

令和 7 年度宮城地方最低賃金審議会 第 1 回宮城県最低賃金専門部会
【参考資料一覧】

令和 7 年 7 月 31 日開催

番 号	参 考 資 料 名
1	春闘の集計結果 1 - 1 (連 合 第 7 回 (最 終) 集 計 結 果) 1 - 2 (国 民 春 闘 共 闘 第 8 回 (最 終) 集 計)

2025 年 7 月 3 日 (木)

《問い合わせ先》

総合政策推進局長 仁平 章

直通電話 03 (5295) 0517

代表電話 03 (5295) 0550

報道関係者各位

昨年を上回る賃上げ! ～2025 春季生活闘争 第 7 回 (最終) 回答集計結果について～

連合 (会長: 芳野友子) は 7 月 1 日 (火) 10:00 時点で、2025 春季生活闘争の第 7 回 (最終) 回答集計を行いましたので、結果を報告いたします。

【概要】

- 月例賃金改善 (定昇維持含む) を要求した 5,599 組合中 5,475 組合が妥結済み (97.8%)。うち賃金改善分獲得が明らかな組合は 3,189 組合・58.2%で、比較可能な 2013 闘争以降では組合数・割合とも最も高い。
- 平均賃金方式で回答を引き出した 5,162 組合の加重平均 (規模計) は 16,356 円・5.25% (昨年同時期比 1,075 円増・0.15 ポイント増) となった。1991 年 (5.66%) 以来 33 年ぶりの 5% 超えであった昨年を上回った。300 人未満の中小組合 (3,677 組合) は、12,361 円・4.65% (同 1,003 円・0.20 ポイント増) であった。規模計と中小組合のいずれも昨年同時期を上回っている。
- 賃上げ分が明確にわかる 3,594 組合の賃上げ分は 11,727 円・3.70% (同 1,033 円増・0.14 ポイント増)、うち 300 人未満の中小組合 2,285 組合の加重平均は 9,468 円・3.49% (同 1,212 円増・0.33 ポイント増) で、賃上げ分が明確にわかる組合の集計を開始した 2015 闘争以降の最終集計結果と比べ、最も高い。
- 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ額は、加重平均で、時給 66.98 円 (同 4.28 円増)、昨年同時期を上回った。時給の引上げ率 (概算) は 5.81% で、一般組合員 (平均賃金方式) を上回っている。
- 企業内最低賃金協定改定の回答額は着実に上昇している。
- すべての労働者の立場にたった「働き方」の改善やジェンダー平等・多様性の推進に向けても引き続き数多くの取り組みがなされている。



添付資料：

1. 平均賃金方式	7
2. 個別賃金A方式	9
3. 個別賃金B方式	13
4. 個別賃金C方式	15
5. 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ（時給・月給）	16
6. 企業内最低賃金協定	17
7. 夏季一時金	19
8. 有期・短時間・契約等夏季一時金【短時間労働者】	23
9. 有期・短時間・契約等夏季一時金【契約社員】	24
10. 初任給	25
11. 労働条件に関する 2025 春季生活闘争および通年の各種取り組み	27
12. 時間外・休日労働の賃金割増率	30

●連合ホームページにも掲載中：

連合ホームページ＞主な活動＞労働・賃金・雇用＞春闘（春季生活闘争）＞2025 年春闘
<https://www.jtuc-rengo.or.jp/activity/roudou/shuntou/index2025.html>



回 答 集 計

1. 賃上げ（月例賃金）

①平均賃金方式（集計組合員数による加重平均）

平均賃金方式		2025回答（2025年7月3日公表）				昨年対比	2024回答（2024年7月3日公表）			
		集計組合数		定昇相当込み賃上げ計			集計組合数		定昇相当込み賃上げ計	
		集計組合員数	額	率	集計組合員数		額	率		
300人未満 計	5,162 組合 2,962,661 人	16,356 円	5.25 %	1,075 円 0.15 ポイント	5,284 組合 2,933,902 人	15,281 円	5.10 %			
	3,677 組合 348,833 人	12,361 円	4.65 %	1,003 円 0.20 ポイント	3,816 組合 359,093 人	11,358 円	4.45 %			
	2,246 組合 95,790 人	10,922 円	4.36 %	1,296 円 0.38 ポイント	2,333 組合 97,385 人	9,626 円	3.98 %			
	1,431 組合 253,043 人	12,909 円	4.76 %	905 円 0.14 ポイント	1,483 組合 261,708 人	12,004 円	4.62 %			
	1,485 組合 2,613,828 人	16,920 円	5.33 %	1,046 円 0.14 ポイント	1,468 組合 2,574,809 人	15,874 円	5.19 %			
	984 組合 526,998 人	14,835 円	5.08 %	803 円 0.10 ポイント	979 組合 528,881 人	14,032 円	4.98 %			
300人以上 計	501 組合 2,086,830 人	17,451 円	5.39 %	1,089 円 0.15 ポイント	489 組合 2,045,928 人	16,362 円	5.24 %			

※ 2025年と2024年で集計対象組合が異なるため、「定昇相当込み賃上げ計」の昨年対比は整合しない。

《参考》 賃上げ分が明確に分 かる組合の集計 (加重平均)	2025回答 (2025年7月3日公表)				賃上げ分 昨年対比	2024回答 (2024年7月3日公表)			
	集計組合数	定昇相当込み				集計組合数	定昇相当込み		
	集計組合員数	賃上げ計	賃上げ分			集計組合員数	賃上げ計	賃上げ分	
300人未満 計	3,594 組合 2,700,216 人	16,842 円 5.35 %	11,727 円 3.70 %		1,033 円 0.14 ポイント	3,639 組合 2,622,981 人	15,818 円 5.20 %	10,694 円 3.56 %	
	2,285 組合 258,706 人	13,552 円 4.98 %	9,468 円 3.49 %		1,212 円 0.33 ポイント	2,357 組合 265,547 人	12,484 円 4.75 %	8,256 円 3.16 %	
	1,181 組合 60,402 人	12,304 円 4.72 %	8,485 円 3.27 %		1,295 円 0.41 ポイント	1,209 組合 60,202 人	11,125 円 4.39 %	7,190 円 2.86 %	
	1,104 組合 198,304 人	13,924 円 5.06 %	9,768 円 3.56 %		1,200 円 0.32 ポイント	1,148 組合 205,345 人	12,871 円 4.85 %	8,568 円 3.24 %	
	1,309 組合 2,441,510 人	17,203 円 5.38 %	11,967 円 3.72 %		998 円 0.12 ポイント	1,282 組合 2,357,434 人	16,218 円 5.25 %	10,969 円 3.60 %	
	848 組合 459,333 人	15,428 円 5.25 %	10,879 円 3.71 %		948 円 0.18 ポイント	841 組合 459,089 人	14,588 円 5.14 %	9,931 円 3.53 %	
300人以上 計	461 組合 1,982,177 人	17,611 円 5.41 %	12,219 円 3.73 %		999 円 0.11 ポイント	441 組合 1,898,345 人	16,619 円 5.27 %	11,220 円 3.62 %	

②個別賃金方式（組合数による単純平均）

個別賃金方式	2025回答（2025年7月3日公表）				引上げ額／率 昨年対比	2024回答（2024年7月3日公表）			
	集計組合数	引上げ額	改定前水準	引上げ率		集計組合数	引上げ額	改定前水準	引上げ率
	集計組合員数	引上げ率	到達水準			集計組合員数	引上げ率	到達水準	
A方式35歳	232 組合	10,904 円	276,845 円	2,226 円 0.74 ポイント	200 組合	8,678 円	271,151 円	3.20 %	
	100,838 人	3.94 %	287,703 円		100,055 人	3.20 %	279,784 円		
A方式30歳	239 組合	10,479 円	256,702 円	2,021 円 0.69 ポイント	213 組合	8,458 円	249,346 円	3.39 %	
	114,975 人	4.08 %	267,181 円		113,155 人	3.39 %	257,804 円		
B方式35歳	184 組合	16,557 円	274,694 円	2,581 円 0.88 ポイント	165 組合	13,976 円	271,279 円	5.15 %	
	97,473 人	6.03 %	291,251 円		98,601 人	5.15 %	285,260 円		
B方式30歳	147 組合	17,590 円	243,276 円	2,408 円 0.85 ポイント	136 組合	15,182 円	237,833 円	6.38 %	
	44,445 人	7.23 %	260,866 円		55,546 人	6.38 %	253,015 円		
C方式35歳	129 組合		309,941 円		101 組合		295,134 円		
	286,125 人		326,332 円		143,739 人		312,751 円		

【注】 A方式：特定した労働者（たとえば勤続17年・年齢35歳生産技能職、勤続12年・年齢30歳事務技術職）の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくら引き上げるかを交渉する方式。この部分を連合は「純ベア」と定義した。

B方式：特定する労働者（たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技能職）の前年度の賃金に対し、新年度（勤続と年齢がそれぞれ1年増加）いくら引き上げるかを交渉する方式。

C方式：個別銘柄で、引き上げ後の水準をいくらにするかを要求する方式。



回 答 集 計

③有期・短時間・契約等労働者の賃上げ

時給	2025回答 (2025年7月3日公表)				昨対比	2024回答 (2024年7月3日公表)			
	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額・率	平均時給 (参考値)			集計組合数 集計組合員数	賃上げ額・率	平均時給 (参考値)	
単純平均	384 組合 861,305 人	59.65 円 5.17 %	1,213.28 円	5.87 円 0.26 ポイント		386 組合 885,369 人	53.78 円 4.91 %	1,148.92 円	
		66.98 円 5.81 %	1,219.70 円	4.28 円 0.07 ポイント			62.70 円 5.74 %	1,155.02 円	
加重平均	127 組合 25,167 人	9,914 円 10,004 円	4.32 % 4.35 %	777 円 ▲ 865 円		146 組合 27,845 人	9,137 円 10,869 円	4.23 % 4.98 %	

④企業内最低賃金協定 (組合数による単純平均)

		2025回答（2025年7月3日公表）			
		闘争前協約あり		闘争前協約なし	
基幹的労働者	闘争前水準	回答組合数	回答額	回答組合数	回答額
	18歳月額	181,982 円	245 組合194,865 円	0 組合	0 円
	時間額	1,093 円	40 組合1,166 円	0 組合	0 円
基幹的労働者以外	闘争前水準	回答組合数	回答額	回答組合数	回答額
	18歳月額	177,880 円	586 組合188,321 円	53 組合	190,819 円
	時間額	1,070 円	132 組合1,121 円	12 組合	1,066 円

※ 要求提出組合の単純平均

2. 一時金 (組合員数による加重平均)

※ 〈月数〉集計と〈金額〉集計では集計対象組合が異なるため、集計結果は整合しない。

フルタイム組合員 一時金	2025回答 (2025年7月3日公表)				昨対比	2024回答 (2024年7月3日公表)			
	集計組合数 集計組合員数	回答				集計組合数 集計組合員数	回答		
年間	月数	2,296 組合 2,016,100 人	5.11 月	0.02 月		2,349 組合 1,964,110 人	5.09 月		
	金額	1,068 組合 852,740 人	1,650,685 円	11,962 円		1,252 組合 945,007 人	1,638,723 円		
	月数	2,430 組合 1,731,267 人	2.50 月	▲ 0.02 月		2,485 組合 1,723,125 人	2.52 月		
	金額	1,495 組合 822,236 人	772,523 円	29,778 円		1,598 組合 819,811 人	742,745 円		
短時間労働者 一時金	2025回答 (2025年7月3日公表)				昨対比	2024回答 (2024年7月3日公表)			
	集計組合数 集計組合員数	回答				集計組合数 集計組合員数	回答		
	月数	35 組合 61,216 人	1.53 月	0.38 月		41 組合 46,838 人	1.15 月		
	金額	38 組合 89,565 人	133,796 円	36,671 円		45 組合 60,515 人	97,125 円		
契約社員 一時金	2025回答 (2025年7月3日公表)				昨対比	2024回答 (2024年7月3日公表)			
	集計組合数 集計組合員数	回答				集計組合数 集計組合員数	回答		
	月数	38 組合 4,801 人	2.57 月	0.19 月		38 組合 5,067 人	2.38 月		
	金額	15 組合 2,802 人	405,989 円	166,497 円		15 組合 4,904 人	239,492 円		
パート 一時金	2025回答 (2025年7月3日公表)				昨対比	2024回答 (2024年7月3日公表)			
	集計組合数 集計組合員数	回答				集計組合数 集計組合員数	回答		
	月数	63 組合 12,020 人	1.41 月	0.22 月		41 組合 6,168 人	1.19 月		
	金額	35 組合 8,472 人	297,211 円	63,562 円		9 組合 2,862 人	233,649 円		



回 答 集 計

3. 要求状況・妥結進捗状況

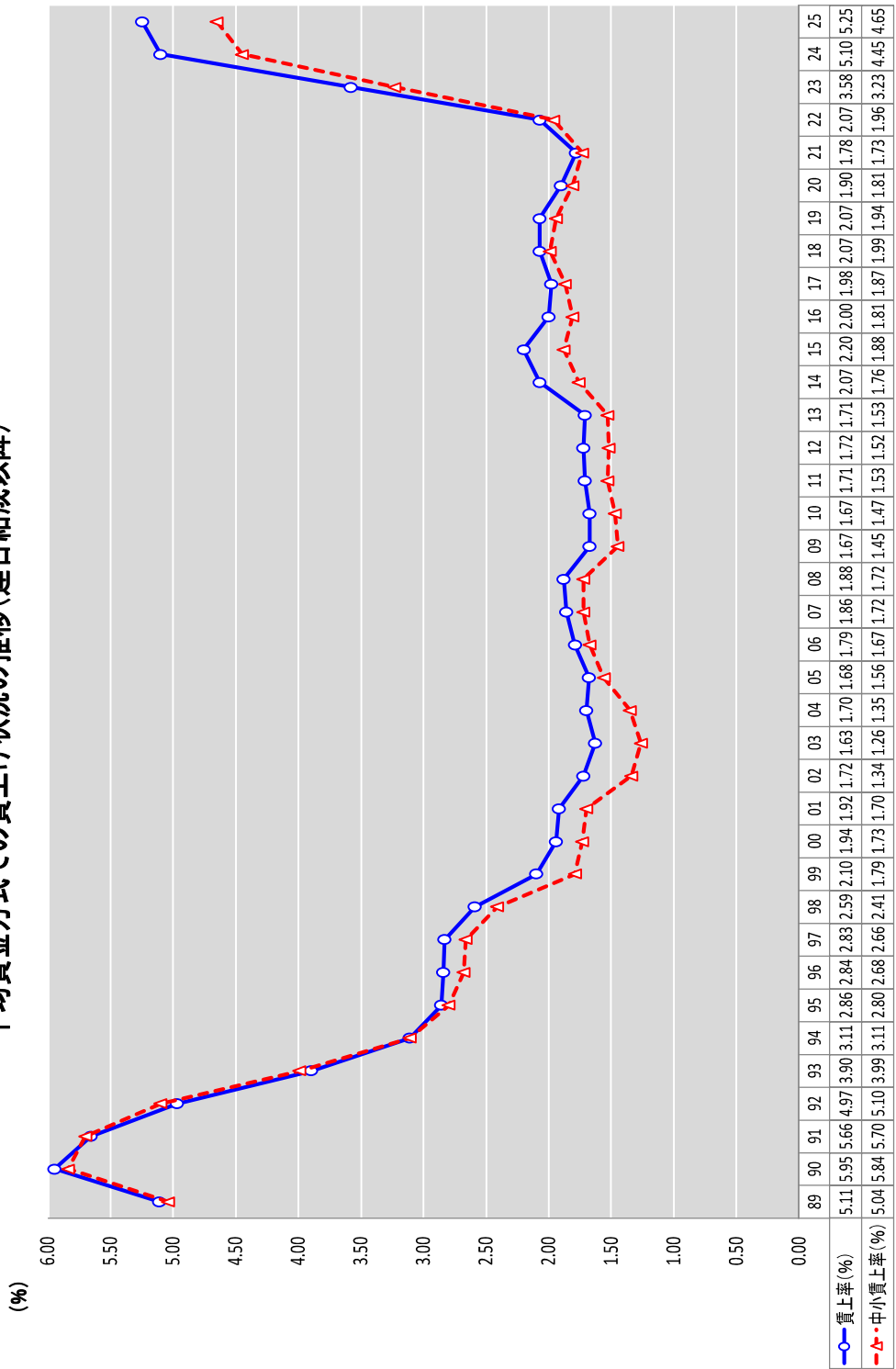
【注】率は少数第1位未満を四捨五入しており、計と一致しない場合がある

		2025回答（2025年7月3日公表）		2024回答（2024年7月3日公表）	
		組合数	率	組合数	率
集計組合 計	要求を提出（賃金に限らず全ての要求）	7,525 組合		7,543 組合	
	うち、月例賃金改善（定昇維持含む）を要求	6,482 組合	86.1 %	6,498 組合	86.1 %
	要求検討中・要求状況不明	5,599 組合	74.4 %	5,459 組合	72.4 %
		1,043 組合	13.9 %	1,045 組合	13.9 %
要求提出組合（月例賃金改善限定）		5,599 組合		5,459 組合	
妥結済	ヤマ場過より前 （2025:3/9まで・2024:3/8まで）	138 組合	2.5 %	1,441 組合	26.4 %
	先行組合回答ゾーン （2025:3/10-14・2024:3/9-15）	847 組合	15.1 %	787 組合	14.4 %
	3月内決着回答ゾーン《前半》 （2025:3/15-21・2024:3/16-22）	855 組合	15.3 %	797 組合	14.6 %
	3月内決着回答ゾーン《後半》 （2025:3/22-31・2024:3/23-31）	1,152 組合	20.6 %	859 組合	15.7 %
	4月中	1,114 組合	19.9 %	1,000 組合	18.3 %
	5月中	883 組合	15.8 %	323 組合	5.9 %
	6月中	186 組合	3.3 %	84 組合	1.5 %
	確認中	300 組合	5.4 %	159 組合	2.9 %
	小計	5,475 組合	97.8 %	5,450 組合	99.8 %
	未妥結 小計	124 組合	2.2 %	9 組合	0.2 %
妥結済組合（月例賃金改善限定）		5,475 組合		5,450 組合	
賃金改善分獲得		3,189 組合	58.2 %	3,130 組合	57.4 %
定昇相当分確保のみ（協約確定含む）		112 組合	2.0 %	129 組合	2.4 %
定昇相当分確保未達成		3 組合	0.1 %	1 組合	0.0 %
確認中（※）		2,171 組合	39.7 %	2,190 組合	40.2 %

※賃金改善分と定昇相当分を分離できず、定昇相当分込みの計のみ把握している組合は、「確認中」に含まれている。



平均賃金方式での賃上げ状況の推移(連合結成以降)



(注)1989～2024年のデータは、すべて6月末時点の最終集計結果。





国民春闘共闘

2025 年度 第 17 号

2025 年 6 月 10 日

国民春闘共闘委員会

〒113-8462 東京都文京区湯島 2-4-4 全労連会館

☎ 03-5842-5621 FAX 03-5842-5622

25 国民春闘共闘 第 7 回賃上げ集計

単純平均 8,739 円・3.26% 加重 8,337 円

国民春闘共闘委員会（全労連、純中立労組懇、地方共闘などで構成）は 6 月 5 日、第 7 回目の 25 春闘賃上げ集計を行いました。

<回答状況>

	2025 年	2024 年同期
回答引き出し組合	1115	1113
うち 有額回答	739(66.3%)	669(60.1%)
うち「定昇確保」など言葉による回答	376(33.7%)	444(39.9%)
うち 2 次回答以上の回答	153(13.7%)	195(17.5%)
うち 妥結組合	558(50.0%)	471(42.3%)

<要求と回答内容>

集計方法&対象		25 年要求	25 年回答	24 年同期	同期比	24 年最終
単純 平均	額(円)	34,821	8,739	8,318	+421	8,503
	率(%)	11.03	3.26	3.17	+0.09	3.23
加重 平均	額(円)		8,337	8,881	-544	10,163
	率(%)		2.79	3.04	-0.25	3.49
	組合員数		91,749	75,021		77,417

<前年実績との比較が可能な組合における金額・率の比較> 引き上げ率実績比＝少数第三位以下四捨五入

		組合数	前年実績以上	前年実績超	25年回答	24年実績	実績比
単純 平均	額(円)	563	368(65.4%)	314(55.8%)	8,875	8,457	+418
	率(%)	348	200(57.5%)	188(54.0%)	3.37	3.12	+0.24

<非正規の仲間の回答状況>

	25 年回答		24 年同期		同期比		24 年最終	
単純平均	額(円)	率(%)	額(円)	率(%)	額(円)	率(%)	額(円)	率(%)
時給制	44.9	4.31	47.0	5.77	-2.1	-1.46	46.0	5.70
月給制	5,711	2.73	5,206	3.23	+505	-0.5	5,162	3.00
再雇用・時給	45.8	4.21	40.8	4.91	+5	-0.7	41.8	4.94
再雇用・月給	7,797	4.49	6,242	3.44	+1,555	+1.05	6,298	3.47

※額または率のみの報告があるため、双方は連動しません。

※言葉による回答は平均などの計算から除いています。

<集計結果の概要>

回答引き出し・妥結状況

6月5日の第7回賃上げ集計には、27単産・部会から報告が寄せられ、1115組合が回答を引き出しています。前回調査（5月9日時点：984組合）から131組合増え、前年同期（2024年5月23日現在：1113組合）と同水準となっています。

回答引出し組合のうち、金額もしくは率が明らかとなっている有額回答を得たのは739組合（66.3%）で、前年同期の669組合（60.1%）を70組合・6.2㊦上回っています。

妥結・収拾方向となっているのは558組合で、妥結率は50%です。前年同期の471組合（42.3%）を87組合・7.7㊦上回っています。

回答内容

有額回答を得た組合での単純平均（一組合あたりの平均）は、8,739円・3.26%となりました。前回調査（5月9日：8,603円・3.19%）から136円・0.07㊦上昇しました。第1回集計（3月13日：7,499円・2.79%）から1,240円・0.47㊦増加しています。前年同期（2024年5月23日現在：8,318円・3.17%）を421円・0.09㊦上回っています。

加重平均（組合員一人あたりの平均）は8,337円・2.79%となり、前回調査（7,909円・2.76%）から428円・0.03㊦上昇しましたが、前年同期（8,881円・3.04%）を554円・0.25㊦下回りました。

1万円以上の5桁回答を引き出したのは、前回調査（220組合）から35組合増え、255組合となりました。前年同期210組合を45組合上回っています。回答金額が判明している710組合の35.9%が5桁回答となっています。

このうち、福祉保育労の組合で37,000円、全倉運の組合で34,628円、出版労連の組合で32,600円、建交労の社会福祉の組合で30,000円、全農協労連の組合で25,394円、金融労連の組合で25,910円、JMITUの組合で21,931円、化学一般労連の組合で21,476円、民放労連の組合で21,468円など31組合が2万円以上の賃金引上げを勝ち取っています（福祉保育労：9組合、全倉運：7組合、JMITU：4組合、建交労・社会福祉：3組合、化学一般労連：2組合、全農協労連、建交労・運輸、建交労・鉄道、金融労連、民放労連、出版労連：各1組合）。

前年実績と金額で比較可能な563組合での単純平均額を見ると、今期は8,875円で前年実績8,457円を418円上回っています。金額で前年実績を上回る回答を引き出したのは314組合（55.8%）で、前年実績同額が54組合（9.6%）、前年実績未滿が195組合（34.6%）です。引上げ率では348組合の単純平均で3.37%と前年実績比0.24㊦増（少数第三位以下四捨五入）となっています。

回答引出し組合のうち、2次回答以上の上積みを獲得したのは153組合（13.7%）となりました。前回調査の128組合（13%）から25組合・0.7㊦増えましたが、前年同期の195組合（17.5%）を42組合・3.8㊦下回っています。単産・部会別に見ると、JMITU42組合（前年同期54組合）、日本医労連・医療19組合（同34）、化学一般労連18組合（同15）、全倉運16組合（同14）、生協労連・卸売小売14組合（同16）、建交労・運輸13組合（同22）、民放労連7組合（同10）、全印総連5組合（同6）、福祉保育労5組合（同2）、出版労連4組合（同8）、映演労連3組合（同1）、建交労・サービス3組合（同3）、全農協労連2組合（同1）、建設関連労

連 1 組合（同 2）、日本医労連・福祉 1 組合（同 3）となっており、前年同期は生協労連・運輸、生協労連・福祉：各 2 組合も 2 次回答以上を引き出しています。

単産・部会に単純平均を見ると、全農協労連（11,297 円・5.02%）、JMITU（10,988 円・3.53%）、化学一般労連 11,567 円・3.66%）、建交労・鉄道（12,230 円）、JMITU・通信（10,560 円・3.75%）、郵政ユニオン（10,000 円）、全倉運（13,136 円・4.65%）、金融労連（25,910 円・3.91%）、出版労連（10,124 円・2.85%）、映演労連（11,947 円・3.11%）、建交労・社会福祉（10,348 円）、福祉保育労（10,945 円・4.55%）が 1 万円を超えています。

昨年は、6 月の報酬改定に向けて医療、社会福祉・介護関係でこの時期に上積みが見られましたが、今期は医療で 5,866 円・2.05%など依然として厳しい回答状況が続いています。

パートやアルバイトなど非正規雇用で働く仲間の賃上げ状況

非正規雇用で働く仲間の賃上げ状況は、別表の 14 単産 217 組合から 462 件の獲得報告となりました。前回調査（5 月 9 日：186 組合 411 件）から 31 組合 51 件の増となっています。

このうち、時給制労働者では 273 件の獲得となっています。引上げ額が判明している 221 件の平均額は 44.9 円となっています。引上げ率では 57 件平均で 4.31%です。前年同期（2024 年 5 月 23 日現在：47.0 円・5.77%）を 2.1 円・1.46 割下回っており、昨年の地域別最低賃金の全国加重平均引上げ額 51 円にとどいていません。そうした中でも、日本医労連の組合で時間額 230 円、生協労連の組合で 120 円、化学一般労連の組合で 110 円、福祉保育労の組合で 100 円、JMITU の組合で 84 円、建交労の組合で 80 円など 31 組合が月額換算（月 150 時間換算）で 1 万円を超える回答を引き出しています。

月給制労働者では 92 件の獲得で、引上げ額は 80 件平均 5,711 円、引上げ率では 31 件平均で 2.73%となりました。単純平均額で見ると前年同期（5,206 円）、前年最終集計（5,162 円）を上回っています。

再雇用・継続雇用者の賃上げ状況は、時給制は 38 件の獲得で、引上げ額が 38 件平均 45.8 円、引上げ率は 13 件平均 4.21%となりました。前年同期 40.8 円（42 件平均）を 5 円上回っています。

月給制では 54 件の獲得で、引上げ額が 44 件平均 7,797 円、引上げ率は 15 件平均 4.49%となっています。金額で前年実績との比較が可能な 20 組合の平均を見ると、今期は 6,223 円で前年実績を 1,421 円上回っています。JMITU では前年最終集計と比べて月給制継続雇用者の賃金引上げ獲得が大幅に増えています。JMITU の組合で 10%引上げ、郵政ユニオンで 16,300 円引上げ、生協労連の組合で 10,000 円引上げなど高水準の回答を引き出している組合もあります。

企業内最低賃金協定の改定状況

企業内最低賃金協定の改定状況は、別表の 8 単産 82 組合からの報告となっています。

時間額では 68 件の獲得で、新協定の単純平均額は 1,137 円（60 件平均）で、引上げ額は報告のあった 42 件平均で 81.5 円、引上げ率は 40 件平均で 5.71%となっています。

日額改定は 20 件の獲得で、新協定が 15 件平均 9,772 円、引上げ額・率：375 円・4.11%（8 件平均）です。月額では 36 件の獲得で、新協定額が 28 件平均 186,064 円、引上げ額が 7,231 円（17 件平均）、引上げ率 3.32%（14 件平均）です。

職種別では日本医労連、生協労連から看護師、ヘルパーの獲得報告が寄せられています。看護師での新協定は時間額 1,441 円 (5 件平均)、日額 11,460 円 (4 件平均)、月額 220,536 円 (8 件平均) で、ヘルパーでは時間額 1,139 円 (3 件平均) となりました。