

宮城県最低賃金

《 改定のお知らせ 》

宮城県内で事業を営む使用者及びその事業場で働くすべての労働者（臨時、パートタイマー、アルバイト等を含む。）に適用される宮城県最低賃金が次のとおり改定されます。

時間額 **9 7 3** 円

令和 6 年 1 0 月 1 日から！

（ 9 月 3 0 日までは時間額 9 2 3 円 ）

最低賃金の計算には、(1)精皆勤手当、(2)通勤手当、(3)家族手当、(4)賞与等、(5)時間外・休日・深夜手当は含まれません。

また、特定の産業（「鉄鋼業」、「電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業」、「自動車小売業」）で働く労働者には宮城県の特定（産業別）最低賃金が適用されます。

宮城労働局 労働基準部 賃金室

0 2 2 — 2 9 9 — 8 8 4 1

仙 台	労働基準監督署	電話	0 2 2 - 2 9 9 - 9 0 7 2
石 巻	労働基準監督署	電話	0 2 2 5 - 2 2 - 3 3 6 5
古 川	労働基準監督署	電話	0 2 2 9 - 2 2 — 2 1 1 2
大 河 原	労働基準監督署	電話	0 2 2 4 - 5 3 - 2 1 5 4
瀬 峰	労働基準監督署	電話	0 2 2 8 - 3 8 - 3 1 3 1

詳細については、宮城労働局賃金室又は最寄りの労働基準監督署におたずね下さい。



最低賃金制度のマスコット
チェックマン

支払われる賃金 と適用される最低賃金との比較方法

最低賃金との比較にあたって、次の賃金は算入しません。

臨時に支払われる賃金(結婚手当など)

1 か月を超える期間ごとに支払われる賃金(賞与など)

所定労働時間を超える時間の労働に対して支払われる賃金(時間外割増賃金など)

所定労働日以外の日の労働に対して支払われる賃金(休日割増賃金など)

午後 10 時から午前 5 時までの間の労働に対して支払われる賃金のうち、通常の労働時間の賃金の計算額を超える部分(深夜割増賃金など)

精皆勤手当、通勤手当および家族手当

最低賃金の計算方法

(1) 時間給制の場合

時間給 最低賃金額(時間額)

(2) 日給制の場合

日給 ÷ 1 日の所定労働時間 最低賃金額(時間額)

(3) 月給制の場合

月給 ÷ 1 箇月平均所定労働時間 最低賃金額(時間額)

(4) 出来高払制その他の請負制によって定められた賃金の場合

出来高払制その他の請負制によって計算された賃金の総額を、当該賃金計算期間に出来高払制その他の請負制によって労働した総労働時間数で除して時間当たりの金額に換算し、最低賃金額(時間額)と比較します。

(5) 上記(1)、(2)、(3)、(4)の組み合わせの場合

例えば、基本給が日給制で、各手当(職務手当など)が月給制などの場合は、それぞれ上記(2)、(3)の式により時間額に換算し、それを合計したものと最低賃金額(時間額)を比較します。

【月給の計算例】

宮城県最低賃金(時間額 973 円)が適用される事業場で働く A さんの労働条件を、月給 170,000 円、1 日の所定労働時間 8 時間、年間所定労働日数 260 日とします。

月給 170,000 円 × 12 ヶ月

8 時間 × 年間所定労働日数 260 日

980.76 円 973 円

この場合は最低賃金額以上となっています。