会社清建	登米市	2011年・2013年
ハルウコミュニケーションズ株式会社	仙台市	2012年
ホシザキ東北株式会社	仙台市	2012年
公益財団法人仙台市市民文化事業団	仙台市	2012年
石巻信用金庫	石巻市	2012年
株式会社デンコードー	名取市	2013年
社会福祉法人銀杏の会	仙台市	2013年
株式会社オイルプラントナトリ	名取市	2013年
パイオニアシステムテクノロジー株式会社	仙台市	2013年・2015年
トヨタ自動車東日本株式会社	黒川郡	2013年
株式会社日立ソリューションズ東日本	仙台市	2013年・2016年
株式会社東北システムズ・サポート	仙台市	2013年・2015年
社会福祉法人愛泉会	仙台市	2013年
仙南信用金庫	白石市	2014年
株式会社東建工営	名取市	2014年
株式会社NTT東日本-東北	仙台市	2015年
医療法人社団清山会	仙台市	2015年

株式会社ユーメディア	仙台市	2015年
医療法人社団スズキ病院	岩沼市	2016年
通研電気工業株式会社	仙台市	2016年
株式会社仙台銀行	仙台市	2017年
株式会社復建技術コンサルタント	仙台市	2019年・2021年・2024年
株式会社エコプラス	名取市	2019年
公益財団法人宮城県公害衛生検査センタ	仙台市	2019年
株式会社セントラル伸光	仙台市	2019年
株式会社たけやま	名取市	2019年
株式会社一ノ蔵	大崎市	2019年
株式会社ネクスト	栗原市	2019年
株式会社ドコモCS東北	仙台市	2019年
株式会社ソノバ	仙台市	2020年
北日本電線株式会社	仙台市	2020年・2022年
東北緑化環境保全株式会社	仙台市	2020年
コルドンヴェール株式会社	仙台市	2020年
迫りコー株式会社	登米市	2021年
株式会社一の坊	仙台市	2022年
株式会社ウェル	仙台市	2022年
東日本コンクリート株式会社	仙台市	2022年
ネットヨタ仙台株式会社	仙台市	2022年
株式会社サイコー	仙台市	2022年
丸か建設株式会社	加美郡	2022年
株式会社Lateral Kids	仙台市	2022年
株式会社システムネットワーク	仙台市	2023年
社会福祉法人一視同仁会	石巻市	2023年
白石ポリテックス工業株式会社	刈田郡	2023年
カメイ株式会社	仙台市	2023年
株式会社TTK	仙台市	2023年
ヘキサコア株式会社	名取市	2023年
株式会社トインクス	仙台市	2023年
社会福祉法人東北福祉会	仙台市	2024年
テスコ株式会社	仙台市	2024年
東北特殊鋼株式会社	柴田郡	2024年
大和電設工業株式会社	仙台市	2024年
東北電力ネットワーク株式会社	仙台市	2025年
東邦アセチレン株式会社	多賀城	2025年
株式会社藤崎	仙台市	2025年
東社シーテック株式会社	仙台市	2025年
株式会社小山商会	仙台市	2025年
株式会社チャレンジドジャパン	仙台市	2025年
株式会社オンワードマネジメント	仙台市	2025年
南光運輸株式会社	石巻市	2025年

宮城県内のトライくるみん認定企業

0社

2026（令和8）年3月23日 現在

宮城県内のプラチナえるぼし認定企業

0社

宮城県内のえるぼし認定企業（3段階目）

31社

名称	所在地	認定年
株式会社七十七銀行	仙台市青葉区	2016年
株式会社日立ソリューションズ東日本	仙台市青葉区	2019年（※）
株式会社みやぎ愛隣会	大崎市	2020年
株式会社ユーメディア	仙台市若林区	2021年
株式会社オオノ	仙台市青葉区	2021年
株式会社シバティンテック	仙台市若林区	2022年
JR 東日本東北総合サービス株式会社	仙台市青葉区	2023年
株式会社仙台にしむら	仙台市泉区	2023年
株式会社北洲	富谷市	2023年
ライブディック株式会社	仙台市太白区	2023年
株式会社鐘崎	仙台市若林区	2023年
株式会社藤崎	仙台市青葉区	2023年
株式会社橋本店	仙台市青葉区	2023年
仙台ターミナルビル株式会社	仙台市青葉区	2023年
株式会社ムーディック	石巻市	2023年
株式会社阿部長商店	気仙沼市	2024年
株式会社西條設計コンサルタント	石巻市	2024年
山信商事株式会社	仙台市青葉区	2024年
株式会社デンコードー	名取市	2024年
ヘキサコア株式会社	名取市	2024年
株式会社 CNS	仙台市宮城野区	2025年
株式会社電通アイ・アンド・シー・パートナーズ	仙台市青葉区	2025年
株式会社間宮商店	塩釜市	2025年
医療法人社団脳健会	仙台市宮城野区	2025年
大和電設工業株式会社	仙台市青葉区	2025年
株式会社深松組	仙台市青葉区	2025年
株式会社新澤醸造店	大崎市	2025年
株式会社建設技術センター	仙台市若林区	2025年
株式会社メディアステーション	仙台市青葉区	2026年
株式会社白謙蒲鉾店	石巻市	2026年
株式会社ビー・プロ	仙台市若林区	2026年

（※）株式会社日立ソリューションズ東日本については、2016年に2段階目の認定も受けています。

宮城県内のえるぼし認定企業（２段階目）

15社

名称	所在地	認定年
ホシザキ東北株式会社	仙台市青葉区	2016年
株式会社NTT東日本－東北	仙台市若林区	2016年
株式会社仙台銀行	仙台市青葉区	2020年
東北電力株式会社	仙台市青葉区	2020年
株式会社ドコモCS東北	仙台市青葉区	2021年
株式会社秋元技術コンサルタンツ	仙台市太白区	2021年
株式会社マドック	大崎市	2023年
社会保険労務士法人めぐみ事務所	仙台市宮城野区	2024年
株式会社セント	仙台市青葉区	2024年
コルドンヴェール株式会社	仙台市宮城野区	2024年
株式会社マツモトキヨシ東日本販売	仙台市青葉区	2024年
グローテック株式会社	仙台市青葉区	2024年
医療法人まつざき歯科医院	仙台市泉区	2025年
熱海建設株式会社	仙台市青葉区	2025年
株式会社三協技術	仙台市青葉区	2025年

宮城県内のえるぼし認定企業（１段階目）

0社