シニアの方の採用を検討される事業所様へ

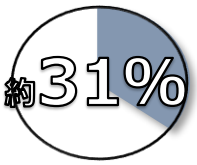
ハローワーク仙台

シニア世代（60才以上）について

■ハローワークへの求職登録者の**1/3近く**は60歳以上のシニア層

■シニア世代の採用に意欲的な事業所はまだまだ多くないため、活躍いただける人材登用に成功した場合、同じく人材不足に悩む他社と差をつけることができる。

60歳以上の求職登録者の割合



（ハローワーク仙台調べ）

こんな事業所様にオススメ

経験・スキル前提

■人材不足の業界で、通常の募集方法では充足が困難。

■**指導役が不在または不足**している。

経験・スキル不要

■勤務時間は長くないが、**早朝勤務などがあり、子育て等ライフイベントが落ち着いた世代でないと活躍が難しい**。

マッチングに効果的なこと

必須：　特記事項に60歳以上の方歓迎の内容を表記

「シニア歓迎！」だけでは、魅力が十分に伝わりません。必ずシニアの方が働きやすい環境があるのか、どんな取組をしているのかの情報をプラスしましょう！！

雇用条件など

■「再雇用の上限は〇歳となりますが、その後も希望により雇用を継続またはパートへの転換も可能です」

■「定年後の再雇用は1年後ごとの契約（原則更新）となりますが、賃金や休暇などは原則正社員と同じです（退職金なし）」

プラスαの情報

■　仕事の流れや、一定の力を要する作業がある場合、〇キロのものを一日〇個運ぶなどの具体的な情報を加える
【自分にその業務が可能か判断しやすくなる】

■（製造業などの場合）座り仕事なら明記

■　**60代～70代のスタッフも活躍中など補足**

Let's Try!!

シニア世代「専用」求人も出せます！！

年齢

年齢制限　あり　（60歳以上）
年齢制限該当事由　高齢者等の特定年齢層の雇用促進
高年齢者の雇用促進のため

期待できる効果

シニアの方が検索された際にしっかりヒットする上、「定年年齢以上でも応募可」といっても、待遇が正社員より低いのでは…？」と**不安にさせることなく**、シニアの方向けの労働条件を分かりやすく明示できます。

マッチング事例

Case1.「シニア世代専用求人」での成功事例

当初は若年層希望であったが、**早期の人材確保が急務**であることが分かり、即戦力となりえる年代を吟味したうえで「60歳以上限定」で募集。
その結果、実務経験が長く資格保有者である61歳男性とのマッチングに成功。
当初理想としていた若手の育成も実現できた。